

缩短开发周期、丰富产品种类,实现“瑞枫”年产值连续增长

黄海啸:前半生做学问,后半生做企业

■记者 潘敏洁/文 王鹏洲/图

他前半生做学问,获得芬兰坦佩雷理工大学的博士学位;后半生做企业,凭借自己的技术优势,令企业拿下全球知名企业的订单。他坦言,做企业要比做学问难很多,他始终在求索如何干好这份事业。他就是温州市“580海外精英计划”引进人才,浙江瑞枫金属制造股份有限公司总裁黄海啸。

R“领军人才”助力企业发展⑥
Rui bao 66886688

出国深造一心做学问 3年研发终获成功

黄海啸是土生土长的瑞安人,生于1965年。1983年,黄海啸就读于武汉大学,专业为金属材料。1987年毕业后,他进入海洋水下工程科学研究院,担任助理工程师。“给工程师打下下手、画画设计图,实际上就是‘照葫芦画瓢’,没什么创造性。”他说。

两年后,黄海啸在北京工业大学攻读研究生。上世纪80年代,社会上的学术氛围相当浓厚,受此感染,他最大的梦想就是出国攻读博士,以“做学问”为人生追求。

1991年,黄海啸顺利考入芬兰坦佩雷理工大学,于1995年获得副博士学位。这个副博士学位在国内已经相当于博士学位,但是一心想成为博士的黄海啸,决定继续求学。1998年,黄海啸获得博士学位。

在学海生涯中,黄海啸始终与金属材料工程专业为伍。在读副博士期间,他以改进破冰船的强度与韧性作为科研课题,完成了副博士论文。“当时,我与芬兰的一家船

舶公司合作开发研制,对破冰船的材料进行改进,令其既能破冰,又不会发生破裂。”黄海啸说。

这项研发一直持续了3年时间,令黄海啸第一次体会到“做学问”之不易。当时,他尝试改变破冰船原有材料的组织结构,通过显微镜观察,改变材料配方。“失败了多少次都记不清了!”黄海啸回忆说。

即便如此,他始终热衷于做学问。“做学问就是上下求索,找出问题,再有针对性地解决问题,一旦钻研进去就会找到答案,我觉得很有趣!”黄海啸说。后来,他来到加拿大顶尖大学之一的麦克马斯特大学的材料研究所,师从加拿大著名的材料学教授George Weatherly,从事博士后研究工作。

“当时我主要对波音发动机材料进行改进,以提高发动机寿命。”黄海啸说。他对发动机表面进行处理,把拉应力变为压应力,成功提高了发动机的使用寿命。

从研究所跳到企业 转换身份跨出人生“一大步”

2000年,在导师George Weatherly的引荐下,黄海啸来到加拿大丽玛娜集团汽车零部件制造公司,担任材料工程师。生产中出现的任何关于材料的问题,由他负责研究解决。“现在看来,从研究所跳到企业,是跨出了人生的‘半步’。”他说。

两年后,他加入了美国Eaglepicks汽车集团有限公司,跨出了人生的“一大步”!此前一直心心念念想做学问的黄海啸,思想发生了巨变。“跟研究打了多年交道后,生活显得枯燥无味,我想换个身份。”黄海啸说。所以,当受邀加入这家美国公司后,他提出不想仅仅只做技术,还想做管理的要求。

质量总监,这是黄海啸转变后的身份。然而,这个身份的转变一度令他觉得吃力。“当时我得管理70多名员工,是相当困难的事。”黄海啸说。而他有幸得到了公司负责人的指点,慢慢学习如何有效管理企业,这些经验令他以后办企业也颇为受益。

工作了5年后,黄海啸入股美国环球商务有限责任公司,成为名副其实的“管理

者”。“不想给别人打工了。”短短一句话,开启了黄海啸的另一段人生篇章。

据介绍,该公司集采购、生产于一体,依托黄海啸的自身技术优势,可为一些供应商提供技术支持。当时,他主要负责中国领域的汽车零部件采购业务,于是过上了两国跑的生活。直到2010年,黄海啸萌生了在国内办厂的想法。

“一来可以利用自身的技术优势,严格把控产品的生产质量;二来可以大大降低产品成本。”黄海啸如此盘算着。此时,我市正加快部署引进海外高端人才,将“瑞才回归”作为全市产业转型升级的重要引擎之一。

在惜才爱才重才的环境下,2012年,黄海啸回归家乡,与合伙人在马屿工业区成立浙江瑞枫金属制造股份有限公司。据了解,“瑞才回归”工程先后硬性或柔性引进海外精英70多名,创办企业13家,实现经济效益达10亿余元,其中黄海啸作为“瑞才回归”的典型代表,2015年被评为温州市“580海外精英计划”引进人才。



黄海啸介绍公司产品

拿下知名企业订单 鸡蛋不能放进一个篮子里

虽然“瑞枫”于2012年成立,但是两年后才真正实现投产。原来,黄海啸成立企业的初衷,就是为美国摩丁制造公司供货。据了解,“摩丁”自1916年成立以来,在世界热交换领域一直保持领先地位,公司生产的热交换系统,燃料电池以及电子设备的冷却系统等均处于世界领先水平。

要想拿下“摩丁”公司的订单堪比“蜀道难”,从2012年起,“瑞枫”开始产品研发、打样,一直持续了近两年时间,产品才得到了“摩丁”的认可。

黄海啸表示,公司主要生产冷器进气管,该产品主要存在易变形的弊端,为了改善这个情况,他带领研发团队一改传统制作工艺,用压铸系统工艺参数设计方法,令产品在公差范围内,既不变形,又不漏气。

此后,来自“摩丁”的订单接踵而来,产品利润比原先靠供应商供货时提高了10%。然而,也是由于缺乏生产管理经验,去年“瑞枫”损失了200多万元。“当时有一个零部件的孔未加工,致使组装失败,严谨而严苛的‘摩丁’公司将全部产品开箱检查,最后仅因这一个零部件退还了所有货品。”黄海啸说。

这个“教训”令他时刻谨记质量是生命线,也令他更深切体会到做企业比做学问难。他坦言,从事学术研究要更自由些,而做企业要兼顾方方面面的事情,还需要花费大量的时间和精力对外公关。“这些白头发,都是这些年里给熬出来的。”两鬓斑白的他,今年,不过52岁。

眼下,“瑞枫”拥有各种先进的压力铸造机、低压铸造机、重力倾斜浇注机、热芯盒壳芯机、卧式加工中心、立式加工中心和直读光谱仪、三坐标等生产、检测设备,使产品质量得到保证。并采用先进的计算机辅助设计

软件CAD、Pro-E、UG和MAGMA等,使样件开发周期缩短,实现快捷的市场反应。

其生产的中冷器进气管拥有四五十种类型,实现年产值逐年增长——投产之初,年产值为1500万元,去年产值为4000万元,今年预计为8000万元。其中供应给“摩丁”的产品占了全公司的90%,这个份额令黄海啸感受到了危机。

“俗话说,不能把所有的鸡蛋放进一个篮子里。接下来,我们将把这个份额降至30%。”黄海啸说。他透露,目前已与两家国外公司合作洽谈。



生产车间

[短评]

人才聚则事业兴

“多士成大业,群贤济弘绩”。古往今来,人才聚则事业兴。近年来,深谙其道的瑞安企业主费尽心思广觅人才,助推企业发展。

三顾茅庐、重金礼聘。浙江科尔泵业股份有限公司董事长李作俊求贤若渴,终觅得业内卓有名气的孙森森。而孙森森的加盟,也令“科尔”的年产值不断翻番,进入了发展的“快车道”。

延揽外流人才,留住人才。9年前,在父亲的殷切期盼下,汀田的留英博士余忠传放弃了跨国企业,回瑞带领家

族企业瑞大集团进行二次创业。

然而,并非所有的民企,都如此幸运。难以吸引高端人才,向来是民企的短板之一。而引才后如何留才,也是一大困局。这就需要政府“筑巢引凤”,打造高端人才高地。

值得一提的是,2013年,我市大力实施“玉海聚才计划”,计划用5年的时间,通过5000元至200万元不等的补助,发挥政策优势,引进、培养1000名以上各类紧缺人才,重点遴选50名(支)高层次人才和创新团队(简称“515玉海聚

才计划”),努力打造集聚高层次人才、培育高新技术产业、发展高端服务业、具有高品质人居环境的创新创业人才高地。

我市还整合各方力量,通过制订人才住房保障、户籍迁移、子女入学、专业技术职务和岗位评聘等子管理办法,形成以“515玉海聚才计划”为核心的“1+N”人才保障政策体系。“水深鱼极乐,林茂鸟知归。”相信“玉海聚才计划”的深入实施,能助力瑞安经济发展。

(薛琳核)