

全省“公诉标兵”胡凯： 三尺之间 一身正义

■记者 黄君君 通讯员 林非凡

近日,代表着浙江检察机关公诉工作最高水平的比赛——浙江省第十一届公诉业务竞赛落下帷幕,来自市检察院的检察官胡凯从全省44名公诉精英中脱颖而出,荣获“公诉标兵”称号。

今年30岁的胡凯在大学毕业那年走上三尺公诉台,从书记员到检察员,从一般干警到公诉一部主任,8年间,他协助办理及独任办理审结案件1200余件,起诉2100余人,其中不乏大案、要案。

“作为法律人,我应当心中永存正义,使自己的目光不断往返于事实和法律之间,如此才对得起人民赋予的权力。”胡凯说。

突出重围 摘得全省“公诉标兵”

9月10日至14日,全省第十一届检察机关公诉业务竞赛举行,44名公诉人齐聚杭州参加比赛。三年一届的公诉业务竞赛是对公诉干警业务素能的全面考察。因为理论和实务的“双重”考验,该竞赛有全省检察业务“第一考”之称。

因为是“第一考”,竞赛的难度和权威性可想而知。在省级比赛之前,各地积极组织集训,温州市检察机关经过层层选拔和封闭集训后,选派5名选手参加此次竞赛,市检察院胡凯名列其中。

本次比赛分为初赛和决赛两个阶段,包含公诉实务笔试、公诉实务答辩和论辩三个环节,综合考察参赛选手的专业基础知识、业务技能水平以及语言表达能力等多方面素能。实务笔试环节是一场脑力、体力与耐力的三重考验,选手需在9个小时内审查卷宗并制作审查报告、业务答辩环节,选手通过抽签选定试题,20分钟准备,围绕刑法、刑事诉讼法、实务三道试题进行答辩,全面反映选手的法律功底、语言表达和现场应变能力。论辩环节采取“一对一”的对抗形式,选手通过抽签确定控辩角色及出场顺序,进行观点交锋。

经过激烈角逐,胡凯以总分第8名的成绩荣获该届竞赛“公诉标兵”称号,成为市检察院第4位“省十佳”。

本次公诉人业务竞赛时间长、要求高、竞争大,胡凯坦言,比赛结束的那一刻,如释重负。他说:“3个月的辛劳汗水,98天的努力拼搏,尽数浓缩在这张证书里,手中沉甸甸的分量让我欣喜又骄傲。我相信今后瑞安检察院的刑检工作将代代相承,步步登高,也坚信瑞检人必定能在属于自己的舞台上绽放检察之光。”

抽丝剥茧 公诉台上守护正义

浙江省银行系统洗钱犯罪第一案——沈某某掩饰、隐瞒犯罪所得一案,原市人防办主任倪某某受贿一案,原市教育局局长叶某某受贿一案,浙江省首例利用微信群传播淫秽物品案……8年来,胡凯参与并办理了多起影响较大的大案、要案。



在办理沈某某掩饰、隐瞒犯罪所得一案时,由于沈某某的特殊身份,胡凯面临来自方方面面的巨大压力及“隔行如隔山”的困难,但他顶住了各方压力和困难,深入学习金融方面知识,然后细心地搭建证据链,发现证据链的缺环后立即取证,最终有力地指控了犯罪。该案例被中国人民银行认定为浙江省银行系统洗钱犯罪第一案。

在办理塘下某小区物业管理办公室强迫交易一案中,他加班加点,20多天审阅完20多本卷宗,期间还轮番提审14名犯罪嫌疑人。在提审过程中,他发现一名负责记录会议纪要的犯罪嫌疑人有录音习惯,在调取该犯罪嫌疑人云盘录音后,发现了一个关键证据,在公安机关补充侦查后,该证据成为指控上家犯罪嫌疑人的重要证据。

“虽然对方请了知名大律师为他辩护,但在证据面前无从抵赖。”胡凯说。在办理该起案件过程中,胡凯有一段时间在外地学习交流,尽管白天非常繁忙,为了抓紧办案,连续一个多月,他每天下班后都坐在案桌前办理。

从外地学习交流回来后,结合本地实际,胡凯开始探索成立办案组模式,办理疑难复杂案件。原先市检察院普通的办案组仅有2人,当面对疑难复杂案件时,不仅办案压力大且办理速度较慢。办案组模式里至少有4位办理或协助办理过大量刑事案件的检察人员,同时还会根据案情需要,特邀技术、财务骨干成员加入,从专业角度来剖析案件。“通过合理安排组内成员分工,更容易实现快速办理和良性循环。”胡凯说。

2017年10月份,由公安部指定管辖的蜂胶诈骗案移送审查。市检察院快速成立专案办案组。从案件受理到起诉至法院,仅花了50个工作日,同时还追诉了多名可能判处10年以上有期徒刑的漏犯。

此外,通过办案组模式能实现以老带新,参与办案组的员额检察官、检察官助理可以在办案过程中向资深检察官学习,更好地实现传、帮、带。

精力十足 推动检察创新

2013年,胡凯成为市检察院青年联合会会长。在工作过程中,他发现传统的检

察工作存在一些不足之处,例如,老百姓对检察工作较为陌生、部分年轻检察官辩论能力得不到锻炼等问题。于是他想方设法改变传统的工作方式,创新工作机制。

2014年,市检察院成立瑞检青联工作室,利用新媒体平台以漫画的形式宣传检察工作,普及法律知识。“瑞检漫画”面世后,立即得到各方的关注和好评。后来,“瑞检漫画”还荣获2015年度“全国检察新媒体优秀奖”。

2015年,胡凯在市检察院内招募人员成立“瑞检青联辩论队”,成为温州检察机关内首支常设辩论队。经过刻苦训练,辩论队成员在2016温州检察官、律师辩论大赛中荣获总冠军、决赛“最佳辩手”。今年6月,胡凯代表温州检察系统参加了由浙江省人民检察院与浙江电视台新闻频道合办的《检察官辩法》节目,来自全省各地的检察官和律师们唇枪舌剑,就具体案例展开了激烈的交锋,获得评委的高度评价。

他在工作之余经常阅读法律书籍,撰写调研文章、检察理论文章,他在《温州检察》《浙江检察》《人民检察》等专业杂志、期刊上累计发表论文10余篇,其中一篇获第十二届中国法学青年论坛主题征文活动二等奖、第二届全国检察官阅读征文活动二等奖。

同时,胡凯在办理案件之余善于总结办案经验,并将办案经验通过录制微课的方式,向其他检察干警传授。其中,录制的微课《公诉人,还记得你们久违的侦查权吗》被省检察院评为全省检察教育培训精品微课,在全省检察系统影响甚广。

像胡凯这样的优秀人才,近年来,市检察院不断涌现。据统计,仅2016年以来,获得全省以上业务竞赛奖项或记功表彰9人次,入选全省人才库3人,涌现出全省“公诉标兵”“未检业务标兵”“优秀女检察官”等人才。

这与市检察院近年来重视人才培养、选拔、使用、管理工作密切相关。该院通过创建“拜师结对”帮教培养、“瑞检讲坛”名师授课、“夜话沙龙”菜单式课程选学等三大品牌,开展学习培训。建立案例教育、轮岗辅岗、以练代学三大制度,加强实战锻炼,并坚持以人为本、全面提升综合素质,走出了具有基层院特色的人才培养之路。

湖岭出生嫁到文成,年过半百却“查无此人” 查族谱、访亲友,民警多方努力 54岁的她终于告别“黑户”

本报讯(记者 钱枫枫 通讯员 李秧夏心韵) 由于没有登记户口,54岁的何女士一直属于“黑户”,除了出远门无法乘坐飞机、高铁等交通工具,更享受不到相应的社会保险福利。近日,何女士在当地派出所民警的努力下,终于完成户口补登,很快将拿到人生首张居民身份证。

上世纪60年代,何女士出生于湖岭镇永胜村,后来嫁到了文成县山区某村,以务农为生。由于经济困难,文化程度低,何女士几乎未出过远门,一直生活在山村,很少和外人接触,所以一直不太在意是否有户口簿和身份证,一直“黑户”至今。

几年前,何女士被检查出患上了糖尿病,近年来健康状况持续恶化。由于家庭困难无力承担医疗费用,何女士家人想申请农村低保,一打听,却发现没有户口簿和身份证不能办理。

今年8月初,何女士家人向湖岭派出所求助。详细了解何女士的相关情况后,民警当即表示,一定会在政策允许范围内全力以赴。

民警查阅了辖区内所有户籍底册,确实没有何女士的户籍信息。据了解,何女士早年曾嫁到碧山某村,民警立即

实地走访和调查取证。经村干部证实,何女士早年曾嫁于该村村民蔡某,并育有一个儿子。令人叹息的是,多年前蔡某父子先后因病去世,之后何女士改嫁到文成。在蔡某一家的户口底册档案里,民警也查不到何女士的相关信息。

民警又来到湖岭镇何女士出生地永胜村,多次向村干部及何女士的亲友询问调查,并结合查看族谱记录等原始材料,终于查到了何女士的出生日期为1964年6月18日,该日期的真实性也得到了几个知情亲属的证实。同时,湖岭派出所的多位民警又多次驱车前往文成县(即何女士现居住地)核查校对,确保户籍信息的准确性。

经过两个多月、数位民警、数百公里翻山越岭的奔波取证,终于收集齐了相关材料证据,派出所为何女士予以户口补录申报,市公安局审核部门依托“最多跑一次”改革规定,予以快捷审核通过。

10月23日,何女士办理、领取个人身份证的申请被公安部门成功受理通过,不久后她将拿到自己出生54年以来的第一张身份证。她的家人激动地说:“这下可以办理低保了,真的太感谢警察同志了!”

我市首个“文明交通志愿服务岗” 落户玉海二小



本报讯(通讯员 叶晓红 记者 黄君君) 10月29日上午,我市首个“文明交通志愿服务岗”落户玉海二小,市文明办、交警大队、玉海二小相关负责人,以及玉海棠慈善义工服务队近百名义工参加揭牌仪式。

玉海二小地处仓前街单行道T型路口,交通环境复杂。为了孩子们的安全,家长们主动提出参加校门口交通安全劝导队,协助值勤老师、保安管理学校门口道路的秩序。从交通安全劝导队开始,

越来越多的家长参与到志愿服务中。2015年,玉海二小成立玉海棠慈善义工服务队。目前,该义工队向全校各班级招募了一大批乐于奉献、热心公益活动的家长义工和文明小义工参与到服务宣传、公共文明引导以及交通文明安全活动中。

文明交通志愿服务岗设立后,将延伸交通安全文明活动的触角,今后义工们将在交警玉海岗亭参加安全劝导、文明执勤。

永久机电学校通过 省三级中等职业学校评估

本报讯(通讯员 金瑶 林芳 记者 欧苗苗) 日前,温州市人民政府教育督导室一行5人,对市永久机电学校进行浙江省三级中等职业学校评估验收。

据了解,该校办学历史悠久,近几年来,把立德树人做到实处,创新产教融合模式,创新人才培养模式,为我市经济发展培养众多人才。

评估组通过校园巡视、听取校长

汇报、现场巡课、随堂听课、校领导访谈、教师访谈、学生访谈、满意度测评、查阅台账等形式,全面了解学校各项管理情况,肯定了该校近几年来取得的成绩,认为该校已符合省三级中等职业学校指标要求,同意通过评估。同时也希望该校以后在党建工作、教师队伍建设、人才培养质量这三个方面有所提升。

