

开栏语:30年来,温州人民大胆进行市场取向改革,创造了生机勃勃的“温州模式”。在温州模式的重要发祥地瑞安,第一代创业者白手起家,励精图治,敢为天下先,创造了一个个传奇,成为“温州模式”的探索者与实践者。如今,一批有良好教育背景、有创新理念、有经济支撑的新生代企业家逐渐登上瑞安经济社会发展的舞台。这些骨子里流淌着“创新”血液的年轻人,就像30多年前他们的父辈一样,努力用创新的思维打破旧有模式,积极探索新温州模式。他们站在父辈宽厚坚实的肩膀上,传承创业基因,创新发展理念,在这激情燃烧的新经济时代,继续傲立潮头。为了进一步发扬温州人精神,激发新生代企业家的创业创新热情,传递新生代企业家的创业创新正能量,推动我市经济的转型升级和可持续发展,本报联合市工商联、团市委开辟“新生代企业家”栏目,今起首先推出“创二代”系列报道,看看瑞安知名企业家的子女们如何续写创业创新传奇。

R新生代企业家·创二代
Rui bao 66886688

>>>人物名片

项纯坚浙江通力重型齿轮股份有限公司董事长项建忠之子,1987年出生,2012年英国伦敦大学金融与银行专业研究生毕业。现任浙江通力重型齿轮股份有限公司总经理助理,瑞安市青年企业家协会副会长,瑞安市新生代企业家协会常务理事。

“浙江通力”项纯坚 传承之下谋新路

■记者 项乐茹/文 王鹏洲/图

浙江通力重型齿轮股份有限公司总经理助理项纯坚,近来连续加班多日,忙着对企业内部新上线的信息化ERP系统加以分析总结。今年29岁的他,从海归到创业再到继承父业,一直秉持着“多看、多想、多学”的人生信条,拓宽外贸销售渠道,布局信息化建设打通企业经脉,扛起了创二代的责任——让上一代企业走得更远。

二次自主创业 敢闯敢试的年轻“海归派”

由于父母忙于经营企业,项纯坚比同龄人更早学会独立生活和思考。小学就读寄宿制学校,顺利考入首都经贸大学后毅然选择留学。在英国5年时间,他完成了本科及硕士学位的攻读,最终在英国伦敦大学获得金融与银行专业的硕士学位。

项纯坚的父亲项建忠,是“通力”的创始人。他领导企业从一个家庭作坊式的小厂发展成在全国业内享有较高声誉的规模企业。虽然是年轻的“海归派”,但在项纯坚的血液里,显然一脉相承着老一辈民营企业家敢于闯荡、不轻言放弃的创业精神,也延续着

父辈不墨守成规、不拘泥于眼前的企业情怀。

因此在进入“通力”之前,项纯坚已经有两次独立自主创业的经历。研究生毕业前的最后一个暑假,他瞄准了互联网风口下的商机,在英国投资了一个互联网云端电话项目。第二次创业时,凭借着年轻人的一腔热血,他和朋友一手创办了一家留学中介。“那个时候的创业想法很简单,即使还没想清楚我们究竟要去做什么,但是坚信自己一定要去做,不惧怕失败。”在他看来,创业期间的每一次挫折和磨炼,都是极宝贵的经历。

因责任回归 “多想、多看、多学”融入企业

和有些“创二代”进入父辈企业的缘由不同,项纯坚进入“通力”是“主动请缨”。“父母花了很多心血培养我,我也需要承担起这份责任。”他说。

2013年,项纯坚进入了“通力”的外贸部门,但这并不意味着一切顺风顺水。他坦言,进入“通力”的第一个月,他每天都在翻阅四五百页的产品样本,上面产品型号及信息枯燥乏味,有些不太适应。但在项纯坚的概念里,与其空有一个职称,不如做一个实干派。“我父亲经常跟我说要有工匠精神,一步一步稳步发展。因此我不认为自己进入企业后,可以一步登天去做高层、做管理。融入企业才

是我的第一堂必修课,要多想、多看、多学。”

逐渐熟悉业务后,项纯坚开始在自己的岗位上放开拳脚,努力寻找通力外贸销售渠道的突破口。一直以来,“通力”的外贸业务集中在东南亚地区,他计划继续扩大东南亚市场的同比,进军对产品质量更加苛刻的南美及欧洲市场。在连续考察印尼、马来西亚、泰国等东南亚国家后,他发现开发印尼棕榈产业的专用设备,有很大的潜在机会。“从一个特定领域进去,集中给某个行业做配套,可能比大海捞针分散着做有效果。”据他介绍,目前相关系列样机已开发完成,下半年将主推销售。

为企业注入新血 信息化升级打造智能工厂

承袭了父辈求思求变的创业理念,项纯坚也积极思转型谋创新。在他看来,信息化升级是“通力”未来的必经之路。“‘通力’已经走过了之前的25年,这其中依靠着父辈的理念、经验去支撑,但时代在发展,我们需要激发一些新的动力。”在这一点上,他和父亲项建忠目标一致,计划在对企业信息化升级改造的同时,引进先进生产管理设备,在大数据时代下提取数据信息,迈向智能制造,打造智能工厂。

去年10月份,在项纯坚的带领下,“通力”成立了信息化升级改造小组,替换掉之前已经与企业规模不匹配的老版系统,搭建一个新的

信息化ERP系统,把各个部门包括销售、采购、生产、财务等实现数据一体化,提升各部门之间的协作能力。在整个团队加班加点,克服部门繁杂、数据庞大等多个困难后,最终一期项目比预期提早了两个月上线。

目前,升级后的信息化系统成效已在“通力”初显。上线一个月来,已大大提高了产品基础资料的准确性,提升了库存准确率,缩短了订单交付周期,有效疏通了企业内部经脉。“下一步,我们还将上线ERP二期项目,全面提升整个企业的运作链条,为‘通力’创造智能化企业建设打下基础。”项纯坚说。

>>>第一代创业

专注制造业
舍得投入研发
和技改

1990年,项建忠以5万元起家创办了一家农机厂。企业进入发展期后,因老式减速机缺乏竞争力,他及时实施“差异化战略”,研制出“通力”为标志的模块式齿轮减速机。2006年,他选择产业升级,做增速机,成功进入被大型国企垄断的重载行业领域。

企业屡次成功实现转型升级的背后,是研发技术力量的支撑。项建忠素来舍得大手笔投入研发和技改,积极引进欧美国家先进设备,在企业年销售额2亿元时就投入1亿多元技改资金,3年技改资金更是超过两亿元。与此同时,颇有远见地对“通力”实行股改“再造”,将15%的股份分给骨干员工,实现企业治理结构及制度的完善,成为温州民营企业股改样本。此外,重视人才梯队建设和企业管理职业化,树立以“分享”为核心的企业文化。

拥有20多年机械行业经验,期间有过多次选择机会,但项建忠自始至终专注制造业。在他看来,做实业,就要耐得住寂寞、挡得住诱惑。目前,他所领导的浙江通力重型齿轮股份有限公司已发展壮大,进入引领行业发展的第一阵营。

>>>父辈寄语

浙江通力重型齿轮股份有限公司董事长项建忠:年轻一辈往往有很多前沿的想法,给企业发展注入新鲜血液。但有时候因为实践经验的缺乏,理想还是与现实有一定差距。我希望他能从基层做起,树立“工匠精神”,脚踏实地工作,多一些历练和打磨,让自己的羽翼渐渐丰满起来。对于未来的事业,我认为一个成功的企业管理者首先要培养一个良好的职业习惯,打好坚实的基础,才能把职业生涯走得更远。



项纯坚在车间



>>>对话项纯坚

记者:作为“二代”,你认为和“一代”有什么相同与不同?

项纯坚:一代二代所在时代不同,会有思想观念上的差别,但我们的想法纯粹是从课本中提炼出来的,是没有经过实践检验的,但父辈的理念大多是从实践中提炼出来的。相同的地方我觉得我们对自己的要求都比较高,敢闯敢拼,懂得把压力化作动力。

记者:作为“二代”,怎样看待企业未来的发展?

项纯坚:现在很多瑞安的传统实体经济,都处于转型升级的阶段,也面临着“创一代”和“创二代”的衔接。我认为未来制造业应该更多的转向服务业。就是说不仅要把公司的生产抓好,服务很重要,很多时候服务才是维护好客户的根本。所谓转型升级,不是说投资到另外一个行业,而是观念的转型。以前是以产品为根基,现在还要加上客户为王的理念。

记者:你认为“二代”进入企业应该怎样做?

项纯坚:很多“二代”所学的专业领域与一代产业本身相关度不高,很多人进入企业时不能很快适应,会有迷茫和水土不服。我还是觉得要放低姿态多看多学多想,面对观念不同时,不是当即去否定父辈的理念,而是学会去适应、调整和融合。