

我国每年新增1500万就业人口

就业是什么？对个人，是收入和尊严；对家庭，是支柱和希望；对社会，是稳定和发展；对国家，是繁荣和富强。作为人口最多的发展中国家，当前我国的就业压力如何、未来趋势又如何？

每年新增1500万就业人口，压力何其大

“我国每年有大约1500万人新进入劳动力市场，去年末就业人员约有1000万。”人力资源和社会保障部国际劳动保障研究所所长莫荣说，就业压力之大可想而知。

中国就业促进会副会长陈宇则用“洪水猛兽”来形容：“随着自动化和智能化的发展，机器代替人工是不可逆转的趋势。”

江苏淮安万邦香料工业有限公司就很具代表性：通过技术研发，原来140余人的一条主要生产线，现在只需要40余人。“机器换人”的情况在沿海地区，尤其是长三角、珠三角等制造业发达的地区，

每天都在发生。

“发达国家有GDP增长却没有就业增长，就是这个原因。”陈宇说，“而且，我国正在全球产业链低端艰难上行，目前还不能提供足够的‘白领岗位’供大学生就业。”

让就业难上加难的是结构性矛盾——招工难与就业难并存：

人社部对全国100个城市人力资源市场供求变化状况的持续监测表明，市场供求的匹配度差距越来越大，特别是技能劳动者和专业技术人员的供求缺口明显加大，2010年至2016年年均求人倍率(岗位数与求职人数

的比)已超过2:1。

由于部分中小企业难以提供较高的薪资水准和良好的劳动条件，生产运输操作工之类的普工和商业、服务业人员供求缺口也在加大，其求人倍率已跃升到1.2:1。

“一方面是很多人找不到工作，另一方面则是很多企业因为人才匮乏而难以扩大规模和靠满街散发小广告招聘服务员。”中央党校教授周天勇说。

此外，城乡、行业、身份、性别等影响劳动力自由流动和平等交换的障碍，也大大降低了就业的效率和公平性。

经济总量扩大、市场活力增强，确保就业稳定

就业的确“压力山大”，然而2015年我国城镇新增就业1312万人，超额完成全年指标。今年1至5月，全国城镇新增就业人数达577万人，已完成全年目标的58%。怎样做到的？

莫荣说，近年来GDP增速虽有所放缓，但随着经济总量不断扩大和结构不断改善，GDP每增长1个点可以带动更多人就业，经济发展拉动就业的能力更强了。

他分析，2006年我国GDP增长10.7%，当年GDP增量为3万多亿元。而

2015年我国GDP增长6.9%，当年的GDP增量则达到4万多亿元。也就是说，虽然增速放缓，但增量仍然不减，对就业的拉动效果依然强劲。

简政放权、深化改革，大大激发了市场活力，则成为解决就业压力的一大新动能。据统计，2015年我国平均每天新注册企业都在1万户以上。

人社部副部长信长星表示，各地区、各部门千方百计落实更加积极的就业政策，强化就业服务和职业培训，多渠道鼓

励自主创业、刺激企业吸纳、稳定现有岗位，既化解了城镇就业困难人员的就业难题，也促进了高校毕业生就业创业和农村劳动力转移就业。

人社部劳动科学研究所所长郑东亮则认为，我国产业结构的变化也向着有利于就业增长的方向转变：2004年，我国第三产业就业比重为30.6%，就业人员为2.2亿多人；2014年，我国第三产业就业比重为40.6%，就业人员为3.1亿人；到“十三五”末期，服务业的就业占比很可能达50%。

就业质量亟待关注，技能人才规模要扩大

在人们把目光聚焦在就业人数的同时，一些岗位就业质量不高的问题也浮出水面。

陈宇认为，当前就业一个深层次的难题是要提升质量。

“关键是要加快产业的转型升级，创

造更多的中高端岗位。”他说，在欧美和日、韩等发达国家和地区，中等收入人群的主体是技工，也就是“高级蓝领”。

莫荣则认为，要大力发展职业教育。在工业领域，正常的人才结构是1个科学家、

10个工程师、100个技能人才。科学家和工程师可以引进，而各国都没有大规模引进技能人才的先例。因此，必须大力发展职业教育，没有大量的技能人才，实现转型升级、提质增效是难以想象的。

(据新华社)

央企户数年内有望整合到百家以内

记者昨日从国务院国资委获悉，央企集团层面重组步伐不断加快，目前5组10家中央企业重组工作正在积极推进，还有几组重组工作正在酝酿之中，央企户数年内有望整合到100家之内。

国务院国资委副秘书长彭华岗在当日的媒体通气会上说，央企层面的供给侧结构性改革正加快推进。除了央企重组，化解过剩产能也有积极进展。

截至5月底，央企粗钢产量、玻璃产量、电解铝产量分别同比下降5.9%、17%和24.1%；央企还通过股票市场和产权市场处置低效无效资产、盘活存量等措施，获得转让收入321.68亿元。

(据新华社)

我国明确社会组织薪酬标准

针对激励机制不足、分配模式较为单一、从业人员薪酬待遇较低等现状，民政部昨日发布《关于加强和改进社会组织薪酬管理的指导意见》，为我国社会组织“量身打造”薪酬管理制度，明确了社会组织薪酬标准，并对社会组织薪酬兑现、规范薪酬管理、薪酬正常增长机制、社保公积金缴存机制、薪酬管理工作的组织领导等方面内容提出规范要求。

根据《意见》，社会组织对内部薪酬分配享有自主权，其从业人员主要实行岗位绩效工资制，薪酬一般由基本工资、绩效工资、津贴和补贴等部分构成。工资分配要向关键岗位和核心人才倾斜，对社会组织发展有突出贡献的从业人员，要加大激励力度。《意见》特别提出，对市场化选聘和管理的社会组织负责人、引进的急需紧缺人才，结合社会组织发展实际，其薪酬水平可由双方协商确定。

(据新华社)

瑞安市国有建设用地使用权挂牌出让公告

经瑞安市人民政府批准，瑞安市国土资源局决定以挂牌方式公开出让瑞安市莘塍东新工业功能区三号地块国有建设用地使用权，并委托瑞安市公共资源交易中心组织实施挂牌活动。现将有关事项公告如下：

一、地块基本情况和主要规划指标：

编号	位置	用地面积(m ²)	出让面积(m ²)	用途	容积率	建筑密度
2016CG013号	瑞安市莘塍东新工业功能区三号地块	631.71	631.71	工业	≤2.5	≤55%

二、出让用途、年限：本地块出让用途为工业用地，使用年限至2038年12月1日止。

三、出让方式：不设保留底价，公开挂牌出让，按价高者得原则确定受让人。

四、出让对象：中华人民共和国境内外的自然人、法人和其他组织，法律、法规另有规定的除外。

五、竞买要求：具体地块产业要求等准入条件由瑞安市莘塍街道办事处审查把关。

六、企业登记注册要求：竞得人为自然人或竞得人的企业登记注册地不在瑞安的，须在成交后半年内，在瑞安市内登记成立由原公司全额出资的独立法人新公司，并进行税务和统计登记，接受本市有关行政管理部门的监督与管理；出让人可以根据挂牌出让结果，先与竞得人签订《国有建设用地使用权出让合同》，在竞得人办理新公司登记注册手续后，再与新公司签订《国有建设用地使用权出让变更协议》，由新公司申请国有建设用地使用权登记。

七、挂牌起始价、竞买保证金：

编号	地块号	出让面积(m ²)	起始地价(万元)	竞买保证金(万元)
2016CG013号	瑞安市莘塍东新工业功能区三号地块	631.71	52.14	11

八、竞买保证金缴纳截止时间为：2016年8月11日17:00。竞买保证金须由竞得人一次性缴纳，不可他人代缴，凭银行出具的有效凭证到瑞安市公共资源交易中心结算窗口换取保证金缴纳收据。

九、项目开竣工时间：竞得人须于2017年11月28日前开工，2020年11月28日前竣工。开工时间以取得施工许可证并实际进场施工为准，竣工时间以竣工验收时间为准，不得分期建设。

十、地价款缴纳要求：竞得人必须在2016年9月28日前一次性缴纳地价款。不按时缴纳地价款的必须自滞纳之日起，每日按迟延支付款项的1%向出让人缴纳滞纳金，延期付款超过60日的，视为竞得人放弃竞得资格，出让人有权解除出让合同，竞得人无权要求返还定金，出让人并可要求竞得人赔偿损失。

出让人解除合同的通知以邮政快递方式或其他方式送达。送达当日本合同解除。

地价款不含城市基础设施配套费及契税。城市基础设施配套费由受让人向住建部门缴纳，契税由受让人向地税部门缴纳。

十一、建设进度履约保证金制度：根据瑞安市人民政府专题会议纪要[2016]18号，该地块不执行双合同管理。根据莘塍街道办事处要求，该地块不收取履约保证金。

十二、交付土地：本次挂牌活动的申请人在递交申请前应自行到出让地块的现场进行详细勘察，充分了解本次出让地块及周边的通水、通电、通路、地质、环境等情况，一旦提交申请即视为对出让人按现状条件交付土地没有异议并全部接受，并对有关承诺承担法律责任。竞得人按时付清全部出让价款和有关违约金后，出让人按现状条件交付土

地。在办理交付土地手续后，受让人方可申请土地使用权初始登记和抵押登记。

现场踏勘联系人：朱先生，联系电话：13587521601。

十三、土地出让后有关监管措施

1. 受让人必须按合同约定时间开工、竣工，原则上不得分期建设。非企业自身原因导致不能按合同约定时间开工、竣工的，受让人必须及时向瑞安市莘塍街道办事处提出延建申请，由瑞安市莘塍街道办事处凭相关单位书面证明，经核实并报市政府批准确认审批后，开工、竣工及有关经济指标履约时间方可按实际延误时间顺延。因企业自身原因导致土地闲置的，由瑞安市莘塍街道办事处严格按照《瑞安市工业项目用地公开出让准入条件设置和批后监督管理办法(试行)的通知》(瑞政发[2014]105号)和《瑞安市人民政府关于部分修订瑞安工业用地公开出让准入条件设置和批后监督管理办法的通知》(瑞政发[2015]36号)文件有关规定进行处置。

2. 该地块项目投资强度、项目建成投产后新增用地亩均年产值和亩均年税费需符合《浙江省工业建设项目用地控制指标》(修订)行业要求。

3. 受让人签订土地出让合同，付清全部地价款和有关违约金，办理土地交付手续后，方可向市国土资源部门申请土地使用权初始登记。

4. 根据瑞安市人民政府专题会议纪要[2016]18号，该地块不执行双合同管理。

十四、竞买申请：竞买申请人应于2016年8月11日17:00前凭瑞安市莘塍街道办事处出具的资格审查意见书到瑞安市公共资源交易中心(外滩满庭芳大楼三楼)提交书面申请。申请时应携带竞买保证金缴纳凭证、申请人有效身份证明文件以及企业营业执照、资质证书、单位公章、法定代表人身份证明；委托他人申请的，须持经公证的授权委托书和委托代理人身份证明。

十五、挂牌时间、地点：2016年8月4日至2016年8月15日17:00在瑞安市公共资源交易中心挂牌。

十六、本次挂牌出让的详细资料及具体要求，见挂牌出让文件。申请人须于2016年8月11日17:00前到瑞安市公共资源交易中心获取本次挂牌出让文件。

十七、银行账户与联系方式：

竞买保证金交纳账户：瑞安市公共资源交易中心

开户银行：中国农业银行瑞安支行

账号：19245101040025216

联系、咨询电话：0577-65879516, 0577-65879525

网址：www.raztb.com

特此公告

瑞安市国土资源局

瑞安市公共资源交易中心

2016年7月15日