

瑞安老中青五十名企业老总浙大当学生

5天管理创新研修班学了啥？听企业家谈收获与启发

记者 潘敏洁 项乐茹 黄丽云 通讯员 赵锦泓 整理

6月3日,由市工商联主办、市企业家协会和瑞安日报有限公司承办的瑞安市第一期企业家管理创新研修班在浙江大学拉开帷幕。年龄跨度从50后到90后、来自我市老中青三代50多名企业家重返校园,转换角色,成为学生圆满完成了学习任务。

5天的课程,包括从企业传承与创新管理,到供给侧改革与中国新常态经济等多角度议题,企业家学员们都学到了什么?让我们听听他们结合自身企业及行业发展,谈谈收获与看法。

新形势下,要有创新精神和创新理念

市政协副主席、市工商联主席、市企业家协会会长项建忠:

从之前的赴欧洲学习工业4.0到这次去浙大进行企业家管理创新班的充电,都在提醒瑞安企业在新形势下要有创新精神和创新理念。

结合瑞安实际情况,从我的个人观点看,首先,未来企业朝着智能工厂、智能生产、智能物流发展是大趋势,对此政府机构要营造良好的转型升级环境,宣传引导企业向工业4.0看齐、靠拢。鼓励机器换人,促进产业升级。

其次,此次创新班课程也深入解析了供给侧改革及新经济、新业态等当下热点经济及现象。从瑞安产业结构看,中小微企业特别多,大企业相对少。这启发我们应该大力扶持专、精、特、新企业,帮助企业发挥优势,培育特长,

做精做专,引导它们争做行业的隐形冠军。

最后,因为平台局限,缺乏学术支撑,人才一直是瑞安各个产业发展的一个短板。而人才是创新的根本,希望相关的政府机构给予高度重视,出台人才引进相关政策,营造让人才引得进、用得好、留得住的社会氛围,从而促进实体经济的稳健发展。

市委统战部副部长、市工商联党组书记李学祥:

5天的培训收获,可以归纳为三点。第一,学有所需。学习是时代的需要,是企业发展的需要,也是企业家自身成长的需要。转型升级已经成为时代要求,当前企业发展环境日益复杂,管理模式要求更加精细,亟须通过学习引领、实现有效把握。在知识爆炸的时

代,更需要勤学、善思的精神,才能立于不败之地。

第二,学有所获。此次去培训的企业家来自各行各业,因学习而相聚一起,获得了四重收获:收获知识、收获视野、收获信息、收获友情。学习让企业家们形成友谊的圈子,相知相识,又互相砥砺,这是一笔无形的人生财富。

第三,学有所用。此次培训精心开设了供给侧改革、企业传承演进与创新管理、互联网与互联网金融等方面科目,通过学习希望企业家们能实现学有所用,知识可用,通过学习,对经济发展、企业管理有新的深入的认识;方法可用,学到分析问题的思维方式,提高解决问题的能力;信息可用,提炼交流中有价值的信息,给企业家们更多有益的启发。

开阔眼界,深刻领会创新重要性

瑞安市百好乳业有限公司副总经理苏曙光:

通过企业传承与创新管理的学习,我认识到企业的发展趋势是互联网+和人工智能的未来。在创新方面,我的理解是,要从原来思维中创新就是发明的狭义理解中突破,认识到创新的组合才是创新的现实版!至于如何组合,培训中也提供了九字经典:找方向、定规则、分利益。

对短缺经济危机和过剩经济危机的学习,让我深刻认识到眼下存在的过剩经济的问题是实体经济的泡沫,短缺市场则是最大危机,求创新是走出困境的最佳途径。我们要以“新四千精神”(千方百计提升品牌、千方百计保持市场、千方百计自主创新、千方百计改善管理)来引导自己今后的工作。

另外,企业全面运营沙盘、模拟演练和国学课程的学习,提升我今后工作的应变能力,并且也在互联网+与互联网金融课程学习中理解了大数据方面的内容和企业运用的一些切入方法。

五洲汽车商贸集团有限公司总经理(新生代)颜智慧:

研修班上讲授的互联网+正中下怀。近年来,汽车行业受到了较大的冲击,而互联网+给汽车服务行业提供了全新的契机。我们企业在互联网+方面也做了各种尝试与布局,开通APP,微信预约与各大电商平台合作,提供邀约客户、售后服务等项目,让客户享受便利。而互联网+带来的大数据化,能够提高用户体验、创造更多的价值。目前我们公司通过软件及网络,从客户在互联网上登记购车,到几秒内回访,针

对客户的喜好,推荐客户喜欢汽车的类型,通过客户保养维修频次,提醒客户最佳养护时间,推荐适合客户的保养项目等。这些不仅让消费者能够在第一时间获得企业的服务,也大大提升我们服务效率。

温州永好进出口有限公司董事长陈爱雪:

通过这次学习让我们深刻体会到,作为一名企业家应该要有对企业成长的持久不断的渴望以及所具备随需应变的能力,要不断追求技术和制度上的创新,并迅速通过管理和创新,推出最适应市场的产品和服务。我们企业既是贸易公司又是生产工厂,近几年来,我们从原先的出口为主转为内销为主,着眼时下热门的文化产业。下一步我们还将借助“一带一路”,整合身边的优质资源推出创新创意产品及服务。总而言之,作为企业领导人,不管在谋划市场布局上还是生产创新,都需要有全新思维、全新观念和全新思路抓住新一轮的机遇。

八达机电有限公司销售部副部长(新生代)何照:

企业全面运营沙盘模拟演练,这堂课令人印象深刻。通过老师设置的互动式体验,团队沟通协作完成任务,不断发现问题解决问题,并以此来启发和思考自己工作上的各类问题,收获甚多,使我认识到团队协作与团队之间信任对一个企业发展的重要性。通过学习,我认识到自己公司所在部门和职位的重要性,该如何发现团队里每位成员的长处和优点,合适的人用在合适的岗位,其次团队中的每个人都要清楚知

道团队的目标,每个人都在为实现目标做出自己应有的贡献。

另外,在互联网时代下,信息越来越对称,市场竞争越来越激烈,老产品利润空间也越来越小。企业只有不断创新才能发展。个人觉得跨行业的创新,从0到1,风险太大。根据企业自身发展状况,我们主要还是要先在现有产品的基础上改进升级,实现从1到100。

瑞明集团有限公司副总经理(新生代)韩雪源:

作为一名90后,我很荣幸能够在美丽的杭州西湖畔,在浙江大学这座全国前列的高等学府中,参与到这次企业家学习。老师们从不同维度启发了我们最前沿的管理思路,课堂上风趣幽默的语言风格,细细回味,发人深省。同学间,从不相识到思想碰撞,我从各位前辈身上深深地感悟到他们的艰辛与不懈努力。

从培训课程的选定,便体现了主办单位及浙大培训中心的良苦用心和专业性。结合现代中国企业发展的,湛远知老师重点讲解了企业传承和创新管理,生动的企业创新案例,为我们拓宽了思维思路。参观杭州万事利集团后,我们更是感慨中国传统企业转型的不易与坚韧。王吉峰老师组织的“沙漠之鹰”企业全面运营沙盘模拟演练,课堂气氛轻松活跃,全班同学积极参与的同时,也深深认识到企业全面运营与职能分工的重要性。印象最深刻的,还是鲁柏祥老师时而严厉时而幽默的语言魅力,为我们连接起企业管理与国学的桥梁,也深切感悟到我作为瑞明人,先做人,再做事的核心理念。



创新思维,抓住新一轮发展机遇

瑞安市万松电子电器有限公司董事长潘贻春:

万松电子电器有限公司是由集体企业改制而来,因此暂时不存在家族式企业中存在的“二代”问题,不过企业传承仍然是我们要重视的问题。从公司长远发展的角度来看,我们要培养现有的一批在职年轻骨干力量,成为公司梯队队伍力量。对于这部分骨干后备力量,我们可以通过部分股权转让的方式,让他们的工作成为一份事业。

这次的培训是一个很好的平台。通过学习,我们能够对目前的经济趋势、如何做好企业管理、工作思路等做一次梳理。在瑞安,电子电器方面的公司不多,在温州主要集中在乐清。乐清各公司间的分工已经非常细化,因此当地公司的成本也较低,我们公司在成本上明显不占优势,因此必须要有自己的特色,要创新,走出自己的路。我们不参加价格战,而要以性能特色取胜。目前我们公司的产品平均价格偏高,但是仍然有着自己的市场,就有赖于此。下一步,我们将继续下大力气去创新,去做有特色的产品。

浙江力诺流体控制科技股份有限公司董事长陈晓宇:

创新是企业精神的基本特质,也是企业发展的核心基础。学习时提到的组合式创新,即对现有的元素进行重新组合创新,对企业发展有很好的启示。创新并不是发明创造,在企业管理中,哪怕是对于既有资源进行重新组合,也可能带来意想不到的效果。

近年来,我们企业比较强调全员创新,实现创新常态化。去年企业提出构建力诺新的生产模式,在原有装备和管理基础上,导入精益生产理念,推行U型生产线和拉动式管理,在没有投入新装备并减少员工

的情况下,生产效率提高了近30%,生产周期缩短到原来的1/3,创新的重要性可见一斑。

浙江通力重型齿轮股份有限公司总经理助理(新生代)项纯坚:

虽然不是第一次听到“创新”,但这一次培训让我对“创新管理”有了更多的体会和思考。同时有机会到知名企业、万事利集团考察交流,让我们看到了自身与先进制造业之间的差距,特别是在企业文化、转型升级上,使我受益匪浅、感触良多。在同行的老一辈企业家身上,也让我看到了他们的激情、好学。作为新生代一员,我们拥有比父辈更高的学历、更好的平台,而所需的是经验和视野,我们不能躺在父辈创造的财富上坐享其成,而应发扬“新四千精神”。

浙江邦泰机械有限公司总经理吴云:

培训上,我对企业全面运营沙盘模拟演练印象尤其深刻,它的规则是以最少的资源最短的时间来获得最大的效益。但殊不知,我们其实可以通过互相合作,来实现资源整合,这对于企业发展有很大的启示。我们企业成立至今,已有30周年了,继续修炼内功,做强自身底子,从而在市场上获得选择权和主动权,以实现多方有效合作。一个正确的选择就可能是一个好的机遇,我们的目标就是做精、做强企业,在同质化的竞争环境下提高企业整体竞争力。

安固集团有限公司董事长陈辉:

通过培训让我们对我国宏观经济形势与政策大方向有了一些把握与了解。作为新生代,我们吸收的知识不同于父辈,更愿意去大胆尝试、去创新,或许效益并非立竿见影,但是需要始终保持耐心、恒心。此外,在企业管理中,领头羊还要懂得“放权”,让人才的创新力得到充分发挥。

【短评】

为提升自身素质和谋求企业转型发展,我市企业家“充电蓄能”越来越频繁。这不,前不久,我市老中青三代50多名企业家,又放下手头繁忙的工作,以一个学子的身份,走进浙大接受高端的、前沿的知识培训,为企业做大做强增加知识和能力储备,增强企业发展后劲。

从参加培训的企业家构成来看,大多数从事工业行业。众所周知,工业是经济社会发展的动力和引擎,企业是推动瑞安跨越发展的主体和支柱。在今年的党代会上,市委市政府就提出,未来五年,瑞安将

加快产业跨界融合发展,打造“智慧智造之城”。“主动顺应大数据、云计算、物联网的新趋势,积极推动产业跨界式、智能型、信息化发展,着力建设智慧瑞安,打造智造之都。”

而从瑞安“制造”到瑞安“智造”,考验着政府的执政能力,同时也考验着企业家能否继续弘扬因时而变的企业家精神。希望通过培训、考察等方式不停的学习,培育一批懂经营、会管理、善决策、能创新,引领产业优化升级的高素质企业家队伍,为瑞安经济社会发展贡献力量。(薛琳核)

