

# 开创高质量发展新篇章 瑞企新春喜迎“开门红”



华仕力生产车间



力诺产品展示厅



江南铝业生产车间



东威塑胶生产车间



利丰电器生产车间

记者 黄丽云 通讯员 江冬梅 王正文 黄丽云/图

这两天,我市大街小巷浓浓的年味逐渐散去,不少工业企业生产车间已是热气腾腾,沉寂数日的机器再度响起轰鸣,奋力争创新春“开门红”。2018年,我市不少企业取得了好成绩,2019年,他们将继续向着可持续高质量发展的道路前行。

## 瑞立集团:首月4亿多元订单

农历正月初六,当许多人还沉浸在年味中时,瑞立集团的员工们已率先开工生产。车间内,员工们穿戴整洁,忙碌在各自的工位上,呈现一派如火如荼的生产场景。

今年订单多,光1月份就接了4亿多元订单,现在要加快赶工。瑞立集团执行总经理余锦瑞说。近年来,瑞立主营的汽配制造业发展稳健,特别是在新能源领域,就电动空压机这一配件,不仅在上海、金华等国内BRT纯电动公车上使用,还在德国、智利等国家的新能源汽车上配套。

余锦瑞表示,2018年,瑞立逆势突围,抢抓市场份额,产销同比增长超20%。瑞立集团已经发展成为温州地区汽摩配行业龙头企业、中国气制动力阀类

产品最大的生产基地、中国汽车零部件百强企业、国家汽车零部件出口基地企业、国家火炬计划重点高新技术企业、全国民营企业500强、浙江省制造业百强企业。

从技改、机器换人到智能制造,瑞立集团一直将技术创新作为企业发展的主抓手,这正是企业有着如此好的发展态势的主因之一。据了解,去年6月,瑞立集团新能源汽车电控制动系统智能制造新模式应用项目成功入选国家级智能制造新模式应用项目。在该项目上,瑞立集团就投入了2.61亿元,全面提升企业生产的自动化水平。另外,去年9月,瑞立集团瑞安汽车零部件有限公司的技术中心成功入选第25批国家企业技术中心。

瑞立集团党委书记陈康进表示,员工凝聚力越来越强亦是企业能够高质量发展的因素之一。截至目前,瑞立集团的员工的返岗率接近100%。瑞立集团一直都重视对员工的后勤服务:企业内有15万平方米的员工宿舍,还有非常优惠的食堂,日常还免费接送员工子女上下学,寒暑假还有相应的员工子女培训班。这一系列的服务都是为了让员工更有归属感,目前瑞立员工队伍的稳定性很高。陈康进说。

在2018年高速发展的基础上,瑞立集团未来的目标也已清晰:至2020年实现二产产销100亿元,至2025年实现二产产销200亿元,成为全球汽车零部件百强企业,成为受人尊敬的优秀企业。

## 长城换向器:新产品抢占市场先机

正月初八,浙江长城换向器有限公司正式开工了。至正月十六左右,公司员工的返岗率达到了98%。

这几年,员工的稳定性都比较强,到正月十六左右,一些离家比较远的员工也都返回岗位了。长城行政运营副总陈凤仙说,去年,公司产能趋紧,产品供不应求,因此在今年年初,公司就对外进行了招聘,需要招聘100名左右的员工,现已招收五六十位新员工。

近年来,长城扎实推进“机器换人”,加快企业转型升级,实现了逆势上扬和逆境突破。2018年,我市汽摩配行业整体上不太景气,但长城并没有受到大环境的影响,去年销售额同比增长超8%。

公司坚持科技创新,加大新产品研发是企业发展的良好基础。陈凤仙说,2018年,长城开发的新产品有100多款,新产品的销售同比增长超50%。

去年,新能源汽车的销量直线上升,这是长城的机遇。2015年开始,长城在新产品布局里,就有了新能源汽车换向器的身影。到2018年,该系列换向器早已成熟。

长城类似提前布局的新产品还有很多,这些产品往往能抢占市场先机。据长城换向器技术质量副总经理陈展介绍,新能源汽车换向器,跟普通换向器相比,在电机各项性能、噪音方面都要求很高。另外,启停电机里的换向器,也是长城颇具市场竞争力的产品。由于启停电机的使用次数是正常电机的10倍以上,所以对零件的耐磨、耐高温等要求均有大幅度的提高,而长城已经克服了该产品的技术难关,在同行处于领先水平。

陈凤仙表示,今年,公司的重点工作之一就是打造数字化车间,提升管理和生产效率。据了解,今年至明年上半年,公司将投入1200万至1500万元,来打造数字化车间,通过数字化的手段,最终实现降本增效。

在新产品研发上,长城将重点研发电机里面的除换向器之外的汽车电机零部件。产品的多样化,能让企业实现“打包”服务,就是将电机里面的零件“打包”生产,这对公司拓展新市场,提升产品的附加值都有好处。陈凤仙说。

## 力诺:春节15天带薪休假

正月初九,浙江力诺流体控制科技股份有限公司的车间里,员工们各司其职,有条不紊地忙碌着。

去年春节,力诺公司在农历腊月二十三开始放假,正月初九上班,今年公司员工的返岗率超过了95%。据了解,该公司有个极为温暖的奖励:春节期间15天带薪休假。15天的带薪休假,一般的员工都能拿到3000多元。力诺董事长陈晓宇说,实际上,这项奖励对员工来说,只是辅助性的奖励,能够留住人才,最重要的还是日常贯穿公司管理的福利和关怀。

据介绍,力诺的每一位员工均享受五险一金,并且公司提供宿舍和食堂,还有一定的餐补。另外,近年来,员工的收入水平也有一定增长。

员工队伍的稳定能够一定程度上预见企业的高质量发展。陈晓宇表示,2018年公司产能同比增长20%以上,内部管理有一定的突破,公司的一些组织架构也有了重大的调整,运营绩效有较大的提升。

早在2008年,力诺就开始引入ERP管理系统,这是现代企业管理的一种运行模式。通过该系统的应用,来进行数据采集和分析,推动公司管理的信息化。经过多年的摸索和实践,在去年公司实现了管理信息化的全覆盖,覆盖了接单、生产、销售、财务等所有流程,通过合理配置企业资源实现企业资源效益最大化。陈晓宇说。

对于今年的发展目标,陈晓宇心有成算。他说,2019年是力诺的产品年,公司

将聚焦产品的质量与品牌的提升。首先,公司要让放在管理岗位上的技术人才回归到技术岗位,为产品的质量负责;其次,公司将利用PDM系统,让产品研发实现信息化,让产品的设计实现规范化。以研发为引领,将标准和工艺贯穿整个生产的过程。

多年来,力诺始终专注实业发展,经过多年的稳健成长,位列中国自动控制阀行业前茅,并先后获得国家级高新技术企业、国家火炬计划项目企业、浙江省名牌产品、浙江省模范集体、浙江省企业技术研究开发中心等荣誉。作为温州首家新三板挂牌企业,力诺2019年阶段性的目标就是IPO成功,实现产品(品牌)与资本的双驱动。

## 江南铝业:产能吃紧提前开工

在瑞安高新技术产业园,瑞安市江南铝业有限公司的新厂房呈长条形布局坐落在这里。正月初六,江南铝业的车间里就有工人在繁忙地工作着。

往年都是正月初十左右开工,农历去年底下的订单太多了,产能吃紧,只能提前开工。江南铝业负责人张琪浩表示,企业目前有大小不等的22条生产线,除了一条准备改造,提升其产能的生产线外,全部都投入生产。

具有20多年制造铝型材历史的江南铝业,大力引入新工艺和新生产设备,依靠自身多年积累的制造技术和经验,研发新的高端产品,向铝制品精加工方向转型,并提出做铝行业中的服务型企业的

景目标。江南铝业新厂区,面积比老厂区大得多,工人却少了很多。这得益于企业从2013年启动的“机器换人”工业技改项目,总投资达到5500多万元。走入新厂区,足有百米多长的车间,各个工序间基本实现生产过程的全自动化。过去几年,江南铝业先后引进具有国内先进水平的挤压生产线、时效线、氧化生产线设备,购置短行程卧式挤压机、全自动牵引辅助系统、全自动双盐着色氧化线等设备,提高了生产的智能化程度,人均产值大幅度提高。

张琪浩表示,铝制品企业的竞争力,首先是研发新产品能力,其次要有

完善的生产体系,还有就是强有力的市场推广,让客户接受你的产品。江南铝业不仅销售产品,还提供定制服务。张琪浩解释道,这定制服务分为售前服务和售后服务,前者指公司提供样品,并让成品更优化;后者则为客户在生产中有可能出现材料、质量问题,积极主动去解决。

在企业成长战略的选择上,张琪浩认为,江南铝业的定位就是做差异化的产品,走品质服务之路。未来,江南铝业要将传统的铝加工企业,打造成铝行业中的服务型企业,为客户提供包含方案设计、材料应用、加工设计、施工设计及指导等全套服务。

## 东威塑胶:3倍工资留人,春节不停工

去年农历大年三十,瑞安市东威塑胶有限公司的生产车间里,还能听到机器的隆隆声,长达200多米的生产线仍在运作,工人们也在自己的岗位上忙碌着。

据东威塑胶公司负责人王祥巧介绍,由于订单量比较大,为了赶工期,公司去年过年就没有停工,两条生产线开一条,部分员工坚持上班。

东威塑胶是中国塑料薄膜生产基地的龙头企业,年产能达7万多吨,去年的销售额达6亿多元。东威塑胶是按照国家规定来支付员工的工资,大年初三至正月初二3倍加班工资,正月初三至初六则是两倍加班工资,再给予员工每天80元的餐补。据了解,东威塑胶平时普通工人日均收入

约为145元,技术类工人日均收入约为400元,甚至有高达1000多元,若算上加班工资,拿到手的工资还是很可观的。

部分员工受加班工资吸引,选择留下来加班,等公司不忙了再回去过年,但是还是有一大部分的员工决定回家过年。该企业负责人王祥巧表示,另外,由于车间温度比较高,一到夏天,想要留住一线的员工就比较难,不过企业内班长以上的员工还是比较稳定。

目前,塑料薄膜行业普遍存在产品附加值低问题,产品研发成为推动企业持续发展的主要动力,这也是东威塑胶不断探索的发展新路子。就今年而言,企业的目标是订单量跟上,让设备的马力开足。

## 利丰电器:与世界电机同步转动

正月初九,浙江利丰电器股份有限公司正式开工,源源不断的产品被发往世界各地。在10年前,很难想象企业能这么早就顺利开工。利丰电器董事长张仕分说。

每年年初,公司均需要招收一大批新员工,要耗费掉张仕分的大部分精力。到2008年,张仕分下决心实行“机器换人”。从2008年开始,利丰电器陆续投入几千万元来添加或更新设备,自动砂抛、自动锻压,员工越来越少,人数从高峰期的1040人减少至目前的200多人。

员工人数少了,留人措施一样要做好。据了解,利丰电器一线工人平均月工资在5000元以上,压机车间的一线工人平均月工资超万元。

据悉,利丰电器是目前国内电机换向器专业生产重点企业,在上海和

深圳成立上海利丰电器有限公司、深圳利丰公司。企业有1000多种规格的电机换向器和集电环,广泛应用于电动工具、汽车、摩托车、家用电器及其它高速直流电机。产品70%以上销往美国、英国、日本、香港、台湾等十几个国家和地区,并能随时制造客户特殊需求的产品。

不断创新,利丰换向器与世界电机同步转动。一走进浙江利丰电器股份有限公司的管理大楼,首先映入眼帘的就是该企业的质量方针。这是不断创新的精神,让利丰电器不断成长。该公司产品先后通过国家电动工具监督检验中心(NCET)验收、浙江省火炬计划项目验收,并被认定为国家级重点新产品、浙江省乡镇企业名优产品、温州市名牌产品。

## 华仕力:致力研发提升产品附加值

新的一年,浙江华仕力机械有限公司于正月初十正式开工。

据了解,华仕力是全国生产胶囊填充设备的重点企业,曾获得国家高新技术企业、浙江省科技进步奖、浙江省高新技术企业等80多项荣誉。作为企业的掌舵者,华仕力董事长黄焕镛对公司今年的工作已有了方向:今年主要的目标就是做好胶囊剂智能生产线项目。该生产线有药物自动上料、全自动胶囊填充、称重自动定时检测、外观自动检测、金属自动检测、精细除尘抛光、各环节生产状态全程自动监控,实现数据智能分析,判别,反馈主设备自动调整部位。该生产线还具有数据储存,共享,可追溯等功能。

这个目标的制定,有着特殊的背景。2018年6月,华仕力在美国拿到一项发明专利,这项专利就运用在公司的主打产品——高精度全自动硬胶囊填充机上。专利的获得,提高了产品在行业内的知名度和品牌影响力,去年产品在国际市场的销量增幅达到100%。

据悉,华仕力牌全自动胶囊填充机是公司自行研制的最先进产品,拥有完全自主知识产权。最新一代的全自动胶囊填充机,与传统的胶囊机相比,它能够提高药品品质,装药量的精度大幅度提高;同时它可以提高生产效率,以及提高药品的卫生情况,使用的材料及工艺亦更符合药品生产的要求。

功能提升了,设备的附加值也就提高了,全自动胶囊填充机的单机价格从二三十万元提升到40多万元。黄焕镛说。眼下,华仕力正致力于胶囊剂智能生产线的研发,若研发成功,将改变我国制药企业的胶囊剂生产均采用各工序由各单机分别生产的方式,从而解决药品质量难以满足等问题,大幅提高药品质量,大幅提升生产效率,降低生产成本,使人们用药更安全更低价。同时,也将打破欧美国家技术垄断的局面,并使我国药品生产技术能跻身于国际先进水平。这样一来,产品的附加值还将大幅度提高,一条生产线的价格在200多万元。黄焕镛说。