

我市打响‘双创人才’净流入攻坚战

目标 2025年创成国家创新型县(市)



本报讯(首席记者 项乐茹) 目标到2025年,创成国家创新型县(市),城市对人才的吸引力、区域人才的集聚度、人才对产业发展的贡献度、科技创新对经济发展的支撑力显著增强,区域

自主创新能力大幅提升,初步建成高水平创新型城市。日前召开的市委十四届九次全体(扩大)会议,分组讨论并审议通过了《中共瑞安市委关于全力打好‘双创人才’净流入攻坚战 打造高水平创新型城市的决定》(下简称《决定》),吹响了我市加快建设高水平创新型城市的冲锋号,以此在‘重要窗口’建设中充分展示‘敢于领跑、做好示范、当好旗手’的姿态和作为。

在建设‘重要窗口’中,创新和人才既是最鲜明、最突出的标志,也是最根本、最持久的动力。《决定》系统部署人才强市、创新强市工作,总体要求按照‘在‘重要窗口’建设中敢于领跑、做好示范、当好旗手’的目标定位,牢牢把握战略窗口期、历史交汇期和攻坚关键期,以‘城人产’融合发展为总路径,大力实施人才强市、创新强市首位战略,抢抓人才第一资源,激活创新第一动力,以更强紧迫感奋起争先、勇攀高峰,全力打造高素质人才集聚发展青睞地、

优势领域科技创新策源地,“城人产”融合的创业创新生态样板地,推动瑞安科技创新综合实力跻身全国前列、特色领域产业创新达到全省一流、创新资源配置能力显著提升,为当好全省‘重要窗口’建设排头兵、温州‘两区’创建顶梁柱提供强大支撑。

《决定》提出两个阶段性目标,计划到2025年,创成国家创新型县(市),初步建成高水平创新型城市。具体表现为高素质人才规模和质量大幅提升、“4+1”优势领域科创高地初步建成、“两区一廊”高能级创新平台建设实现重大突破、创业创新生态环境全面优化、实现重要指标‘六倍增八提升’。到2035年,建成高水平创新型城市,形成一批突破性标志性创新成果,成为人才生态最优县(市)。

就如何加快创建创新型城市,《决定》明确了实施路径,即通过加快打造高层次人才开放合作体系、建设近悦远来的青年人才友好城市、培育壮大创新型瑞商队伍、实施新时代工匠培

育工程、争创人才发展体制机制新优势、集中力量推进‘两区一廊’建设、加快推进‘科技飞地’建设等多项措施,全方位系统化推进建设。

在全会分会讨论中,不少与会民营企业大家对《决定》展开热议。大家纷纷表示市委部署实施人才强市战略站位高远,体现了爱才惜才的良好氛围,振奋鼓足了企业信心,希望更多政策措施能落地见效,借助优质平台资源及渠道,打造人才高地,让企业的创业创新路走得更远更顺畅。

“目前对于瑞安企业来说,企业瓶颈是人才的稀缺,包括高端人才和基础性人才的稀缺,市委提出的人才净流入攻坚战对企业发展是一个机遇。”浙江力诺流体控制科技公司董事长陈晓宇认为,当前人才问题突出表现为本土高端人才的回流和持续培养等问题,建议我市有关部门加强中长期引才规划,对人才的招引和回流推出针对性的政策,营造更好环境。

灵活疗休养 皆大欢喜

■陈桂芬

7月开始,我市调整了疗休养政策,可以单位组织,也可以自由安排,允许职工家属随同参加疗休养,费用在单位提取的福利费中列支。这种‘接地气’的疗休养,很受大家欢迎。

因疫情原因,单位职工连续加班加点,周末、节假日也少有休息,工作非常辛苦。疗休养,是单位职工美好的期待,希望能够舒缓身心,调整心态,更好工作,也是单位对职工的人文关怀,切实保障职工疗休养的权益。

过去疗休养,不能与家人同行,少了温馨的感觉,少了享受天伦之乐,让不少人觉得遗憾。现在新政提出‘单位组织疗休养活动,可允许职工家属随同参加’,不仅增强家属对家人工作的认同感,而且让家属与家属之间认识、互动交流,谈工作、谈学习、谈生活、谈养儿育女等,可谓是一举多得的好事。

原来一次性不超过5天时间的疗休养可以分为2次以上来实施,连着周末,职工疗休养的时间就更加灵活了。这次带子女,下次带长辈,或全家人一起选择短途多次旅游,这样既不会累,也更有情趣。

今年受疫情的影响,社会经济发展可谓负重前行,疗休养也能起到扩大内需、促进消费作用。各地想方设法,让疗休养能真正提振消费,助推社会经济发展。有的地方单位还提高了疗休养的报销额度,从2000元提高至3000元。根据职工的爱好,可以在‘家门口’郊游、市内酒店消费,也可以到周边县市区景区短途游,深度体验自然风光、乡村风情、特色美食、精品酒店。

旅游景区、酒店应该精心准备民族歌舞、篝火晚会、果蔬采摘等特色互动活动,让职工玩得开心、吃得放心、住得舒心。这样,不管是职工,还是酒店、旅游市场等皆大欢喜,也助推了旅游业回暖。

但是,现在有极个别景区或酒店捆绑消费,让职工消费不是滋味。如一酒店推出购买自助餐必须捆绑购买游泳券,职工不会游泳,购买游泳券干嘛?有的喜欢游泳,现在捆绑购买,不能满足他以购买游泳券为主的要求,这能够刺激消费吗?职工被动消费,看似酒店增加了收入,实际上是减少收入。有个别地方,实行地方保护主义,不让职工走出县(市)外消费,否则不予报销。你‘自产自销’,人家也会如法炮制,这种做法,是不能助推经济振兴的。县(市)际互动短途游,能够弥补家门口旅游资源的不足,也能让职工主动地去花钱,有效复苏旅游消费市场。

人才强市 创新强市

■本报评论员

人才是创新之本,创新是发展之源。日前召开的市委全会通过了《中共瑞安市委关于全力打好‘双创人才’净流入攻坚战 打造高水平创新型城市的决定》,把人才强市、创新强市作为决胜未来的首位战略。《决定》是对标‘重要窗口’建设部署要求,引领当前和今后一个时期瑞安人才和创新工作的突破性标志性文件。这意味着瑞安把创新发展摆上更加突出的重要位置,迈上打造高水平创新型城市的新征程。

今年是第一个百年目标的冲刺之年,也是建设‘重要窗口’的开局之年。瑞安作为中国民营经济先发地区、改革开放前沿阵地,在上半年的大战大考中,拼出疫情防控新战果,拼出改革开

放新活力,拼出全面小康新成色。时至八月,赛至中局,下半场战斗迎面而来。瑞安能否打造高水平创新型城市,能不能实现更高质量的发展,能不能如期实现‘重要窗口’目标任务,归根结底还是取决于人才的集聚度、活跃度、贡献度和创新的能力、动力、活力。

人才是创新发展的第一资源。“致天下之治者在人才。”正如习近平总书记所强调的,我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标,也比历史上任何时期都更加渴求人才。我市要背水一战加快建设高水平创新型城市,就必须开放揽才、产业聚智,打造高素质人才集聚发展青睞地。坚持引才借智‘双管齐下’,构建高

层次人才‘不求所有,但求所用’的开放合作新格局 实施青年英才集聚系列活动,建设近悦远来的青年人才友好城市 实施‘青蓝接力’工程,培育壮大创新型瑞商队伍 实施‘金蓝领’培育工程,培育一批门类齐全、技艺精湛的工匠型人才 探索创建人才管理改革试点,争创人才发展体制机制新优势。

创新是引领发展的第一动力。城市是创新要素和资源的集聚地,创新决定城市未来发展。我市要背水一战加快建设高水平创新型城市,就必须面向未来、决胜未来,打造优势领域科技创新策源地。聚焦智能汽车关键零部件、新材料、智能装备等创新重点,集中力量推进‘两区一廊’建设 加快中试平台、市场体系

建设,推进科技成果转移转化 强化与上海、杭州等长三角中心城市的紧密合作,推进‘科技飞地’建设 开展关键核心技术攻关行动,加快形成一系列具有自主知识产权的原创性和标志性技术成果;深入实施‘雄鹰行动’‘凤凰行动’‘雏鹰行动’,全面激发企业自主创新活力 实施数字经济‘一号工程’,构建‘四新’经济创新生态。

赶超图强的集结号已经吹响,创新创业的云江湖正在奔涌。让我们鼓足信仰信念信心的风帆,迈开奋战奋进奋斗的步伐,加快建设高水平创新型城市,打造‘城人产’融合发展的至美瑞安,以瑞安‘小窗口’为浙江‘大窗口’增光添彩!

七彩林川

凝心聚力 多措并举

林川镇全力抓好省级卫生镇复评迎检工作

■记者 林晓

连日来,为积极营造整洁有序、文明和谐的村居环境,林川镇深入各村各单位,对‘巩固’工作存在的问题进行‘回头看’,及时精准补齐短板,力争高分通过省级卫生城镇复评考核。

志愿者、党员干部 沿路清理垃圾杂物

连日来,党员干部身穿红马甲,手持铁锹、锄头、编织袋等,沿着林川镇主要道路开展环境卫生整治。在镇村干部的带领下,5名党员合力对道路一旁的渣土堆、垃圾堆进行清理。大家边锄边铲,很快就将几座‘垃圾小山’清理干净,使道路重新恢复整洁。

村干部拿着铁钳,仔细搜寻绿化带里的垃圾和杂物,没过多久,编织袋里便装有废纸、烟头、包装袋等垃圾。

连日来,在林川各村庄都能见到党员干部和‘红马甲’志愿者忙碌的身影。值得一提的是,村民也主动加入到志愿服务活动中来。

“在街巷,在庭院,在田园,组织全民参与环境卫生整治,到处有身穿红马甲的志愿者、汗流浹背的镇村干部、协同创建的执法人员,他们齐心协力,共同倡导健康文明生活方式,培育健康文明新风尚,使农村面貌焕然一新。”林川镇相关负责人说。

同时,该镇还查问题、补短板,连续打出背街小巷环境卫生、重点区域环境卫生、农村环境卫生等整治组合拳,向乱搭建、乱

堆放、乱排污水、乱倒垃圾、毁绿种菜等方面的问题‘开刀’。

按网格化管理制度 分解任务

“破损的路面补起来了,我村的面貌洁净起来了,道路的秩序有序起来了,垃圾分类的质量好起来了……”溪坦村村民王建国高兴地说。

林川镇相关负责人介绍:“通过镇领导包村、村干部包片、党员骨干包户、村民包房前屋后的环境,任务分解明确到人,从主干道到背街小巷,省级卫生城镇复评迎检活动开展得热火朝天。”

据介绍,林川镇按照网格化管理制度,将问题点位按照片区划分,将任务分解,明确到人,不少村庄面貌焕然一新。

原来村民避之不及的脏乱差卫生死角,经过修整,有的成了村民爱去的健身点,有的成了绿化带。

7月中旬,该镇人大代表团分组分片对全域环境卫生进行整体评分考核,评选“最美村”“最脏村”。同时,将‘最美村’‘最脏村’评选活动作为改善农村人居环境、建立乡村环境卫生整治长效机制的重要举措,一直开展下去。



溪坦村志愿者清理河边垃圾

推行村庄保洁 市场化新模式

为加快环境整治步伐,提升环境卫生保洁工作的质量和管理水平,林川镇进一步加强环境卫生市场化保洁监督管理,通过加强队伍建设、落实工作职责等途径,积极做好环境卫生监管工作,对全镇村庄保洁实行市场化运作,并要求保洁公司加大环境卫生保洁力度。

保洁单位必须严格按照招标文件要求和合同规定,全天候做好区域内主要道路、村庄、农田、池塘沟渠、公厕的保洁。特别是做好垃圾分类收运、分拣及重点区域、重点地段、重点部位的环境卫生保洁工作,努力实现环境卫生管理规范化、秩序化、长效化。

与此同时,林川镇要求各村公共卫生管理员切实负起监督责任,做好巡查记录工作,及时将巡查中发现问题告诉保洁公司。镇卫计办每月也会派工作人员对各

村的环境卫生情况进行督查,同时将抄告单及时反馈给所在村和保洁公司。

林川镇相关负责人介绍,通过市场化运行模式,日常繁重的保洁任务交由专业的保洁公司实行规范化管理,镇、村二级主要负责做好督查考核。通过这种‘镇+公司+村’的保洁模式,打造农村环境卫生整治工作新常态。

据介绍,该镇共有清扫保洁人员30多人,垃圾清运人员8人,实现垃圾日产日清。

紧扣相关活动 加强环境卫生整治

“省级卫生镇巩固提升及复评迎检工作是一项系统工程,是全镇上下的共同职责,事关林川形象,事关全镇荣誉,事关群众的幸福感和获得感,任务艰巨,责任重大。”相关负责人介绍。

据悉,复评攻坚以来,林川镇多次召开复评工作专题推进会,进一步理清工作差距

和不足,找准薄弱环节,集中力量,狠抓整改。

目前全镇共组织发动干部群众1000余人次,出动挖掘机1台,各种清运车辆5辆,拆除私搭乱建点20余处,处理小广告累计80多处,处理占道经营40余家,清理绿化带垃圾30多处,清理整治大、小卫生死角300余处,集中清理清运垃圾200多吨。

其间,部门联动、镇村齐心,紧紧围绕相关标准和要求,不断加大检查力度,对背街小巷、垃圾中转站、垃圾死角等重点区域进行现场检查,重点解决突出问题,通过难点工作的有效破解带动省卫复评迎检工作的整体推进,通过薄弱环节的强力攻坚,促进环卫水平的全面提升。

同时,该镇还紧扣美丽田园、八美八化、道路提升工程等相关活动,加强环境卫生整治,并在学校、各村文化礼堂、村民聚集处等区域加强宣传教育,营造‘环境卫生靠人人,环境卫生人人享’的积极氛围。



市综合执法局林川中队执法人员现场指挥,对施工场地建材设置围挡



开展第三季度人居环境卫生大整治考核