

今日电力

# 抓党建、促生产、提服务 电力 党建特派员 助推基层组织建设

记者 陈成成 通讯员 王义翔

近日,国网瑞安市供电公司各个基层党支部里多了一批特殊的人,他们有个共同的身份,公司派遣的首批党建特派员。除了做好自己的本职工作,他们还将带领党员员工抓党建、促生产、提服务,为公司经营发展注入了新的活力和动力。

## 抓党建 夯基础 激活红色细胞

基层党建有问题,有难题,党建特派员来作指导。

从今年起,国网瑞安市供电公司积极开拓思路,实施特派员与联系点、机关与供电所联系点两级挂钩结对机制。由党建工作部选派7名党建骨干作为党建特派员,设立13个党建工作联系点,轮值进驻各个党支部,在政治理论学习、组织开展等方面献计献策,全程参与并监督各党支部的组织生活开展情况,架起党与群众的连心桥。

由于供电公司各基层站所点多面广,党员流动分散,集中开展组织生活一直以来都是各党支部面临的“老大难”问题。以前,从党支部到党小组,再到党员,开展政治理论学习的积极性都不高。塘下供电所党支部书记阳方虎说,平时大家干起活来个个都是把好手,但真正坐下来学习政治理论,效果并不理想。

记者在采访时了解到,这主要是因为原先的工程建设与党员学习教育在时间上有所冲突,专门抽出时间参加党员会议,心里还惦记着一线的施工工作,这样导致理论学习不好,工作也就耽误了。针对这一情况,该公司创新党建工作方法,委派党建特派员进驻各党支部,为党员学习出谋划策。

要抓好党员的教育,就必须在学习方式上有所改进。如何在繁忙的工作中利用碎片化时间开展学习呢?党建特派员汇编每月需要党员学习的重要资料,在各支部党员微信群中推送,鼓励大家开展自学,做好学习笔记。同时,各支部依据实际工作特点,每月固定半天时间作为支部的主题党日,久而久之党员们就形成了习惯,每月一到这天就知道要参加支部活动了。

学习方式改进了,学习内容同样也要吸引人。党建特派员改变以往填鸭式、撒网式的枯燥学习方式,带来了精致、丰富的学习内容,在学习纸质文件的同时,还设置营商环境大学习大讨论、缅怀革命烈士弘扬红船精神、不忘初心爱国奋斗等多个学习专题,采用集中学习、主题讲座、专题调研、实践考察等多种学习形式,全方位激发党员的学习兴趣。截至6月底,该公司已开设学习专题7次,印发11期政治理论学习资料摘编,收到调研报告、心得体会83份,并通过网络平台向全体党员推送。

公司党建部主任王正表示,推行党建特派员制度旨在加强对基层党支部日常工作的指导,强化对党支部书记、委员履行管党治党责任情况的监督,提升公司基层党建工作水平,推动党建工作引领公司经营管理工作发展取得新的突破。

## 强堡垒 聚人心 凝聚红色力量

人民电业为人民,这是新时代电网企业的使命与担当。

倾听一线的心声,既要沉得下去,又要带得回来。这是所有党建特派员下基层前都会相互叮嘱的一句话。每次参加党支部的主题党日,党建特派员都会与党员员工促膝谈心,掌握一线资料,倾听一线声音,感受一线冷暖。

党建工作涉及面广,员工的衣食住行、

所看所思所想都关系着企业的发展。我们会把群众反映的热点、难点问题汇总起来,竭尽所能为他们解决问题,遇到实在解决不了的,再向公司党委会汇报,积极配合其他部门解决落实。该公司党建特派员董学平说,结合公司推行的机关与基层结对帮扶活动,党建特派员将基层一线党员群众反映的问题汇总后,与相关职能部门一同讨论、多方会诊,最终找出最佳解决方法。

我们原来有一名员工亲属患了重病,家庭也比较贫困,我们发动了供电所全体员工捐款,筹得5000多元医药费。瑞安经济开发区供电所党支部书记吴卫文说,后来我们把这个情况跟党建特派员反映,他们回去后发动公司全体员工捐款,还向市总工会、公司工会申请补助,一下子就解决了他的燃眉之急。

我们要让党建特派员成为一座沟通党群关系的连心桥。据该公司执行董事、党委书记阮朝国介绍,由于公司党员员工分布在全市各个基层站所、各电力工程项目上,比较分散,单靠党支部书记一人很难兼顾所有工作,自从有了党建特派员的主动下沉,我们在基层日常工作生活中遇到的问题都被一一解决了。

## 领方向 促发展 增添红色动力

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的根与魂。国家电网公司于2017年启动党建旗帜领航·三年登高计划。在巩固基础建设年工作成果的基础上,今年,国网瑞安市供电公司全面落实对标管理年



党建特派员与基层支部新党员重温入党誓词

的各项任务,相关工作有序开展。

事实上,以往党支部之间并不是没有考核,大多单方面听取党支部的总结汇报,考核评分带有很强的主观意识,考核缺乏科学性和合理性。王正坦言。

公司党委还结合党建特派员制度,实行党建工作的月清季谈年评(一月一清对、一季一约谈、一年一评议),让党建特派员督导党支部各项工作开展。党建特派员每月定期深入联系点检查上月工作计划落实情况,听取党支部负责人工作汇报,与党员、员工开展谈心谈话,开展月度党支部考核、季度党支部书记履责约谈、年度党支部书记述职评议工作,强化党建工作过程管控,督促管党治党主体责任落实。

同时,公司实施3+X学习模式,提升党支部政治生活质量。党建特派员参与

党建联系点主题党日,固化宣贯一次上级精神、学习一则廉政案例、部署一次业务工作以及其他自选议题的学习流程,开展标准化“三会一课”建设,召开党务学习现场会,搭建多方位党建工作交流平台。

公司还实施党支部项目推进,党建+平台建设。党建特派员开展基层实地调研,了解电网建设、营销服务等工作中的重点难点问题。结合党建+平台建设,推行年度党支部项目,项目评审结果纳入年底党建综合考评,形成公司党建创新智库,推动党建工作与业务管理的融合发展。

由于党建特派员专业精、头脑活、思路广,颇受广大党员员工的欢迎。国网瑞安市供电公司党建特派员制度接地气、讲实际,是基层党建对标的新探索、新实践,得到党支部和党员的一致认可。

温州华电实业有限公司创建于2000年12月,公司座落在浙江省温州市瓯江经济技术开发区瓯江路266号。公司注册资本2100万元,是一家拥有电力工程施工总承包叁级资质、输变电工程、建筑机电安装、城市及道路照明工程等三个专业承包叁级资质的工程施工企业,也是取得国家电监会颁发的承装、承修、承试叁级资质证书的综合型施工企业。业务联系电话:0577-58872860。

广告

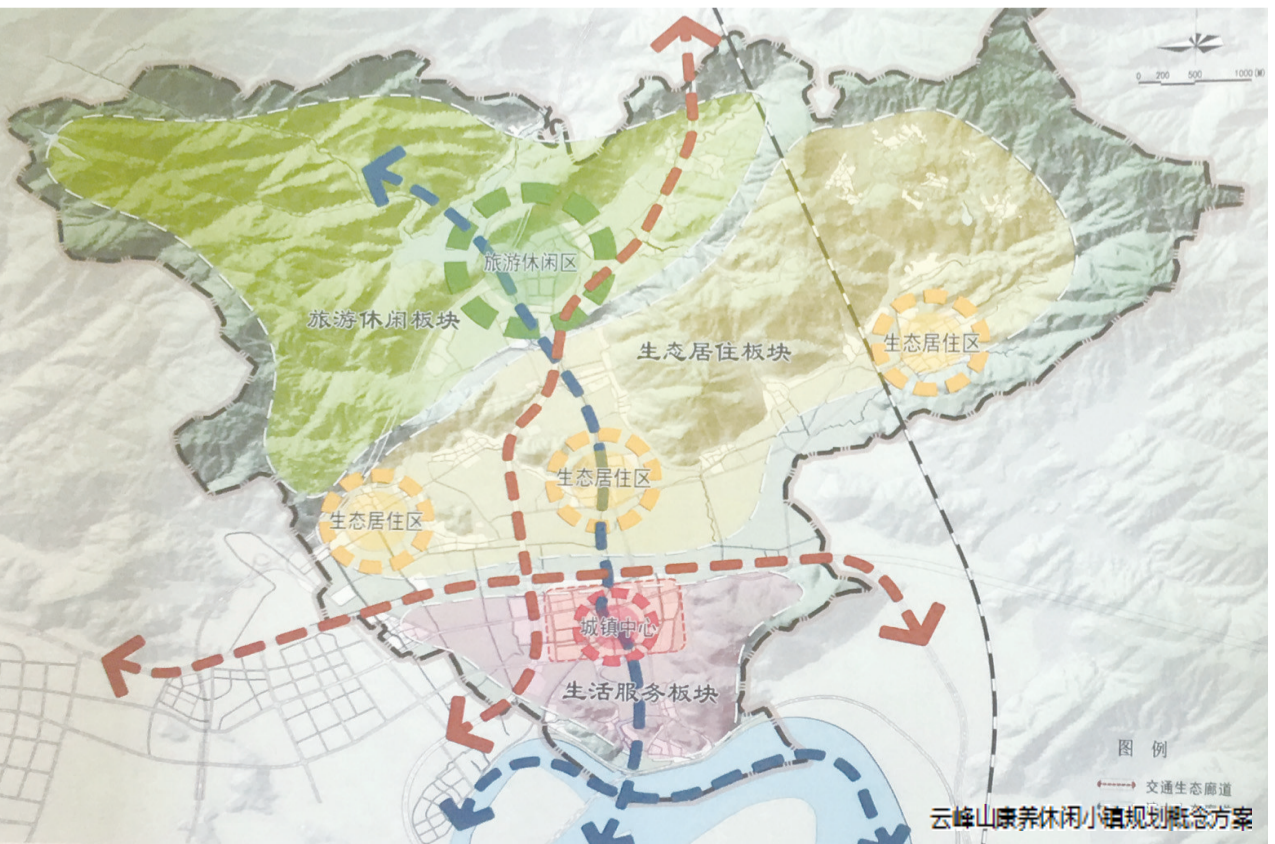
## 【今日桐浦】

# 立足自身优势 提升养老服务 桐浦镇打造 养老福地

实习生 林露露 记者 陈京子

近日,72岁的项大爷住进了桐浦镇蓝天托老所。他是一名空巢老人,身体欠佳,行动不便,住进了配有专人照料的养老服务中心,他和家人都吃下了一颗“定心丸”。

据悉,今年我市全力推进区域医疗健康副中心城市建设,未来三年将建设42个项目,投资超亿项目达31个。如何更好地打造适老宜居环境、提升养老服务?桐浦镇立足自身优势,积极推进康养小镇建设,打造“养老福地”。



## 有所养有所乐 提升服务水平

蓝天托老所位于桐溪村,建筑有6层,面积达3200多平方米,于2008年投入使用。现已接纳160位老人入住,规划床位

250余个,是我市一家严格按照《老年人建筑物设计规范》等要求进行建设的托老所。

该托老所设施完备,配有餐厅、小超市、阅览室、棋牌室等,最大限度丰富老人日常活动。据悉,蓝天托老所里住有40多位一级残疾老年人,日常行动极为不便。为此,托老所专门聘请拥有

多年护理经验的人员,照料老人日常生活,实行24小时特级护理。

## 康养小镇促发展 扩宽养老空间

正在规划建设中的云峰山康养休

闲小镇是桐浦镇的重点建设项目,规划范围包括东寺前村、毛坦村、阮坑村、西寺村和云岙村。一期工程项目计划投资1亿元,建造精品民宿和普通农家民宿;二期工程项目计划投资3亿元,项目定位为居家养老、健康养生功能区,建设连片独立居住康养社区,配套社区中医康疗服务中心。预计到2022年,云峰山康养休闲小镇产值将达5亿元,税收达3500万元。

当前,该项目正在招商引资中,现已制定完善的规划概念方案。

## 挖掘优势与潜力 打造养生福地

近年来,在哪里养老成为人们热议的一个话题。素有“温州后花园”之称的桐浦镇是温瑞梯次发展承接区,拥有交通区位、产业特色、生态资源三大优势。优美的山水风光,清新怡人的空气及原生态的农耕田园氛围将都市的喧嚣隔绝于外,是老年人理想的养老福地。

考虑到人们对养老服务的需求越来越大,未来会有更多的人重视养老,所以我们立足自身的优势,充分利用资源,发展健康养老产业。桐浦镇工作人员告诉记者,接下来桐浦镇将继续挖掘发展的空间和潜力,通过招商引资等方式引入多元化的服务项目、优良的硬件设施及综合安保系统,以健康产业为核心,将健康、养生、养老、休闲、旅游等多种功能融为一体,切实改善和提升入住老年人的生活质量,让更多的老人可以在这里颐养天年,享受快乐晚年。

据有关部门统计,到2020年我市老年人口预计突破25万,老年人口比例将上升至近20%。老年人对养老服务设施的需求也呈快速增长态势。桐浦镇积极推进康养小镇建设,将进一步提升我市社会化养老水平,有力推动健康养老产业化发展。

# 多措并举 扎实推进 桐浦 安全生产月 活动内容丰富

本报讯(实习生 林露露 通讯员 孙建森)刚刚过去的6月是全国第17个“安全生产月”,桐浦镇紧紧围绕“树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想”这一主题,通过组织开展系列活动,推动全镇安全生产形势持续稳定向好。

6月12日至14日,桐浦镇连续开展6场进村、进企业、进家庭安全生产知识培训,提高群众安全生产意识。培训邀请安全生产专家授课,培训对象包括桐西、桐溪、桐星、董夏、黎明、大路等村企业职工800余人,发放宣传资料2000余份。

6月15日,桐浦镇开展送安全生产知识进村活动。活动正值端午前夕,该镇别出心裁,组织各企业150多名员工举办包粽子比赛,在欢声笑语中通过讨论的方式,让员工们一起学习安全生产知识,增强安全生产法制观念及防范意识,提高全民安全生产意识和安全素养。

当日,镇安监所联合市监、消防、工会、交通、卫生等10个部门开展咨询活动,通过安全展板、咨询台、宣传条幅等,广泛宣传安全生产方针政策、法律法规、安全常识。活动共计发放各类宣传资料3500余份,现场接受群众咨询200余人次。

