

红色七月 聚力党建

对标看齐、学优争先、再建新功、再创新业

■记者 黄丽云 通讯员 王正

近年来,我市广大基层党组织和共产党员高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入贯彻全面从严治党要求,认真落实省、温州及我市市委的决策部署,不忘初心、牢记使命,组织带领群众积极投身全面建成小康社会实践,充分发挥基层党组织战斗堡垒和共产党员先锋模范作用,为推动我市经济社会发展提供了坚强的组织保障。

近日,记者采访了市企业家协会会员单位中的温州市级、瑞安市级优秀党组织、优秀党员,进一步激励广大基层党组织和共产党员对标看齐、学优争先、再建新功、再创新业。

瑞祥教育集团党支部(温州市先进党组织)

瑞祥的党建很校园、很瑞祥

我校一直在创新,做具有学校特色、具有瑞祥特色的党建文化,先后创建了两个党建品牌、三大党建文化阵地,开发了5门党建课程,获得了十几项省市党建荣誉。瑞祥的党建很校园、很瑞祥。瑞祥教育集团党支部书记温暖说。

据悉,瑞祥教育集团党支部成立于1999年,现有党员32人。走进瑞祥教育集团高中部,你会发现整个校园处处有着红色党建的身影。校园内,打造了党建交流区和党建广场、真·温暖之家三大党建文化阵地,拥有1个党建展厅、1个党员活动室、6面党建主题墙,阵地建设突出,使用率高。

据了解,真·温暖之家已成为该集团党建的亮点之一。真·温暖之家建于2018年,内设阳光书吧、亲子绘本馆、手工坊、健身房、亲子电影院、心理辅导室等业余活动场所,是学校为师生及教职工家属打造的七星级之家,是党建带群团工作的重要平台,也是党建工作服务师生的重要阵地。真·温暖之家聘请10名校(园)内外专业老师为志愿导师,为丰富教职员工的业余生活起了积极作用。

温暖介绍,目前学校已拥有红色温暖和最美党员两大品牌。红色温暖是温州市一社一品党建示范品牌,是符合瑞祥特色的党建文化品牌。最

美党员亦是瑞祥党建的一大亮点。它要求每位党员查找自己身上的亮点,放大亮点。支部党员找到了礼仪最美、运动最美、公益最美等党员,组建了最美团队。每一位最美党员每年引领组织为全校师生或社区或社会服务至少1次。30多名党员一年服务至少30场,最美党员的每一次引领活动都是一次凝聚人心,提升党员和组织形象的过程。

瑞祥学校不仅将党建融入了校园,还融进了课堂。学校自主开发了党建读本、党史故事、红歌颂、理想信念和传统美德5门党建课程。通过这些课程引导师生坚定红色方向、树立高尚的品德。

党建工作从大了讲是政治引领,从细处来讲是一种德育工作的方式。我校课程共分真知、真善、真技三大课程群,我们将红色课程纳入课程体系中的真善课程部分,引导学生形成正确的价值观。温暖说。



瑞祥教育集团党支部书记温暖

华峰集团党委委员王利(温州市优秀共产党员)

深耕本职 担当有为

作为集团党委委员,我始终围绕企业的发展来策划、组织各项工作。华峰集团党委委员王利说,民营企业党建工作的重点就是围绕强化政治引领,强化大局服务,强化权益维护,强化责任关怀。具体来说,就是通过重点开展创新创优创优、三化建设、和 诚敬做产品 这三项活动,让党建成为推动企业发展的重要力量,通过重点融入 建立全员培训体系、打造学习型组织、和 工匠精神培育 这三项工作,让党建成为服务员工成长的重要平台,通过重点抓好 优化薪酬福利待遇、完善后勤保障体系 和 丰富业余文化生活 这三项工作,让党建成为员工关怀工作的主要阵地。

据悉,王利2004年入党,2005年进入华峰集团工作,现任华峰集团党委委员、人力资源总监。自其参加工作以来,始终以高度负责的政治责任感和强烈的事业心切实抓好每项工作,始终以优秀共产党员的标准严格要求自己,深耕本职,担当有为。

作为人力资源总监,王利牢牢把握企业战略方向,紧紧围绕服务企业、服务员工的宗旨,把人力资源打造为企业强有力的组织优势。她带领团队在高端人才引进、薪酬体系改革、员工职业发展通道建设、培训模式转型等方面做了大量工作,取得了明显成效。在她主导下,近年来,集团先后三次大幅提高了一线员工的薪酬水平,每次增幅都在15%以上。2018年,全集团基层员工人均收入超过9

万,领先同行业。此外,集团还为员工提供了近6000多套设施齐全的公寓住房,为全体员工缴纳五险一金,并实行带薪休假制度。集团开办职工爱心超市、职工爱心银行,为困难职工送去组织的关怀和温暖。

作为党委委员,王利在工作中以身作则,起到青年领头雁的作用。在认真学习并充分领会党的方针政策的基础上,她积极组织策划各类活动载体,带动群团投身培育企业文化、助力人才培养、致力员工关怀、支持公益事业等方面的工作,助力企业发展。党委牵头开展的 华峰诚志助学基金,十年来累计资助1513人次贫困学子走入大学校门,发放爱心款812万余元,在社会上产生了良好的反响。特别是近年来,华峰在千企扶千村活动中走在前列,相继结对文成县江山民族村、瑞安李东村等十几个欠发达村,累计捐款达300万以上,并且给予村民就业、农产品销售等帮扶。



华峰集团党委委员王利

瑞明集团党支部(瑞安市先进党组织)

党建铸魂 文化铸心

先做人,再做事,是瑞明党建的核心理念,也是瑞明全体党员以及广大职工一直努力践行的行为准则。瑞明集团党支部书记钱琦嘉说,从党员队伍建设来讲,先做人,再做事的要求就是要从严执纪,锻炼出一支自我约束性强、工作作风扎实的党员干部队伍。

近年来,瑞明集团党支部突出政治引领的优势,积极探索党建、文化融合发展的结合点,以党建铸魂、文化铸心为核心理念,不断创新党建工作机制和载体,充分发挥文化建设的积极作用,开创了一条以党建为主线、文化为载体、和谐为目标的党建工作内涵式发展之路。

近年来,瑞明加强了党企双向互动。钱琦嘉说,党建工作是非公企业整体事业的重要组成部分,是加强非公企业党建的应有之义。面对新形势新任务,非公企业党组织一定要有所作为,充分发挥企业党组织的政治核心作用。

在人才培养和引进方面,瑞明集团党支部坚持党管人才的原则,大力实施人才强企战略,不断壮大企业人才队伍。制定企业人才发展规划,大力培养、引进人才,特别是聘请德国、美国、日本的高端人才来企业工作,还和塘下职业中专合作开设了瑞明现代学徒制订单班。

在公司治理结构方面,瑞明集团党支部继续坚持和完善双向进入、交叉任职的机制,明确党组织与董事会、经理层、监事会的关系,形成党组织与公司治理结构职责明确、有机融合、运转协调的领导体制和运行机制。

据悉,近年来,瑞明集团党支部的自身建设不断加强,实施争先创优工程,打造先锋模范党员队伍。深入开展三亮三带头活动,实行党员挂牌上岗,公开岗位职责和服务承诺。

瑞明集团党支部还构建全覆盖的职工服务体系,将每年的7月份定义为红七月服务月,发挥党组织的独特优势,协调企业内部关系,开展一系列惠及员工的活动,包括公益暑托班、职工篮球赛、职工免费瑜伽培训、职工免费健康体检、职工疗休养、高温慰问、职工大讲堂等。



瑞明集团党支部书记钱琦嘉

胜华波集团党支部(瑞安市先进党组织)

建设具有本土特色的非公企业党建品牌

胜华波集团党支部工作的主要目标是促进员工个人及集体的和睦融洽,让员工个人价值在企业中得到充分体现,促进员工工作与生活、工作与学习、工作与社会关系和谐发展,努力建设具有本土特色的非公企业党建品牌。胜华波集团党支部书记戴月丽说。

据悉,胜华波集团有限公司于2004年成立党支部,目前拥有党员29名。作为劳动力密集型企业,公司劳动用工需求量大,职工构成从年龄、地域、文化等方面跨度很大,素质参差不齐,对企业的管理造成一定程度上的困难。因此,胜华波集团党支部始终紧紧围绕人文关怀的中心思想,实现从治人到治心的跨越,架设企业与员工沟通交流的桥梁,着眼于解决员工的各种合理需求,以关心凝聚人心。

戴月丽介绍,为了实现目标,胜华波集团党支部推行了制度创新、融合创新和服务创新。

在推行制度创新方面,胜华波集团党支部坚持因企制宜,找准企业、职工群众和党组织建设等需求,形成党建与企业建设齐发展的共同愿景,成为企业和谐健康发展的推进器。党支部为企业引入KPI绩效考核管理机制、6S现场管理模式等现代企业管理模式,积极支持企业内部管理转型升级;组织建立红色民意站,激活党员红色细胞作用,

落实党员联系群众制度,构建党群沟通联系平台、搭建议事协商平台、创建处理反馈平台,为员工排忧解难,让员工切身感受到党员在身边,夯实了基层基础。

在强化融合创新方面,胜华波集团党支部重视党组织工作与公司发展的双向融合。积极支持企业持续推进机器换人技改项目,通过采用新机器、新技术等现有设备自动化改造生产工艺,使企业实现生产效率全面提升。

在突出服务创新方面,胜华波集团党支部依法开展工资集体协商,创办暑期小候鸟幼儿班,组织开办3D打印、模具设计等技术性课程培训,创建帮困救助基金会,以众多创新服务的形式,挽留员工们流动的心,实现员工个人发展与企业发展和谐共赢,共同成长。



胜华波集团党支部书记戴月丽

天瑞药业党总支(瑞安市先进党组织)

我市首家非公有制企业基层党政校在此诞生

天瑞药业党总支在多年的实践中,建立了一个阵地、形成了二个特点、发挥了三大作用。天瑞药业党总支副书记张洪勋说。

张洪勋所说的一个阵地,是指瑞安市首家非公有制企业基层党政校。该基层党政校成立于2004年6月,是党员、干部、员工学习、培训、教育基地,党政校可容纳270人,设有党建阅览室,可供20多人阅读与学习。二个特点,是指天瑞药业党组织成立早。党员思想基础好,班子战斗力强,有一定凝聚力、吸引力、向心力;企业对党建工作非常重视,支持力度大。提供宽敞、舒适活动场所,定期拨付足额活动资金,活动、教育设施齐全,使党建工作正常有序开展。三大作用,是指政治引导、培养人才、决策参谋、协助管理;宣传教育、组织活动。日前,天瑞党支部成立整改领导小组,为推进整改落实,尽快收回小容量注射剂GMP证书及塑料安瓿(H)车间通过GMP认证,全面提升企业的生产质量管理水平,扎实工作,努力传递示范引领的正能量。

据悉,浙江天瑞药业有限公司党总支2008年成立,现有党员46人。天瑞药业党总支在实践过程中还实践了四个先行,即党员素质先行提升,党员人才先行,党员权益先行保障,党员作用先行发

挥,以此凸现党员特殊地位和自身价值。

另外,天瑞药业党总支还深入开展五大关爱活动。在工作关爱方面,实行技术改造,淘汰落后生产设备,提高自动化、智能化、信息化水平,降低员工劳动强度,改善工作环境,在待遇关爱上,按时足额发放员工薪酬,采取减员、增资、增效的方法,提高员工工资收入与福利待遇,在安全关爱上,设立劳动保护监督委员会,建立岗前安全培训及生产三级培训制度,提高员工安全意识,减少安全隐患,在身心关爱上,努力解决员工工作、生活上的困难和问题,实施健康工程,定期组织员工免费健康体检,积极开展文体活动,在家庭关爱上,对退休、伤病、特困员工进行定期探望、慰问,尽力为外地员工安排好住房,帮助解决其配偶就业、子女就学等问题。



天瑞药业党总支副书记张洪勋

科尔泵业党总支(瑞安市先进党组织)

实现党企共建和谐双赢

这几年,公司之所以取得较快发展,其中一个重要的因素就是狠抓了党建工作,发挥了党组织的作用,增强了创造力、凝聚力和战斗力,保持了企业生产经营的正确方向,促进了企业稳定发展。科尔泵业党总支书记李作俊说。

据悉,浙江科尔泵业股份有限公司成立于1993年,致力于成为离心泵专家的泵类制造商。公司党总支下设2大支部,现有党员49人。一直以来,公司党总支坚持以科学发展观为指导,紧密围绕中心任务,选准党建工作切入点,注重提高党建三力,服务企业生产发展,实现党企共建和谐双赢。

李作俊介绍,近年来,科尔在党建方面最有特色的活动就是一带五看一主题实践活动。一带五,即一名党员带五名员工,带思想,带安全,带技能,带作风,带业绩。五看一,即五名员工看一名党员。看党员是否带头学习提高,是否带头争创佳绩,是否带头服务群众,是否带头遵纪守法,是否带头弘扬正气,发扬社会主义新风尚。公司党总支开展一带五看一行动主题

实践活动,是深入开展党员先锋指数考评,落实党的群众路线的重要举措。通过开展一带五看一主题实践活动,增强党员先锋模范作用,提升员工队伍素质,建立党员与员工互帮、互助、互带、互学、互学双向互动平台,形成党员带动员工、员工推动党员、党员和员工相互促进的良好局面。李作俊说。

另外,科尔泵业党总支还把维护员工的切身利益、激发员工的潜能、促进人才的全面发展作为党建工作的重要内容。把企业经济工作的重点作为党建工作的切入点,把员工群众的难点作为党建工作的着力点。深入群众,了解职工的所思所想,与职工谈心交心。



科尔泵业党总支书记李作俊

市企业家协会党支部开展 不忘初心 牢记使命 主题党日活动

本报讯(记者 黄丽云 通讯员 王正)日前,市企业家协会党支部组织党员赴中华耕读第一镇曹村镇,开展不忘初心、牢记使命主题党日活动。

活动中,党员们参观了耕读文化景点、天井洋万顷良田、曹村田园综合体、曹村东岙文化礼堂、东源木活字印刷展示馆、进士馆等主题馆,感受其崇尚德

的耕读文化气息和稻香花海的美丽新农村景象,体验曹村立德树人、行动之鲜活和优化活动阵地之显著成效。

