



模范 集篇

他们是岗位平凡、团结合作、业绩突出的劳动集体 凝心聚力齐奋斗 创先争优共进步

记者 项颖/文 陈立波/图

职工心目中的“贴心主席”刘海彬，弱势妇女的“娘家人”虞爱萍，践行司法为民的“黑包公”陈万敏……尽管他们的岗位不同，但不变的是一颗颗孜孜不倦、默默奉献之心，读来让人动容。

也有这么一批人，他们同在一个科室或单位，他们岗位平凡，但在这个“大家庭”里协同努力，取得了不凡的业绩。

他们共同拥有一个名字：模范集体。



浙江力诺 与员工共享企业成长喜悦

获得荣誉：

2014年度浙江省模范集体

浙江力诺流体控制科技股份有限公司(以下简称“力诺”)成立于2003年1月,位于瓯港高新科技园区,是一家集科研开发与制造经营为一体的科技型工业阀门制造企业,系国家高新技术企业、瑞安机械电子行业协会会长单位。

仅仅13年,公司董事长陈晓宇就带领“力诺”员工从零起步,成为如今年销售额达2.7亿元、温州阀门行业纳税三连冠、温州首家挂牌新三板的“新星”企业,成为中国控制阀行业制造业的一匹“黑马”。

在企业员工管理工作中,“力诺”始终坚持以人为本,充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能和在协调劳动关系中的桥梁纽带作用,切实加强工会自身建设,不断提高工会工作水平,建立和谐的劳动关系。

在日常的工作中,“力诺”建立了完善的培训体系、绩效评估体系、人才梯队建设、企业文化建设等制度,根据员工能力素质结构发展,制定员工职业生涯规划,通过能力修正模型因材施教,让员工与企业共同成长。同时,实行五险一金全员覆盖,让员工病有所

医、老有所养,买房贷款有保障,从而真正全方位切实有效为员工谋福利。

近日,记者走访了“力诺”,现代化的办公区域、标准化的生产厂房和舒适简约的宿舍生活区、自主经营的温馨餐厅以及多功能化的员工文体活动场所,简直就是一个集生产、办公、生活、娱乐为一体的“力诺社区”。

“和善、团结、慎思、厚德、专注、明辨、笃行……”一幅幅毛笔字画在“力诺”的办公楼、食堂等地随处可见,简约的办公环境里,绿色植物的装点、名言警句的熏陶,都让员工倍感温馨。

“我们致力于对员工进行全方位的终极关怀。希望‘力诺’的每一个成员都能吃得放心、住得舒心、行得顺心。”陈晓宇告诉记者,关怀员工是“力诺”尽心尽力打造的企业文化之一。

“duang,蛋糕来啦,味道不错,感谢‘力诺’!”员工小李在朋友圈晒出了生日当天的惊喜。“我进‘力诺’还不到一年,第一次收到公司送的蛋糕,相当开心!”小李告诉记者,公司特别关心员工的生活质量和长远发展。



市人民医院烧伤科 用心救治 用爱服务

获得荣誉：

2003-2004年度温州市模范集体

市人民医院烧伤科(以下简称瑞医烧伤科)是浙江省医学重点学科,是全省烧伤领域的“三驾马车”之一。其学科“领头羊”陈炯为中国医师协会烧伤科医师分会副会长,作为副主编参与撰写《烧伤创面处理及抗感染治疗指南》,并且受卫生部委托参与全国医师定期考核烧伤专业的参考用书、考纲及试题的编写。

瑞医烧伤科能在全中国烧伤医学领域取得如此地位,靠的是发展实力和创新能力,靠的是优质医疗和创新服务。

在烧伤的救治中,大面积深度烧伤病人自体皮源不足,能否研制出一种同人体皮肤相似的替代皮肤呢?

早在十多年前,该科室主任陈炯就与他的团队共同开展异种(猪)脱细胞真皮与自体薄皮复合移植手术,瑞医烧伤科也是全国率先实施这一手术的单位之一。2014年1

月18日,该项目“异种猪皮肤替代物的研发与临床应用研究”获2012年度国家技术发明二等奖,这是瑞医历史上获得的最高奖励,是温州市迄今唯一的一项国家技术发明二等奖,也是新中国成立以来烧伤界的最高奖。

在瑞安,瑞医烧伤科服务好是出了名的。在这里,你经常会听到患者这样说:“这里的医生护士想得真周到!”在这里,“善待病人”不只是一句口号,烧伤科用行动把服务铸造成“金字招牌”。科室内的医生护士经常说,烧伤一般是祸从天降,病人受身体和精力的双重折磨,为使病人病情得到最大限度地缓解,烧伤科医护人员除救治外,还要为病人提供心理、生活等方面的优质服务。

去年清莲小区王芙蓉一家严重烧伤,烧伤科全体员工在第一时间伸出了爱的双手,大家集体前来捐款,在那一个

月的救治中,科室的不少医生护士连续加班,随叫随到,24个小时值班后不休息继续上班成了常态;因烧伤事件基本为公共事件,社会影响较大,烧伤科全体人员只能以超负荷的工作来应对,

一次突发烧伤事件中,科室的苏国良医生甚至是带病坚持上班,在自己接受手术后第三天就前来科室继续“战斗”……

“时间就是生命!”在烧伤领域打拼了几十年的烧伤科人感触最深,他们动情地说,对于烧伤科重症患者的治疗抢救,要有规划,要一环扣一环,争分夺秒!

浓浓的爱心和精湛的技术,让瑞医烧伤科一步一步创新发展,把成功的经验带到国内外同行交流、分享,同时也从交流、分享过程中再次提高自己,也给瑞安人留下一个又一个感人故事。



市运输(公交)公司 公交优先 就是民生优先, 就是百姓优先

获得荣誉：

2013-2014年度温州市模范集体

一个城市的民生问题可体现在衣食住行方面,“行”,便包括百姓离不开的公交服务。公交优先就是民生优先,就是百姓优先。

市运输公司成立于1951年3月,是温州市最早、最老的道路运输企业。1991年11月,创建了瑞安市公交公司,从此两个企业牌子、一套领导班子。

多年来,公司紧紧围绕“便利公交、智慧公交、绿色公交、平安公交”的目标,增强供给能力,优化换乘条件,提高服务品质,确保市民出行安全可靠、经济适用、便捷高效。目前公司拥有营运车辆203台,已开通公交线路14条,其中2条环线、3条夜间公交线路,年客运量约2950万人次。近几年来,为方便市民出

行,公交公司结合实际道路通行条件,在前期实地勘查基础上,开辟、调整、优化公交线路,提高交通出行分担率。

方便出行不忘节能降耗,为积极响应政府“节能减排”号召,公司累计筹集资金6400余万元分期分批对所有运营车辆进行更新、新增,使全部车辆达到“国四”尾气排放标准,提前一年半全面实现“节能减排”和“绿色公交”目标任务。其中2015年12月份投入营运的1路14辆新能源油电混合动力车辆,更是拉开了瑞安公交运营车辆从普通车型向新能源车型转型的帷幕。

“公交出行,安全为上”,为此,公交公司定期举行消防安全综合演练,增配公安监督检查管理人员,专门针对

公交运营车辆进行流动安检、巡查工作,旨在加强防范,增强广大乘客的安全感。近两年来,全公司运营车辆没有发生任何重大行车责任事故,达到“控大”、“零增长”的预期目标,安全生产形势总体上相对比较平稳。2014年在瑞安道路运输行业中率先通过省级专业机构评审,获得“安全管理二级企业”资质。

值得一提的是,公司始终坚定推行公益性服务,以社会效益为己任,大力弘扬“惠民、服务、奉献”的公交核心价值精神,实行全市70周岁以上老年人、现役军人、伤残军人、“三属”、社会特困户和社会道德模范、无偿献血模范免费乘车;学生、劳模、残疾人半票优惠乘车,每年让利近3000万元。

瑞安工会