

# 多重举措筑牢安全生产和消防安全防线

(上接第1版)

据统计,目前全市已辨识安全风险4106个,B级以上风险共650个。其中,危化品生产企业共辨识风险1298个,危化品经营带储存企业共辨识风险2342个,烟花批发企业共辨识风险254个,构成重大危险源工贸企业共辨识风险212个。目前,以我市一通则两指南为蓝本的温州市双重预防机制文本已在温州全市范围内推广。

## 关键词:微型消防站

28个社区、423家重点单位全部建成

特写:去年11月10日,飞云街道举办微型消防站比武大赛,21支村级微型消防站代表队参赛;10月20日,上望街道消防站组织辖区内20个村微型消防站志愿消防员开展消防演练。

在比武大赛和消防演练中,微型消防站志愿消防员展现了过硬的灭火能力。实战中,他们的灭火能力更为扎实。去年11月21日,南滨街道林北村一厂房发生火灾事故,林垵社区微型消防站志愿队伍两分钟到达现场,在专职消防队到达前避免火灾进一步蔓延的趋势,在专职队伍到达现场后,主动带路抢占有利地形,对火灾现场形成全方位压制。火灾扑灭后,为避免事故现场再次复燃,微型消防站人员始终坚守,主动出击及时扑灭余火。

举措:救火是分秒必争的大事,等消防车到来还不够快!特别是背街小巷、房屋密集区域着火了,消防队很难在第一时间抵达火灾现场将火灾扑灭在初起阶段,即使消防队员到达现场,受到交通、道路等因素限制,消防车开不进去,火情也无法立即得到控制。微型消防站恰好补充了这一空白。目前,全市28个社区、423家重点单位,已全部完成建立微型消防站。同时,对已验收达标的社区微型消防站,市政府专门拨款12万元以奖代补。

微型消防站是除公安消防站及政府专职消防站以外,以社区或消防



消防队员为微型消防站志愿者讲解消防知识

安全重点单位等为最小灭火单元,集消防宣传、防火巡查、扑救灭火等多种职能于一体的小型消防站。微型消防站以救早、灭小和3分钟到场扑救初起火灾为目标,接到火警指令,微型消防站志愿消防队员第一时间赶赴灭火,将火情控制到最小,减少人员财产的损害。

微型消防站做到啥程度?据介绍,只需要数十平方米的场所,至少6名队员,配备一辆消防摩托车或小型消防车,配备灭火器具、防护装具等基本消防器材。对个别救援任务重、条件允许的微型消防站,还可适当提高车辆装备水平。

## 关键词:智慧消防

安阳街道率先试点建设智慧消防指挥一体化系统

特写:一嗅到烟味,安装在出租房里的智慧烟感报警器就会发出报警,并通知相关消防力量灭火。这是安装在安阳街道进源社区部分出租房和合用场所里的智慧烟感报警器的神奇作用。

据介绍,辖区地块大、新居民流动性大、出租房众多等是安阳街道进源社区的 特色问题。一年来,该社区以归零的状态开展地毯式排查,共

排查出租房630户和合用场所216间。社区针对此情况进行分类管理,对存在问题的出租房及合用场所严格按照标准,督促整改,并对存在严重隐患的96间出租房和合用场所进行联合执法。

同时,作为我市智慧消防试点,去年初开始,该社区便按照消防建议对辖区内出租房和合用场所安装智慧烟感报警器,至今已安装了共46户,约150个。

举措:在科技越来越发达的今天,有没有一种方式能在火灾的第一时间就发出警报,提醒现场人员及时疏散逃生的同时向消防人员发出报警信号?智慧消防可以做到。

据了解,智慧消防利用物联网、人工智能、虚拟现实、移动互联网+等新技术,配合大数据云计算平台、火警智能研判等专业应用,实现城市消防智能化。去年7月,我市就着手布局智慧消防物联网示范项目建设工作,率先在安阳街道23家群租房、29家九小场所、6家社会重点单位建设智慧消防指挥一体化系统,并建设现代化指挥中心1家,实现智慧消防。该项目前期投资300万元,目前系统已进入试运行阶段。

# 久久为功 作风建设要打组合拳

薛建国

作风建设事关党风民风,是执政党民心向背的头等大事。习近平总书记近日就新华社的一篇关于形式主义、官僚主义新表现的文章批示时强调,纠正“四风”不能止步,作风建设永远在路上。习近平总书记的批示十分及时必要,令人振聋发聩,可以说再次警示党员干部作风不纯问题还未得到根本解决,纠正“四风”只有逗号,没有句号,任重道远。

2013年6月,习近平总书记将一段时间以来党内作风存在的突出矛盾和突出问题概括为形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”,要求集中解决。执行八项规定,反对“四风”,近五年来的实践,可谓形势喜人,气象万千。一些过去被认为不可能刹住的歪风邪气被遏制住了,一些过去司空见惯的顽症痼疾也被攻克了,百姓看到了变化,提升了信心。

但我们还没到唱得胜歌、敲得胜鼓的时候。因为我们现在所看到的变化,很多是反高压态势下的表象,是没有触及到灵魂深处的变化,即土壤没有充分改良,根子没有完全斩断。

总之,一句话,我们的作风还不够纯洁。在高压态势,换件马甲,暴露出来一些新动向,衍生出来许多新表现,这在新华社文章中有不少列举。对这些新动向新表现,习近平总书记一针见血指出“看似新问题,实则老问题,再次表明‘四风’问题具有顽固性反复性”。

所以,作风建设是一项系统工程,不能紧一阵松一阵,它永远只有正在进行时,而没有过去时,因此需要多管齐下,标本兼治,形成长效化机制。

说系统工程,是指作风建设不是单一的,与党的各项工作密不可分,比如党的基层组织建设、干部和人才工作等。有作风存在问题的地方,肯定是这个对方组织建设和干部人才队伍出了问题。抓作风建设,必须夯实基础,形成优良作风不能一蹴而就。作风建设的基础是什么?就是基层党建及干部和人才工作等。核心是人的问题。基层党建,是强化战斗堡垒作用。基础不牢,地动山摇。组织涣散,就是人心涣散,人心涣散必导致作风涣散。组织建设,“头雁效应”至关重要,各级各单位领导干部只有从自身做起,严于律己,作风建设才不会走过场和流于形式,以开了多少会、讲了多少话、发了多少文件来考核作风建设,就是

浮夸风。

基层党组织是党全部工作和战斗力的依托;基层党组织的作风,也直接影响和决定着党的整体执政能力。我们每位党员干部,都要做践行群众路线的模范,一个人的优良作风,被温暖的就是一边一片人;一个党组织充满战斗力,就有万家灯火的温馨。

根深则叶茂,本固则枝荣。加强作风建设,首先要提升基层党组织的凝聚力战斗力,对那些软弱涣散的基层党组织要对症下药、限期“补课”,整顿一天不到位,一天不收兵。实践是个大舞台,同时,还要强化服务群众这个主题,让党员干部在服务群众的实践中转变作风、受到教育。

优良作风的形成,归根结底是由人的素养决定的,这种素养就是政治品性。因此,作风建设应贯穿于干部考核、选拔、教育、监督工作的全过程。选好、用好干部,就是为好作风生成创造良好的气候条件。

作风问题无小事,评价衡量一个干部,作风要列入重要的考核范畴。干部考核要有作风标准。既要重实绩和口碑,也要关注他们的生活圈和社交圈,全方位扫描,不留死角。

在干部选拔上,要树立鲜明的作风导向,以好的作风选人,选作风好的人。选拔那些见到困难不退缩、见到矛盾不躲避的有担当“狮子型”干部。

好的作风要有好的监督保障机制。专门机构监督要严实,保证到位;群众监督和舆论监督要形成合力,像“天眼”及时发现干部作风方面存存的问题,打好主动仗。

“致天下之治者在人才。”人才工作关系国家发展,关乎民族未来,也关乎优良作风的形成。有一支宏大的优秀人才队伍,我们就可以以绝对的优良作风,保持党和国家事业的长盛不衰。

人才是经济社会发展的第一资源。珍视劳动,珍视人才,是胸怀气度,是战略眼光和国际视野。珍视人才是一种好的作风,这种作风还包括对人才的尊重。袁枚有首诗写得很好:“人才那得如金铜,长在泥沙不速朽。愿公爱士如爱尊,毋使埋渣嗟不偶。”人才资源是最宝贵的资源,我们要为人才的成长成功贡献心血和心智。以优良作风培养造就人才,让优秀人才成为传播优良作风的风向标,强劲的正能量。

## 联村联党建、红绿结合、薄弱村 脱帽

# 湖岭镇建成浙南火炬党建示范带

记者 黄国夫

浙南火炬党建示范带位于湖岭镇永安社区,以辖区内三十三溪为主轴,以党建联村为抓手,东起凤山头村,西至均路村,串点打造呈店、亦垵、直干、均路等13个村和巾仙溪旅游、安大食品2家两新企业党建示范点,全长约13.6公里,沿线涵盖1个红色爱国教育基地、2个市党建示范村。

近年来,示范带内各村突出党支部的领导核心地位,围绕党建强、民风正、集体富、环境美的目标,坚持优势互补、联动发展,基层党建工作重心由育点向建带转变,实现了党建元素与红色文化双向融合、党建发展与中心工作深度融合、党建提升与经济发展同频共振的党建+发展模式,为湖岭党建工作村村推进、整镇提升提供了生动的示范样板。



## 浙南火炬党建示范带 部分村居展示:

亦垵村

现有村民153户,户籍人口563人,其中党员15名。近年来,亦垵村注重孝文化建设,以“孝”治村,深入推进“党建+孝德”文化建设。坚持发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以科学文明卫生和谐为主题,投入300多万元,开展村庄全面整治工作,有效改善各项基础设施建设,建成了美丽乡村建设的示范村,现如今村容整洁、民风淳朴,处处绿树掩映、花草飘香,为新农村建设奠定了扎实基础。先后荣获“瑞安市先进党组织”、“浙江省卫生村”、“浙江省美丽乡村精品村”、“第一批国家级绿色村庄”、“全国文明村”等荣誉称号。

呈店村

全村常住户数284户,总人口1126人,其中党员20名。该村是著名的侨乡,侨胞对家乡建设作出大量贡献。近年来,该村在华侨的资助下,以创建文明和谐新农村为目标,着力提高村民的生活水平和居住环境,倡导文明新风,全面启动旧村改造,建成了老年居家养老场所、炮台山公园,并建成彩色道路、侨家大院、文化礼堂等多处休闲场所,先后获得“省级AAA旅游村”、“温州市文明村”、“温州市卫生村”、“温州市森林村庄”等荣誉称号。

上埠坦村

现有村民97户,户籍人口378人,其中党员12名。该村以绿色发展为主轴,深入践行“绿水青山就是金山银山”理论,做好“五水共治”、“四边三化”、“三改一拆”、“美丽乡村”建设等文章,使山村风光更加秀美。在上级党委政府的支持下,该村注重折改结合,深挖折后潜力,建成居家养老服务照料中心,打造上埠坦村滨水公园,加大投入安全饮水工程,做好防台防汛工程,并充分发挥党员干部和巾帼志愿者的作用,形成“全民治水、共护家园”的良好氛围,建设人水和谐美丽乡村。



题发挥重要作用。

联村联党建建设,打破了地域界限,实现了区域内资源共享、龙头带动、集聚发展,实现了该区域经济的整体发展,也为我们党建示范带建设打下了坚实的基础。陈永法说。

## 强化红色引擎 推动绿色崛起

到呈店绿道感受慢骑的悠闲,去均路村体验农家的快乐、夏日在巾仙溪享受山水的清凉,永康联村党总支这一红色机制的建成,带来三十三溪沿线各村绿色经济的崛起。

浙南火炬党建示范带沿线各村依山傍水、风景秀丽,有着城市望而不及的独特之美。近年来,沿线各村坚持红绿结合的发展模式,以强化红色引领、激活红色细胞、建设红色阵地、繁荣红色文化、用好红色基金为引擎,将党建+绿色理念贯穿于美丽乡村建设中,实现了这些山区村居的大发展。

提起均路村,瑞安乃至温州地区,可谓无人不知无人不晓。这个始建于明代的山村,至今已有500多年历史,村里美景透古色,保存着小桥流水人家的山野气息,有淳朴善良的村民,有上百年树龄的古树,有上百年历史的石拱桥,有保

存完好的石木老屋,还有木偶戏等民俗。在《温州一家人》电视剧播出前,这还是藏在深闺人未识的美丽乡村。随着《温州一家人》的热播,均路村瞬间被人所熟知,湖岭镇为此积极打造均路村旅游景点,慕名而来的游客接踵而至,周万顺的祖屋及周阿雨小时候上学的学校是游客必去的地方,最多时一天有几千名游客,现在每个双休日也有上千名游客。

与此同时,湖岭镇以均路村旅游开发为契机,顺势打造温州一家人精品线,融入周边的呈店村自行车绿道、侨家大院民宿,以及亦垵村的孝文化和直干村的农耕文化等元素,带动了三十三溪沿线各村发展。2016年,均路村游客人数上万人次,同比增长20%以上,呈店村实现经济收入52万元,同比增长22%,真正践行了绿水青山就是金山银山的理念,实现了绿色崛起。

## 借力党建扶贫 完成薄弱村 脱帽

在实现绿色崛起的时候,湖岭镇还同时关注经济薄弱村的脱帽任务。据

了解,该示范带中集体经济总收入少于10万元且经营性收入少于5万元的薄弱村有5个,占比高达38%。2017年,借助湖岭镇加强党建扶贫契机,沿线各经济薄弱村高度重视,因地制宜,综合施策聚合力,打赢脱贫攻坚战。

在白水济村,一个占地200多亩的林地用于开发观光经济作物园,种植山茶、油菜等经济作物。白水济村党支部书记缪碧尧介绍,白水济是一个小村落,现有村民42户,户籍人口161人,村民基本以务农为主,且山林较多,土地资源一直处于闲置状态,而这块地的承包出租,不仅能给村民带来收益,也能进一步壮大村集体经济。

我们村集体经济来源少,是经济薄弱村,该土地的承包能为我们村带来每年近6万元的收入。缪碧尧介绍,该村已于去年10月份顺利完成经济薄弱村脱帽任务。

白水济村的顺利脱帽,也标志着浙南火炬党建示范带中5个村居均完成经济薄弱村转化。去年,该示范带中经济薄弱村总收入51.28万元,经营性收入27.4万元,同比分别增长48%及73%。

## 联村联党建 实现资源共享

浙南火炬党建示范带的顺利建设,得益于该镇党建联村基础建设的完成。近年来,三十三溪沿线各村突破地域、行政区划、党组织管理界限,积极创新党建工作,成立了永乐、凤安两个联村党总支,以构建大党委、大服务、大发展格局。

永康联村党总支成立于2015年10月,是当时湖岭镇积极响应我市基层党组织建设百日攻坚十大行动的举措之一。

湖岭镇委组织委员陈永法介绍,作为山区中心镇,湖岭当时一些经济薄弱村、空壳村呈现出村级管理水平低、服务群众难的弊端,特别是村级组织运转和基础设施建设成本高、村干部服务群众水平低等问题较为突出。而永康联村党总支的建立,就是对症下药的一项举措。

永康联村党总支由该镇呈店、均路、亦垵、直干、江山炉、白水济、南坑炉等7个村联建,由联建内中心村的党支部书记担任党总支书记,其它村担任党总支成员。该党总支采取组织联建、办公联署、党员联管、阵地联用、活动联办、产业联编、六联举措,推出了一系列效果好、口碑佳的品牌活动和特色服务,实现联片村党建资源优势互补,为破解上述问