

2016年党风廉政建设工作盘点 持续发力不放松 作风建设抓到底

记者 苏盈盈 通讯员 吴洁

2016年以来,市纪委监察局在上级纪委和市委的坚强领导下,坚持全面从严治党,认真履职,扎实工作,坚决有力严惩腐败行为,持续深化作风建设,党风廉政建设和反腐败斗争取得了新成效。市纪委监察局被推荐为全省纪检监察工作先进集体,受邀参加全国推动实践“四种形态”座谈会。

关键词:作风

坚持专项治理,深入推进作风建设

坚持在巩固、深化、拓展上下工夫,不断创新工作载体,开展专项治理,推进作风建设不断深化。市纪委相关负责人表示。

深入开展作风建设暨深化为官不正、为官不为、为官乱为专项整治。创新载体,开展重点问题破解,82家单位确定了108个事关全局、事关民生的重点问题,以媒体公示问题清单及整改措施、《直击焦点》栏目曝光、专题督查等形式,倒逼重点问题破解。目前,101个重点问题已整改到位或基本整改到位。开展十大专项行动,在落实温州市七大专项工作的基础上,提出规范中介机构、公共资源交易整治、简政放权三个自选动作。

深入开展正风肃纪专



项行动。2016年开展正风肃纪专项行动9次,出动人员305人次,检查单位602家,发现问题153个,处理人员88人,媒体曝光41起,营造了纠“四风”执纪严格化态势。

深入开展招投标市场专项整治。联合有关部门

集中整治串通投标、规避招标、领导干部干预插手招投标活动、非法设置门槛排斥潜在投标人等四类突出问题,查处围标串标案7件,涉案金额1.9亿元,处理24人。工作成效得到了温州市委常委、纪委书记宋志恒的批示肯定。

关键词:预防

坚持源头防治,筑牢第一道防腐墙

前移监督关口,推进教育+制度双防范工作,确保党纪党规第一道防线不失守。

发挥廉政教育预防针作用。开展全市第十五个廉政主题教育宣传月活动,以听取一次廉政党课、组织一次家规家训学习、举办一场廉政知识微测试、开展一次换届纪律教育等“八个一”为载体,开展各项特色宣教活动。在全市23个乡镇(街道)、975个村(社区)开展农村基层党纪法规百日大宣讲活动121场,在纪检监察干部中开展党纪条规的闭卷考试,在微信公众平台进行微测试,共12257名党员干部参与;开展换届纪律教育,通过创建微信平台微专栏、发放换届纪律提醒卡、制作换届纪律“九严禁”口袋漫画书、点对点手机推送换届纪律等方式开展多途径、立体式宣传,编印《典型案例剖析汇编》、《村干部违纪违法案例汇编》等开展警示教育,充分发挥典型案例的以案说纪、以案释纪作用。



发挥廉政文化的引领作用。深挖本地文化精髓,在全市开展家规家训和家风故事征集活动,征集到家风故事40篇,家规家训60多则,并整理出蔡敬则、陈傅良、叶适等12位瑞安历史名人家规家训,编印《瑞安传统家规家训选辑》,以良好家风促民风、政风、党风。弘扬廉政文化,建设塘下陈岙村、安阳街道岭下村、气象防汛大楼等一批精品廉政教育基地,在安阳街道新江南人家新建家训文化馆,充分发挥基地的示范引领作用。

发挥谈心提醒清醒剂作用。把谈心提醒教育纳入党风廉政建设考核内容,出台《关于在全市党员干部中广泛开展谈心提醒教育的实施办法》,党委(党组)一把手把对单位干部定期开展廉政谈话、谈心提醒作为践行“第一种形态”的主要内容,加强干部日常教育监管。2016年共开展谈心提醒3162人,其中约谈科级干部733人,真正让“咬耳朵”、“扯袖子”、“红红脸”、“出出汗”成为常态。

关键词:反腐

坚持挺纪在前,保持严惩腐败高压态势

坚持以零容忍态度惩治腐败,既坚决查处领导干部违纪违法案件,又切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题。

从严推进纪律审查。2016年,全市纪检监察组织共立案554件,处分554人,其中科级干部12人,移送司法机关依法处理19人。注重执纪方式转变,快查快结一批违反六大纪律的违纪案例,科学运用“四种形态”,给予党政纪轻处分293人,对科级领导干部实行信访监督34人,诫勉谈话21人,效能责任追究105人,组织处理32人,并向有关单位发放监察建议书、纪律检查建议书6份,起到很好的警示效果。

从严开展作风巡察。2016年,市纪委监察局机关受理各类信访举报863件(次),同比下降19.8%。高度重视信访积案化解,通过建立健全专家陪访、阳光办信、疑难信访件领导包案、约谈信访重点乡镇(街道)党(工)委书记、纪(工)委书记,部署开展

任务,梳理信访件1903件,收集问题线索863个,立案查处148人,组织处理20人,移送司法机关13人,解决重点民生问题125个,重点项目建设问题26个,规范村级管理制度56个。

2016年9月份,省纪委常委叶怀贯来瑞调研时充分肯定我市的农村基层作风巡察工作。

从严推进积案化解。2016年,市纪委监察局机关受理各类信访举报863件(次),同比下降19.8%。高度重视信访积案化解,通过建立健全专家陪访、阳光办信、疑难信访件领导包案、约谈信访重点乡镇(街道)党(工)委书记、纪(工)委书记,部署开展

迎G20峰会、化疑难信访专项行动等举措,有效化解了一批信访疑难问题。市纪委信访室在全省纪检监察信访业务培训班上作典型发言。

关键词:队伍建设

坚持更严更实,切实加强自身队伍建设

打铁还需自身硬,以全市纪检监察系统树新形象,做好榜样。队伍建设专题活动和“两学一做”学习教育为抓手,努力打造严以律己、谦虚文明、忠诚务实的队伍。

强化教育培训。坚持和完善委局机关周一夜学、室主任月工作例会、派驻机构双月工作例会、乡镇(街道)纪(工)委书记季度工作例会等学习交流载体。特别是周一夜学,采取集中学习、论坛活动、支部会议、科室讨论等多种形式,每个周一晚上常态化开展。全年共开展夜学44期。注重业务培训,举办为期2天半的全市纪检监察业务培训班,166人集体充电,33名派驻机构和乡镇(街道)纪检监察干部到委局机关职能部门挂职锻炼,5名干部到省、温州市纪委进行业务调训。

激发队伍活力。出台派驻机构建设“1+8”制度文本,对派驻机构的机构设置、职责权限、工作关系和工作流程等作了规定,保障派驻机构工作顺利开展。落实派驻机构与委局机关捆绑考核,调动派驻机

构工作积极性。出台提名考察办法等文本,进一步规范乡镇(街道)、派驻机构纪检监察组织建设和干部提名、考察等工作。加大纪委干部交流力度,2016年35名干部转任或提任到重要岗位,其中委局机关干部21名。

建立多层面的纪检监察干部谈心谈话制度,按照分层负责的原则,开展纪检监察干部任前集体谈话6次,一对谈心谈话301人次,进一步掌握纪检监察干部思想动态。

树立良好形象。严格执行请示报告制度,抓好个人重大事项报告制度的落实,收到报告表114份,实现个人报告全覆盖。开展岗位廉政风险排查,委局机关和派驻机构干部共排查出廉政风险点172个,制定防控措施295条。扩大对外沟通交流和听取意见建议渠道,委局班子领导走访四套班子、市直部门、公检法机关116次,征求到意见建议42条。此外,还到社区、儿童福利院开展志愿者服务5次,积极参加义务献血等活动,展示了我市纪检监察干部良好形象。