

双职工家庭 孩子放假都去哪儿？

调查显示41%的人带娃上过班

记者 黄君君

放暑假了,孩子们是开心了,不少家长却犯了愁。自己要上班,孩子独自在家没人照顾,该怎么办?于是在近段时间,不少办公室里多了孩子的身影。

日前,记者发起一项关于“带娃上班”的调查,在接受调查的51人里,74.5%的人表示同事有带孩子上班;41%的人表示自己带孩子上过班;但是,不足10%的人的工作单位允许孩子上班。



林朗/制

暑期办公室里多了“娃娃兵”

早上一到办公室就发现养了两年的4棵多肉,不见了一棵,死了一棵,还有两棵缺胳膊少腿,我的心要痛炸了。昨天带孩子来上班的同事跟我说抱歉,是孩子不小心弄的。好吧,就当我的肉肉跟我没缘分,但求你们以后别带孩子上班了。日前,网友小信在微薄发了这么一条吐槽。

像小信这般苦恼的,还有网友轻纱。这一天,耳朵就没消停过,同事的孩

子在办公室闹了一天。轻纱说,暑假开始后,办公室里陆陆续续有同事带着孩子来上班。当天,办公室里一下子来了5个“萝卜头”,最大的7岁,最小的只有3岁,刚开始都很安静,几个孩子熟了以后,就开始在办公室和楼道间奔跑、吵闹,办公室一下子成了游乐场,还有的孩子喜欢乱翻别人桌上的东西,拉着别人一起玩。我很想制止,但别人都没说话,如果把同事关系搞僵了可不好。

轻纱说。

不过,也有的人觉得同事的孩子很乖,根本影响不到自己,有时还能让工作氛围更轻松。市民赵女士的公司没有明令禁止员工不准带孩子上班,所以每逢寒暑假,办公室里总会出现孩子的身影。他们要么乖乖坐在妈妈身边写作业,要么就一个人坐在沙发上玩,很少会过来打扰其他人。赵女士说,因为跟孩子们比较熟,有时候自己还会找他们聊天,时常会被他们逗笑。

大多数网友希望 工作单位更加人性化

对于“带娃上班”,在调查问卷中设置了问答题,不少网友提出了自己的看法和建议。记者总结发现,主要分为反对派和赞成派,其中,赞成派多希望工作单位能够为员工提供更人性化的服务。

赞成派

看法一:双职工家庭伤不起,顾得了单位顾不了娃,为何单位不能提供一处让孩子们静静待着写作业的场地,这样也能让员工安心工作!

看法二:可以给小孩子们留一个儿童室,集体在这里看书啥的,安静点就行,别跑来跑去吵吵闹闹的。

看法三:带的孩子有大有小,单位如果能开辟一个会议室或房间让大的孩子带小的孩子也是一个不错的选择!

看法四:暑假里偶尔带娃上班,本人认为是人之常情,即人性化。理由:1.可以让孩子理解父母的工作艰辛,让孩子懂得感恩。2.让孩子接触多种人群,有利于

孩子成长。3.暑假里偶尔孩子没人带,建议有条件的单位为孩子设置学习、活动的地方,如利用会议室等,这样能体现单位对员工的关怀,能让员工更有归属感。

反对派

看法一:工作重要,孩子更重要。带娃上班,娃待得住吗?工作会分心,没质量,万一娃出现危险,谁负责任?

看法二:为了安全起见,不要带孩子上班。

看法三:孩子在单位的安全,万一发生意外,由谁负责?

中立派

如果单位有明文规定不许带,事情其实就简单多了,如果没有这方面的要求,偶尔一两次也无可厚非,但单位毕竟是工作场所,若影响工作也不是领导想看到的。建议还是要有的管理办法,比如下发文件或者纳入绩效考核等来禁止。或者单位专门安排活动室供家属使用,但期间也需要专人看管,否则难以确保安全!

孩子没人带,双职工家庭很无奈

双职工家庭,长辈不在身边,孩子年龄小,暑期培训班也都只有2个小时左右,不带到办公室怎么办。虽然有规定不能带娃上班,但也确实是没办法,只希望领导睁一只眼闭一只眼,让我们过完这个暑假。一名网友在调查问卷中留言说。

其实,暑期里孩子该去哪儿,是不少双职工家庭共同的困扰。两个月长假,孩子没人带,不带到办公室里,真的没有办法。

市民孙女士说,刚开始她把8岁的儿子送到父母家里,但孩子没待几天就不愿意了。于是,孙女士给孩子报了几个培训班,但没课的时候只能带到办公室。

市民缪先生的孩子今年3岁,他一早就给孩子报了暑托班,孩子可以直接在幼儿园里上课。因为幼儿园下午16时半放学,缪先生也只得把孩子带到办公室里。有时候孩子说话大声点,我也觉得不好意思,只能尽量让孩子安静点。缪先生说。

有时候让领导看到自己带着孩子来上班,也有点不好意思,幸亏我们公司不严苛,领导很体贴。市民钟女士是办公室文员,这个暑假,她跟老公轮流带着孩子上班。把孩子带在身边也很累的,要监督孩子写作业,还要让他不要打扰别人,有时还要担心他在你认真工作的时候,会不会出什么意外。钟女士说。

支持和反对带娃上班的人不相上下

针对这一现象,记者发起了一个“带娃上班,你怎么看?”的调查,从反馈的答案看来,市民暑期带孩子上班成为一种常态,对于带孩子上班,支持声和反对声不相上下。

在51份有效问卷中,有38人表示,暑期里,有同事带孩子来上班,占到了74.5%,只有25.5%的人并没有看见同事带孩子上班;51人中,41%的人表示,自己曾经带过孩子上班。

问及“带娃上班”的态度,有29.4%的人表示支持,孩子在家没人管,带到工作单位也无可厚非;31.4%的人表示不支持,在工作单位应该专心工作,孩子会影响别人;另外有39.2%的人表示中立,主要看孩子。

虽然带着孩子上班成为一种常态,但是,真正允许这一行为的工作单位却很少。只有5个人,也就是9.8%的人明确表示,工作单位允许带娃上班,还提

供了许多方便,明确表示不允许,明令禁止不准带娃上班的则有19.6%,刚好是允许的1倍。记者发现,绝大多数人的工作单位处于默许状态,因为70.6%的人选择了“没有明文规定”。

如果不带孩子上班,家长们都是如何安排孩子的暑假的呢?29.4%的人选择给孩子报暑托班或学习班,51%的人选择保姆或长辈带,19.6%的人则是留孩子一个人在家。

胜华波公司：连续6年为员工办幼儿暑托班

浙江胜华波电器股份有限公司(以下简称“胜华波”)是位于我市塘下的一家企业,该企业已经连续6年为员工子女开办暑期幼托班,聘请两位幼儿教师,员工中凡有年龄在3至6周岁的孩子,均可免费参加,将近300人次的小朋友参加过暑期幼托班。

据了解,胜华波的员工中七成以上是新居民,暑期到了,许多员工都会把子女从老家接到瑞安团聚。让太小的孩子独自留在家中,父母也不放心,开辟暑期幼托班,让专业的老师来照顾孩子们,家

长也更放心。企业也是帮员工解决困扰。胜华波办公室一工作人员说。

我们6月开始接受报名,招聘老师,7月1日准时开班。孩子们的上学和放学时间跟员工的工作时间一致。该工作人员说,两位老师根据自身经验,在两个月时间里安排孩子们唱歌、画画、玩积木等,上午和下午均有点心供应。为了让员工更放心,孩子们更安全,胜华波每年还会重新装扮暑期幼儿班,购买新画笔、蜡笔和积木玩具等,今年还为孩子们更换了部分桌椅。