

瑞安机关党组织创先争优激发党建活力连载之二：

“红烛人生”提出新时代“红烛精神”，同馨党建联盟打破常规思维 新思想碰撞出党建工作新火花

■记者 林瑞蓉

新思想是创新党建工作模式的驱动力。市马鞍山实验小学党支部提炼“红烛精神”内涵，提出了符合新时代价值观的“红烛精神”；市委统战部机关党总支打破了“机关党建就是单纯做机关内部党建”片面思维，建立同馨党建联盟。今天介绍的这两个党组织，为我市机关党组织提供了创新的样板。

机关党建工作创新项目——市委统战部机关党总支同馨党建联盟 同馨同行，构筑党建“共同体”

实践成果：

打造“一主两副”机关党建阵地体系；开展了“悟初心、强党性、见行动”主题党日系列活动，联合市无党派人士联谊会，开展“我和我的祖国”快闪活动等具有特色的主题党日活动；联合组织党员开展“同馨同行，振兴乡村”“四百结对、暖冬惠民”、关爱抗战老兵、万松山茶亭公益洗杯、“礼让斑马线、文明过马路”等志愿服务活动，争当“红色义工”，组织党员志愿服务活动人均时长超12小时。

解决难点：

统战部门承担着团结引领党外代表人士、宗教界人士、海外侨胞等统战对象的职责，做好红色引领，让统战对象紧密团结在党的周围是重中之重。

市委统战部按照“党建引领、组团服务、共建共享”原则，根据资源共享、优势互补、共同发展的总体思路，探索建立“1+X”同馨党建联盟，通过活动联办、阵地联建等方式，建立联盟体系，促进统一战线大联盟大团结，把新形势下的统战工作落到实处。

项目亮点：

同馨党建联盟打破了“机关党建就是单纯做机关内部党建”片面思维，不仅将机关党建向系统党建延伸，更结合统战工作特点，将机关党建向统战对象拓展，进一步增强统战系统红色引领能



力，做到既活跃自己抓“自转”，又融入整体抓“公转”，实现党建和统战共融共促。

突出组织共建，构筑党建“共同体”。在架构上，建立“1+X”联盟体系，“1”指统战部机关党总支，“X”指工商联、民宗局等统战系统单位党组织。在机制上，党建联盟实行统战部领衔抓总制，通过定期会商，及时研究推进党建联盟工作，实现资源共享、互联互通。

突出资源共享，打造先锋“阵地群”。充分利用现有统战阵地资源，突出党建引领的力量，积极打造一个新联空间“红色同馨”教育实践基地，两个特

色主题教育基地（在市委党校打造民主党派“同心之家”，融入通力集团“清廉民企”建设打造具有统战特色的廉政教育基地）的机关党建阵地体系。

突出活动共办，放大同心“朋友圈”。在活动形式上，紧紧围绕“服务中心、建设队伍”两大核心任务，按照每季党日活动主题，由联盟单位“认领”，综合运用研讨、案例分析、学说点评等各种方式，开展形式多样的主题党日活动。在活动内容上，针对党组织的各自特点与需求，机关党组织之间联合开展“支部主题党日”活动，实现党建与业务互融互促。

机关党建工作品牌——市马鞍山实验小学党支部“红烛人生” 尊重生命价值 激扬红烛人生

实践成果：

“红烛人生”党建品牌建成了包括“红烛前厅”“红烛广场”“红烛长廊”“红烛书吧”“红烛展厅”的教育基地，目前接待了包括浙江省教育厅、省委组织部等领导干部，新疆等地学校的校长、党支部书记，瑞安教育系统全体中小学校长、党支部书记，瑞安市直机关党组织书记等，并被莘莘中心幼儿园等党支部作为党日活动基地。

40多名党员中，涌现出新时代浙江省“千名好支书”1名、浙江省春蚕奖1人、温州市师德楷模1人、温州市优秀教师1人、瑞安教育系统先进若干名。在近一年中，该校获得了浙江省党组织领导下的校长负责制试点学校等省级荣誉3项，温州市劳动模范集体等温州市级荣誉11项，成为一所名副其实的浙南名校。

解决难点：

师德是教师最重要的素质。然而身处社会转型时期，面对周遭种种名利诱惑，师德滑坡现象令人痛心不已。“红烛精神”是党员教师实现自我价值的重大思想武器。市马鞍山实验小学党支部提出新时代“红烛精神”内涵，结合“尊重生命价值，激扬和谐人生”办学理念，提出“尊重生命价值，激扬红烛人生”的党建理念，打造“红烛人生”党建品牌，致力于打造一支马小教育铁军。

项目亮点：

红烛人生党建品牌提出了新时代“红烛精神”，“给学生快乐童年，给老师精彩人生”。即让每个老师特别是党员教师的“红烛人生”奉献出的是自己的精力和热情，而不是自己的全部幸福。该支部相关负责人表示，蜡烛精神不需要无谓的牺牲，它的光不仅要照亮别人，同

时也要照亮自己。

“红烛人生”党建品牌着力围绕“正烛身”“旺烛心”“亮烛光”“暖烛火”“燃烛海”五大实践行动，让教师这根“蜡烛”燃烧出更耀眼的光芒。

通过培育“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的“四有”教师，全体教师签订“廉洁执教承诺书”，建立一支风清气正的教师队伍，让“烛身”更正。

开设固定课堂，网上课堂“马小红烛e站”，党员微信群、“马小红烛”微信公众号等掌上课堂，强化党性修养、坚定理想信念，让“烛心”更旺。

搭建实践载体，开展“我心中的红烛党员”大讨论、“三带三帮三促进”活动，组织党员教师带头进行课程创新、教育技术革新，让“烛光”更亮。

每个党员教师帮助一名学习后进生、帮带一名青年教师，推动党员教师“返乡寻源送温暖”，让“烛火”更暖。

充分发挥学校党建工作的强基铸魂作用，通过少先队组织，利用建队节、班队课、队日活动大力开展“童心向党”活动，培育中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人，让“烛海”更广。



今日住建

全市286个物管小区 对装修乱象说“不”

市住建局多措并举助推物业服务健康发展

本报讯（记者 苏梦璐）日前，记者从市住建局获悉，该局印发实施《物管小区装修、搬运专项整治工作方案》，做到源头预防、重点整治，综合运用法律和行政手段，进一步堵塞监管漏洞，逐步形成物管小区扫黑除恶工作长效机制。

据悉，装修乱象主要集中在新交付的物业小区，基本上处于前期物业管理阶段。因此，在排查整治阶段，市住建局加强物业服务企业行为监管，未经物业小区二分之一以上的业主同意，物业服务企业和企业员工不得擅自引进从事装饰装修、建筑垃圾清运、建材搬运的“小区服务队”或“建材服务点”。

另外，市住建局要求进入物管小区提供装饰装修、材料搬运等服务的企业明码标价，标明服务类型、服务价格、服务标准、计价单位、投诉监督电话等内容，并在小区公示栏公示，供业主参考选择。已按规定办理装修登记手续的业主，物业服务企业要确保其自主选择的装饰装修工程人员和材料及时进场，不得以任何理由与方式加以阻挠。该局还要求全市286个物管小区通过电子显示屏、微信群、标语等各种形式营造浓厚的宣传氛围，共计张贴500份宣传标语，发放2000份扫黑除恶应知应会手册，做到宣传全覆盖。

今年以来，全市共有18个物业小区新交付使用，从明察暗访情况来看，目前各小区已经杜绝了砂石、水泥等强买强卖及霸王搬运现象，没有发现物业公司对业主自主选择的装修公司、砂石销售、搬运队进入小区设置障碍。另外，进入小区提供砂石销售、搬运服务的价格基本与市场价持平，甚至更低一点，物业服务领域乱乱现象

初步取得成效。

为整体提高小区物业管理水平，提升物业管理的服务意识，今年7月，市住建局启用“浙江省物业信用信息管理平台系统”，构建以信用为核心的物业服务市场监管体系。

市住建局物业管理科相关负责人表示，该局计划在2020年2月底前，再次全面梳理全市90多家物业管理公司，按照企业信用综合得分由高到低，将其分为AAA、AA、A、B和C五个等级。对存在违规且整改不到位的物业企业，结合物管项目考评工作予以扣分；造成严重后果的，上报温州市住建局将该企业列入信用黑名单，作为企业不良信用记录记入信用等级评定，并在该平台系统向社会公示。这一举措，对健全我市物业服务企业信用体系，促进物业服务企业诚信自律，维护公平竞争的物业管理市场秩序起到积极的作用。此外，该局将陆续推出一系列措施，加强物业与业主之间的合作，让物业服务更具“温度”和“人情味”，

助推整个物业行业有序、健康、蓬勃发展。

另外，记者了解到，经过1年多时间的酝酿，由温州市住建局制定的《温州市业主大会和业主委员会指导规则》（以下简称《指导规则》）已正式出台，计划于2020年1月20日起开始施行。据悉，《指导规则》及配套的示范文本也将于近期印发至全市各乡镇（街道）。

从内容看，《指导规则》在业主大会筹备组人数、组成人员、公示、筹备程序、示范文本等方面都作出更加具体的规定，方便业主对照实施。同时，在业主大会投票表决形式、业主大会议事规则等方面也有了很大突破。

市住建局相关负责人表示，这一《指导规则》的出台，一定程度上可以解决业主大会、业委会成立与运作中的“僵局”，规范引导业主积极参与小区管理和监督，监督规范物业服务企业，从而形成共治、共建、共享的强大合力。



南滨住建所 积极为企业解难题

本报讯（记者 苏梦璐）今年以来，南滨住建所主动对接南滨辖区内的企业，上门服务解难题，助力南滨经济发展。

浙江滨海橡胶有限公司已创办20多年，因缺乏产品展示场地，致使外资单位订单严重流失，此外，还存在科研人员队伍发展慢等问题，公司拆除部分老厂房改建综合楼的需求迫在眉睫。

得知该情况后，南滨住建所等相关部门工作人员主动上门了解情况，帮助企业解难题。据悉，今年2月初，该企业主就为旧厂房改造的事情忙开了，由于不熟悉各项审批手续流程，走了不少冤枉路。该所获悉后，主动对接审批中心，为企业介绍相关政策和审批流程。今年10月，该公司厂房改扩建项目进入中间验收阶段，但企业不了解相关流程，该所又积极联系相关部门，为企业节省宝贵时间。

浙江杭瑞自动化科技有限公司地处南滨街道云江机械创业园重工业区，属高速增长规上企业，主要生产冲压机械手。去年年

底，该公司提出自2016年入园以来，园区公共停车位被某企业擅自搭建违章建筑占为私用，致使企业停车位难求，也严重影响了园区内的企业形象。

了解到这一情况后，南滨住建所相关负责人多次走访企业，积极向上级反映问题。今年3月12日，南滨街道召集应急管理、经济办、行政执法中队、住建所等相关部门负责人研究解决方案。在各方的积极推动下，3月20日，云江机械创业园工业区1楼公共车棚开始拆除整治，下一步计划采取集中建设并分配车位的方案。这一暖心之举，得到园区企业的一致好评。



浙江滨海橡胶有限公司厂房改扩建项目中间验收