



场桥实施新春 第一拆

拆除团块违建1.3万平方米 涉及50多家 四无 企业

本报讯(见习记者 林瑞蓉) 轰隆隆 随着挖掘机驶进拆违现场开始工作,塘下镇场桥办事处新春 第一拆 正式拉开帷幕。2月6日上午,场桥办事处联合多部门,出动50余人开展联合执法,拆除位于代上村龙翔寺西首的1.3万多平方米团块违章建筑。

此前,罗凤办事处已打响塘下新年拆违 第一炮,依法拆除沙渎团块20多家 四无 企业的违章建筑,面积共计13.8万平方米。

当天,现场两台挖掘机同时开工,对较易拆除的低矮建筑施工。另一队人工拆违队伍则进入违建的三层厂

房内,先行对厂房的钢结构钢架进行风割,随后再由挖掘机进行拆除。场桥办事处副主任孙军国介绍,该团块违建多为多层钢筋混凝土和钢架构混合的厂房,给拆除工作带来了难度,但他们克服克服困难,加快进度。据悉,昨日早上,这块违建全部被拆除。

据了解,该团块占地约20亩,共有50多家 四无 企业,主要生产汽摩配及卫浴产品,排放的废水等污染了周边环境。记者看到,违章建筑外墙上,红漆喷绘的拆字举目可见。据悉,场桥办事处对该处违建拆除工作谋划已久,去年年底就将



此团块拆违列入工作日程,并已做好一系列前期准备工作。

今年年初工人复工,该办事处严格按照时间节点开展拆违工作,力求打好2017年 四无 整治 第一炮。

塘下文化礼堂活动多 节后热闹依旧

本报讯(见习记者 林瑞蓉)春节假期已经结束,但塘下各文化礼堂的活动还在延续,丰富的演出既延续了春节的热闹,也让村民提前感受元宵节的氛围。

日前,由塘下镇党群办、镇文化站主办的 传承好家风、建设新风尚 2017 新春文艺汇演在浦桥村文化礼堂举行。现场人潮涌动,热闹非凡。歌曲、舞蹈、太极拳表演,一个个节目精彩纷呈,20多位演员你方唱罢我登场,赢得阵阵掌声。

本次文艺演出的演员除塘下镇音乐协会会员外,还有不少浦桥村村民。歌曲《四合院》的演唱者是年仅11岁的颜诚慰。我唱歌就



是为了让我们村里人高兴。他说,这也是一种感恩的表现,让他们感受到温暖。

据了解,浦桥村文化礼堂于去年建成,是塘下镇最新建成的一批文化礼堂之一。在新的一年里,浦桥村将举办更多的活动,丰富村民的业余生活。

另讯 日前,一场由塘下镇党群办主办的 讲文明 树新风,促和谐 元宵晚会在上叶村文化礼堂举行。爵士舞、戏曲串烧、萨克斯、魔术精彩的演出引来阵阵喝彩。刚过完春节就有这么热闹的演出,真是太好看了。看完演出的张阿姨高兴地说。

八水村举办家风家训座谈会

本报讯(见习记者 林瑞蓉/文 记者 陈立波/图)日前,一场别开生面的家风家训座谈会在八水村举办。座谈会由孝德学堂创办人张国华发起,30余名爱心人士参加了座谈会,并就弘扬家风家训、良好家庭教育的重要性等方面各抒己见,畅所欲言。

曾在孝德学堂任教的老师孙丽云谈起家庭教育的重要性时表示,将竭尽所能,传播家庭教育理念,引导孩子健康成长。

像这样在一个村里举办家风家训座谈会非常不



容易,说明习近平总书记关于 注重家庭、注重家教、注重家风 重要讲话精神已经落地,深入基层。市文明办

副主任陈福春说,这次的座谈会,是将优秀的传统文化、家风家训向大众传播的一个支点。

塘下去年大型劳资纠纷明显减少

涉案金额1418.4万元, 同比降四成

本报讯(见习记者 林瑞蓉 通讯员 傅维角)和谐的劳资关系是留住职工的重要因素之一。2016年,市人社局塘下分局以G20平安建设为契机,开展劳资关系大巡查,把劳资纠纷扼杀在摇篮里,推动劳资关系和谐发展,保证每一位职工都拿到应得的工资。

2016年6月23日,该分局在巡查时发现某汽车电器公司拖欠48名职工合计58万元工资,责令其限期全额支付。7月19日,因该企业未在限期内支付欠薪,部分职工意图以拉横幅、拦马路等极端形式讨薪。该分局掌握情况后,立即派8名员工赶赴现场,对参与讨薪职工进行疏导教育,在多部门配合下成功阻止极端讨薪事件发生。随后,在该分局努力协调下,该企业委托资产管理人全额发放了所欠工资,事件得到圆满解决。

据介绍,此案是2016年度塘下重大劳资纠纷案之一。2016年,该分局共处理劳资纠纷案件416起,涉及劳动者1061人次,涉案金额共1418.4万元。与上年相比,案件数量与涉及劳动者相差不多,但涉案金额减少四成。主要是大型的劳资纠



纷案明显减少。该分局副局长傅维角介绍,2015年一起大型劳资纠纷案涉案金额高达500万元,而2016年涉案金额最大仅为60万元。

取得这样的成绩,和该分局开展的劳资关系大巡防不无关系。在G20平安建设期间,该分局加大巡查力度,开启5+2、白加黑模式,放弃休息日,巡查建筑工地约20处,巡查制造业企业200余家。为了解真实情况,该分局还随机询问员工薪资是否每月发放等情况。很多大型的欠薪事件都是工资不及时发放,滚雪球造成的。雪球越滚越大,企业最终无力支付。傅维角说,及时制止这种现象,是大巡查工作的重点。以此为出发点,该分局加强工地、企业管理人员教育,督促其薪资由一年一发改为一月一发,避免滚雪球现象;同时提高农民工思想意识,合理维护自身权益。