

以担当铸就忠诚 以实干诠释使命 瑞安组织工作亮点回眸

记者 钱枫枫

风雨洗征程,回眸满堂春。

不忘初心、牢记使命 主题教育走深走心走实、民生小事问需问计问效会、千名干部进千企、加快推进村社融合发展、进一步夯实基层党建、召开第二届瑞安云江科创大会、瑞安市(安亭)人才飞地创新港投入运营 一个个 红色关键词 串起2019年瑞安组织工作主动担当作为的深刻印记。

去年,市委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以全国、全省、温州市组织部长会议精神为统领,在市委的正确领导下,全市组织工作紧紧围绕市委中心工作,谋实创新、锐意进取,致力提升全市组织工作能力水平和整体质量,凝聚发展合力,打造过硬队伍,夯筑战斗堡垒,为推动全市经济社会高质量发展提供坚强的组织保障。

去年,市委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以全国、全省、温州市组织部长会议精神为统领,在市委的正确领导下,全市组织工作紧紧围绕市委中心工作,谋实创新、锐意进取,致力提升全市组织工作能力水平和整体质量,凝聚发展合力,打造过硬队伍,夯筑战斗堡垒,为推动全市经济社会高质量发展提供坚强的组织保障。

去年,市委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以全国、全省、温州市组织部长会议精神为统领,在市委的正确领导下,全市组织工作紧紧围绕市委中心工作,谋实创新、锐意进取,致力提升全市组织工作能力水平和整体质量,凝聚发展合力,打造过硬队伍,夯筑战斗堡垒,为推动全市经济社会高质量发展提供坚强的组织保障。

理论学习走深走心走实 为民服务破解上千难题



2019年9月12日 不忘初心 牢记使命 主题教育工作会议

这一年, 不忘初心、牢记使命 主题教育成效明显。县处级以上领导干部,分3次集中6天时间,采取市委理论中心组学习、专题读书会等形式,开展集中自学、专题辅导、研讨交流、观看专题片等活动,学深悟透党的最新理论。推行支部学习教育“十个一”举措,其中 党员轮流领读摘编、党章 得到温州市委书记陈伟俊的高度肯定,组织全市7.2万名党员 每日自学、每周交流、每月活动,确保理论学习常抓不懈。精心组织党员干部专题读书班,分批对856名市管干部、520名村社党组织书记、400多名两新组织党组织书记、300多名机关党组织书记进行集中轮训。落实干部联系结对、送学寄学上门、学习情况反馈等“五个一”送学帮学机制,抓好全市3016名流动党员和2032名年老体弱和行动不便党员的主题教育,确保学习教育全覆盖。坚持把主题教育成效转化为推动工作的强大动力,高水平融入长三角一体化建设、深化“三助三红”专项活动、创建“两个健康”先行区、推进“最多跑一次”改革等各项中心工作。

内化于心看作风,外化于行看成效。思想上,深入开展主题教育查摆问题。全市各单位多次召开专题会议汇总分析,认真梳理出领导班子存在的突出问题。党员领导干部坚持“三个摆进去”四个对照,对标查摆“五个不够”四个有没有,深入开展主题教育检视问题工作,查找自身不足和差距。截至目前,全市领导班子查摆问题958个,领导干部查摆问题8435个。在组织党员干部深入学习的基础上,召开对照党章党规找差距专题会议,逐条对照党章、《准则》《条例》有关规定,聚焦“18个是否”逐一对照、互相提醒,全面查处各种违背初心和使命的问题,让广大党员干部坚定理想信念,传承红色基因,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义。

行动上,为民服务全力破难解题。有群众反映,云周街道周衣片道路存在“瓶颈”问题。该街道召集繁荣、周村、杏垟3村党员代表,商议拆除违章建筑,新建5个停车场,新增停车位247个,有效解决了交通治堵问题。有群众反映,锦湖街道虹北花苑西侧道路坑洼不平,路面泥泞。该街道立即投入资金45万元,启动道路建设,改善了周边居住环境。从旧城改造到环境综合整治,从路灯维修到截污纳管工程建设,从健康体检到交通治堵,2019年9月,一场场民生小事问需问计问效会在我市各乡镇街、村社接连召开,我市聚焦民生问题顽疾和发展短板,分类梳理成“已经改”“马上改”“三个月完成改”项目,共组织召开543场民生小事问需问计问效会,收集村社民生小事1313件,已经办结1313件,办结率100%。这一批困扰人民群众的操心事、烦心事、揪心事得到有效解决。同时,还扎实推进“千名干部进千企”,选派1350名干部“一对一”进企服务,其中共收集企业问题837个、化解827个,化解率98.8%,承接温州重点交办问题22个,化解率100%。

这一年,市委组织部坚持全面夯实基层党建,锻造富有战斗力的基层堡垒。

一手抓好农村基层基础。研究制定村级信息化平台提升方案,完善坐值班、两栏、主题党日等动态管理机制,进一步加大对村级日常运转的管理力度。

一手抓好城市党建基础。依托社区党群服务中心,通过组织联建、党员联管、活动联搞等形式整合辖区资源,构建起大党委的工作新格局,比如安阳街道育才社区大党委、兴隆社区大党委,坚持以党建引领业委会规范化建设为切入口,协调理顺与物业公司、业委会等主体的关系,形成共建共治共享的社区治理局面,推动解决了小区治理停车、垃圾分类等32个难题。在城区人流密集区建起了“红色驿站”,整合周边各方力量,形成提升基层治理水平的强大合力。目前全市已统筹建设12个“红色驿站”,开展党员志愿服务活动100余场次,服务群众10.8万余人次。

这一年,也是我市村社融合发展的关键之年,市委组织部全力打赢打好村社“撤并战”“融合战”、集体资产壮大“持久战”,加快推进全市村社融合发展。

打赢村社“撤并战”。牵头制定“1+5”实施意见,8次召开流程论证会,集中4天时间组织模拟方案论证会,层层压实撤并责任、画好撤并路线图,坚持以上率下、上下联动,落实33名市级领导挂钩23个乡镇(街道),6225名村两委成员全部签订责任书。同时,明确撤并村工作“十严禁”、公职人员“十不得”,及时打击处理2名干扰撤并现场人员,确保平稳推进,没有突发事件。

经努力,我市原有908个行政村、31个社

书写改革发展新篇章,最关键的因素永远是人。如何打造一支高素质、过得硬、打胜仗、引领瑞安改革发展的干部队伍?我市围绕发展之需精准科学选人用人,突出战斗力和实干实绩,做到人岗相适、人事相宜。

去年,我市提任或进一步使用干部中,35岁左右年轻干部占比达1/3。进一步健全干部跨条块、跨领域交流机制,打破条块分割、盘活干部资源。完成温州市级科级干部交流2名,完成我市跨部门中层交流39人,其中部门机关交流到乡镇街道的10人,乡镇街道交流到部门机关的9人,有力激活了干部队伍的精气神。建立年轻干部“三量三指”选育体系。全市目前共配备35岁左右及以下科级干部94名,其中90后11名,直接掌握400名左右优秀年轻干部,领导班子成员中35岁左右及以下年轻干部各项指标均达到或超过上级配备比例要求。组织开展了年轻干部“三比三亮”活动,组织20名87后市管副科干部同台竞绩,比激情、比担当、比业绩,亮思路、亮特色、亮作风,营造比学

2019年10月27日,2019中国·瑞安云江科创大会暨世界青年科学家峰会瑞安汽车高端部件产业高峰论坛隆重举行。海内外院士专家、大院校校长、国内外知名专家学者等高层次人才齐聚瑞安,科学家、企业家、创投家三家合力,组成瑞安史上规格最高的科创智囊团,掀起一场场头脑风暴,共同探讨科技发展新趋势。现场签订同济大学(瑞安)汽车高端部件研究中心、瑞安-柏林创新中心两大科创平台,以及中科院尹韶云博士团队等人才团队项目合作协议6个。

同时,我市举办2019中国·瑞安高层次人才创新创业大赛、智汇温州·全球精英创新创业大赛汽车零部件专场赛,通过“人才+项目+人才+资本”模式,吸引海内外高层次人才来瑞创业创新,汽车电子解决方案等6个优秀人才项目已进入洽谈对接;举办“千企百校”对接交流会,邀请全国百余家境院校集聚瑞安,现场达成意向500余项,赴西安、上海、武汉等地开展“智汇温州·才聚两区”全国巡回引才活动,组织企业100余家,现场初步达成意向1000余项。这一场场招贤纳士、广纳英才的胜仗,让人才队伍建设工作迈上新台阶。

栽得梧桐树,引来金凤凰。

回望这一年来,市委组织部高起点编制智汇城·瑞安东新科创园建设方案,整合浙

全面夯实基层党建 加快推进村社融合发展



高楼镇 寨寮红韵 党建综合体

区、18个未改制居委会,现优化调整为421个村、99个社区,村数减少幅度达53.6%,有效破除农村“低、小、散”格局,城市社区辐射范围大幅扩张,为基层党组织建设进一步发展奠定重要基础。

打好村社“融合战”。结合实际制订融合发展“十二条”,确保新村社起步稳、关系顺。建立新村选人“六步法”,1520名不适任原村社干部稳妥退出,目前248个新村社所有班子均配备到位。推行党建融合“八个一”,开展集中上党课、集中宣誓承诺等活动,以党内融合带动新村社全面融合。建立“三会四联五议”工作法,形成一套过渡时期的高效办事流程,确保新村级组织高效运转。各村社落实集中办公要求,提高服务质量。落实专人加强各类活动场所管理,248个新村社均完成活动场所标志标识、设施内容更新。举办“红色星期天”“邻里节”等活动,提升群众对新村社的认同感归属感。目前全市248个新村社已组织开展



湖岭镇呈店村召开村民(社员股东)代表会议全票通过方案、表决办法

各类服务活动1153场次,服务群众超过29.5万人次。

打好集体资产壮大“持久战”。169个新村集体资产实现完全融合的有77个。督促各乡镇(街道)召开会议专题研究村级集体经济发展工作,逐村逐项目进行研讨,并紧盯村年经营性收入15万以上的目标要求,谋划实施一批集体经济项目,打造集体经济新的增长点。目前,169个新村共确定村集体经济项目261个。建立市、镇街两级领导干部“双下沉”工作机制,组织全市机关部门挂钩联系新村社,下派100名第一书记和农村工作指导员,重点安排至党建基础较差、集体经济薄弱、信访矛盾较多的新村。拓宽融资渠道,牵头建立农商行与23个乡镇(街道)党建联盟,落实市农商行8亿元授信,并给予村集体经济项目最优惠贷款利率。截至2019年底,全市村级集体经济总收入合计15.91亿元,全市村级集体经济经营性收入合计11.67亿元。

人岗相适、人事相宜 干部队伍建设工作有力有效



年轻干部“三比三亮”活动

赶超氛围。严管就是厚爱,监督就是保护。去年,市委组织部结合基层突出问题“9+4”专项整治,成立10个专项检查指导组,在全市范围内开展选人用人情况自查的基础上,完成对全市所有乡镇(街道)、市直单位的专项检查指导工作,对违反规定的行为发现一起、查处一起、通报一起。对检查指导过程中发现的



千名干部进千企

272个问题予以口头、书面“双反馈”,并要求限期整改。在干部因私出国(境)违规违纪问题的专项整治方面,处置违规出国(境)市管干部47人。在干部不担当不作为问题的专项整治方面,对照自查问题、共性问题、典型问题三张清单进行摸排,发现5个不担当不作为的典型问题,相关责任人已受到党内警告、诫勉谈话、通报批评等处分。

广纳英才助创新 人才队伍建设工作迈上新台阶



2019中国·瑞安“千企百校”合作交流大会在浙南人力资源服务产业园举行

南人力资源服务产业园、瑞安智能制造创新服务中心等各类科创服务平台,打造“众创空间/创业苗圃+孵化器+加速器+产业孵化链条”,温州市委书记陈伟俊对此给予充分肯定。瑞安市(安亭)人才飞地创新港投入运营,将招才引智的“管道”直接延伸到科技创新源地,走出研发在当地、产业在瑞安的“飞地科研路子”。平台现已入驻企业7家,引入本科及以上专业技术研发人员共计40名,其中博士2名,硕士9名,海归1名。启动“千名瑞籍校友、万名回归瑞商”回乡献智创业科技创新工程,布点设立海内外人才工作联络站,授牌成立瑞安市人



全市科技创新暨人才发展大会

才工作联络站瑞安中学站,聘任首批瑞安市人才工作联络站站长8名,为组织动员国内外瑞籍优秀校友回瑞创新创业、回乡献智就业畅通联络渠道。截至目前,新引进顶尖人才数5个,新引进领军人才数4个。

2019年,我市还启动了“万名大学生来瑞就业创业行动”,推出《促进大学生来瑞就业创业十条政策》,提出“来瑞有房住、创业有补贴”的口号,从租房住房、子女教育、创新创业等10个方面提供全方位支持。政策之下,一年来,新引进大学生9121人,同比增幅达到91%,其中硕士生152人,博士生27人。