

华峰氨纶博士后科研工作站 首个项目出站

以博士后工作站为纽带 借智慧促创新

记者项颖 通讯员 林勇

近日,徐禄波博士出站答辩报告会在我市华峰氨纶公司博士后科研工作站成功举行。据悉,这是华峰氨纶公司国家级博士后科研工作站成立以来第一个出站项目。

会上,徐禄波博士详细汇报了出站项目《聚酰亚胺及纳米材料在氨纶中的复合与应用》的研究背景及意义、科研情况和未来展望。专家评审组针对性地进行了质询、论证,徐禄波现场一一进行答辩,专家评审组一致通过出站。

近年来,华峰氨纶高度重视高端人才的引进,把博士后工作站这一平台建设,作为加强人才引进和培养、推进产学研合作的重要抓手,为助推企业转型升级提供了人才保障和智力支持。

借智慧,促创新

博士后科研工作站是指在企业、科研生产型事业单位和特殊的区域性机构内,经批准可以招收和培养博士后研究人员的组织,为我国的高科技人才与企业搭起了桥梁,是产、学、研相结合的新路子。流动站的设立,由拟设站单位提出申请,各省、自治区、直辖市人事部门或国务院有关部委及直属机构人事部门审核汇总后报人社部。经专家评审委员会评审,由人社部和全国博士后管理委员会审核批准。

成立博士后科研工作站是为了借智慧促创新,相信它能成为企业创新发展的新引擎。采访中,华峰氨纶公司总经理潘基础说。

在企业的经营过程中,占领技术创新制高点是企业生存的关键,而长期借助外力总不是长久之计,于是华峰氨纶决定在企业内部组建博士后工作站。2015年,公司招聘化工专家杨晓印博士进企业,杨博士凭借扎实的专业知识和突出的科研成果,在随后两三年时间里,相继入选省级和

国家级专业突出人才。而在2015年10月,杨晓印博士牵头组建博士后工作站,2018年10月,该工作站成功升级为国家级博士后科研工作站。

华峰氨纶在生产中发现,氨纶产品在高温处理中出现性能下降,而聚酰亚胺是综合性能最佳的有机高分子材料之一,耐高温达400℃以上,长期使用温度范围是-200℃至+300℃;而部分无机纳米材料能够显著提高高分子材料的机械强度和其他性能,是否能将聚酰亚胺与纳米材料的性能转接到氨纶中?

杨晓印针对这一课题,开始在行业内寻找专家进站攻克难题。

2016年初,在中科院宁波材料所方省众教授的推荐下,工作站与该所联合招聘了第一位进站博士后徐禄波,徐禄波博士在这块领域的理论和研发经验非常丰富,他与杨晓印一起提出了《聚酰亚胺及纳米材料在氨纶中的复合与应用》这一项目。2016年10月,华峰氨纶举行徐禄波科研项目的开题报告会,2017年10月,举行徐禄波科研项目中期考核报告会。

两年多来,徐禄波博士一直奔波于华峰氨纶和宁波材料所之间,他充分利用氨纶公司先进的实验设施、宁波材料基础研究及分析测试平台做了大量实验。答辩报告会上,专家评审组一致认定,研究内容符合企业发展实际需求,有利于企业改善氨纶性能,提升产品品质,课题研究达到预期目标,一致同意出站。

杨晓印表示,虽然该项目是否能真正应用到企业的生产中还需要进一步的评估,但项目成果存在潜在的应用价值,能给企业以后的生产提供指导性意义。该项目是博士后科研工作站成立后的首个项目,项目的顺利出站,对我们工作站日后的工作开展注入了强心针,相信未来,它能为华峰氨纶的创新发展带来源源不断的活力。

物色第二位博士后进站

据悉,随着《聚酰亚胺及纳米材料在氨纶中的复合与应用》项目的出站,杨晓印又在着手新项目的确定,并开始在全国范围内物色新的博士后人才,为华峰氨纶的发展注入新鲜的血液,带来新的发展机遇。



潘基础表示,公司将以国家级博士后工作站为纽带,通过开展博士后科研工作,进一步加强高校、科研院所与公司技术研发人员的学术和技术交流,推动产学研合作,促进科研成果转化应用,切实提高公司的科研创新能力和核心竞争力,开发更多高性能差异化产品,为公司产品品质、市场竞争力和市场占有率的提升提供支撑。

据悉,很多博士后导师们往往有着多年积累的科研方向和想法,但有些苦于精力有限,无法深入研究,博士后这一平台恰好将两者优势结合起来,催生了一批科研成果,可谓是人才的摇篮。

记者手记

梧高凤必至,花香蝶自来。

依靠博士后创新载体,带动企业成功转型的创新发展模式,正在不断地被企业复制,企业通过设立博士后工作站、创新实践基地等创新载体,实现了科技与经济对接、创新成果与产业对接、创新项目与现实生产力对接,推动了产学研的深度融合。不久的将来,博士后工作站会成为我市企业提升核心竞争力的一个重要平台。

华峰氨纶员工招聘 十里挑一

高要求、高待遇,造就稳定、熟练的技术工人队伍

记者 项颖 通讯员 吴海峰

春节过后,各大企业陆续恢复生产,企业用工也进入了高峰期。据悉,今年我市的用工市场依然严峻,企业招工难的现象依然存在。

但是,位于瑞安经济开发区的浙江华峰氨纶股份有限公司(以下简称华峰氨纶)却出现了截然不同的局面,今年该公司的招聘堪比公务员考试,100多号人竞争十多个岗位,可谓十里挑一。

在大家都面临招工难的局面时,今年该公司到底使出了什么杀手锏,获求职者如此青睐?



百人报名 争抢十个名额

在华峰氨纶的保安室门口,3位青年人正拿着笔填写个人简历。

你们都是来华峰氨纶找工作的吗?记者询问。

是的,一直听说华峰氨纶福利好,今天特地过来报名,不知道有没有机会被录取。其中一人回复。

据悉,年后至今,这样的场景几乎天天都在华峰氨纶公司门口上演。

据悉,今年华峰氨纶也和往年一样,因扩产补员需要,在新年正月初八开始就在网络发布招聘信息,招聘一线纺丝操作工,陆续有百余名求职人员前来报名,经过面试层层筛选,目前招聘了十余人。

今年我们企业工资分配向一线纺丝操作工倾斜的力度非常大,只要应聘

成功并转正,就可享受8500元的月薪,一线纺丝操作工的平均月薪已经突破万元。华峰氨纶公司综合管理部人资负责人张雷飞说。在企业的发展过程中,稳定、熟练的技术员工队伍能生产出高品质的产品,员工队伍稳定,离职率低,还能为企业节约大批的招聘和培训费用,为企业创造可观的经济效益。

华峰集团董事局主席尤小平在每年的年度员工大会上,都会反复强调:企业创造的成果,必须要惠及每一位员工,并特别要求各子公司大幅度提升技术含量高的一线员工的薪酬,以高要求、高待遇,促使一线员工成为技术型员工。在华峰氨纶,我们绝大部分的员工是技术岗位的员工,他们都是企业的主人,培养技术型员工,可以降低操作过程中的各类消耗,公司给员工提供更高的薪酬,员工也为企业创造更好的效益。华峰氨纶公司综合管理部部长林凯说。

今年,公司再次提高一线员工薪酬的消息,在华峰氨纶经过内部口口相传,经过网络招聘的发布,引来了众多的求职者。

但薪酬高也意味着门槛高,华峰在员工的筛选上也非常严格。我们希望能为企业招聘一批优质、稳定的人才,为企业的发展注入源源不断的活力。负责现场招聘的华峰员工陈昊说。

三个通道 为员工晋升开路

其实薪酬高只是华峰氨纶吸引人的第一步,企业最吸引人的是它内部的晋升制度和各种福利。不管是技术型人才,还是管理型人才,华峰氨纶都提供了晋升的空间。

每个人都有自己擅长的领域,我们为行政岗位、高级技术人才和普通一线员工提供了三条发展通道,其中高级技术人才可以走工程师发展通道,一线员工可以走技师发展道路。林凯介绍。据悉,从2010年开始,针对一线员工,华峰氨纶内部每年评一次技师资格,结合理论考试和实际操作,评出高级一级技师、二级技师、三级技师和初级一级技师、二级技师、三级技师;一旦评上,目前,按照高级一级、二级、三级技师每年可相应增加收入36000元、28800元、21600元,且高级技师还可以享受中等级别的待遇,初级一级、二级、三级技师每年可相应增加收入13200元、8400元和4800元。2018年,参加生产技能

比武并连获第一名的林炳琛,不仅被评为公司技师,而且获评全集团最高荣誉的岗位标兵称号。今年年初,他凭借2018年高绩效每月增长工资1080元,每月技师补贴1100元,纺丝普调每月工资增长工资2000元,现在月工资已达到12000多元。这样的一线员工,就是华峰氨纶最宝贵的技能型员工。

为了激励员工在专业技能上更上一层楼,助推企业发展,华峰氨纶煞费苦心,连续举办工匠9.9攻守擂台赛和吉尼斯挑战赛等,并评选千禧工匠、明星班长和明星师傅等活动。以擂台赛为例,守住擂台的员工,每月可以增加1000元的擂台奖励,攻擂成功的,就可以获得新擂主奖励1000元。这些活动,涵盖一线员工、管理骨干和技术人员,不仅让员工队伍更稳定,还最大限度地激发员工工学技术、练技能、当能手、做贡献的积极性和创造性。

员工作为企业发展的基石,能力的高低、本领的强弱,对提高企业核心竞争力起着举足轻重的作用。我们希望以物质和精神激励的方式,激发员工内在动力,在提高员工专业技能的同时,助推企业发展。林凯说。

公司总经理潘基础说:华峰氨纶始终坚持企业的四个共同理念,将企业和员工形成利益共同体,企业是员工发展的平台,为员工谋求更多的利益,员工成长为企业发展创造更多的效益。打造熟练的稳定型员工队伍,就是增强我们的核心竞争力。

凝聚巾帼力量 助推两区建设



本报讯(通讯员 陈年勇 记者 项颖)化妆课、茶熏课、心理健康讲座...这个三八妇女节,市经信局女同胞们内容丰富多样。该局妇女联合会成立于2018年10月,自成立以来,该局妇联紧紧围绕聚力经济高质量发展、推进两区建设中心工作,勇于开拓创新,切实履行职责,努力助推我市经济快速发展。

该局妇联始终坚持党建带妇建、妇建服务党建的机制,自觉把妇女工作纳入党的组织建设之中,围绕党的中心工作,按照妇女组织的有关章程独立自主地开展工作,充分发挥党的群众工作的重要帮手作用。建立了一套适应机关工作实际的妇女工作机制,定期召开妇联委员会议,向局机关党委汇报妇女工作进展情况。

平日里,该局妇联积极创建平台提升妇女身心健康品质。打造经信瑞丽课堂,积极开展各类有益于女干部职工身心的活动,为妇女群众搭建一个展示自我、蓬勃向上的平台,开展各类心理健康、反家暴、普法等宣教活动。

去年以来,在该局领导的带领下,市经信系统女干部职工还积极参与十百千、下基层、入企业、营商环境提升年等走访活动,主动送服务上门。针对企业自身问题,对症下药,向企业宣传政策,为企业搭建信息化平台,帮助企业将信息技术与企业经营管理、生产制造、产业链优化等环节深度融合。全体女干部职工进一步转变工作作风,增强履职能力,提升服务水平。

此外,女干部职工都积极参与全国文明城市网格化志愿者行动,与结对的安阳街道岭下村开展卫生清理、交通劝导、文明引导等志愿活动,以干净整洁、文明有序的城市环境助力我市文明城市创建工作。

争创温州一流
争当全省标杆

两区建设 瑞安在行动

