

活力塘下

“之前从没接触过治水，但别人能干好，我相信我也可以” 河长陈智文：从“门外汉”到治水能手

■见习记者 陈异俗

冬日的暖阳下，坐在海安南门湫河中园亭的长椅上，在附近老人公寓内生活了多年的林大爷笑着说，这里水净岸绿景美，茶余饭后他经常和老伴一起过来散步。

在这之前，这里垃圾众多，河水发出阵阵臭气……这一喜人的改变，是五水共治结出的硕果。日前，记者在南门湫河畔遇见巡河河长陈智文，听他说说治水前后的故事。

源头治理，联动护河

陈智文是塘下镇海安办事处副主任，分管治水工作，目前还担任南门湫、中上栏两条河的河长。其中，南门湫是海安办事处主要的入海河道，汇集海安辖域内其余25条支干河，总长约6.4公里，流经海安镇东、镇海等7个村，沿线经过居民区、工业点、田间菜地，几年前，这条河是当地有名的“黑臭河”。

2016年9月25日，陈智文成为这条河道的河长。上任后，他一直苦思冥想，如何治理这条这么长的问题河道？他想出了上下联动、网格化治理的办法：“河长的能力是有限的，治水护河靠的还是全民之力。”陈智文说，他接手后，发动沿线7个村的村“两委”干部和村民志愿者共同参与治水护河工作，并根据各村河段划分段长，委

任各村党支部书记或村委会主任担任村级河长，每周至少巡查一次，落实管理责任制，建起工作交流微信群，实时交流发现的问题，同时，定期召开河长碰头会商讨治水办法，并多次动员村民共同参与。

欲想治水，必先清源头。经过多次勘查、研究，陈智文认为，南门湫污染的源头可能是企业污水入河或出现雨污混排现象。为此，两年多来，他多次开展排查活动。随着河道水位的下降，隐藏在水面下的“秘密”也随之曝光。水底下的雨水排放口流出污水，同时还存在数个非法取水口。

雨水排放口为何冒污水？污水是如何流到雨水管的？非法取水口为何存在？陈智文决定深究到底。最后发现是海东村、镇东村部分企业未正确截污纳管，污水直

接接入雨水管，直排入河，还有一些企业为节省开支，擅自安装取水口免费取水。随后，他联合排水公司全面排查了南门湫河沿线3公里的管道，梳理污水管道0.5公里，接入管网企业15家，封堵问题污水口30余个，拆除非法取水点20多个。

在堵住污染源后，2017年4月，南门湫河道全面清淤工作正式启动。“因为多年没清淤，淤泥将河床越抬越高，尤其是夏日，不仅恶臭，还影响海安辖域内其余支干河道的入流。”陈智文告诉记者。历时2个月，投入50多万元，总清淤方量达2.9万立方，南门湫河道清淤洗河工作终于完成。期间，陈智文除了完成手头的其他工作，几乎全程现场监督指导。他说，他是南门湫的河长，治理好河道是他的职责所在。



责任为先，全民治水

2016年9月走马上任时，陈智文就得知，海安办事处26条河流中，就有黑臭河3条，“垃圾河”1条，且辖域内截污纳管盲区多，乱排混排和管网破损严重……种种棘手难题层出不穷，但他毫不退缩。他说：“之前从没接触过治水，心里没底。但别人能干好，我相信自己也可以。”

从“门外汉”到治水能手，2年多时间，他撸起袖子，以钉钉子的精神紧抓治水工作，除了自己担任河长的两条河道外，作为分管治水的办事处领导，他对辖域内其余河长的河道也进行指导和帮助，科学制定一河一策，定出整治线路图，排出整改时间表。如今，山下河完成驳坎、景观提升，龙河完成清淤、驳坎，环城河实施全线清淤，辖区内各项治水成效逐步呈现。

“把治水工作分派给我，我就要全力以赴。”陈智文告诉记者，每次发现河道出问题，他都非常紧张，第一时间赶赴现场予以解决，并对每个问题进行梳理，以免类似问题再次发生。

在采访过程中，陈智文电话不断，几乎每通电话的内容都是关于治水的，他总是一有条不紊地解决。

长效治水、全民护水是今后工作的重点。陈智文告诉记者，他会利用任何机会宣传治水，每次巡河时，遇到村民或者沿线企业员工，他就上前宣讲，不要乱倒废水，不要乱扔垃圾……他说，通过一次次的宣传，最后肯定会提高人们的认识，只要大家都用心维护，河道整洁也就更长效了。

塘下镇第四届全民终身学习活动周启动

本报讯（见习记者 陈异俗/文 特约记者 徐洪梅/图）11月17日下午，塘下镇第四届全民终身学习活动周开幕式暨夕照艺术团成立大会在塘下张宅文化礼堂举行。

此次活动由塘下镇人民政府主办，塘下教育学区、瑞安城市学院塘下社区教育中心和场桥社区学校承办，主题是服务“八八战略”，加快建设学习型社会。据悉，在活动周期期间，塘下镇将通过

举办系列公益讲座、社区教育成果展及优秀传统文化进社区等活动，宣传全民终身学习理念，展示瑞安学习型城市建设成果，促进社区教育发展。

在开幕式上，有关领导向镇老年大学、村文化礼堂、孝德学校等多家单位赠送书籍，并发出全民终身学习的倡议，塘下镇夕照照明艺术团也于当日在活动现场授牌成立。开幕式结束后，塘下老年大学学员还献上了一场精彩纷呈的文艺演出。

机关党建之窗

打造机关党建亮点品牌

市直机关党支部上“擂台”赛“四化”

■记者 林瑞蓉

日前，市直机关工委在市委党校举办了2018年市直机关“四化”示范党支部“擂台赛”，培育推进我市“四化”党支部示范试点建设，交流党建工作的好经验、好做法。来自我市直机关党委（党总支）的专职副书记参与评比打分。



“四化”党支部是指党支部工作规范化、活动制度化、服务常态化、保障精准化。开展示范“四化”党支部创建活动是推动全面从严治党延伸到基层、规范到支部、落实到党员，推进新时代机关党的建设的重要举措。市直机关工委相关负责人表示，此次希望以“擂台赛”为载体，在全市机关打造一批亮点品牌，在全市机关党组织营造“创先争优、共同奋进”的工作氛围。

活动分PPT演讲和现场观摩两部分进行。当天上午，前期初步遴选出的9个市直机关党支部通过PPT演讲的形式，报告各自的创建工作和亮点工作。市财政局第六党支部以《重“四化”，创“3+”》为题，强调以“四化”统领党建，打造“党建3+”品牌；市人社局第四党支部围绕“四化”党支部创建，着力打造学习型支部、服

务型支部、标准型支部，市资管办党支部全面推进“四化”党支部建设，实现党建工作与公共资源交易平台工作同频共振，齐头并进……

下午，一行人走访了5个市直机关党支部，实地查看其硬件建设，观摩学习。在市档案局党支部，看到走廊上方横梁悬挂的宣传语，一行人纷纷感叹其巧妙利用空间，营造了党建浓厚氛围；在市烟草专卖局第一党支部，看到其利用触屏电视显示屏宣传，一行人又思考是否可以引用学习；在财政局第六党支部，看到会议室里安装的党徽样式顶灯，众人又赞叹其构思巧妙，创意独特……

经过一天的观摩学习，各负责人表示见识到了许多不同的做法，学习到了很多经验做法，给本单位党支部的建设提升提供了很多参考意见。

长的中上栏河，陈智文以同样认真的态度对待，现在河道治理的成果显现，巩固治水成果又成了陈智文的心头事。与村级河长交流、与村民互动、发动全民力量、定期巡河、及时梳理问题，陈智文说他治水没有妙招，唯有勤恳二字。

“以前，这河脏、乱、臭，我连拖把都不愿拿这里洗，经过治理，现在让我来这里洗衣服都愿意。”附近的村民陈大娘说，一开始大家对治水不理解，现在都非常支持，见证了治理前后的巨变，她现在也积极参与到治水护河工作中来。

【创建经验分享】

市财政局第六党支部 重视“四化”建设，打造党建“3+”品牌

该党支部对标《全面实施“四化”党支部提升工程的指导意见》，以“四化”统领党建，打造“党建3+”品牌，全力创建“四化”党支部。

加强党员教育学习，建立“日学、月学、季学”三学机制，加强党费收缴，按照“日清月结”要求做好工作记录，定期开展主题党日活动，每次活动做到“有计划、有主题、有交流、有记录、有小结”；固定党员

活动室，利用职工书屋专设党员学习区域。

该党支部从细节入手，做好党支部工作规范化、活动制度化、保障精准化，夯实“战斗堡垒”。同时，该党支部将服务常态化与财政工作相结合，“3+”打响品牌，彰显“财政特色”。

紧扣“人本观”，打造“领头雁梯队”，开设“初心学堂”，创建“党员助财驿”

站”，以“党建+团队”提升队伍素质，激活基层党组织活力。围绕“发展观”，建立预算执行分析制度，完善财政资金竞争性存放制度，健全国库集中支付管理制度，以“党建+改革”助推“财政事业”，破解众多财政工作难题。践行“群众观”，落实“最多跑一次”，简化办事流程，推行即时受理，以“党建+服务”优化部门作风，提升群众满意度。

市烟草专卖局第一党支部 深化四个行动，强化四个作用

该党支部以推进“不忘初心、牢记使命”主题教育为核心，抓制度重落实、抓学习强思想、抓品牌促引领、抓服务塑形象，切实加强基层党组织建设，推进党建工作有序开展。

深化体系完善行动，强化基层基础。在年初制定《2018年度“三会一课”工作计划》及《2018年主题党日活动计划》，为全年党建工作定好基调，持续规范组织生活会、民主评议党员、党员发展等相关制度，统一党支部活动记录本和党员学习记

录本，强化工作痕迹管理。

深化文化提升行动，强化政治功能。坚持开展三会一课、主题党日等活动，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，强化学习教育，利用微信公众号、钉钉“党建群”等新媒体宣传功能，及时推送党的最新理论学习宣传资料，加强网络阵地建设，组织青年党员积极参加“不忘初心，清廉前行”朗诵比赛等相关活动。

深化品牌促进行动，强化示范引领。探索“主题党日+”模式，以主题党日+学

习教育、主题党日+业务融合、主题党日+廉政建设等形式开展主题教育活动，推出“积分制”管理，对党员参加组织生活、履行义务、服务群众和发挥作用等情况每月进行量化考核。

深化志愿服务行动，强化服务意识。把服务奉献与业务经营相结合，依托“主题党日”“基层创优”等活动载体，引导党员抓实做优普法宣传、客户服务等工作，践行党员服务群众理念，积极开展结对帮扶工作，不断探索服务群众与党建工作融合发展。

市人社局第四党支部 规范“四化”建设，打造“三型”党支部

该党支部重点围绕“工作规范化、活动制度化、服务常态化、保障精准化”四个方面的要求开展创建活动，着力解决党支部自身建设和工作中存在的问题，进一步提升党支部党员活动的保障性、党内生活的严肃性、党建工作的实质性。

以丰富教育内容和形式为重点，打造学习型党支部。每月制定学习主题，推动党员常态化学习，丰富学习的载体

和形式，要求党支部党员在线上完成“瑞安机关党建”微信公众号上的“每日一题”，在线下积极参与每月定期开设的人社微课堂。

以组织开展各项实践活动为契机，打造服务型党支部。规范开展主题活动，每月确定不同主题，确保每次活动“有计划、有主题、有交流、有记录、有小结”，主动开展志愿活动，进一步发挥党

员先锋模范作用，用实际行动践行“全心全意为人民服务”宗旨。

以建设红色党建阵地为载体，打造标准型党支部。参照“六有”标准建设党员活动室，设立“红色党建阅览室”，定时开放、随取随用、专人管理，作为各党员学习宣传阵地，在该局部分楼层的办公走廊挂设廉政和党建知识宣传标语，建设学习宣传长廊。