

建立“两库”、挂钩考核、依法清算、违约处置…… 经济开发区向“僵尸企业”亮剑

■记者 张洵煜 通讯员 蔡秀展

今年,供给侧结构性改革成为热词,其中,加快淘汰“僵尸企业”是供给侧结构性改革的重要任务。为加速推动产业转型升级,瑞安经济开发区以下猛药去沉疴的决心,多措并举,向“僵尸企业”亮剑。截至目前,已盘活存量土地112亩和闲置厂房9.57万平方米。

排查摸底,建立专项库

今年上半年,经济开发区组织相关人员,结合“四项联系”制度,以片区、村为单位,突出企业投产、税收、经营等基本情况,对区域内企业进行地毯式走访调查。经排查,工作人员全面掌握辖区内388家企业的基本情况,梳理出15家“僵尸企业”。

据了解,开发区有用地需求企业35个,需求用地1228亩,有用房需求企业26个,用房需求面积13.54万平方米,15家“僵尸企业”闲置土地面积达617亩,闲置厂房约9.57万平方米。为科学分类处理,开发区建立“企业需求库”和“僵尸企业处置项目库”。

“僵尸企业”处置项目库,将需求企业和待处置企业分类入库,并对闲置土地和厂房进行项目嫁接,通过引进优质项目,有效解决供需信息不对等问题,提高土地利用率。目前,已有3个项目有意向在“僵尸企业”处置项目库中选择适合项目进行对接。瑞安经济开发区地政拆迁局局长王仕一说,同时,开发区成立企业处置专项服务小组,将15个需处置企业分为7组,由班子成员带队,深化推进。截至7月,已成功处理3家,共盘活存量土地112亩,5家企业进入司法程序,另外7家已明确处置方法,按期推进。

健全考核,采用“1+5”处置法

要牵就牵牛鼻子。经济开发区紧抓重点,确定15家“僵尸企业”中的7家作为第一批攻坚对象,加快一企一策攻坚突破。据了解,该7家企业总用地约331.2亩,闲置厂房约9.57万平方米,针对每个企业的不同状况,开

发区开展针对性梳理分类和会商研究,按照“1+5”处置方法(1:即对7家企业继续抓好后续跟踪;5:即对7家企业采取扣除履约保证金处置、司法机关处置、协商收回处置、退二优二处置、退二进三处置)对症下药。

另外,开发区完善责任追究和考核奖励制度,将“僵尸企业”推进工作与考核考核相结合,开展“一周一碰头、一月一通报、一年一考核”等系列活动,倒逼干部积极作为,提高效率。

腾笼换鸟,探索处置新模式

为保证项目投资方在协议签订和实施过程中严格履行职责,开发区引入项目履约保证金制度,督促投资方按照标准缴纳履约保证金。此制度在工作推进过程中收到了实效。瑞泰动力集团有限公司于2011年取得开工证,完成部分桩基后,一直处于停工状

态,造成土地闲置。开发区按照约定扣除其履约保证金,倒逼企业提速加档建设。

对于严重资不抵债的“僵尸企业”,通过司法渠道依法清算退出,让真正对土地有需求的企业进入,腾笼换鸟,实现土地资源有效盘活。对于经营尚可的企业分期分批实

施“退二进三”、“退二优二”,大力培育发展现代电子商务、休闲娱乐等产业。

接下来,开发区将积极探索对已破产并启动司法程序拍卖企业的处置新模式,对体量大的闲置土地进行分割,加快出让速度,有效盘活“僵尸企业”。王仕一说。

滨江社区开办暑期趣味课堂



8月11日,玉海街道滨江社区办公楼里飘出墨香。原来,8名华侨子女和20余名社区儿童正在这里的“春泥计划”之暑期趣味课堂上认真地学习书法。

另悉,8月10日,该社区还开设了学习瑞安方言课程,让华侨子女从中了解家乡方言典故和风俗传统。(记者 张洵煜 通讯员 范小梦)

市劳动保障监察大队开展劳资关系大巡查

今年1至7月,共解决劳资纠纷案件542起,追回欠薪3850万元

本报讯(记者 陈丹丹 通讯员 邱嵩 郑乐乐)拖欠劳动者工资,严重影响社会和谐与稳定,而群体性欠薪事件危害性更大。日前,市劳动保障监察大队开展劳资关系大巡查活动,较为成功地化解了多起因欠薪引发的群体性事件,并针对近期有欠薪投诉和劳资纠纷苗头的企业进行重点对接、持续跟进、调解到底,保证企业职工拿到每一份应得的工资,把劳资纠纷扼杀在摇篮里。

今年6月,瑞安某汽车电器有限公司因经营不善申请破产,当时企业设备所剩无几,除了背负大量银行贷款和其他债务,还拖欠王某等50名职工2014年1月份至2016年6月份工资61万元。市劳动保障监察大队积极调查化解,并取

得塘下镇政府和公安机关支持,一方面安抚工人情绪,另一方面由公安机关跟企业主讲清利害关系,最终企业资产受买方同意出资58万元解决员工工资问题。目前资金已到位,案件得到圆满解决。

今年7月初,某市政有限公司承建马屿和曹村下辖的许北、吉南、石垟3个村农村生活污水管网工程,由于合同协议是全额垫资,同时施工过程中存在超工期、验收时间长、工程质量不合格等问题,相关部门不能按合同支付工程款,总包无力继续垫付,已拖欠赵某等35名员工2015年4月份至2016年5月份工资约95.4万元。市劳动保障监察大队受理后,多次联系相关部门和相关镇政府寻求解决办法。经多次协调沟

通,该市政有限公司和总包黄某已支付部分员工工资,7月21日,员工代表反馈称已与公司和总包协商达成一致并要求撤诉。

有关负责人表示,以上两起群体性欠薪事件之所以圆满化解,关键在于劳动监察员们抓难点、抓细节,研究对策,实行条块结合,协调联动,充分收集各种信息资源,强化工作效能,减少案件的流转和推诿扯皮现象,做到快速、有效、合法解决。

据悉,劳资关系大巡查活动开展以来,工作成效显著。今年1至7月,市劳动保障监察大队共受理劳资纠纷案件599起,涉及劳动者2595人次,涉案金额4293万元。目前已解决案件542起,追回欠薪3850万元。



中共浙江省委宣传部 省文明办 宣