

R 新生代·创二代
企业家
Rui bao 66886688

>>>人物名片

曹高峻 浙江振中工程机械有限公司董事长曹光夏之子, 1978年出生, 民进会员, 硕士学位, 现任浙江振中工程机械有限公司总经理、民进瑞安市基层委员会青工委委员、瑞安市机械电子协会副会长、瑞安市新生代企业家秘书长等。

振中机械 曹高峻 在守业中寻创新

记者 项乐茹/文 王鹏洲/图

曾经想在IT行业一展身手的他, 因为责任担当选择回归从父辈手里接班。头顶着“创二代”称号的浙江振中工程机械有限公司总经理曹高峻, 从企业基层起步, 一路披荆斩棘冲锋陷阵, 带领他的年轻团队, 在传承中创新, 实现企业的长足发展。他说, 相比单纯地从零开始创业, 在守业中创业, 某种程度上更具挑战性。

从IT业转战传统实业 接下企业重担

1978年出生, 今年38岁的曹高峻已经是浙江振中工程机械有限公司独当一面的企业管理者。9年前, 他从父亲手中接过接力棒, 开启了他的“振中时代”。

曹高峻的父亲曹光夏, 是浙江振中工程机械有限公司的创始人。1983年, 曹光夏和几个兄弟共同出资组建了振中机械厂, 是瑞安改革开放后的第一批民营企业, 并始终致力于桩工机械的研发、制造与服务。经过数十年的发展, “振中机械”快速成长为国内的桩工机械骨干企业。

从小在经商氛围浓厚的家庭长大, 曹高峻也有着与父辈一脉相承的经营意识, 但他的最初事业志向并不与父辈相同。他在英国完成硕

士学位的攻读后, 没有选择回家进入公司, 而是在2005年初进入杭州绿盛集团工作锻炼, 之后转投旗下一家互联网公司, 计划在IT领域内一展拳脚。“毕业之后其实是在杭州发展的, 很多同学朋友都在那里, 而且与瑞安比, 杭州的资源和平台都更加宽广。”曹高峻说。

创业的第一代也许可以靠机遇、政策来开拓事业, 但企业发展到一定规模, 需要新鲜血液的及时补充。2007年底, 已经步入成熟期的“振中机械”, 也面临着新一轮的发展, 曹光夏希望儿子能回来助力企业发展。对此, 曹高峻也曾有过一丝犹豫。但他明白, “家庭”意味着责任, “接班”也是理所应当需要尽到的义务。

承袭父辈的“振中情怀”, 打好质量根基

进入“振中机械”后, 曹高峻从基层做起, 一步步走得很扎实, 并逐步加深对父亲多年来企业管理的理念认知。

“企业和人一样, 它的前后是需要一直延续的, 只有先传承才能有创新。”曹高峻说, 在温州这块民营经济的热土上, 老一辈企业家敢闯敢拼、甘于吃苦的创业精神是需要新一代共同传承的精神财富。

“从父辈开始, 一直以来‘振中机械’就比较讲究情怀。”曹高峻说, 在振中做产品的理念上有一个“嫁女儿理论”。因为桩工机械产品的特殊性, 他们从不认为产品是单纯的买卖, 而是需要去创造价值。如果打一个形象的比喻, 这相当于“嫁女儿”的过程, “它”需要找到优质的家庭, 去婆家相夫教子, 因此要有良

好的品格。同时, 卖出的产品不等于是“泼出去的水”。作为“娘家”, 要不断和客户做好售后的互动和反馈, 对产品进行定期养护和完善, 和客户建立稳定的合作关系。

奉行着这样的“振中情怀”, 曹高峻也始终把产品质量放在首位, 打好企业的根基。“‘振中机械’大多数产品都是用于基础设施建设, 它对产品要求更多的是稳定, 做好技术沉淀。”他说。过去几年, “振中机械”在产品上坚持两条腿走路, 一方面和国内科研院所合作自主开发新产品或从欧美国家引进新产品, 另一方面不断对老产品进行升级换代。先后陆续开发了挖机振动锤等核心产品谋求多元化发展, 参与国家标准的制定, 产品在全国二十多个省市桥梁、民建、铁路等重点工程项目服役。

在坚守中寻求创新 带领企业走出危机

2011年, 正式接过交接棒担任总经理的曹高峻, 已成长为“振中机械”的新一代“掌舵手”。但商海波涛汹涌, 在全球性金融危机影响下, 国内制造业形势迅速走低。这一股颓势也波及了“振中机械”, 从2014年开始, 企业订单量锐减, 业绩增长受阻, 甚至以每年30%的速度在迅速下跌。

压力都聚集到了曹高峻的肩上。“只有先活下来, 才能再谈发展。”他坦言, 对于创二代来说, 创业难, 守业可能更难。企业需要转型升级, 但也绝不是“变天”, 不是大刀阔斧的改变, 而是需要潜移默化循序渐近。

不少细微但重要的改变在“振

中机械”发生。一直以来, “振中机械”的主要市场在国内。近两年, 曹高峻抓住机遇, 在伊拉克等中东“一带一路”地区布局海外市场, 在东南亚、印尼等地外派人员设立办事处, 有针对性地通过互联网与当地经销商建立合作关系。此外, 还新增了产品租赁业务, 有效积累客户资源。

同时在企业内部, 曹高峻在管理上调整组织架构, 加大对管理团队的培训, 实现团队年轻化, 使彼此沟通更为有效。改革薪酬体系, 在供应链上导入ERP信息管理系统, 逐步将企业从父辈的家族管理模式渐渐改造成现代企业管理架构, 去年, “振中机械”的年产值达五六千万元。

>>>第一代创业

抓住机遇 敢为人先

1983年, 在温州民营经济兴起的浪潮下, 曹光夏以敢为天下先的市场意识, 和兄妹几人筹建成立了“瑞安县城关铆焊厂”。在市场调研和信息反馈下, 面对创业初期资金缺条件差等困难, 曹光夏等人决定专业生产振动打桩机, 并很快走上规模化生产的道路。

1987年, 在改革开放的政策春风下, 为了凝聚人心把企业做大做强, 当时作为私企老板的曹光夏想到了成立企业党组织。几经周折后, 振中机械厂突破种种争论, 由曹光夏担任企业党支部书记, 开创了浙江私营企业建立党支部的先河, 扬起了浙江省非公企业的第一面红旗, 也成为“振中机械”30年来发展的内生动力。

在这之后, 曹光夏在“振中机械”树立了“创产品质量一流, 打造中国桩机第一品牌”的奋斗目标, 并作为温州市企业股份制规范化工作试点, 逐步建立了现代企业制度, 积极与研究院所建立合作, 及时开拓海外市场, 一次次实现了新的跨越, 发展成机械行业的“航空母舰”之一。

>>>父辈寄语

浙江振中工程机械有限公司董事长曹光夏 跟下的创业新生代, 比我们有更多先进的知识储备和完备的国际视野。这几年企业发展的事实也证明, 他们可以在我们这一代的基础上, 承接企业重担, 并适时创新思路, 引领企业往更好的方向发展。如今, 振中机械已经走过了30个年头, 我希望新一代管理者能发扬传承企业精神, 朝着50年、甚至百年老店的目标长远健康发展, 树立起行业内的“中国制造”品牌。



曹高峻和父亲曹光夏

>>>对话曹高峻

记者: 作为民营经济的摇篮, 如今瑞安也有一批创二代, 但现在创业的环境相比父辈一代有很大不同, 新生代会面临着怎样的挑战?

曹高峻: 我认为对于新生代来说, 现在是最差的年代, 也是最好的年代。现在是一个转型的年代, 这几年外部环境发生了很多的变化, 互联网也好, 新常态也好, 很多新兴的东西冒出来。同样的, 我们父辈那时候创业也同样是改革开放后的新时代, 也在无时无刻发展着剧烈的变化。当时有很多偏向针对民营企业的政策和机会。对于一些人来说, 国营公司的铁饭碗没了, 就是最差的年代。但那个时候商机频现, 出来创业就是最好的年代。

所以说, 对于所有创二代, 能适应这个时代变化, 能做出创新的, 把互联网的技术嫁接过来, 把团队理念建立好, 引进年轻人团队, 踩对了节奏和节拍, 那就是最好的年代, 企业都会发展很快。

记者: 对创二代、企业接班人们有什么建议?

曹高峻: 每个行业都有自己的特色和定位, 不一定有一个通用的法则。但是思维是很重要的, 要始终保持一个不断学习、创新的状态。