

人本鞋业“老工匠”涂武贵： 从一线员工到管理者 每一步都走得很虔诚

■记者 项颖 通讯员 刘海彬

工匠精神是什么？

我觉得工匠精神是一种工作态度，也是一种生活方式！仙降街道浙江人本鞋业（以下简称人本鞋业）的涂武贵是如此理解他眼中的工匠精神的。

涂武贵是同事眼中的“老工匠”，他1975年出生，江西省余干县人，现为人本鞋业成型车间主任。自1994年进入人本鞋业工作以来，他通过自己不懈的努力，从一名基层员工成长为出色的管理人员，是人本鞋业为数不多的元老级人物。

初见涂武贵，他笑容满面，一脸亲切。面对记者的采访，他笑着说：其实我只是干好自己应该干的工作。



工作以身作则

古人云：其身正，不令而行；其身不正，令而不行。涂武贵就是这样一个人，作风正派，做事雷厉风行。

人本鞋业成型车间是一个为成品组装配套的车间，能否及时提供组装所需的各种材料，将直接影响组装车间的生产进度和整个生产计划。成型车间几乎全部靠机器设备完成工作，大大小小的机器设备有100多台（套），其中电机就有70多台，大型电机达30多台。

几年前夏天的一个夜晚，正值生产旺季，当天21时许，机器突然罢工，可这边还等着加班赶工出货。折腾了好一会儿也没找出原因，不知所措的车间工作人员遂打电话向涂武贵求助。此时涂武贵刚加完班回到宿舍没多久，接电话后马不停蹄地赶回车间了解情况。

多年的工作经验让涂武贵立即诊断出问题在哪，需立即从机器上将烧坏的电机取出。涂武贵与机修员工用绳索套着烧坏的电机，他一边大声吆喝“一二一”，一边和机修员工一起用力将笨重的电机一步一步拉出来，汗水沿着额头不断流下，湿透了他的衣服。终于，折腾了好一会儿将电机取出。随后，他们又将备用电机安装上去，前前后后忙活了近一个小时。

机器恢复运行时已是22时30分许，涂武贵疲惫不堪，但他没有立即返回宿舍休息，而是走向企业餐厅内的小卖部，给车间工人们买了矿泉水和饼干。他打起精神一边给大家发水和饼干，一边说：大家辛苦了，这么晚了肯定饿了，吃点饼干、喝点水充充饥！

面对如此贴心的领导，大家工作的疲惫感顿时全消了。

就是这样，在他的带领下，大伙在成型车间干得很起劲，很卖力。

2014年，成型车间一位主任辞职，涂武贵主动请缨，勇挑重担，接手了这个管理难度大、工序复杂、员工又多的车间。

在他的努力下，该生产车间工作开展丝毫没有受到影响，井然有序，朝气蓬勃，他用一位工匠的实际行动赢得了同事们的尊敬与厚爱。

为人热情友善

随和、大方、容易接近，不爱摆架子！说起涂武贵，接触过他的人就这么中肯评价。

几年前，人本鞋业外聘了一位江苏籍配方技术员小高，由于乘坐的车子晚点，22时才到公司。人生地不熟，小高连公司的地点都是问了好些路人才找到的。

当晚，在公司门口纳凉的涂武贵见到背着包一脸焦急的小高，心想这可能是新员工，便主动与他热情打招呼。你好，你是新

来的员工吗？需要什么帮助吗？得知他是新来的技术员，因为车子误点，现在晚饭都还没吃上，涂武贵立即表示要带小高去吃饭。

初次见面，小高感觉挺不好意思，挥手拒绝。

现在食堂都已经关门，你不用不好意思，接下来我们就是同事了。话毕，涂武贵热情地拉着小高往公司外的小饭馆走去。吃完饭，涂武贵还以给新同事接风洗尘的名义抢着买了单。

独身一人来到异乡打拼，觉

得特别孤单，突然有一个人对你如此温暖、热情，感觉特别好。小高回想起第一天见涂武贵时的场景，嘴角不自觉地上扬。

吃完饭后已经是23时30分许，夜已深，公司来不及为小高准备房间，涂武贵又热情地安排他到自己的房间里住一晚，让小高倍感亲切与温暖。

小高每每说起这件事，就一个劲儿夸涂武贵。跟涂主任在一起，就像跟家人在一起一样，特别温暖！

多年兢兢业业

1994年，年仅19岁的涂武贵怀揣着梦想来到瑞安，开始了打工生涯。因缘际会，他来到浙江人本鞋业有限公司。

在网络上曾有一个统计数字，95%外来务工人员是一家企业工作的周期为4年，可涂武贵却在人本鞋业一干就是20多年。他开玩笑说：我来的时候是光棍，现在是四口之家，女儿都快比我高了！

涂武贵非常重视人本鞋业的这份工作，每当与新同事谈起人本鞋业的过去，他总是说，他见证了人本鞋业从一家作坊式企业，经过20年的发展，现在成为全国小有名气的知名企业。他总是告诫后来的年轻人，要珍惜现在的机会，不要朝秦暮楚，这样对自己的发展不利。

涂武贵刚进人本鞋业时在成型车间拉鞋围条（包着鞋底和鞋面的条状），这是一项要求员工工作非常认真仔细的工种，每一个步骤都要一丝不苟，才能保证一双鞋高良品率地完成。为此，涂武贵每天都在研究，如何将围条拉得更快、更好，还时不时和身边的同事们研究探讨。

都说机会是留给有准备的人，涂武贵的个人能力渐渐从众多工人中脱颖而出，很快引起了公司高层的注意，并将他从基层的员工提拔为车间主任。

作为一名一线员工，你必须熟悉掌握岗位技巧，作为一名管理者，你不仅要了解下面员工的岗位技巧，更要帮助他们学习、巩固技巧，同时要去学习一些管理知识，与员工进行更好的沟通！

进入公司20多年来，从一线工人到车间主任，涂武贵在每一个成长阶段都表现得兢兢业业，认真学习每个阶段需要的技术。

多年来，涂武贵从未主动向公司提过工资待遇方面的要求，曾有数家企业想用高薪把涂武贵挖走，可他总是不为所动，他说：我有今天，都是公司培养的，我不能忘恩负义，做人一定要懂得感恩。

人本鞋业的领导这样评价涂武贵：劳苦功高，是我们最放心的员工之一，因为有你，人本鞋业的明天将更加灿烂！由于涂武贵对公司作出的巨大贡献，他先后被中国橡胶协会评为“全国最佳操作能手”，多次被公司评为“先进管理员”，今年还获得2016胶鞋分会突出贡献奖。

记者手记

小米科技创始人、董事长雷军曾经说过：工匠精神就是看不到的地方也要做精致。涂武贵就是如此，从一线员工到管理者，从最初的拉鞋围条到现在一个车间的领头羊，他努力把每一步都做充分做精致，生动诠释了一位工匠是如何炼成的。

同样，这种精神也适用于各行各业，只要我们虔诚地对待自己手头的工作，便能将平凡的工作做成一门艺术，如涂武贵一样，成为平凡行业里不平凡的工匠。