

上望街道劳模和工会主席投身改革发展大潮 用劳动托起美好梦想

记者 金汝

“五一”是劳动者的节日。记者从上望街道总工会获悉,近年来,上望广大劳动者积极投身改革发展大潮,为经济社会发展贡献自己的智慧和力量,涌现出一大批先进模范人物。让我们走近上望街道部分劳模、工会主席,看他们如何用劳动托起美好的梦想。

改造生产线节能降耗

姓名:林友海

工作单位:浙江华东活塞环有限公司

荣誉:2013-2014年度温州市劳动模范



早上上班,林友海第一件事是到电镀园区查看生产情况,然后到位于上望街道九里工业区的浙江华东活塞环有限公司(以下简称“华东公司”)打卡上班。

“华东”创办于1997年,林友海是第一批员工。他从一线员工做起,当过车间主任、生产部经理,现在是行政部经理兼工会主席。他还有一个光彩熠熠的头衔:温州市劳模。

镀铬是活塞环产品的核心工序,可以增加产品耐磨擦性能,但是存在耗量大、污水排放量大的问题。为了解决这些难题,他带领公司技术人员对电镀园区生产车间场地布置、设备进行改造,使用自动生产线生产。从安装设备到试验产品,他一点一滴亲自指挥。

“碰到技术难题,我和工程师就到其他地方取经,回来自己钻研,不把问题琢磨明白,睡觉都不安心。”林友海说。

自镀铬生产线改装后,该车间减少废水处理50%左右,降低耗能30%左右,而产量提高了30%左右,产品合格率提高10%左右。2013年,他被市总工会评为第二届瑞安杰出职工银锤奖。

这股爱钻研的劲头,也贯穿在他担任工会主席的12年时间里。每次公司员工在生活中遇到困难,他总是站出来,不厌其烦为他们奔波。

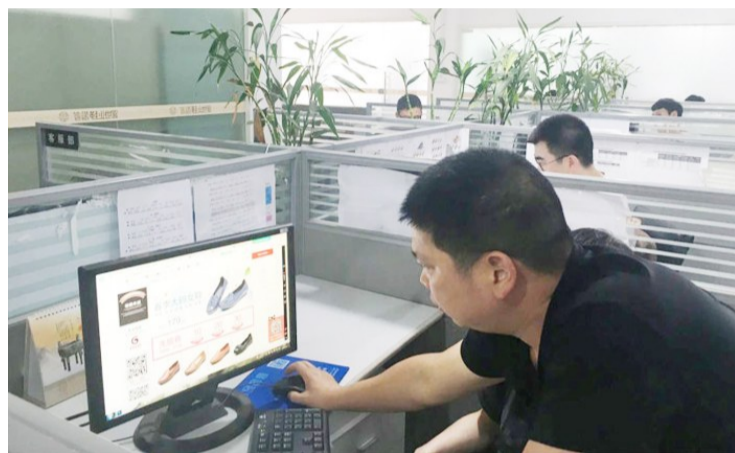
新居子女错过读书的报名时间,林友海不辞辛劳,最后帮忙办理了入学手续;员工发现工资卡里2万元钱被盗刷,急得像热锅上的蚂蚁,林友海跑到市公安局莘塍派出所、经侦大队等,1个星期后民警最终追回2万元……他任工会主席期间,公司与他本人曾多次被上级工会组织评为先进单位和先进个人。他说:“爱岗敬业不仅仅是口号,更重要的是踏踏实实地将它落在行动中。”

在电子商务的红海里畅游

姓名:黄寿开

工作单位:浙江信诺鞋业有限公司

荣誉:2013-2014年度瑞安市劳模



1999年,24岁的黄寿开成为浙江信诺鞋业有限公司(以下简称“信诺”)的一名皮革表面处理技术员。17年来,他见证了公司茁壮成长,公司则见证了他从一名普通职工成瑞安市劳模。

2011年6月,“信诺”试水电子商务,在天猫商城上开起第一家网店,原本主抓生产的黄寿开成为电商总负责人。

接过运作电商平台重任的初期,他倍感压力:“刚开始电商部只有六七人,要在一张‘白纸’上搭建平台、框架,压力相当大,我经常整夜睡不着。”

凭借一股不服输的劲头,黄寿开和电商部员工稳扎稳打,逐渐在天猫上站住脚跟。次年,“信诺”登陆京东、一号店、当当、亚马逊等网站。

“许多网站有各自的规则,甚至对于‘亲’、‘包邮’等日常用语都有严格

规定。”黄寿开说,这几年他不断学习各个电商网站的规则,并和电商共同成长。

“信诺”在京东网上势头很好,曾冲到同类鞋品前50名。去年网站更新模式,后台数据清空,这意味着近年来“信诺”在该模式下积累的成绩被一笔抹去。

“如今的电子商务早已不是蓝海,而是一片红海,‘信诺’先发优势消失,再想迎头赶上,需要我们付出更多心血。”黄寿开说,他们从零开始,从头再来,加大销售策划,慢慢赶上了别人的步伐,目前冲到了同类前100名。

为了鼓励员工参与电商,黄寿开和公司管理层响应“大众创新、万众创业”口号,启动“万人万店”活动,发动员工开微店,在工余时间利用手机、Ipad等移动终端销售“信诺”鞋。目前,该公司已经有几十人开设微店。

为工人添一道 护身符

姓名:薛福同

职务:薛前村工会联合会主席

薛福同是薛前村党支部副书记,2014年经选举成为村工会联合会主席。

当时,省总工会推进职工医疗保障制度,推出多款医疗保障项目,其中一条是意外伤害保障项目。按照规定,缴费标准每人每年26元,职工发生意外伤害或亡故,可根据伤残程度,领取一定金额保障金,最高一次性领取保障金2万元。

成为村工会联合会主席之初,薛福同就接过一个重要的任务:在薛前村的企业中推广意外伤害保障项目。然而,一些企业主不理解,有的甚至开玩笑说他在卖保险。

面对企业主的质疑,薛福同拿出上级文件,苦口婆心地解释,同时利用个人关系,动员一些企业主“试试看”。

一家服装厂有20多名员工,在薛福同的劝说下缴纳了意外伤害保障项目。不久,裁剪车间一工人因工作时,冲床切了他的手指,被送到医院。经过手术,手指没有大碍。此后,工人



不仅拿到工伤赔偿,还得到3000元的意外伤害保障项目保险金。从此往后,该企业主每年向薛福同咨询意外伤害保障项目。

薛福同介绍,2014年、2015年每年任务数200人,均超额完成,今年将力争完成350人。

让工人上班开心、安心

姓名:张黎

职务:浙江高氏杰服饰有限公司工会主席

最近一段时间,浙江高氏杰服饰有限公司(以下简称“高氏杰”)副总经理兼工会主席张黎忙着张罗六月文化月的各项活动。

“文化月活动是‘高氏杰’传承多年的传统。今年我们针对员工的不同兴趣,将组织开展多项文体活动,尽量满足大多数员工的需求。”张黎说。

让员工和企业和谐相处,是张黎担任公司工会主席的信条。

“高氏杰”工会成立快5年了。成立时间虽短,可事情并不少做,近年来多次开展工资集体协商,增加职工员工收入。今年4月22日,该公司举行2016年度工资集体协商,公司工资集体协商小组企业方代表、工会方代表、监督检查小组等13名成员出席会议,约定今年职工平均收入在去年基础上增长率不低于5%。

“5%这个数字看似很小,可对于企业来说,背后可是一笔巨大的开

支。这需要工会主席从中协调,让企业老板越发认识到一支稳定的员工队伍对于企业的重要性。”张黎说,工会是企业主与工人之间的连接纽带,要在企业主和员工之间发挥平衡器的作用,服务企业发展大局。

因此,去年“高氏杰”乔迁新厂区期间,公司工会在企业管理层和基层员工中做了不少工作。

“与原厂区相比,新厂区周边的配套设施尚未完善,员工出行、购物不便。工会一方面稳定员工的思想,帮助解决后顾之忧,同时向企业提出开通班车,并呼吁有车一族加入顺风车队。”张黎说,由于前期工作到位,绝大多数员工跟随企业搬了新家。

张黎说,工会应该是员工的知心人、贴心人、暖心人,让员工在企业里享受家的感觉。目前,该公司结合企业文化建设开展工作包括文化月、各类学习培训、职工文体活动、年度优秀人物评选、企业内困救助等。