

我市招标“评定分离”列为全省试点

评标委员会由定标变推荐 招标人多选一权责更统一

记者 林瑞蓉 通讯员 陈贤朗

招投标规范与创新是贯彻落实党中央、国务院供给侧结构性改革、放管服 改革精神的一项重要举措。在这方面的先行先试上 ,我市一直没有停下探索的脚步。

日前 ,记者从市公共资源交易管理委员会办公室(以下简称 市资管办)获悉 ,我市招标 评定分离 试点工作方案得到省发改委同意批复 ,同意我市启动此项改革试点工作 ,为全省招投标规范与创新积累可资借鉴的经验。

据了解 ,这是继2014年我市成为全省 规范与创新招标投标试点县市 以来 ,再次对全省招标 评定分离 改革工作先行先试 ,也是温州地区唯一一个招投标改革试点县市。



评标专家现场评标

什么叫 招标 评定分离 ？

招标 评定分离 ,即将评标和定标作为相对独立的两个环节进行分离 ,遵循权责统一、规则公开、竞争择优的原则。评标委员会负责评标 ,给招标人提供全面、公正的专业意见 ,向招标人推荐3至5名中标候选人。招标人负责定标 ,在评标委员会评审和推荐基础上 ,根据招标文件规定的程序和方法进行定标 ,确定中标人。

这是招投标理念上的一次革新。市资管办相关负责人说 ,对招标人来说 ,招投标实现从 婚姻包办 到 自由恋爱 的转变。以前常用的方法是评定合一 ,公开招标以后 ,由评标委员会直接评标、定标 ,招标人在招标过程中的作用很小。这次改革尝试的是 评定分离 ,将定标权力还给招标人 ,同时继续保留评标委员会对参与竞标者资格审查和中标候选人推荐的职责 ,找到了评标委员会和招标人之间的平衡点。

据了解 ,招标人是招标的具体组织

者和责任承担者 ,对项目质量负有终身责任 ,而且要对项目的进度、安全、投资效益等负总责。在评定合一定标方法中 ,如果项目实施过程中双方合作不畅 ,项目推进不力 ,招标人往往将责任推给政府或评标委员会 ,认为是政府主管部门及评标专家为其确定的施工队伍。

而 评定分离 则做到了还权于招标人 ,实现项目业主权、责、利的统一 ,有利于实现招标择优 ,有效规避围标串标、投标挂靠等违法行为 ,提高项目质量和资金利用绩效 ,是解决公共资源交易领域的突出问题的积极尝试。该负责人说。

目前 ,我市 评定分离 的试行范围为国有资金占主导或控股地位的工程建设项目。其中包括施工招标 ,勘察、设计、监理等服务的采购以及工程建设相关的设备、材料等货物的采购。

据悉 ,试点第一年 ,对列入试点范围内的项目 ,招标人可根据项目特点自由选择是否采用 评定分离 方式 ;实施一年后 ,市资管办通过经验总结和制度完善 ,对列入试点范围的工程建设项目逐步全面实施 评定分离 。

先行摸索 反响良好

虽然今年才获得试点 ,但早在2009年 ,我市就已在10万元至50万元工程建设配套服务类项目中探索招标 评定分离 。在该项目中 ,市公共资源交易中心通过公开招标方式 ,由评标委员会推荐建立年度各个专业的定点配套服务供应商库 ,采购单位(招标人)在库中择优选择服务单位(中标人)。此举有效解决了服务类小额项目招标难、效率低、中标结果不满意等问题 ,受招标人欢迎 ,社会反响强烈。

2016年2月以来 ,我市开始在工程施工招标项目中探索 评定分离 定标方式 ,分别在沈海高速公路(瑞安高速公路出口至三都岭隧道段)景观工程、瑞安市沿江新村危旧房改造工程等12宗项目中试行 评定分离 交易总额约14.03亿元 ,总体反响较好。

瑞安市沿江新村危旧房改造项目是温州市住宅区危旧房改造重点项目 ,也是全省单体体量最大的D级危房改造项目。该项目于2017年4月5日完成招投标 ,通过 评定分离 定标办法确定浙江天瑞房地产

开发股份有限公司和温州中亿建设有限公司联合体为中标单位 ,中标单位在同年4月20日开始进场施工。

该项目相关负责人介绍 ,通过 评定分离 选出了既有品质保证 ,又是招标人中意的中标单位 ,对项目的各项工作开展以及加快项目进度提供了非常大的助力。据介绍 ,2018年2月4日 ,该项目全部顺利结顶 ,从中标到结顶仅仅用了10个月时间 ,700多户拆迁户预计今年年底就能圆上新房梦 ,预计将比计划提前半年竣工交付。

据介绍 ,从目前市资管办联合住建等相关政府部门对我市采用 评定分离 方式的招标项目标后履约联合检查来看 ,与其它项目相比 ,采用 评定分离 的项目施工配合更好 ,工程进度更快 ,人员到位率更高以及履职能力更强 ,在标后履约方面具有明显优势。

为 评定分离 加一把 安全锁

在记者采访过程中 ,该负责人说出了 评定分离 方式的隐忧 :还权于招标人代表项目业主的权利变大 ,则很有可能出现

廉政问题。针对这点 ,试点工作方案也从定标委员会组建、定标方法、第三方监管、质疑投诉等方面做出了规定 ,最大限度防范私下串谋、转包挂靠等违法违规行为 ,为 评定分离 方式加了一把 安全锁 ,保证招投标的公平公正。

在定标委员会组建环节 ,随机抽取定标人员配合全程监督的方式在一定程度上确保了定标委员的 中立 。招标单位首先组建定标人员库。定标人员库从领导班子成员、中层管理人员、中级工程技术(经济)人员等人员中组成 ,并列入 三重一大 事项 ,由领导班子研究通过。定标委员会成员为7人或以上单数 ,招标单位按两倍数量从定标人员库中选取名单 ,最终从名单中随机选出定标委员会成员。同时 ,市派驻纪检组或招标单位纪检部门要派员全程监督定标人员库组建、定标人员抽取、定标会议召开等定标过程。

在定标会议环节 ,定标委员会成员要实名给出自己的选择理由。定标方法集体议事法和票决定标法 ,集体议事法由成员发表意见并做书面记录 ,由定标委员会组长最终确定中标人 ,票决定标法投票时 ,成员应实名并注明投票理由。实名在一定程度上确保了成员的意见或投票是经过考虑的 ,而不是随意的、敷衍的。这也方便之后项目万一出现意外需要查证时 ,为调查方提供证据。该负责人说。

标后联合检查制度确保标后履约。市资管办将联合政府有关部门每年定期开展标后履约检查 ,强化违约失信行为的打击。采用招标 评定分离 的项目会列入工程重点监管的范围。



【经信之窗】

多层次的员工引进系统 打造大型高端人才库

瑞明车间来了一位日本老工匠

记者 项颖 实习生 项依晴

近日 ,温州瑞明工业股份有限公司的装备工厂内来了一位老工匠 ,他满头白发 ,讲一口纯正日语 ,每天带着随身翻译穿梭在车间内。

他是谁 ?他来自哪里 ?他来瑞明做什么 ?近日 ,在瑞明的会议室 ,记者与这位老工匠一席谈。



金原治在车间

打造世界一流的 模具工厂

老工匠叫金原治 ,今年69岁 ,虽已年近古稀 ,但说起话来中气十足 ,时不时对记者露出礼貌的笑容。

金原治是日本静冈县人 ,来瑞明之前 ,他一直在日本阿雷斯提株式会社(以下简称阿雷斯提)工作。

可以说金原治的一生都献给了压铸行业。19岁高中毕业之后进入阿雷斯提工作 ,截至今年刚好在该行业摸爬滚打50年。他告诉记者 ,前25年 ,他一直活跃在生产一线 ,后来做企业管理 ,曾先后到美国、印度、泰国等国家做行业指导 ,因对行业的贡献较大 ,2012年 ,时任日本经济产业大臣枝野幸男曾为他颁发优秀奖的奖状。据了解 ,目前在中国工作的日本人中 ,只有两人曾获此殊荣。

2009年 ,他按照公司人事部署 ,来到阿雷斯提广州分公司任总经理。2017年3月 ,金原治从阿雷斯提正式退休 ,但他过硬的技术、精准的管理水平和对工作的兢兢业业在行业里留下了很好的口碑。

从今年年初开始 ,瑞明一直在全国范围内 搜罗 各式专业人才 ,后来在宁波供应商的推荐下 ,得知金原治这位老工匠的存在 ,并在其牵线搭桥下 ,与金原治取得了联系 ,并向他抛出了橄榄枝。

多次接到瑞明的邀请电话 ,今年4月初 ,抱着试试看的心态 ,金原治从日本漂洋过海来到瑞明。在这里 ,他接收到了瑞明对人才满满的诚意。经过一番详谈 ,他决定留在瑞明任职。按照企业的生产需求 ,之后的一年 ,他将每个月月初从日本飞往瑞明工作 ,每次停留10天 ,在车间内进行大刀阔斧地改革。为此 ,瑞明还特地招聘了日语翻译 ,每天跟随在金原治左右 ,便于他在车间开展工作。

因为中日工作模式的差异 ,起初 ,瑞明装备工厂内的员工对这位日本老人很排斥 ,觉得他有点古怪。工作中 ,他非常严厉 ,在装备车间内制定了详细的生产推进计划表 ,并要求员工一丝不苟地按照计划表推进工作 ,一旦发现存在任何懈怠或不足 ,员工会受到他严厉的指责 ,并要求立即改正 ,而工作休息之余 ,他又幽默风趣 ,经常和员工打成一片。

4月份 ,经过他第一轮10天的 改革 ,车间内的确发生了改变 ,效率有了较大提升 ,且有效推动了管理层的执行能力 ,相信经过一段时间的磨合 ,在铸造技术和车间管理方面 ,他能给瑞明带来质的飞跃。瑞明综合管理部部长邓梁说。

采访中 ,金原治告诉记者 ,他起初对来瑞明工作有点犹豫 ,来到瑞明之后 ,他发现在温州这座城市 ,竟然种植着和他家乡口味一样的柑橘 瓯柑 ,倍感亲切 ,觉得与这座城市有缘 ,当即决定留下。

在铸造行业摸爬滚打50年 ,也确实积累了一些实战经验 ,希望能将这些经验传给瑞明的员工们 ,一起将瑞明的装备车间打造成世界一流的模具工厂。提到改革 ,金原治信心满满。

人才是发展的 根基

近年来 ,发展新能源汽车是世界各国应对能源及环境压力 ,在新一轮全球

竞争中占据制高点的战略性选择。从2015年开始 ,瑞明已经闻风而动 ,默默地关注新能源汽车行业。在2016年 ,经过瑞明高层商议 ,投入5000万研发新能源汽车发动机的三个核心部件电机壳、电控壳、电池壳。目前 ,三个核心部件均已研发成功 ,电机壳体实现大批量生产产业化 ,电控壳体、电池壳体实现小批量供货。

此外 ,大量的调查研究数据表明 ,汽车整备质量越重 ,对应的油耗也会随之增加 ;此外 ,汽车轻量化后 ,汽车加速性能也将得到提高 ,在碰撞时由于惯性小 ,制动距离也将减少。

按照发展的战略部署 ,未来 ,瑞明的发展将分为两步走 ,一步向新能源汽车领域迈进 ,另一步抓住汽车铁改铝的发展趋势 ,引进大吨位压铸机 ,实现汽车缸体、变速器壳体等 轻量化 ,而发展最需要的就是储备人才。

发展需要创新 ,而人才是创新的根基 ,创新驱动实质上是人才驱动。人才工作要坚持双轮驱动 ,既引进大批高端人才 ,也注意培养杰出人才。当前我们面临的问题是人才队伍大而不强 ,领军人才、拔尖人才稀缺 ,人才创新创造力不足 ,成为制约创新驱动发展的 瓶颈 。瑞明董事长韩玉明说。

搜罗人才成为瑞明今年的重点工作之一。为此 ,瑞明综合管理部开始广撒网 ,通过多种形式招聘人才。

除了通过行业内的合作伙伴搭桥牵线外 ,瑞明今年还参加了在北京举办的大型人才交流会 ,清华大学两位来自台湾的硕士相继与瑞明达成工作意向 ,并将于近期来瑞明上班 ;5月16日至19日 ,瑞明综合管理部还将跟随市人力社保局到我国的压铸聚集地、劳务输出大省陕西进行人才交流 ,为企业一线储备人才 ;此外 ,为凝聚学校与社会的力量 ,拓宽学生实习和就业的渠道 ,同时也为企业招募优秀人才 ,今年瑞明还与塘下

职业中专建立了长期战略合作伙伴关系。瑞明将在塘下职业中专开设 瑞明班 ,由校企双方共同制定教学计划、设置课程、编制教材及企业选派技术人员来学校教学及组织学生到企业定岗实践培训。

企业的生存与发展是动态的 ,不进则退。这就需要企业与时俱进 ,不断更新。企业要根据实际需要与发展趋势 ,积极主动做好人才培养与人才储备 ,建立起长期有效的管理机制。邓梁还告诉记者 ,目前瑞明正在着手成立职业教育集团 ,下一步 ,将与我国多家高校与本地职技校展开合作 ,形成系统性多层次的员工输送系统 ,成为瑞明的一个大型 人才库 ,源源不断地为瑞明提供人才。

【记者手记】

当今社会 ,一切创新的动力 ,都源于人才的活力。面对创新发展的新形势新要求 ,培育好、开发好、利用好人才这个 第一资源 ,形成人才辈出、人尽其才的生动局面 ,刻不容缓。

近年来 ,重视人才已经成为我市企业的普遍共识 ,人才工作也取得了长足的发展进步。但是 ,人才培养不是朝夕之功 ,人才成长不会一蹴而就。有效激活人才 第一资源 ,先有好的布局 ,才有好的结局。人才工作 抢得先机才能赢得主动 ,用好战略眼光才会取得长远收益。



金原治在车间与技术人员进行交流