

岗位竞赛与业务培训相结合 实战打击和机制创新一起抓 市安监局多措并举打造执法“铁军”

■记者 陈丹丹 通讯员 贾思聪 翁明华/文 通讯员 胡思高/图

两人编为一组,限时20分钟找出隐藏在车间各个角落的安全生产隐患点。这可不是“找茬”游戏场景,而是市安监局举办的安全生产监察执法岗位技能竞赛现场。

11月14日至15日,市安监局举办为期两天的安全生产监察执法岗位技能竞赛,来自全市各基层安监所的40名执法人员同场竞技,比武切磋,进一步检验、提升执法人员的行政执法实战能力。

今年以来,该局通过开展业务培训,以及创新工作机制、执法方式等手段,严守执法高压线,着力打造一支能吃苦、作风硬、业务强的安监队伍,保证全市安全生产形势持续稳定。

比拼“找茬”功夫,筑牢监管“篱笆墙”

11月15日,浙江万里安全器材制造有限公司车间内,陆续有安监执法人员前来“执法检查”。

“你好,请出示下证件。”什么证件?我没有。”……车间入口处,塘下镇安监所安监员吴胜利看到一位电焊工在作业便展开询问。经询问,该工人属于无证上岗,随行执法人员立即拿出手机拍照取证,并作相关记录。

短短20分钟内,吴胜利和组员相继发现车间内存在安全通道堆放物品、消防通道堵塞、货梯警示标志缺失等20多处隐患。

吴胜利说,自己从2006年开始就在安监执法一线工作,如此快的辨识速度得益于平时积累的丰富经验,“虽然这只是一个比赛,但高度贴近我们平时的工作内容,这些考点‘其实是我市企业普遍存在的问题。”

记者了解到,为保证竞赛规范进行,市安监局邀请到两位来自温州的安全生产专家把关各个环节。

负责布置考场的安全生产专家郭泉勇介绍,此次竞赛分别模拟机械设备、电气线路、现场作业安全、危化品、消防设施、特种设备及作业、安全生产管理台账等7大类隐患场景,包含大大小小的隐患点40多处。

“我们模拟日常执法过程中的各种场

景或片段来设置考点和陷阱,考察执法人员发现隐患的水平和解决实际问题的能力。”郭泉勇说。

据悉,这是我市安监系统首次举办安全生产监察执法岗位技能竞赛,在温州各县(市、区)也属首例。竞赛内容分为理论测试、现场安全隐患查找、安全生产法律法规适用及法律文书填写等三部分。最终,莘塍街道安监所摘得团体一等奖,陈永法、蔡庆朋、孙建全等获得个人总分前八名。

“安监执法人员对安全生产违法行为要敢于‘亮剑’,监管的‘篱笆墙’才能越扎越牢。”市安监局相关负责人介绍,竞赛是手段,促进学习、提升能力是目的。



现场隐患查找

打铁还需自身硬。6月27日至29日、10月31日至11月2日,市安监局分两批对全市150余名安监执法人员开展业务轮训。培训先后邀请来自国家应急管理厅、浙江省安全生产协会等师资力量,为执法人员以案说法,并针对执法实际工作中存在的问题展开座谈。

“每年初,我局都会制定出台培训计划,实现执法人员一年至少轮训一次。”市安监局相关负责人表示,定期开展培训,既有利于明确安全生产执法职责,提高安全生产履责能力,适应安全生产新形势,也为安监人员提供了极好的交流机会。通过强业务、抓作风,该局执法人员整体素质有了明显提升。



法律文书填写

严守执法高压线,坚持触线就打

此外,该局还通过创新工作机制、执法方式等手段,严守执法高压线,坚持触线就打。

陶山镇和马屿镇同处我市西部山区,辖区地域面积大,村庄和企业分布零散,大大提高了安全生产监管难度。

在市安监局牵头协调下,陶山镇安监所和马屿镇安监所建立了举报信息交流共享、执法检查同步统一、交界地域联合执法等一系列工作机制,有效解决了当前监管中的薄弱环节,保证了安全生产检查全域覆盖。

在平时执法过程中,该局坚持日常监管和“双随机”执法(即在监管过程中随机抽取检查对象,随机选派执法检查人员)相结合,对通过日常监管和专项检查发现的各类违法行为,坚决依法处置到位。

今年1月份至10月份,我市安监系统共检查企业2.1万次,行政处罚立案数255件,罚款额572.04万元,责令停产停业企业530家,关闭企业数239家,行政拘留45人、刑事拘留2人,各项执法数据均居温州市各县(市、区)前列。

同时,安监部门进一步畅通和规范举报件办理流程,做到每起举报件均由两名执法人员成立处置组,在7天内处置回复完毕,做到“一件一查一档案”。今年以来共受理举报件165件,查扣各类非法危化品79.63吨、烟花爆竹1626箱,举报件按时办结率和回复满意率均达100%。

同时,该局认真贯彻落实营商环境涉企执法检查“三个一律”要求,进一步规范执法行为,严格落实执法备案制度,在检查前及时在派驻纪检组报备,截至目前已备案213家。



第90期

奋斗的青春,分外精彩

(上接第1版)短短几个月,“机器人+服务”的思路碰撞出的市场已初见成效,东到黑龙江黑河,西到昆明,南到海口,全国数十

个城市采用“易正”自助发证设备,销售额突破500万元,累计发放超过100万本证件。未来,吴方勇将继续研发各种类型

的智能卡证自助服务设备,并成立销售团队,将这一技术设备在全国推广,用技术方便群众工作生活。

赵剑:离职事业单位“玩”出创客



他曾是一名事业单位工作人员,有着许多人口中的稳定工作。2016年,他却从事业单位离职,参加我市首届创新创业大赛,并在100多个参赛项目中脱颖而出,荣获一等奖。他就是浙江酷玩科技有限公司总经理赵剑。

辞职“下海”,源于“玩”。从体制内离开,投向更广阔未知的舞台,赵剑“蓄谋已

久”。早在2009年,赵剑就已经开始接触青少年创客,并做起了兼职。在塘下成立瑞安市卓越青少年科技创新研究所。“前几年创业想法不断萌生,在拿奖后得到了催化。”赵剑说。2016年9月,赵剑结合青少年创客教育生态系统发布会,以众筹的形式完成项目落地,解决了初创资金及资源整合问题,并成立浙江酷玩科技有限公司。核心团队人员,便是赵剑儿时“玩泥巴、堆沙子”的小伙伴们。

“酷玩科技”主要从事青少年创客教育,可以简单理解为人工智能教育。其中,“酷玩星球”是该公司的核心业务,重在建设青少年创客教育生态系统,包括创客技术的研发,创客教育的全国加盟,创客教具、器材的生产及销售,全国创客指导师的师训等。

“创客理念就是帮助孩子实现自己的想法和创意。”赵剑说,教孩子们玩机器人、玩单片机、玩无人机、玩3D打印、玩物联网、玩木工等等,这满足了他们儿时

“玩”的情怀,也使创业初衷得以实现。

从“半路出家”到专业从事,从“小打小闹”的研究所到成立公司,赵剑面临着创业初期专业技术、企业管理等问题;摸着石头过河”,走过不少弯路。赵剑团队将创新和技术作为企业核心竞争力,2017年主导成立市创客协会,与高校开展技术合作,举办比赛和开展高峰论坛;结合公益,走进幼儿园、学校、图书馆、文化礼堂等,创新拓展,如开发电子积木教具、儿童科技智力体验中心等。经过不断学习、培训,在政府有关部门单位的帮助下,“酷玩”团队越“磨”越溜。

目前公司共和100多家单位和机构达成青少年人工智能教育合作,是温州市创客协会副会长单位、温州市成长性文化企业、温州市市级众创空间、温州市创业孵化示范基地等。赵剑也透露了他的“宏图”未来,公司将以瑞安为总部,以杭州为技术研发中心,计划3年内在全国60个城市实现生态系统连锁落地。

张旭霞:创业源于绿水青山给予的灵感



出生在高楼镇,因几年前回乡休养时爱上了绿水青山间安宁的感觉,回乡念头一发不可收拾。从贸易工作转向农业,她凭借的是对乡村的初心和热爱,她就是返乡驻村创业的“80后”、善康农产品有限公司CEO张旭霞。

2017年初,张旭霞在老家高楼镇成立温州一箩筐农业发展有限公司,团队有从全国各地引进的5名专业人才,还吸收了许多本地优秀人才,共同扎根乡村,干起了文创融入传统农业的创新创业工作。他们以卡通IP+农产品的方式在10来天零售土豆2.5万余公斤。慢慢地,张旭霞开始筛选优质农产品,重新设计包装推向全国市场。

今年6月,张旭霞代表团队与平阳坑镇政府签订战略合作协议,正式全权运营善康农业开发项目。该项目由平阳坑镇主导,22个村集体抱团成立,希望将山区农产品推往市场,帮助农民脱贫致富。“就在这个项目缺乏人才,需要突破发展时,平阳坑镇政府找到了我们,而我们这群‘农村游击队’终于被收编为政府正规军了。”她打趣道。

此后,张旭霞团队积极努力运营“善

康”项目,建立大宗初级农产品集配中心,承接单位食堂及酒店的蔬菜供应,目前蔬菜供应量已达到每日2500公斤左右。不断开发新产品,将初级农产品转化成精深产品,延长产业链条,目前已开发产品数10款。在PC端、M端全方位打造基础门户网站,借助绿道旅游打造乡村田园体验店,流转周边农田打造了阳光体验农场,成立善康猕猴桃、姬松茸培育基地,引进悠然南山农耕文化园打造综合观光农业体验园等。

下步,张旭霞团队将充分利用木活字印刷文化、绿道等旅游资源,协助平阳坑镇政府做大做强善康品牌,争取在两年内打造5个“善康”系列子平台,力争每个平台实现年收益200万元以上,全镇村集体年收益达1000万元以上。她说,还想做农创空间,以及人才公寓,吸引更多的人才回到农村。

期待700“路长”一路顺风

■王国荣



“五水共治”中,为治理河道污染、保护水环境资源,各级领导分别领衔挂牌任“河长”,让一处处碧水美景重回人们的视线。如今,瑞安市700多名农村公路“路长”也将陆续走马上任,为不断推进“四好农村路”建设进程,加快构建外通内联、建养并重、安全舒适、路域洁美、服务优质的“畅、安、舒、美”农村交通发展新格局。愿景值得期待,我们乐观其成。

公路不同于水路,虽各有各的复杂因素,但相比之下,河道污染比较直观,从主流到支流或者从小溪到大河,不像公路那么分布广、线路多,而且涉及方方面面的事情多。首先公路上有川流不息的车辆,公路两旁有生产、生活群体,公路上还有隧道、桥梁、附属设施、路容路貌、交通秩序、绿化和环境卫生等综合性日常事务要做,要在短期内做到“三提升、无六乱”,难度不是一点点大。

仅“六乱”中的乱停车这一乱,管理起来就相当难,有的地方路边乱停现象是顽疾,令交警和城管执法部门非常头痛,群众意见很大。而从10月份开始,随着公路“三化”等一系列工作的开展,要想力争在12月底前达到“无乱搭乱建”“无乱停放乱放”“无成堆垃圾”“无视觉污染”“无黄土裸露”的“五无”公路环境标准,真的有很多很多工作要做。比如要清除公路沿线乱堆放的生活垃圾、建筑垃圾,基本拆除或清除公路红线控制区内的违法建筑、废弃建筑物、地面构筑物 and 桥下违法堆积物及设施,种(补)植绿化林带等,这些事情牵涉的工作量太大,市

长、镇长等三级“路长”有得忙了。

忙,是好事情。在“五水共治”“三改一拆”“垃圾分类”“厕所革命”等一系列城乡建设和整治行动中,瑞安广大干部群众一直都在忙,全市上下克难攻坚,工作卓有成效,中中也积累了许多创新经验,都可以在这次农村公路环境综合治理中继续发挥作用。“治路”其实是中央改善农村人居环境、建设生态宜居美丽乡村“三年行动”方案部署中的一小块,是一系列整治行动的延续,对700多名有责任担当的“路长”来说,办法总比困难多,相信可以干得得心应手,一路顺风。

新时代新面貌是干出来的,文明是管出来的。眼下,“路长”公示牌都要像以往“河长”牌那样树起来,上面有名单、监督电话、二维码,只要拿起手机扫一扫,各级公路的信息便呈现在手机上,村民可随时随地动态参与各级公路管护工作的监督。到时,就看这种参与顺不顺,灵不灵,是不是有问题立马处理,是不是事事有回复?这直接关系到参与者的积极性和责任人的公信力。因为村民群众的广泛支持和参与,能为“路长制”全覆盖提供更多的“眼线”和“帮手”,他们实时发现的道路问题可以拍照上传至全市统一的“路长制”监管平台。毕竟各司其职的“路长”们还有很多日常工作要做,有时可能会“分身乏术”或“鞭长莫及”。

《办法》要求,实施农村公路“路长制”,将通过制度创新,着力构建起“护路”“治路”的长效机制。“长效”很重要,有制度规范化保证,还必须工作常态化开展。因为农村公路乱象几成“顽疾”,非“治”之功,须对症下药经常“调理”。

云江涛声

RUI BAO