

印象锦湖

擦亮城市“脸面” 让文明城市更有“型” 锦湖街道多措并举巩固文明城市创建成果

■记者 陈成成 通讯员 林双双

统一粉刷的墙面，干净整洁的道路，随处可见的宣传标语，以及正忙着清理垃圾和卫生死角的志愿者……连日来，在锦湖街道辖区，巩固文明城市创建成果氛围浓厚。今年以来，锦湖街道集结各方力量，多措并举、多管齐下，助力文明城市成果巩固，让城乡居民共享整洁人居环境。



锦湖街道志愿者打扫辖区主干道



锦湖街道集结各方力量，助力文明城市成果巩固



再动员再部署 确保创建成果巩固工作落实到位

文明创建既是城市风貌，也是城市内涵。为巩固全国文明城市创建成果，8月27日，锦湖街道召开专题再动员再部署会议。全体机关干部，各部门站所单位负责人，各村社负责人、负责文明城市创建工作工作人员等100多人参加会议。

会议就锦湖街道全辖区及重点点位，村社、站所任务分工以及存在的问题等进行了说明，要求村社、站所会后马上针对巩固成果标准各自召开会议部署、做好宣

传达、对表查漏补缺、问题整改到位。

会议要求，各村社、站所思想认识再提高、工作措施再落实，要精准对标对表，突出必查点、薄弱点、问题等重点，即知即改，举一反三，全面补齐工作短板。营造创建浓厚氛围，压实责任工作，明确责任，落实到人，条块联动，形成合力，要以更高的标准、更优的环境、更浓的氛围再创工作佳绩，巩固全国文明城市创建成果。

动员会结束后，锦湖街道办事处全体干部、各部门站所单位马上行动，紧盯时间合理安排，抓牢重点全面整治，确保各项工作任务圆满完成。

锦湖街道党工委书记张翔表示，为确保各项工作落实到位，该街道对照标准，查缺补漏，把各项工作做细、做实，以更加扎实的有力的措施推动工作向更深层次、更高水平迈进，再掀文明城市巩固成果工作新高潮。

全民总动员 让城市更靓生活更美

“大家要认真打扫，不要放过任何一个角落，不留下一点垃圾。”连日来，锦湖街道办事处机关干部、社区工作人员经常组织辖区热心居民开展志愿活动，切实巩固和深化全国文明城市创建成果。而这只是锦湖街道今年以来巩固创文成果的一个缩影。

在锦湖街道大街小巷，志愿者们利用午休、下班时间，擦洗公交站亭、交通护栏，并捡拾路面上的垃圾……志愿者们干得热火朝天，他们身着红马甲，成为街头一道亮丽的风景，吸引行人驻足观望。“有了这些志愿者的辛勤付出，咱瑞安的街道更加整洁美丽，我为志愿者点赞！”一市民感慨地说。

除了党员、干部身体力行，带头参与志愿活动外，锦湖街道还充分调动辖区内广大群众的积极性、主动性和创造性，相继开展了卫生清洁、共享单车“随手扶”、垃圾分类站桶、文明出行引导、“讲文明树新风”、“从

我做起从小做起”等主题实践活动，用实际行动感染身边的居民一起加入志愿服务行列，共同为文明创建贡献自己的力量。志愿者们走上街头捡拾垃圾，合力清理卫生死角，清理“牛皮癣”小广告，为文明城市建设出一份力。同时，志愿者们通过多形式、多渠道的宣传教育工作，提高居民对“创文创卫”的知晓率、参与率和支持率，提高居民的道德素质，营造了互帮互助的良好氛围。桃源、河榭桥等社区还通过宣传栏、电子屏等做好宣传工作，确保人人知晓，同时利用微信公众号开展宣传，通过动员和宣传，形成浓厚的社会氛围，提高城市文明水平。

街道纪工委还组织人员对各村居、基层站所开展文明城市巩固成果进行督察。督察中发现，各驻村干部、网格员人员和结对单位人员到位率较高，各社区和经济合作社干部都自觉参与到卫生整治工作。此外也

发现个别小区脏乱差现象较为严重、部分社区分工不够明确，辖区主要道路共享单车摆放较乱、沿街店面显示屏还未亮起文明宣传标语等情况。相关单位接到整改通知后，立即行动，确保整改到位。

文明城市建设工作让锦湖“旧貌换新颜”，环境变得更加靓丽。据了解，锦湖街道在开展全域环境卫生专项整治行动的基础上，还常态化开展志愿服务活动。志愿者们每周不定时对辖区环境卫生、绿化、交通秩序等方面进行检查，发现问题，第一时间解决。近1个月以来，该街道发放宣传画报960余份，更换破损道旗135个，新增道旗24处，更换大型广告牌8块，常态设置墙体公益广告画面98处，增设公益广告艺术造型31套，拆除违章1000多平方米，修缮10多处，有效提升了辖区环境，营造了良好的巩固文明城市成果氛围。

【后记】

锦湖街道地处城郊结合部，流动人口多，基础设施较弱，如何才能确保街道在巩固文明城市创建成果中不掉队？

为此，锦湖街道办事处煞费苦心，力破难点、槽点。除了常规的动员、部署、督查等一系列工作外，街道充分发挥广大机关党员干部在巩固文明城市创建成果工作中的先锋模范作用，由党工委牵头，与各村社结对，当先锋、做表率，助力街道巩固创建

成果工作跑出“加速度”。

街道与社区的党员干部迅速开展联合行动，充分发挥好基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，积极发扬不怕脏不怕累的精神，积极开展巩固创建成果工作，当好战斗员，引导广大群众参与到巩固创城工作中，做文明城市的宣传者、践行者、守护者。

在党员的带头下，村居的居住环境越

来越好，居民环境保护意识越来越高。“人居环境变美了，我们的生活也变得更加美好了。”锦湖街道一位居民这样表示。



流感疫苗到货 市民接种 可用医保历年余额支付

本报讯(记者 陈成成 通讯员 李洁)受新冠肺炎疫情影响，今年公众对流感疫苗的关注度和需求或将明显增加。近日，记者从市疾控中心了解到，今年流感季的第一批疫苗已经到货，比2019年提早近1个月。市民可根据需求前往各社区卫生院接种，并且可以刷医保卡用历年余额支付本人及家庭共济成员的流感疫苗费用。

据介绍，成人剂量流感是指3岁以上儿童接种的，有三价、四价两种；儿童剂量流感是指3岁以下儿童接种的，需接种2针，中间间隔1个月，均为三价流感。三价流感是指此流感可以预防三种型别，甲型中的H1N1和H3N2、乙型中的Victoria型；四价流感比三价流感多了一型乙型中的Yamagata型。

记者从市疾控中心了解到，我市到货的流感疫苗分成人剂型(3岁及以上)和儿童剂型(6至35月龄)，首批到瑞5000人份疫苗，目前部分卫生院接种门诊的流感疫苗已到货，后期还会陆续补货。

流感通常由甲型或乙型流感病毒引起，症状包括突然发烧、咳嗽(通常是干咳)、头痛、肌肉和关节疼痛、喉咙痛和流鼻涕等。大多数人无需治疗可以在一周内从发烧和其他症状中恢复。然而，少数人可能因为流感患上严重疾病甚至死亡。全球每年预计有10亿流感病例发生，300至500万流感重症病例发生，29至65万与流感相关的呼吸道死亡病例发生。因此流感对健康的危害不容小觑。

据了解，流感在人群中周而复始每年循环，导致每年季节性流行，但是每年发生的强度不一样。“儿童、孕妇、



60岁以上的老年人、慢性病患者和体弱多病者，医护人员、幼儿园和托儿所工作人员，服务行业的从业人员、学生等，这些人群建议优先接种流感疫苗。”据市疾控中心免疫规划科相关负责人介绍，四价流感疫苗和三价流感疫苗在安全性上没有差别，只要到正规预防接种门诊接种都是安全有效的，市民可以放心接种。

接种流感疫苗之后也可能出现异常反应，偶见轻度发热或接种部位轻微红肿、微痛，不过短期便可自行消退。需要提醒的是，对疫苗中的任一成分过敏者不能接种流感疫苗，发热或急性感染期需推迟到痊愈后再进行接种。

“人体接种流感疫苗大约半个月之后就能产生高浓度抗体，起到保护作用。”市疾控中心免疫规划科相关负责人表示，因此，在流感流行高峰前1至2个月接种流感疫苗，可以更有效地发挥疫苗的保护作用，所以现在是接种流感疫苗最合适的时机。临床试验的数据显示，超过8个月流感疫苗保护身体的“威力”就会减弱。而且时间一长，流感病毒的类型如果变了，预防的效果也会大打折扣，所以建议市民坚持每年接种。

逾十万人次浏览 提供岗位3792个 2020年我市夏季 高校毕业生云招聘会顺利举行

本报讯(记者 潘虹 通讯员 储国成)日前，为期一周的2020年瑞安市夏季高校毕业生云招聘会顺利举行，全市共有211家企业参会，提供岗位3792个，接收到简历1546份，达成初步意向513人，云招聘线上会场浏览数逾十万人次。

据悉，为助力新时代“两个健康”发展先行区和国家自主创新示范区建设，为大力引进我市急需的各类创新人才，市人社局每年暑期都会举行夏季高校毕业生招聘会。

受新冠肺炎疫情影响，今年市人社局将夏季高校毕业生招聘会从线下搬到线上，通过线上平台，全面提供人才招聘、简历投递、在线交流、视频面试等服务，同时还配套推出十佳HR经理人在线指导、人才政策在线咨询、应届生岗位推荐、优秀人才推荐等四大特色服务，通过推广我市人才政策，帮助求职者明确职业规划与发展方向，提高企业招聘效率。

“如果你可以把平面设计专业能力发挥出来，就更容易找到一份待遇更高的职业……”“根据我市《促进大学生来瑞就业创业十条政策》，你现有的情况可以获得一些补助，比如……”“其他条件都一样的情况下，建议首先考虑大公司，大公司有比较好的培养机制，对你成长比较有帮助……云招聘会启动当天，市人社局特别邀请温州十佳HR经理入华峰集团人力资源部裘英在线接受大学生求职者的咨询，通过微信在线为大学生们提供面试技巧、职业规划等职场方面的指导，并向他们解读了“瑞安市人才新政40条”“促进大学生来瑞就业创业十条政策”等人才政策。活动当天共有一百多位大学生进行了在线咨询，咨询内容涵盖对我市人才政策、毕业生档案存放、



十佳HR经理人在线接受大学生求职者的咨询

职业规划、面试技巧等方面。一位前来咨询的大学生求职者表示，没有咨询HR之前，她有些纠结，觉得自己专业就业范围比较广，不知道该朝哪方面发展。通过和HR的交流后，她有了初步的意向，打算尽量把简历投向大公司，让自己得到更多的锻炼和成长。

“对于这届高校毕业生而言，他们相比往届毕业生相对缺少了社会实践阶段，可以感觉到很多前来咨询的毕业生求职者，他们不仅对瑞安的就业市场不熟悉，对于自己的职业规划比较迷茫，通过与人力资源经理人的咨询和沟通，希望可以帮助他们找准合适的就业方向；通过我们搭建的这个云平台，帮助他们找到心仪工作。”市人社局人才交流和市场服务中心相关负责人表示。

另外，为了吸引更多优秀高校毕业生

来瑞就业创业，切实提高云招聘会招聘效果，让企业招到合适人才，早在云招聘会开始前，市人社局就依托我市最新推出的人才政策《促进大学生来瑞就业创业十条政策》，向温州各大高校发送参会邀请函。同时，为了帮助大学生找到合适的工作，市人社局着力打造人才库，在云招聘会期间开通了大学生服务通道，将一些优秀毕业生简历在专区页面展示，提高大学生就业率。

据统计，本次云招聘发布的岗位中，机械制造类占比30%，营销贸易类占比19%，管理及行政人事类占比15%，参会求职者学历分布，其中大专生占比55%，本科生占比28%。接下去，市人社局将逐渐恢复每周五市人才市场的定期招聘会，并且将逐步组织企业赴外地高校参加现场招聘会，缓解企业招工难问题。