

提升安全系数,提高工作效能,探索服务模式……

2016年,市安监局工作亮点纷呈

■记者 钱枫枫 通讯员 曹思聪

实施“科技兴安”工程,提升企业安全生产系数;开展“智慧安监”工程,提高安监工作效能;成立企业互助联盟,探索服务新模式;针对职业卫生问题和逾期不缴纳罚款的“老赖”首开罚单……今年以来,市安全生产监督管理局(下称市安监局)牢固树立安全生产底线思维和红线意识,大力实施安全发展战略,继续坚持严格执法、提高效率、服务企业的同时,致力安全生产领域改革创新,全力推动全市安全生产形势的持续稳定好转,工作亮点纷呈。



“科技兴安”:提升企业安全生产系数

今年9月26日、27日,全省汽摩配行业“机器换人”暨重点行业机器人应用专题现场会在我市召开,瑞明、瑞立、金石等企业介绍了“机器换人”成效和关键环节机器人应用服务情况等,推广相关工作经验。

据悉,自2013年以来,我市深入贯彻安全生产“科技兴安”工程,率先在汽摩配、制鞋两大传统行业开展“机器换人”试点,降低奖励门槛,鼓励引导涉及危险作业和劳动密集型企通过“机器换人”提升安全生产系数,成为温州市首个设立“科技兴安”专项经费的县(市、区),得到省安监局的高度肯定。

今年以来,市安监局鼓励和扶持企业加快推进安全生产科技成果转化步伐,积

极向市政府请示争取设立危化品重大危险源自动化控制系统改造、粉尘防爆系统改造等“科技兴安”专项补助资金,按技改投入对符合标准的技改企业分别给予3至8万元不等的技改补助。

瑞安市中油油品有限公司投资230余万元,于今年6月完成了自动化控制系统的改造,瑞立集团瑞安汽车零部件有限公司投入150余万元,于今年12月份完成去毛刺车间铝粉粉尘防爆改造……

据瑞安市中油油品有限公司安管部经理曹道明介绍,原本重大危险源罐区是人工操作的,液位、温度均由人工计量、采集,且罐区液位超过安全高度也无法知晓,实现自动化控制系统后,电脑均能检测出来,且液位超

过安全高度自动报警时,电动阀门会自动紧急切断,大大提高安全系数。

主动上门服务指导改造工作、将安全生产培训课堂搬进企业……在改造工作过程中,市安监局还及时听取企业改造进度情况和面临困难,将改造的任务、目标、进度和完成时限细化量化,充当起企业与设计单位、安装单位、安评单位之间沟通联系的“润滑油”和“连心桥”。

截至目前,我市已有3家涉及重点危险化工工艺的危化品生产企业、8家备案在册的重大危险源单位、1家涉及重点监管危化品企业完成自动化控制系统改造,1家企业完成粉尘防爆技术改造,累计发放专项补助资金135万元。

互助管理联盟:激发企业互查、互学、互助

2015年以来,市安监局不断探索安全生产社会化服务新模式,率温州各县(市区)之先打造安全生产互助管理联盟,建立联盟企业间常态化的安全生产“互查、互学、互助”的长效机制。

2016年6月,“云周安全生产互助管理联盟”正式挂牌。联盟按地域就近、规模大小结合的原则,将参盟企业编为若干个活动小组,组内活动实行小组成员“轮流牵头制”。同时结合季节性特点,以两个月为小周期,实现一年内完成对安全生产责任制及管理制度、安全生产教

育培训、生产车间设备安全、用电安全、危化品与职业卫生、消防安全与演练等六大项内容的检查。

截至目前,云周互助联盟已经开展八轮互查活动,参与企业331家次,查摆各类隐患或问题730余项,整改率达90%以上,42家企业增设了安全生产监督岗位,基本杜绝了通道阻塞、灭火器或配电箱周边堆物、电气线路暴露、违规操作等隐患。温州市安监局领导多次来瑞指导调研,永嘉、瓯海等兄弟单位多次来瑞考察学习。我市机械、箱包、服装、锻造、眼镜等行业也纷纷申请成立联盟。

“智慧安监”:构建“互联网+政务”模式

今年以来,市安监局以执法信息系统、网格排查系统和网络培训云平台等三大系统为依托,以流量包月、安监通和移动执法终端为支撑,大力推行“智慧安监”工程,全面构建“互联网+政务”模式,实现执法过程全记录、企业基础信息全覆盖、培训信息采集复训到结果查询的全过程信息化,极大提升了行政执法的效率,最大限度为企业提供了便利。

据市安监局相关负责人介绍,执法信息系统实现了执法监察信息现场录入、证据现场固定甚至打印、文书网上批转,为安全生产行政执法插上了公正和效率的“双翼”。截

至11月底,全市安监系统已办理执法案件123起、同比增加24.24%,处罚金额405.78万元,且实现案件办理“零复议”“零诉讼”。

“通过安全生产网格排查系统,2.2万余家企业基本情况、隐患自查自改、行业类型、是否存在重大隐患等情况一目了然,这些信息基本上已实现由企业自主动态填报,监管部门可登录该系统查阅信息。”该负责人说。目前,我市企业自报次数已近6万家次,每季度都有1.9万余家企业开展自查自报,自报企业数居温州各县(市、区)首位。

另外,2015年市安监局开发网络培训云平台,并于

2016年正式投入使用,破解安全生产教育内容缺乏针对性、形式单一、到课率低等难题。网络培训云平台设置了PC、手机两个版本,执法人员或企业相关人员可以通过不同终端自主登录进行培训报名、开班查询、考核情况查询等。特别是云平台上传了30多个学习视频,既有企业管理、事故案例等“普适”性内容,又有机械、化工、制鞋等行业(领域)针对性课程。企业负责人和管理人员自行安排时间登录云平台选择学习,网上学习时间可以直接抵充培训学时,为学员节省了大量时间和精力,并节约复训培训费用约60万元。

首开两张罚单:强势推进落实职业病防治主体责任

2016年,是市安监局正式承接职业卫生监管职能并设立相应科室的“元年”。针对我市职业病防治基础薄弱、用人单位主体责任淡薄、从业人员缺乏自我防护常识、职业健康体检和个体防护措施落实不到位等问题,市安监局深入开展职业病危害项目申报和基础建设工作,突出职业病危害重点行业专项整治,指导用人单位落实职业卫生主体责任,全面提升我市职业病防治水平。截至目前,我市已累计申报存在职业病危害因素的用人单位637家,其中2016年申报备案409家。

3月份,市安监局执法人员开展用人单位职业病危害项目申报情况抽查时,对一家未按规定

申报变更职业病危害项目内容的单位依法作出了责令限期改正并处罚款的决定,这也是市安监局开出的首张职业卫生罚单。截至昨日,市安监局职业卫生监管领域当场行政处罚决定书24份,立案6起。

另外,位于陶山镇碧山前河村的某铸造厂因未按规定建立职业健康监护制度,被市安监局依法处罚。但经多次提醒,该铸造厂逾期仍迟迟不缴罚款。市安监局依法对其加处罚款3900元,该单位也成为首家被市安监局加处罚款的“老赖”。目前,罚款金额均已缴纳到位,安全生产行政执法行为的规范性、严肃性得到有效捍卫。