

全面擦亮“无欠薪”瑞安品牌

2018年底前我市实名制管理制度覆盖率达到90%

■记者 潘虹 通讯员 姜永

今年8月,汀田街道东新城高级中学工地工程款纠纷案件在我市闹得沸沸扬扬,市人社局等部门联合行动、快速介入案件,明晰责任、深入剖析调查案件始末。最终,该起案件中涉嫌诈骗罪的犯罪嫌疑人被瑞安警方依法刑事拘留,另有5名工人因诈骗行为被依法行政拘留。该案件是我市“瑞安无欠薪”创建活动的一个侧记,有力打击了恶意造假骗薪并煽动民工聚众闹事的现象。

浙江省实行“浙江无欠薪”行动已有一年,我市自“瑞安无欠薪”创建工作开展以来,欠薪案件发案数、投诉人数、涉案金额都实现了“三下降”。截至10月底,已处置劳资纠纷案件548起,同比下降26.74% 涉及人数为1054人,同比下降62.09% 涉案金额为1063.65万元,同比下降69.86%。

根据“瑞安无欠薪”考核验收标准要求,今年年底前,我市实名制管理覆盖率需达到90%,公开维权信息覆盖率需达到100%。市人社局强化源头管控,夯实维稳之基,通过事前防控、事中处置、事后震慑以及四级联动等多项举措,全面擦亮“无欠薪”瑞安品牌。

事前防控 建好两个载体

为紧盯欠薪重点行业,我市落实“归口管理”原则,由市人力社保局等部门牵头,对制造业企业进行专项治理;由市住建局等部门牵头,对工程建设项目进行专项治理;由市府办(信用办)等部门牵头,对企业欠薪失信行为进行专项治理,形成“三大专班”防范处置欠薪治理工作

体系。

同时,我市打破以往“运动式”的治理方式,以制度建设为抓手,推进欠薪防范处置常态化管理。目前,我市在建工程项目公开维权、工资支付保证金、实名制管理制度、分账管理、银行代发和按月足额支付等六项制度覆盖率都在稳步提升。

事中处置 抓好两大行动

“镇街无欠薪”是“瑞安无欠薪”创建的前提条件,我市在“瑞安无欠薪”行动的基础上,提出了“镇街无欠薪”行动,以点促面,确保多数劳动争议案件不出所属地化解。“该举措的推出,一方面,推进机构的下移,(我们)在镇街成立了8个劳动人事争议调解中心,初步建立起劳动人事争议社会化‘大调解’的格局;另一方面,也推进了力量的下沉,通过组建8个监察组和1个综合组,招收30名劳动监察协管

员,更好地配合市防欠办、属地镇街做好欠薪防范处置工作。”市防欠办相关负责人告诉记者。

不仅如此,9月15日到12月31日,我市还在全市范围内开展“瑞安无欠薪”创建百日攻坚行动,通过预扣留工资专项整治行动、专项督查行动、专项执法行动、专项问题专题督办行动、创建知晓率专项宣传行动等五大行动,确保12月底前达到“无欠薪”验收标准。



劳动保障监察组进企宣传“无欠薪”创建活动



市防欠办组织人员开展督查活动

事后震慑 落实两大制度

今年以来,我市严格通报制度,实施“一查一通报”制度。欠薪预防与欠薪化解相结合。“无欠薪”关键是“防欠薪”。在镇街开展企业走访排摸期间,市防欠办定期对走访、排摸情况进行汇总督查,并对问题企业进行挂牌整治、销号管理,千方百计预防欠薪案件的发生。

“一般而言,规下企业比规上企业更易发生欠薪问题。所以,我们除了加强走访规上企业外,对规下企业以及其他服务类企业也加大走访力度,特别是那

些盈利形势不大好、用工人数比较多、存在拖欠或扣押工资现象的企业,在集中走访了解情况后,要实行重点跟踪、长期随访、提前化解。”该负责人告诉记者。

据统计,市防欠办共开展专项督查6次,通报6次,各部门开展自查83次,共检查在建工程项目200余家,各属地社保经办机构巡查走访制造业企业1万余家,为400家企业解除劳动用工法律风险120起,对7家用人单位进行行政处罚,清退童工6人。

此外,我市还严格考核制度。将无欠薪创建工作列入“平安瑞安”建设年度考核和市政府督查,对创建工作开展不利、欠薪处置不当的单位和个人采取失约约谈和问责处理机制。去年,锦湖街道发生环城河项目拖欠工资案件,我市对监管不利的相关部门责任人予以批评教育、诫勉谈话,对浙江文鑫建设工程有限公司记1年期的不良行为记录,对温州翔达建筑劳务公司记2年期的不良行为1次。

市级、镇街、村居、企业四级联动分层次推进

为保障信息互通、行动同步、问题共解,我市建立了市级、镇街、村居、企业的四级联动防控体系。要求全市各在建工程项目主管部门和市劳动保障监察大队作为防欠监管主体,要牵头做好信息汇总、分析研判、协调处置;镇街要将劳动保障监察组成员编入现有网格,对辖区

内企业进行信息排摸、梳理、报送,对欠薪案件进行靠前处置;村居要依托956个基层网格,建立网格企业档案,对企业劳动关系状况进行实时监控,第一时间发现欠薪苗头;企业要指定专人负责工人工资发放问题,及时提供企业第一手资料信息,形成互动联动的防欠薪治理

格局。

与此同时建立的还有四级联动的维权渠道和宣传制度,各级层面设立投诉窗口、公布举报电话、设置举报信箱,并向社会公布,方便劳动者维权。同时,通过四个层面宣传,提升“瑞安无欠薪”创建工作的知晓率。

【今日住建】

市住建局积极推进“无欠薪工地”创建工作 工人不用担心工资被拖欠了

■记者 苏梦璐 通讯员 朱自强

工人最开心的莫过于按时拿到工资,而在现实生活中,欠薪事件时有发生,特别是在建筑工程领域。

自去年11月以来,市住建局成立领导小组,形成工作合力,在市房屋建筑工程领域开展“无欠薪”行动。如今,建筑工程领域拖欠工人工资问题得到有效控制,防欠薪长效机制全面落实,欠薪案件应对快速有力,各类劳动争议案件明显减少。



建筑工程“无欠薪”创建工作推进会



工人维权告示牌

全力保障民工合法权益

今年以来,市住建局全面治理建筑工程领域拖欠工人工资问题,保障工人合法权益,维护社会稳定,力争到2018年底基本实现“建筑工程领域拖欠工资问题得到有效控制”“建筑工程领域防范欠薪长效机制全面落实”“建筑工程领域欠薪案件应对机制快速有力”三大目标。

为此,市住建局从源头上加强管理,建立健全工地防范欠薪各项机制,要求每

个在建项目落实防欠薪六项制度 组织开展建筑工程领域无欠薪专项检查;“拉网式”排查全市200余个建筑工地,并将11个工程列入重点监控对象,将欠薪隐患消除在萌芽状态;及时约谈责任单位,责令5个存在较大欠薪风险的工程停工整改,并跟踪加以落实,待工资发放到位后才准予复工,有效防范薪资“雪球”越滚越大。

另外,该局依法严厉打击恶意欠薪行

为,对证据确凿,故意逃避工资支付的单位和个人,及时移送劳动监察大队立案调查,切实维护工人合法权益。严厉打击恶意讨薪行为。积极引导工人合法合理讨薪,坚决打击任何采取过激手段讨薪行为。对煽动工人恶意讨薪的首要分子列入用工“黑名单”,实施信用惩戒,实现恶意欠薪、恶意讨薪“双向”打击。

打造“无欠薪工地”示范点

近日,瑞安市2018年建筑工程“无欠薪”创建暨施工安全现场观摩会召开。市防欠办成员单位、各银行金融机构及我市近200家在建工程项目的建设、施工、监理等单位相关负责人共300余人参加会议。

观摩会在锦湖街道信心村、胜利村、二号村旧村改造及多余地块开发项目现场举行,作为目前全市“无欠薪工地”的示范打造点,当天现场通过各类展板宣传该示范工地“无欠薪”创建的经验及成果。

“我们通过提早排查隐患、公开维权信息、倒查工资支付、完善工资保证备用金等举措,让公司所有在建工地的务工人员都能按时拿到工资。”该项目施工单位浙江中瑞建筑工程有限公司有关负责人

介绍。来自江西的工人小陈说:“我们现在都能如期领到工资。”

建筑工地用工流动性大、工种复杂,如何掌握建筑工地用工情况,确保工人权益,既是难点,更是重点。为此,市住建局印发《瑞安市房屋建筑工程领域开展“瑞安无欠薪”行动实施方案》,明确建筑工人实名制管理、各方职责等,推行“互联网+”智能化考勤,如人脸识别等技术,对进场的每个人员进行基本信息录入及出勤考核。

同时,明确建筑工程工人工资专户管理制度、工资银行代发制度、工程建设项目人工费用与其他工程款分账管理制度。“我们要求建筑企业开设工人工资专用账户,工程款和工资款 两条线 拨付。每月支付

工资后,工资发放凭证应及时公示。”住建局建筑业科室相关负责人说。

据悉,自启动“无欠薪”创建工作以来,市住建局通过自我摸索、典型引领、部门协同、强力化解,健全组织机构,完善规章制度,加大督查力度,严格考核制度,加大打击力度,启动百日攻坚,取得了一定成效,欠薪案件发案数、投诉人数、涉案金额实现三下降。

据统计,截至目前,全市200余个在建工程实现工人工资支付保证金、用工实名制管理、维权信息公开、按月足额支付四项制度100%全覆盖,分账管理制度覆盖率达到93%,银行代发制度覆盖率达到93%。工人欠薪纠纷事件大幅下降,纠纷数量同比下降82%,有效保障工人合法权益。

快速化解劳资纠纷

在抓好打造“无欠薪”建筑工程的同时,针对工地欠薪事件,该局也形成一套完善的处理方式。

“多亏了你们,我们才领到工资。”近日,湖北籍工人陈某和几名老乡来到市住建局,感谢工作人员为他们解决了工资纠纷。

陈某此前在我市某一工地当木工,前不久,该工地项目竣工结算,但因实际作业量测算不一致,陈某等人与项目部发生纠

纷。在纠纷暂时无法化解的情况下,陈某拨通了项目现场公示栏公示牌上留的电话。

当天下午,住建局工作人员就来到现场,召集项目部管理人员对实际工作量再次核定。在住建局工作人员的督促下,几天后,项目部给他们全额发放了工资。这起纠纷的迅速化解,及时将矛盾化解在萌芽状态,正是市住建局提高欠薪事件处置能力的体现。

市住建局相关负责人告诉记者,为方

便工人反映欠薪问题,制作了近300块“平安工地创建公示牌”,公示牌上标明创建内容和监督电话。该局还开通“绿色通道”,腾出1个会议室,作为专门调解场所,第一时间召集劳资双方协调纠纷,力争当天接诉、当天化解、当天结案,平均结案时间缩短至5天,处置效率明显提高。此外,还搭建起工人讨薪事前、事中、事后全覆盖的“监控”系统,做到全程跟踪监管,实现工人讨薪“零投诉”。