

# 2018年工会新征程全面开启 “十大实事”、“十大活动”全面谱写新篇章

■记者 项颖 通讯员 叶世科

4月12日,市总工会十三届九次全委(扩大)会议在市工人文化宫多功能厅举行。会议率先表彰了首届“十大瑞安工匠”和2017年度星级“职工之家”。会上,市委副书记王忠宝充分肯定去年市总工会取得的成绩,同时指出,2018年全市各级工会组织要强化思想引领,把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务,在学懂弄通做实上下功夫,把牢工会工作正确政治方向。工会主席林昌勋代表市总工会常委会作全委会工作报告,回顾了工会去年以来所取得的成绩,提出了今年的工作重点。

2018年工会战略蓝图已绘就。今年,市总工会将全面贯彻落实党的十九大精神,以改革创新为动力,以职工满意为标准,坚持精准服务、普惠要求、广搭平台、丰富内容,深入实施服务“十大实事”和“十大活动”项目,提高实事(活动)项目的受益面、感受度、促进职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

今年市总工会将在市委和上级工会的正确领导下,以干事创业的实际行动迎接市工会第十四次代表大会的召开,团结动员全市广大职工为加快融合发展、打造至美瑞安作出新的更大贡献,谱写新时代工运事业发展新篇章。

即日起,本报也将联合市总工会推出工会服务职工“十大实事”、“十大活动”栏目,多角度、方位报道工会如何为广大职工办实事好事,保护调动发挥好职工的积极性,为维护稳定、构建和谐社会出力献策。

## 困难帮扶

推进市、乡镇(街道)、产业(系统)、企业困难帮扶机制建设,开展送温暖、金秋助学、大病专项救助、爱心透析、生活救助等传统品牌帮扶。拓宽帮扶资金渠道,全市工会筹措帮扶资金500万元以上,帮扶困难职工家庭1500户。

## 法律援助

推进“智慧法援”建设,实现线上线下融合发展。壮大法律援助队伍,配齐市、乡镇(街道)总工会法律援助人员,打造1小时工会法律服务圈。扩大维权阵地,指派律师进驻市、重点镇街仲裁机构开展法律援助工作,全年援助案件数210件以上。

## 高温慰问

安排100万元高温慰问资金,走访慰问重点工程、攻坚项目、企业一线职工

## 2018年度瑞安工会服务职工十大实事项目

20000人以上,发放防暑用品,宣传防暑降温知识,督促用人单位做好夏季劳动保护工作,预防高温中暑和生产安全事故的发生。

## 健康体检

继续实施关爱职工健康行动,安排65万元专项资金,为2000名企业一线职工、优秀职工免费体检,开展心理健康及养生讲座,普及健康知识,切实保障广大职工身心健康,提升幸福感。

## 疗休养

进一步完善职工疗休养管理办法,促进省际疗休养交流与合作。安排20万元资金,组织1000名一线优秀职工开展“美丽温州一日游”免费疗休养活动。力争实现10000名党政机关、人民团体和国有企业事业单位干部职工参与疗休养。

## 创业贴息贷款

各级工会组织要加强创业贴息贷款政策宣传,提高知晓率。建立乡镇(街道)工会目标考核责任制。设立100万元职工创业贷款贴息专项资金,解决职工创业资金短缺问题,以创业带动就业,推动大众创业、万众创新。

## 医疗互助保障

扩大职工医疗互助保障覆盖面,优化办理流程,让数据多跑路、职工少跑腿。全年参保人次11万以上、互助金220万元以上,赔付金150万元以上,真正实现帮扶济困,筑牢职工抵御疾病风险的防线。

## 关爱环卫工人

关心关爱环卫工人,安排30万元专项资金,对环卫工人开展送慈善年夜饭、送医疗互助保障、送健康体检、送困难帮扶、夏

季送清凉、春节送温暖的“六送”关爱行动,让环卫工群体有更多获得感和幸福感。

## 职工服务和活动阵地建设

坚持服务职工、服务基层,以满足职工需求为导向,通过自建、联建、共建、租赁等方式,在重点乡镇(街道)、重点产业集聚区完成15家职工服务和活动阵地建设,并开展多元化、个性化服务活动,增强职工的凝聚力和影响力。

## 妈咪暖心小屋

打造女职工“四期”(经期、孕期、产期、哺乳期)保护的重要阵地,帮助女职工有尊严、体面地度过特定生理期。市总工会在全市符合条件的公共卫生场所建立15所“妈咪暖心小屋”。开展已建“妈咪暖心小屋”评星创建活动,并纳入社区居民服务网络体系,切实推进便民、惠民服务。

## 2018年瑞安工会服务职工十大活动项目

训、交流活动。联合相关媒体开展劳模优秀事迹宣传活动,大力弘扬劳模精神。

## 工匠评选

组织开展以“弘扬工匠精神,服务实体经济”为主题的第二届“十大瑞安工匠”评选活动,广泛动员全市各行各业的能工巧匠积极参与。利用媒体深入宣传“十大瑞安工匠”的先进事迹,大力弘扬工匠精神,营造尊重劳动的良好社会氛围。

## 技能素质提升

全面推进技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人“五位一体”职工技能素质提升工程。广泛开展以“学技术,练绝活”为主题的岗位练兵活动。大力开展新业态、新领域、新兴产业技能培训,培养技能人才1000名以上。举办市第五届职工技能大赛,开展安全生产、消防安全、叉车、危化品、医疗卫生、通信、服务业等专业技能比武,选树一批职业技能带头人和技术能手。

## 劳动保护

深入开展安全生产月系列活动,发放

职业病防护宣传资料等,普及安全生产法律法规知识和安全常识。广泛开展“查找身边事故隐患,提合理化建议”评选活动,动员广大职工提合理化建议不少于10万条,评选出20条优秀合理化建议。大力开展“三送安全进企业”活动,落实工会劳动保护职责。

## 职工文艺秀暨网络才艺展示月

利用“线上+线下”互动的职工文体活动新模式,发挥自媒体、新媒体的优势,开展“人无我有、人有我优”的特色文体活动,在“瑞安市总工会”微信公众号上开通“我秀一分钟”功能模块,找准支点撑起、打造工会特色品牌,服务职工“大平台”。安排经费20万元,共筛选100件作品进行展示或推送,真正通过网络把职工群众粘起来。

## 才艺公益培训

抓好工人文化宫阵地建设,依托工人文化宫平台,搭建职工文化阵地展示平台、服务平台和激励平台,让广大职工享受经济社会发展成果。全年开设武术、

书法、羽毛球、摄影、围棋、瑜伽、茶艺、声乐、游泳、国画、插花等课程,全年开办至少100场公益培训,免费培训职工5000人次以上。

## “小候鸟”关爱计划

暑期举办“小候鸟”夏令营,通过培育公益服务基地30家,覆盖12个乡镇(街道),办好140节公益课,组织120户家庭“走进人文瑞安之旅”(博物馆、玉海楼、规划馆等),受益职工子女400人次以上。

## 第一届瑞安市职工心理健康活动节

市总工会依托瑞安市华夏之家心理咨询中心,在全市基层工会开展第一届瑞安市职工心理健康活动节。成立瑞安市总工会职工心理健康辅导中心,在重点市直机关、乡镇(街道)和企业下设10个幸福职工心理辅导站。开展40场订单式幸福职工心理大讲堂和职工心理团体辅导,开设幸福职工心理辅导微信热线。

瑞安工会

# 市场监管全科式无差别受理 优化营商环境

## “用内部人员业务范围的最大化,换群众审批最简化!”

本报讯(通讯员 王晓平 记者 项颖)“原本打算今天先办理营业执照,一周后再来办理药品许可证,没想到现在可以同时办理了,太方便了。”4月13日10时30分,温州张和堂医药连锁有限公司工作人员吴梵来到审批中心的市场监管部门办事窗口办理业务后,赞不绝口。

据悉,这是市市场监管局行政审批科为优化营商环境,最新推出的“全科式无差别受理”业务,该业务取消现有的业务分工,从市场监管业务分窗口分号受理登记变为综合窗口统一受理。办事群众只要是办理关于市场监管审批业务的,任意窗口都可办理,不用因为不同的业务而跑多个窗口,多次取号。

## 资料齐全,多证一窗口办理

“请32号前往3号窗口办理业务。”随着叫号机响,吴梵来到了窗口前。短短十几分钟,他办完了所有审批手续。

据悉,原市市场监管局企业登记、

食药许可、特种计量等业务排队号码需分开排队分开叫号,每天业务量不同产生部分窗口闲置,部分窗口业务压力过重排队过长问题。吴梵办理的这项业务为例,需要先在固定窗口办理营业执照;三个工作日,再根据营业执照办理药品许可证。

“公司证照办理一直由我负责,以前基本需要跑两趟审批中心,起码需要一周多时间才能办理好。现在等于多证可一次办理,在家等着证照邮寄到家即可,真是省时省力。”吴梵说。

## “三步走”让群众真正跑一次

记者了解到,2018年市市场监管局行政审批科相继推出注册登记“审核合一”制度、行政审批容缺受理制度,以及此次的审批业务无差别受理制度,都是为了进一步深化“最多跑一次”改革,不断提升服务质量,加快审批效率,提高市场监管工作对优化营商环境的贡献率。

据悉,“无差别受理制度”总共分为“三步走”。

第一步,整合人员,一窗一人。取消现有的企业登记、食药许可、特种计量等业务分工,从市场监管业务分窗口分号受理登记变为综合窗口统一受理,让群众少跑路、少问话。

第二步,业务融合更新,一窗通办。该科室通过集中学习和边做边学相结合的方式,开展企业登记、食药许可、特种计量等三大块业务知识培训,邀请温州市局专家现场讲课,更新业务知识,为一窗受理我局147项审批业务奠定基础。

第三步,推出科长一人牵头协调配合制度。由科长统一牵头,打破原先业务单一分工,分线对接省市局及监管办的日常工作。设立科长值班岗,每个工作日安排一名副科长窗口坐班,负责窗口事务的协调处理,及时了解群众需求,动态调整窗口服务功能。

“简单地说,我们通过内部人员业务范围的最大化,换取群众审批的最简化。”市场监管行政审批科副科长傅乐说。

# 4月17日、18日 瑞安公安将开展集中接访

本报讯(记者 钱枫枫 通讯员 季光凯)记者获悉,市公安局决定于4月17、18日开展全市公安机关领导干部集中开门接访活动,以进一步积极主动地查找、发现问题,真心实意地化解矛盾,坚决有效地消除隐患,最大限度地解决信访矛盾和问题。

据悉,接访时间为4月17日、18日,其中17日为坐堂接访,18日为听取分管联系单位

信访情况汇报、化解疑难案件和调研活动。市委常委、公安局局长王小甫,公安局党委副书记、政委周立鹏,党委副书记、常务副局长陈祥雄及其他相关局党委成员等全程参加接访,并邀请人大代表、政协委员、律师到场。值得注意的是,接访地址在市公安局三楼会议室,来访人员要在市公安局大门保安室登记后,由专人引导至接访办公室。

# 曹村镇开展村干部“比武竞绩” 每个季度考一次,分数不达标要“补考”

本报讯(记者 苏盈盈 通讯员 虞瑞厅)连日来,曹村镇各村村干部陆续进入“考场”参加一场特殊的“面试”。这是该镇开展的第一季度村级组织“比武竞绩”活动,由镇领导和驻村干部任“考官”,为18个村的村干部面试、打分。

据悉,这是该镇首次以“比武竞绩”的方式对村干部进行考核,每个季度开展一次,本次考试内容为“两学一做”、“三会一课”、“五议两公开”等应知应会内容以及村集体概况和发展思路。

## 考场氛围紧张有序

4月11日8时30分,“考生”们已在会议室“待考”,有些人手中还握着一份“备考”材料,巩固考点,为即将到来的“面试”做最后准备。“从来没参加过这么正式的面试,真怕一紧张就全忘了……”众人说笑道。

8时50分,曹东村党支部书记施明灶在工作人员的指引下进入面试席,拉开了本次“比武竞绩”活动序幕。

考官:“介绍一下2017年村集体情况,2018年村集体谋划了哪些项目,实施时间和收益如何?”

曹南村党支部书记庞子财:“去年村集体实现收入33万元,主要是租金收入,今年将重点打造进士文化园子项目,游泳池和登山步道已在进展中,下一步将对进士展览馆、曹幽故居和两大书院进行修缮,以此推动曹南村旅游经济发展。另外,农贸市场已经进入装修阶段,预计10月份投入使用,到时将为村集体增加60至100万元的收入。”

……

“根据‘考生’们回答情况,‘考官’逐项打分。

## 成绩不到80分要“补考”

“我在村里干了4届了,第一次参加这么正式的‘面试’,很紧张。”施明灶说,村干部的受教育程度普遍偏低,近几年对村干部的要求越来越高,镇里组织“考试”倒逼他们学习理论知识,谋划村集体发展思路,对提升村干部素养和村庄建设都有好处。

曹村镇组织委员徐慧敏介绍,“比武竞绩”活动采取百分制,个人得分分为参与得分人员平均分,村级得分取本村面试人员个人得分平均分。各村每季度比武竞绩结果作为村级组织年终党建考核和村主职干部考核重要依据,考核结果以党建通报方式下发,并通过镇微信公众号“印象曹村”公布。

“对面试未达到80分的安排夜学补课、重考,以不达标不放松的态势,狠抓落实。”徐慧敏表示,通过比武竞绩,进一步加强村级组织建设,全面提升基层党建工作水平,实现以典型带动示范作用,形成“典型示范、村村互学、比学赶超”的良好氛围。



# 暖心! 莘塍新居民协管员护送迷途女童回家

本报讯(通讯员 宋洋洋 记者 金汝)四五岁的女童单独外出玩耍,迷路走了2公里远,幸亏遇到了热心的莘塍街道新居民协管员。在协管员的护送下,女童安然无恙地回到母亲的身边。

4月12日14时许,一名四五岁的女童独自站在莘塍派出所周田警务室附近的路边哭泣,引来路人围观。正在执勤的周田警务室新居民协管员组长李道宣和协管员肖云尧、吴瑞挺闻讯后,马上把她抱回警务室,询问详细情况。

刚开始,女童一脸慌张和不安,只

是不停地哭泣。李道宣等人慢慢安抚她的情绪,一点点了解情况。原来,女孩父母系外来务工人员,租住在莘塍,当天她趁家人不注意,跑到外面玩,结果越走越远。

协管员问她家住哪里,她说不清楚,只能大概记得来时的路。

协管员牵着她的手,按照她指的方向一路徒步寻找,从周田、和平、四坦到南洋,多方打听都未果。

李道宣说,这时已过了大约1个半小时,他们的心里越发着急,就抱着女

童加快脚步,希望尽快找到她的住处。

15时40分许,一行人沿着东新公路来到莘塍南垟村附近,女童突然说家就在旁边了,并领着李道宣等人快步前往自己的住处。

此时,女童的母亲正急得如热锅上的蚂蚁,看到女儿安然无恙地回来,一把搂住女儿,过了好一会儿,才起身对李道宣等人连连道谢。

李道宣确认双方关系无误后,婉拒了她的谢意:“没什么,这是我们应该做的。”