

他们以实际行动展示了自强不息的拼搏精神,体现着开拓创新的时代风貌 看莘塍劳模敬业奉献、创新求精本色

■记者 余汝

作为劳动者的优秀代表,劳动模范和先进工作者用双手和智慧引领我们一起,通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,投身经济社会建设。

莘塍也有一批劳模和先进工作者,其中有任劳任怨、勤勤恳恳的埋头苦干者,也有技术创新的科技人员、知名的企业家。他们以实际行动展示了艰苦奋斗、自强不息的拼搏精神,体现着与时俱进、开拓创新的时代风貌。

近日,记者撷取了其中几位劳模记忆中的浪花,让我们目睹劳模的时代风采。

冯普良:不怕苦累的粮食人

荣誉:省先进工作者 获奖时间:1962年



冯普良出生于1929年,年轻时担任过村干部。由于勤劳肯干,被上级部门调到莘塍粮食管理所做保管员。

那时,莘塍粮食管理所负责汀田、莘塍、上望、东山等地的粮食收购、调运、保管等工作。冯普良被分配到上望粮库。

上世纪60年代夏粮入库,是冯普良最繁忙的时候。为了不耽误农户日间忙农活,冯普良每天天不亮就开门,晚上经常忙到20时许。

粮食系统有个口号——“宁流千滴汗,不坏一粒粮”。冯普良把粮库当新家,时刻检查粮库的隐患,即使冬季深夜也要从温暖的被窝里爬起来。只有每个月领了工资,才回一趟自己的家。

粮食保管最怕霉变、鼠、雀、虫。有一次,冯普良听说粮仓一处地板下有鼠洞,马上一个人钻到地板下堵塞鼠洞。由于木质地板年头已久,加之负载大量稻谷,导致地板突然下沉。他被卡在里面无法动弹,感觉胸闷、喘不过气,心里想:“这下可能不行了。”

所幸地板下是泥地。他用双手一点点扒开坚硬的泥土,用了数个小时,最终从里面逃脱。此时,他的指尖满是鲜血,很多指甲已经脱落。

1962年,他荣获省先进工作者。1963年,莘塍供销社的吴宝发作为一线职工代表荣获省先进工作者。

点评:从冯普良的事迹可以看出,不怕苦、不怕累是那个年代劳模身上最典型的劲头。

杨金华:专注制酒工艺30来年

荣誉:瑞安市劳模 获奖时间:1997年



1979年,30岁的杨金华顶替父亲的工作,进入原瑞安酿酒厂,在发酵岗位上干了就是30来年。

炊饭、制曲、发酵……酒香不香,跟这群酿酒工人的手艺息息相关。从酿酒厂出来的美酒,凝聚着像杨金华这样普通一线酿酒工人的辛劳和智慧。

尤其是发酵环节,全靠丰富的经验严格掌控温度,温度高了酒容易发酸,温度

低了色泽浑浊。

“酿酒,看似简单枯燥的重复操作,其实并不简单。要酿出好酒,每一道工序都蕴含着学问和奥秘。”杨金华不断向老师傅请教经验,勤加揣摩,一年到头回家的日子屈指可数,因此很快就成为技术骨干和班组长。1997年,他荣获瑞安市劳模称号。

在上世纪90年代,浙江华泰塑胶股份有限公司尤作虎、郑铭源作为企业负责人类别,瑞安市塑料薄膜厂周育兴作为科技管理类别,均荣获瑞安市劳模称号。

点评:从数量来看,3名劳模来自工业系统,一定程度上说明莘塍顺应社会主义市场经济,民营经济正在盛开富有时代气息的花朵。很多群众凭着敏锐的市场嗅觉和勤奋的劳动先富了起来,并先富带动后富,帮助大家共同富裕。

金文育:推动民营企业快速发展

荣誉:温州市劳模 获奖时间:1985年

进入上世纪80年代,改革开放政策给沉睡闭塞的瑞安注入了生机和活力。1983年,金文育担任原县乡镇工业局局长。

此时,瑞安的乡镇工业经济刚刚起步,产值不到亿元。金文育经常走访国有企业、集体企业,宣讲改制的优惠政策。

现市革新机电有限公司原本是一家生产洗衣机的集体企业,1983年希望转型成为乡镇企业。金文育积极扶持,帮助解决账目清理难题。

“转型后,企业增强了生产权和人事权,同时在贷款、用地等方面也能享受优惠政策。”金文育说,由于企业产量大幅度提升,工人收入水涨船高,积极性很高。

上世纪80年代到90年代,瑞安多地自发形成特色的集群产业。比如塘下的汽摩配,莘塍的塑料制品和服装,马屿的皮鞋、眼镜、蛋糕箱生



产,仙降的胶鞋等“一乡一品”生产基地,演绎了“小商品、大市场”的传奇。

1989年,金文育调任莘塍乡镇企业管理所所长,继续为推动企业体制改革努力。当时有一位莘塍人想创办鞋厂,但担心在民营企业涌现的情况下难有市场。金文育回答得很坚决:“现在瑞安创办民营企业有先发优势,市场依然广大,完全可以放手一搏。”

1985年,金文育和东威塑胶有限公司负责人王清弟

荣获温州市劳模称号;1987年,来自农业系统的杨成庆以一线职工荣获温州市劳模称号。

点评:上世纪80年代是改革开放的第一个十年,改革创新是主题词。莘塍之所以能成为温州模式的重要发祥地,离不开当初一批改革的先行者和奠基人。在未来的二三十年时间里,莘塍民营企业大量涌现,发挥劳模的进取精神,兴办企业,推动瑞安民营经济的大发展。

尤小平:打造聚氨酯王国

荣誉:浙江省劳模 获奖时间:2004年



莘塍是温州模式发祥地之一,涌现出一大批商界精英。他们以果敢的决心、超前的眼光以及对市场的敏锐把

握,在收获个人财富的同时,也推动莘塍经济快速发展。华峰集团董事长尤小平是其中佼佼者。

1958年,尤小平出生于莘塍周田村,1984年出任市塑料七厂副厂长。1991年,他在莘塍创办市塑料十一厂,生产聚丙烯塑料编织袋,这也是华峰集团的前身。当年,该厂有50万元资产,数百万元产值。

1994年,尤小平对工厂进行技术革新,引进一条聚氨酯鞋用树脂生产线。这标志着“华峰”实现由传统产业向现代高新技术产业的跨越。

2003年,华峰集团发展成为国内最大的聚氨酯制品生产企业。该集团生产的鞋用

树脂产品大大降低了温州鞋的成本,让瑞安鞋业的市场竞争力得到大幅提升,“中国鞋都功勋企业”的光环也因此被戴在了“华峰”的头上。

2004年,尤小平荣获浙江省劳模称号。此外,华峰集团上海有限公司叶芬弟获上海市劳模称号,华峰集团公司杨从登获全国纺织工业劳模称号,还有许多企业负责人获得各级劳模称号。

点评:由于莘塍企业家的锐意改革,很多原本效益普通的小厂子成为大企业。通过加强创新和科技投入,一些默默无闻的工厂发展成为了国内外龙头企业,而企业家的努力得到认可被评为劳模。

翁士忠:降本增效掌门人

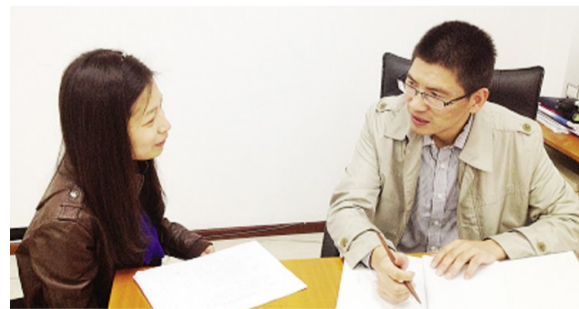
荣誉:温州市劳模 获奖时间:2015年

2005年,翁士忠进入浙江百速鞋业有限公司,为企业发展出谋划策,受到公司上下的好评,先后被评为瑞安市先进工作者、瑞安市鞋革协会优秀瑞安人、温州市劳模。

翁士忠是一个细心的人。有一次,他在生产车间看到,工人在给鞋子领口包泡棉时,都是用手指把泡棉顶出。一天下来,工人手指头容易发烫起泡,还费时费工效率低下。

翁士忠苦思冥想,设计出一种三角形状小铁签,作为工人包泡棉的辅助工具,不仅成本低,还可重复使用。

翁士忠还是企业党支部书记,在岗位任劳任怨、兢兢业业,处处起模范带头作用。当企业在发展中遭遇瓶颈,他积极思考献计献策,在企业内部形成团结



和谐、蓬勃向上的氛围。

公司正值生产旺季需要人手,而许多员工老家的老乡为工作犯愁。去年年初,翁士忠和公司老总到安徽考察,安徽当地镇政府官员也两次访问百速鞋业,最终双方达成合作。10多名毕业生因表现优异留在公司,成为正式员工,有的月薪四五千元。

近几年来,华峰集团夏国林

获全国五一劳动奖章,浙江华峰氨纶股份有限公司费长书获全国纺织工业劳动模范。

点评:大量劳模技术人员通过招聘的形式进入企业,他们与前辈们一样认真吸收改造技术,同时并没有因招聘性质的影响而疏远对企业的情感,表现出了较强的主人翁意识和敢于担当精神。