

市场监管安阳所 推行 全员办案 新模式

二季度立案数同比上涨100.06%

本报讯(通讯员 杨建格 记者 项颖)原工商局、药监局、质监局“三合一”机构改革后,因新的执法体系尚在建立中,且办案环境越来越复杂,市场监管安阳所办案人员出现工作压力大、积极性不强等问题。为此,该所试点推行“全员办案”制,该制度的推行,极大地激发了办案人员的工作积极性,二季度案件立案数同比上涨100.06%。

希望全所工作人员在实际办案过程中提高执法办案水平和经验,逐步在全所范围内形成“人人要办案、人人会办案、人人能办案”的工作氛围。市场监管安阳所副所长张毅说。

据介绍,按照以往的工作机制,市场监管安阳所一线办案人员和非一线工作

人员区分得较为明确,与办案相关的工作,大部分由几个固定的专职办案人员负责。

“三合一”之后,执法办案人员对机构整合后新增加的执法范围基本上处于大概知晓的状态,业务壁垒仍未打破,办案人员出现“断层”的现象,导致全所整体办案能力难以提升。张毅说,全员办案就是通过挖掘内部“精英”,参与办案实战,培养一支“人人要办案、会办案、能办案”的市场监管执法队伍。

自今年4月份“全员办案”制设立以来,该所所有工作人员都可参与办案全流程,按照办案的经验等级,该所将所有工作人员分成三个办案群体,分别是一级群、二级群、三级群,三个群体相互独立,

人员相互穿插。

据悉,案件办理有案件主办人、协办人、协办人。一级群由业务分管领导 and 案件主办人组成,主要负责稽查工作的统筹指导;二级群由所长、副所长组成,主要负责带队查找线索和双随机检查;三级群由案件主办、协办、协办所有人员构成,做好办案储备干部的培养工作。

目前,市场监管安阳所配备案件主办2人,副办4人,协办4人,确保案件办理工作不断层、人员能“接力”。

“全员办案”制推行后,原先的专职办案人员洪国意颇有感触:“全员办案”后,帮我分担了很多基础性工作,这样一来,我可以花更多时间和精力盯紧手头的“大案”,保证了查案的质量和速度。

全市城乡环境卫生考核结果出炉

本报讯(记者 苏盈盈)昨日,记者从市综合行政执法局获悉,全市城乡环境卫生考核结果已经出炉(详见表格)。在第一轮比赛中,安阳街道、汀田街道和芳庄乡得分率分别在第一类、第二类、第三类考核单位中排名第一。

据了解,今年,我市出台《瑞安市城乡环境卫生考核办法(试行)》(以下简称《考核办法》),将全市23个乡镇(街道)和瑞安经济开发区分为三类单位,每2个月开展一次环境卫生考核,并分别根据得分情况进行排名。

《考核办法》出台后,检查组于7月初开展首轮检查打分,以暗访形式进行。市综合行政执法局相关负责人说。

该负责人介绍,从首轮检查情况来看,主要存在房前屋后乱堆放现象较普遍,背街小巷杂物未及时清理,陈年垃圾未及时清运,路面未及时清扫,存在垃圾死角;公厕管理不到位,脏、乱、臭现象突出;破损横幅未拆除,房前屋后小广告清理不彻底;绿化带、公园的管理不到位等五方面问题。

瑞安市城乡环境卫生考核排名表	
第一类	
名次	考核对象
1	安阳街道
2	玉海街道
3	东山街道
4	瑞安经济开发区
5	锦湖街道
第二类	
名次	考核对象
1	汀田街道
2	上望街道
3	马屿镇
4	仙降街道
5	莘塍街道
6	南滨街道
7	塘下镇
8	陶山镇
9	飞云街道
10	云周街道
第三类	
名次	考核对象
1	芳庄乡
2	北麂乡
3	林川镇
4	平阳坑镇
5	曹村镇
5	高楼镇
7	湖岭镇
8	潘岱街道
9	桐浦镇

人大代表督查潘岱街道“剿劣”工作

本报讯(通讯员 陈璐璐 记者 张洵煜)近日,潘岱街道人大工委组织市级人大代表开展“剿劣”V类水,人大代表在行动”主题活动。

督查组一行先后实地查看了潘岱街道长河白象段、盖竹段、瑞湾小微水体等,并详细了解泵站建设情况和治理难点,着重对水质变化、河道垃圾、涉河违章等几项重点内容进行询问和检查。实地走访过程中,督查组听取了潘岱街道“剿劣”工作介绍和简单汇报。

在随后召开的汇报会上,督查组对潘岱街道今年的“五水共治”工作表示了充分肯定,同时要求街道根据各村实际情况,开展有针对性的“剿劣”工作;对于“剿劣”工作中的亮点和难点,要求各村多交流、多学习、多探讨,建立长效管

理机制,最大程度巩固“剿劣”成果。

另外,人大代表们建议涉河养殖场等违章建筑务必要全面拆除完毕,坚决杜绝反弹现象发生;农村生活污水管网建设要加快进度,争取明年启动接入总管的建设;潘岱长河绿化、道路等附属设施建设要跟上节奏,有效巩固长河整治成果。他们将发挥监督作用,定期汇总治水相关的意见和建议,助推“五水共治”工作顺利推进。

瑞安冠金口腔门诊部

冠金牙科

口腔专科

接诊时间:8:00-20:00

(温5)医广[2017]第05-22-01号

地址:塘下镇邵宅村三华景苑1层西01室

咨询电话:0577-6532978

全市电网调度用电负荷今夏第4次创历史新高

昨最高负荷达141.52万千瓦

本报讯(记者 陈成成 通讯员 薛若丹)昨天下午13时55分,我市最高用电负荷再次被刷新,达141.52万千瓦,同比增长6.33%。记者从市供电部门了解到,这是今年入夏以来,我市用电负荷第4次创历史新高。

进入7月以来,我市持续高温天气,用

电负荷节节攀升。记者从市供电局电力调控中心了解到,自7月27日14时10分我市用电负荷达到135.79万千瓦,首次创新高之后,7月28日至8月8日期间连续3次继续刷新历史纪录,分别是7月28日下午14时05分,最高负荷为136.81万千瓦,同比增长0.75%;8月5日下午14时10分,最

高用电负荷为141.2万千瓦,同比增长3.21%;以及昨天下午的141.52万千瓦。目前我市供电设备运行平稳,电力供需总体平衡。

据电力部门分析,随着高温天气持续,预计今夏统调最高用电负荷需求在143万千瓦左右。

电力 红马甲 高温慰问新居民

本报讯(通讯员 林德琛 通讯员 金汝)8月6日,国网瑞安供电公司江南供电所党支部志愿服务队发起“炎炎夏日送清凉 高温慰问新居民”暨“红马甲”送清凉志愿

服务活动,“红马甲”先后来到飞云街道横河村、桥邻村电力施工现场,以及老56省道飞云电信大楼环卫清洁站,向工作在一线的新居民送上防暑用品。



今日仙降

20年来,扑救各类火灾1000多起、抢险救援265次

仙降专职消防队:百姓身边的消防铁军

记者 项颖

每当发生火灾,人们的第一反应往往是求助消防官兵。其实,在火灾现场还有一个群体,他们并非现役人员,却同样经历了严格的训练,冲在救援一线。他们是谁?他们是政府专职消防员,百姓身边的消防铁军。

8月3日下午,2017年半年度温州市政府专职消防队建设联席会议在仙降街道一楼会议中心举行。会前,与会人员实地观摩了仙降街道政府专职消防队营区建设情况。会上,市消防大队汇报了我市多种形式消防队伍建设管理情况。作为瑞安专职消防队的标杆,仙降街道政府专职消防队队长戴普栖作了工作交流发言。



弥补城乡消防建设不足

为专职消防队 正名

仙降街道位于飞云江下游南岸,地域面积33平方公里,街道下辖40个行政村,户籍人口4.5万人,新居民9.9万人,主要以胶鞋、箱包企业为主,辖区共有企业1004家,其中规模以上企业123家,居住出租房18700间,2016年工业总产值78亿元。

由于仙降产业结构较为特殊,都是易燃材料制造,居住人员密集,火灾危险性大,消防安全保卫工作日趋繁重。火灾事故发生后,离不开一支专业的消防队伍来应对,而受消防警力有限等影响,灭火救援工作需求难以满足。

如何弥补城乡消防力量的不足?组建专职消防队,让消防往职业化、专业化发展,是一条有效的渠道。早在1997年,仙降就组建了专职消防队,是全省较早组建政府专职消防队的地区之一。

平日里,该消防队是辖区火灾扑救、社会救援和消防安全宣传的骨干力量。多年来,在开展防火巡查、消防宣传、实战演练、微型消防站指导等方面做了大量的工作,为仙降街道平安创建打下坚实基础。辖区火灾总体形势平稳。

2010年,仙降街道投入资金300万元加强营房建设,目前共有消防队员16名,消防水罐车3辆、抢险救援车1辆,消防手抬泵4台。

1997年以来,共扑救各类火灾1000多起,抢险救援265次,营救和疏散人员300多名,挽回财产损失3亿多元。多次被温州评为先进专职消防队。

众所周知,消防工作有风险,管理严格,且在劳动关系上,专职消防员主要是合同工,这给队伍的稳定性带来不小挑战。

2006年,仙降街道(原仙降镇)领导积极请示市政府、编委办、人社局等单位落实专职队长、指导员列为事业编制,明确了各项工资福利待遇,确定了单位机构性质为自收自支事业单位,核定管理人员编制2名,业务上接受市消防大队指导。

仙降街道相关负责人表示,为专职消防队正名,也是市政府专职消防队队伍建设的重大改革突破,让消防这份特殊的职业获得更多的社会认可,也意味着专职消防队建设可以获得更好的保障,解决流动性大等难题。

强化执勤训练提升战斗力

今年5月16日,仙降街道东川工业区一鞋厂发生火灾,几位身穿防火服的消防员矫健地跃进鞋厂,快速从车上拿出水枪、抽水泵等灭火器材,接上房子不远处的消防栓,拿起水枪对着火房屋灭火,架设15米金属梯,并对人员进行疏散,现场顺利救出一名被困人员,所有动作一气呵成。

不管多危险,专职消防员和现役消防官兵一样,都勇敢地向前冲,从不后退。戴普栖说,据悉,这些救火成果都离不开严格的训练管理机制。

多年来,仙降街道消防专职队严格执行温州市专职消防队业务教育训练方案,按

照“训为战”的指导思想,坚持“同部署、同训练、同作战”的原则,保证每周体能训练时间不少于3个半天,每周技能训练时间不少于3个半天。

开展实战演练每月不少于4次,针对本辖区“六熟悉”,每周不少于2个半天,对辖区32支微型消防站开展不定期拉动演练,做到年有计划、月有安排、周有落实。我们决不把训练工作放在嘴边,把训练制度挂在墙上,切实提高队伍初战控火能力。戴普栖说。

随着仙降专职消防队专业化程度的不断提升,仙降灭火救援体系逐渐得到完善。实践证明,专职消防队发展得越好,社会的消防安全隐患也会越来越少。防控做到了,火灾发生率才能逐年下降。戴普栖列举的数据显示,2014年仙降火灾发生量是69宗,2015年47宗,2016年37宗。

强奖罚机制重骨干培养

年初刚招聘,年末就只剩下寥寥几人坚守,这是仙降专职消防队成立后经常遇到的问题。在保障不足、社会认同不一等因素的影响下,消防队面临人员流动性大、可持续发展难等瓶颈。

每一名专职消防员都要经过严格的训练,一旦离开,他们的经验、培训成果也随之带走,新招聘的人又得重新培养,不仅成本高,而且影响队伍的稳定性。

为此,在人才保留上,仙降专职消防队做了大量的工作。在经费保障上,专职消防队每年所需的经费纳入同级财政预算,并在年初向政府提出年度财政预算,由党委政府

会议研究通过。日常开支必须由上级财政部门 and 分管领导监督,严格规范财务制度,把每一笔钱都花在“刀刃”上。

在人员待遇保障上,仙降专职消防队共有队员16名,目前队员年平均工资达到5万元,每周休息2天,并为其缴纳社会保险和人身意外险,参加工作满5年的队员,为其缴纳住房公积金,有效增强了队员的职业归属感。

戴普栖说:“有了经费的保障才有队伍的稳定,有了人员的保障才有灭火战斗力。”

此外,为进一步激发全体队员工作积极性,建立健全队员管理制度,加强队员的自我约束能力,全面了解评估队员工作绩效,仙降专职消防队形成了一种奖罚分明、有章可循的工作氛围。

据介绍,消防队每月每人预留1000元,作为考核工资,考核内容为业务技能、

值班考勤、作风纪律三部分,对于月考核成绩突出的人员原则上予以加分,对业务技能不达标的人员进行扣分,考核结果在月底会议上公布。年度总分由每月考核成绩决定,分为优秀、称职、基本称职和不称职四类,不称职的队员将接受教育批评或辞退。

奖罚分明,进一步激励了队员的责任感和使命感,形成了“赶、比、超”的良好工作氛围。戴普栖说。

今年,是仙降专职消防队成立第20年,一段风雨兼程之路,一曲春华秋实之歌。戴普栖表示,专职消防队虽然取得了一定的成绩,但离上级领导提出的工作要求还存在一定的差距,在以后的工作中,消防队将不忘初心,补齐短板,立足实战,努力建设一支老百姓信得过的专职消防队伍,为保仙降一方平安作出更大贡献。