

一加强一改造三整治

塘下全面推进小城镇环境综合整治工作



本报讯(记者 陈绵绵)日前,塘下镇召开小城镇环境综合整治工作推进会,吹响了新一年攻坚号角。根据我市制定的《瑞安市小城镇环境综合整治三年行动计划》及各专项行动方案,塘下镇被列入2017年达标乡镇,日前该镇整治规划编制已通过专家评审。

据悉,塘下镇自去年10月开始,全面实施以一加强一改造三整治(即加强规划设计引领,治理改造危旧房,整治环境卫生、整治城镇秩序、整治乡容镇貌)为主要内容的小城镇环境综合整治行动,着力解决规划不合理、设施滞后、特色缺失、管理薄弱等问题,全面提升小城镇生产、生活和生态环

境质量,加快推进两美瑞安建设。

根据年度计划,去年10月至12月为启动整治阶段,塘下镇完成了所有整治规划编制任务;今年1月至6月为全面推进阶段;今年7月至12月为攻坚提升阶段。小城镇环境综合整治行动以建成区为重点,以十条主要道路为示范,全面全力推进。记者了解到,建成区范围主要是指104国道线以东,塘梅公路以北,罗山大道以南,西二大街以西。整治的示范重点围绕五纵五横十条主要道路沿线,其中南北走向:104国道、主塘河沿岸、塘川街、塘下大道、西二大街;东西走向:罗山大道、罗凤中路、广场路、中心路、塘梅路。

会上,与会人员深入研究了《塘下镇小城镇环境综合整治行动实施方案》(初稿),并对实施步骤进行探讨,提出合理意见与建议。根据一加强一改造三整治的项目任务,细分56个目标,预计投入27亿元全面开展小城镇环境综合整治行动。根据会议部署,成立塘下镇小城镇环境综合整治行动领导小组,由镇长担任组长,各分管领导担任副组长,成员为各部门单位主要负责人;每个项目将签订责任书;建立一周一报、一月一例会制度,不定期召开项目推进会,紧抓启动、设计、招投标、进场开工等工作,群策群力打赢环境综合整治攻坚战。

26位员工顺利领回19余万元欠薪 塘下人社分局 三天办结一起欠薪案件

本报讯(见习记者 林瑞蓉 通讯员 陈震)日前,在市人社局塘下分局会议室里,塘下某茶餐厅的26名员工按捺住内心的激动,拿着工资单仔细核对,等待领取拖欠了2个多月的工资。

据了解,该茶餐厅开业已有8年。近年来生意一直不景气,股东纷纷退出,工资发放不准时。2月17日,老板突然宣布关门停业,尚未结清26名员工共计19多万元的工资就匆匆离开,还欠下了租金。

没有拿到工资,一行人不敢离去,就守在员工宿舍。待了几天,房东以没交房租为由强制对宿舍停水停电。一行人无计可施,遂于2月22日到市人

社局塘下分局投诉。

据塘下人社分局副局长傅维角介绍,接到投诉当天,工作人员立即展开了调查,并于次日约谈了茶餐厅的一位股东。确认情况属实后,于25日约谈法人代表与两位股东,向其讲解有关法律法规知识。最终,3人同意于2月27日结清欠员工的工资。

领到欠薪,26人纷纷向该分局工作人员表示感谢:多亏了你们的帮助,我们这么快就拿到了工资,为你们的办事效率点赞!

傅维角提醒广大劳动者,今后如果遇到此类的欠薪案件,应提早向人力社保部门投诉,相关部门越早介入越有利于案件的解决,及早追回欠薪。



茶餐厅员工领到了欠薪

芥菜饭香 志愿情浓

农历二月二,塘下志愿者开展志愿服务,为居民送上一碗碗爱心满满的芥菜饭。

在浦桥村文化礼堂,香喷喷的芥菜饭出炉后,该村文化礼堂的40位志愿者们盛好饭,打好汤,分发给居家养老照料中心的老人们。当天的活动也吸引了众多社区居民及过往群众。一些居民还拿着保鲜盒打包了芥菜饭带回去给家人吃。我家小孙子还没吃芥菜饭呢,我带回去

给他留着放学后吃。金阿姨说。

浦桥村文化礼堂负责人介绍,举办这样的活动,可以增加社区居民交流互动的机会,让文化礼堂真正起到会客厅的作用。

当天,市仁心慈善义工队、市善缘慈善义工队和场桥慈善义工队的34位志愿者到塘下镇敬老院为老人们洗脚、剪指甲、义诊,并为老人们做了爱心芥菜饭。

(见习记者 林瑞蓉)



浦桥村文化礼堂芥菜饭飘香

村主职干部考核结束 驻村网格长考核开始

塘下镇消防考核将持续至3月中旬

本报讯(见习记者 林瑞蓉)继村主职干部消防安全考核后,塘下镇驻村网格长消防安全考核也已经开始。据悉,驻村网格长考核

将持续至3月中旬,共考核198个网格、203位驻村网格长。考核小组共51人,由办事处分管领导、出租办主任、安监办主任、消防员、安监协管员、户管员组成,分17个考核小组进行整治实效抽查。

王光浩是塘下办事处的一名消防员,他已经连续三四天抽查整治实效了。每天他都去镇消防站领两个信封,根据信封里给的提示进行考核。昨日下午,他在罗凤办事处某村一条巷子里检查一间3层楼的出租房,发现该出租房二三楼的房间是玻璃门,逃生绳与面罩摆放的位置也不正确。同行人员随即详细记录了这些问题。这样细致的检查只是塘下消防考核工作的一个

缩影。严格细致的考核,是对群众的安全负责。王光浩说。

据了解,驻村网格长考核与村主职干部的消防安全考核侧重有所不同。根据考核办法规定,驻村网格长的考核办法为千分制,由基础工作100分、整治实效800分、领导测评100分构成。其中,整治实效的分数占80%。而在村主职干部考核中,整治实效仅占40%。塘下镇消防站站长薛迪成解释,这是由两者的工作定位不同造成的。对村主职干部而言,更侧重于与政府相关工作做好配合,参与其中。而对驻村网格长而言,则要考核其是否履行职责,认真工作。而这一点,在整治实效中能充分体现。



考核小组成员检查出租房消防安全