

# 解决问题才是为民的态度

■李群

市客运中心站自去年底启用后,理应进站的部分跨县班线客车未进站,在沿路“打游击”;而乘客在车站等不到车,在路上找不到班车的停靠点,形成“车找不到人,人找不到车”的尴尬局面。经有关部门积极协调解决,未进站车辆企业基本与市客运中心站签订进站协议,这种尴尬局面将得到改变(详见本报3月28日第6版报道)。

投资4亿多元的市客运中心站按照交通运输部一级客运站标准建设,环境宽敞舒适,设施先进齐备,很高大上。它的投用,对提高我市客运保障能力积极改善群众出行条件将发挥重要作用。去年12月24日,市政府发布通告,本市省际、市际、县际客运班线车辆迁入市客运中心站,并要求于2016年1月31日完成搬迁工作。然而,时间过去近2个月,并没有多少县际班车进站。这些客车在路上随意

新客运中心站运营中还会碰到一些问题,只要从让群众乘车方便快捷舒适的角度出发,及时解决问题,让问题成为促进工作的动力,就能最大程度地发挥客运站的效用

调头,在路边随意停放,既给乘客造成了困扰和不便,更扰乱了我市正常的交通秩序。

新客运中心站投用,班车必须进站,这是毋庸置疑的。为什么会出现这样的状况?主要是班车、乘客对进站存在许多不适应。客运站搬迁别处,要客车、乘客改变多年来的行车、乘车习惯,他们肯定会感到不方便,一时在心理上难以接受,这也在情理之中。作为一个新站,它在使用运营过程出现一些问题和不

适应也不足为怪,关键是怎样解决问题,变不适应为适应,这才是为民的态度。这点,我市运管部门看到了,他们积极行动起来,根据市民的反映和司机诉求,从中协调,督促班车早日进站。未进站车辆企业与市客运中心站也就各自的矛盾点进行协商,达成同步意见,目前多数线路运营企业基本签订进站协议。而且,13条往南线路班车进站后,市客运中心站至商城沿线将设置5个站点,方便乘客出行。如此一来,车辆不进站的问题就解决了,对客运站、班车、乘客来说都是一件好事。

有问题并不可怕,关键是解决问题。新客运中心站运营中还会碰到一些问题,只要从让群众乘车方便快捷舒适的角度出发,及时解决问题,让问题成为促进工作的动力,就能最大程度地发挥客运站的效用,为我市群众出行创造良好的交通环境。



备受关注的《广州市非机动车和摩托车管理条例(草案)》日前提交广州市人大常委会第50次会议审议。草案明确,广州拟对电动车等非机动车、摩托车实施“五禁”(禁售、禁油、禁行、禁停及禁营运)。(莫小陶画)

# 别拿“权力”当“权利”

■孙德胜

政府权力部门的某些握有权力的“公仆们”并没有根本转过弯来,还习惯于坐在办公室等人上门来求其办事,认为主动做事搞服务,会折了“身价”丢了“私利”,不愿当百姓信任的公仆

形成了“间隙”。笔者认为,出现这种不良现象,主要因政府及其部门还没有真正落实好党中央的“简政放权”。多年来,党中央一再强调,为适应市场经济发展,我们的政府要向服务型政府转变,各职能部门要转换职能,重新进行角色定位,找准为民服务的切入点。但时至今日,政府权力部门的某些握有权力的“公仆们”并没有根本转过弯来,还习惯于坐在办公室等人上门来求其办事,认为主动做事搞服务,会折了“身价”丢了“私利”,不愿当百姓信任的公仆。

十二届全国人大四次会议在人民大会堂举行记者会,对记者提到“一些企业和群众反映,现在很多事情办起来还很难,特别是一些事情在办理的过程中有找不到门的感觉”的问题,李克强总理指出:我们就是要用减政府权力的“痛”来换得企业、群众办事的“爽”。李总理的回答切中要害,可以说,凡是有那样那样“权力”的部门,总会有办事难、难办事的不良现象存在。这是社会一大毒瘤,虽发生在少数人身上,但其危害性并不少,既给企业、百姓添了“堵”,又给党和政府蒙了“羞”。

啥为“权力部门”?通俗地说,就是负责给百姓“做事”与“管事”、握有一定权力的部门。说起来,其实每个踏进权力部门来办事的平民百姓都是很容易满足的,只要没有故意刁难的各种“槛”,合理诉求能有人理,就欢天喜地了。但是,我们的某些政府权力部门“公仆们”,却偏偏习惯于拿着部门的“权力”当“权利”,善于“玩太极”“踢皮球”,对百姓的合理诉求爱搭不理,能拖就拖。最后,本来是权力部门举手之劳的事,却让老百姓跑细了腿,怏怏了头,在内心深处与政府部门

# 差异考评的历史渊源和现实意义

■金粟

去年,市委以抓人为主线,打出科级干部综合评价、选拔科级干部预备人选、开展“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治等系列抓人促事“组合拳”,有效激发了干部队伍干事创业活力,得到了社会各界的普遍好评(详见本报3月3日第1版报道)。

政府官员的差异评价古已有之。战国时期的儒家重要代表荀子说“论德而定次,量能而授官”,西汉大儒董仲舒说“量材而授官,录德而定位”。前者先说“德”后说“能”,后者先说“材”后说“德”,其实说的是同一个意思,即对官员的评价原则是“德才兼备”。根据记载,我国在唐代就已经形成“四善二十七最”的考评体系。“四善”包括“德义有闻”、“清慎明著”、“公平可称”和“恪勤匪懈”,“二十七最”则是指评价二十七种官员不同才能的具体标准。考核结果作为官吏升迁或罢免的依据。大唐能够兴盛并成为我国历史上的一座巍巍高峰,恐怕跟这一套细致的官吏考评体系有关。

当前我国正进入改革深水区,又迈入全面建成小康社会的

以前一些干部在工作上“只求过得去,不求过得硬”,但率全省之先的排名机制将使这种“庸官”无处遁形

关键期,反腐倡廉工作已全面铺开,在这一特殊时刻,推行干部考评制度就显得尤为重要。我市抓住时代的脉搏,创新考评机制,打出科级干部综合评价、选拔科级干部预备人选、开展“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治等系列抓人促事“组合拳”,其现实意义是显而易见的。

其一,抓“短板”,直指要害。市委书记李文文说,干部队伍思想观念上的“短板”是我们最大的“短板”。我市推行科级干部综合评价制度,正是直指这一要害。以前一些干部在工作上“只求过得去,不求过得硬”,但率全省之先的排名机制将使这种“庸官”无处遁形。

其二,讲差异,敢“打蓝脸”。市委组织部综合科负责人说,以往,考评干部谁都不喜欢“打蓝脸”,最后,就成了“你好

我好大家好”。大家都好,其实就是大家都不好,一起在“大染缸”里泡着,谁都不许“出头”,出头必挨打。我市的综合评价特别明确“一般及差”比例要达到20%,就是要敢于得罪人,敢于“打蓝脸”。此外,综合评价结果与干部提拔使用挂钩,与年度考核挂钩,与绩效考核挂钩,这可以说是真刀真枪。

其三,重实绩,指标够“硬”。在分值比例设置上,党政正职的工作实绩考核占70%,副职领导干部的工作实绩考核占40%,这些都是硬指标,硬指标就意味着真效能。孔子说“敏则有功”,领导干部仅靠勤勉是不够的,还要对人民“有功”,这个“功”就是工作实绩。

值得一提的是,在古代的考评体系中,虽然也讲“有闻”,就是口碑,但整个评价是由上而下的,“有闻”也不过是风闻而已,主动权仍掌握在上级官员的手里。我市在干部综合评价分值比例上,对党政正职和副职领导干部,明确规定干部群众评议占10%和20%,也就是说,群众是直接参与考评的,这体现了十分可贵的民主精神。



# 永嘉清明团

永嘉清明团产品规格: 6个装/盒(生)  
销售价格: 48元/盒  
团购价格: 45元/盒(5盒以上)

PS: 本产品为生鲜产品, 因此不针对江浙沪以外地区发货(新老包装随机发货)。

订购热线: 0577-66888183

晚稻米, 过时不候的锦菜, 新鲜毛竹笋, 自养土猪肉, 自制豆腐, 自种的萝卜和葱, 经过纯手工制作后, 便有了这团山珍。



(扫码购)