

不忘“初心” 浇筑“匠心” “瑞安工匠”演绎产业工人平凡中的精彩

记者 项颖

他们都是技艺高超的能工巧匠，他们中，有技术革新的推动者，有时尚行业的引领者，也有传统工艺的传承者。由市总工会、市人社局联合认定的第四届十大瑞安工匠在本报集中亮相。

水滴石穿，非一日之功，这些瑞安工匠，分别是谁？来自哪里？又有怎样的绝活？让我们一起细品他们的匠人匠心。

【施渊博】 小学徒炼成名厨师

施渊博，新都大酒店有限公司行政大厨，从业25年来，始终坚守并专注厨艺，不忘初心，精益求精，带领厨房研发团队，继承不守旧，创新不忘本，不断推出满足客户需求的新菜肴。

因为施渊博对新菜品研发的执着，使酒店业绩逐年创新高，并成为我市餐饮行业的标杆，得到客户与同行业的一致认可。由该团队推出的榴莲炖鸡，于2011年获得国家专利、酒炖野生小黄鱼被评为2013年温州创新瓯菜。

在厨艺的传承上，施渊博更是一丝不苟。用心做好每一道菜，才能有更大的提升，如果没有这种态度，给你再多的秘方也做不出满意的菜品。平日里，施渊博总是这样教导徒弟们，并且毫无保留地将自己从业25年来积累的经验传给他们。因为这份执着与认真，施渊博相继获得中国烹饪名师、瓯菜名师、浙江金蓝领、国家高级烹调技师称号。他说，厨艺同样是一种匠心，应该要毫无保留地让年轻一代传承下去，为瓯菜的繁荣发展共同努力。

【许玉良】 小小焊接工的 工匠心

许玉良，华峰热电有限公司首席技师。自2013年加入华峰的那一天起，许玉良积极学习本职电焊技术，以高超的焊接技术解决了公司内部多项设备技改和焊接技术难题。

从事焊接工作的第一天起，我就告诉自己，从事这份工作就一定要尽自己所能干到最好，这也是我一直坚守的信念。从事焊接工作20余年，许玉良靠着这个信念，练就了一身技艺，把枯燥的工作干出了名堂。多年来，他先后获得温州市职业技能大赛第一名、温州市名师名家、温州市首席技师、浙江省百千万拔尖技能人才、浙江省金蓝领焊工、温州市特支计划高技能领军人物等荣誉。

一花独放不是春，万紫千红春满园。许玉良深知，自己成功并不能算真正的成功，于是他开启导师模式，在公司成立许玉良技能大师工作室，积极开展传帮带焊接技术授课，为公司培养了多名优秀焊工。

【胡永安】 28年坚持 传承银饰工艺

胡永安，莘塍胡益兴银楼负责人，16岁起随父亲胡嗣通（温州市级非遗代表性传承人）学习银器制作技艺至今，已经走过28个年头。

我家是银器制作世家，从太爷爷开始就从事这个行业。胡永安说，他从小耳濡目染，对银器制作充满了兴趣，初中毕业后就跟随父亲入行。这项古老的技艺十分讲究，工序复杂，全部都要手工完成，枯燥地学艺阶段我一度想要放弃，但很庆幸坚持了下来。

这些年，胡永安带着他的作品走南闯北参加各类比赛，多个作品先后获得温州国际时尚文化创意产业博览会文化创意奖，第七届中国（浙江）工艺美术精品博览会铜奖，他自己还先后被评为温州市非物质文化遗产传承人、优秀非遗大师等。

如今，胡永安依然在新作品的创作上孜孜不倦，女儿在他的影响下，也对银器制作充满了兴趣，大学准备填报跟首饰相关专业，继承父亲衣钵。希望通过我的努力，能让这项传统技艺走出去，走得更远！胡永安说，这是他一生的心愿。

【刘志欣】 潜心钻研 炼成高精尖

刘志欣，浙江永久科技实业有限公司设备主管。自1996年进入公司以来，始终从事着与电气设备相关的工作。在20多年平凡的维修工作中，他从繁琐的日常电路修理到复杂的数控机床设备检修，从设备故障维修到设备自主设计、安装、调试，在不断的学习摸索中获得技能的积累和提升，从一个小学徒成长为一名能独当一面、传授技艺的维修技师，先后被评为瑞安市维修电工职业技能带头人、瑞安市先进生产（工作）者、优秀技能人才等荣誉称号。

2015年至今，刘志欣先后完成公司DC F-L、DC F-G、DC F-Z型电磁阀动作调试台、K T X-130气水泵控制台、Y F S-H型液压阀门测试台、小型可移动阀门测试箱等10余台设备的电气设计安装调试及技术改造，由他经手的设备，全部运行情况良好，为公司节省大笔设备采购费用。

20多年来，他不仅让自己成为公司的高精尖人才，还在公司培养新人的道路上不遗余力。2010年至2014年，他兼任公司所属机电学校教学工作，为公司培养储备人才；此外，平日里在车间对新员工倾囊相授，在他的指导下，已有1人获得低压电工作业证，3人获得维修电工四级证书。

【余良清】 肯钻爱学 攻克技术难题

余良清，嘉利特荏原泵业有限公司机加工车间技师。1996年，他投身机械行业，这一干就是24年，因为学历不高，让他付出了比其他人更多的精力和专注度，从一名普通的车工学徒成长为专业技术人员，他用自己对职业的态度展现了一名匠人对专业孜孜不倦的追求。

多年来，余良清用挑战难题、敢于较真的品格，屡次为公司攻克技术难题，节约了上百万成本。他先后攻克了VPCS立式筒袋泵细长泵轴车床加工技术难题，使细长轴车床加工效率提高25%；发现多级泵泵轴内应力过大问题，及时改善车床加工方法，还经过敲击泵轴消除应力和增加退火消除应力改善泵轴机械性能。

2015年，余良清经过半年的研修获得日本荏原总公司授予车工评价员证书，之后他以导师身份在公司的技能检定工作中培养一线高技能人才，在他的带领下，目前有10人相继获得国家车工三级证书。

【杨柳】 带领团队研发 攻关的领头羊



杨柳，瑞立集团汽车零部件有限公司总经理助理，从事汽车制动控制系统技术研究工作已有20余年。

在很多同事眼里，杨柳特别爱学习，他总说：不学不行，汽车这个行业日新月异，要想做行家里手，必须随时掌握最前沿的知识和理念。在他的带领下，他的团队学习氛围浓厚，并特别擅长产品创新与克难攻坚，他总能瞄准汽车行业技术创新中的硬骨头和技术瓶颈展开攻关。

近年来，杨柳团队战绩喜人，他每年带领团队开发各类产品100多个，完成市级以上新技术产品10余项，申请获得各项专利110项，其中发明专利16项。其中最值得一提的是，以他为核心研发的全无油两级压缩轻量化新能源车用电驱动空压机，入选2017年浙江省重点技术创新专项项目，并于2020年荣获浙江省装备制造业重点领域首台套产品，他带领团队研发的智能制动助力系统，通过省重点研发计划项目验收。

工作之余，杨柳还先后在《ISAMSE 2017》《机械工程师》《汽车零部件》《科技资讯》《时代汽车》等期刊上发表了13篇论文。

【陈金潘】 架起企业与员工 之间的沟通桥梁



陈金潘，君达机械有限公司车间主任。从2003年进入企业从事模具钳工工作开始，他一心扑在事业上，不断参加各种技术培训，刻苦钻研业务知识，成为企业众多钳工中的佼佼者。

2013年，他参与一体化成型机研发设计，目前该产品已通过浙江省新产品计划项目，与传统的产品相比，可以使其耗电量与用人成本下降30至40%，目前已获得三项专利，2017年，他带头研制的全自动挤片成型一体机，技术处于国内领先水平，用人成本与同行业设备相比降低近50%。10多年来，陈金潘不断将理论知识融入企业实践中，让企业效益与名誉双丰收。

作为车间主任，陈金潘努力在企业主与员工之间搭建沟通桥梁，尽量做到上情下达、下情上晓。在平日里的车间管理中，发现部分员工技术能力较弱，他建议公司领导成立内训学院，每周一、三下午下班后为他们进行免费培训。在担任车间主任期间，他陆续指导并带过多名徒弟，对他们倾囊相授。如今，他的多位徒弟已成长为优秀的模具钳工，能在生产中独当一面。他的徒弟陈小平继承他的优良传统，成为了一名优秀的传帮带老师。

【林瑞忠】 将“传承”挂心头的 非遗传承人



林瑞忠，温州市工艺美术协会副会长。从15岁开始，林瑞忠就跟随爷爷和父亲（爷爷和父亲都是瑞安民间雕塑名师）做民间佛像雕塑，1988年，他拜中国工艺美术大师叶润周为师，成为叶润周的关门弟子。家传加名师指导，20多岁时，林瑞忠已成为温州地区远近闻名的佛像雕塑老师。

从艺35年来，他热爱雕塑的初心从未改变，非常重视瑞安油泥塑的传承，被评定为温州市第四批非物质文化遗产瑞安油泥塑代表性传承人。多年来，他为全国各地做过很多优秀雕塑工程，并多次参加木雕比赛、国家级和省级展览并获奖。2017年，他的作品《阳光少女》在万清堂杯第一届木雕大赛上获得金奖，2018年，作品《钱源相守》在第五届醉根杯全国根雕现场创作大赛上获金奖。

除了不断提升自身雕塑技艺外，林瑞忠非常注重本土非物质文化遗产的传承，多年来，他培养了一批又一批优秀的传承人，不少学生已出师，成为优秀的雕塑大师。林瑞忠表示，希望有更多的年轻人加入，亲近我国博大精深的雕塑文化，触摸到蕴含其间的人文情怀和智慧。

【江波】 做客户最信赖的 燃气管家



江波，瑞安市液化气公司部门副经理。2008年入职温州市燃气公司，2016年转入瑞安市液化气公司至今，一直从事燃气管网运行和燃气用户维护管理工作。

责任心强、工作细致、技能过硬，是所有同事对江波的评价。由于勤奋好学、苦练本领，江波入职一年就脱颖而出，成为温州燃气公司户内安改装的能手，十几年来，他一直服务在公司一线，由他经手的各类作业质量优良，从未发生一起安全事故。

江波说，没有过硬的技术，就无法为客户提供真正优质的服务。在职期间，他多次根据工作经验，对作业流程、作业操作规程提出不少修改补充建议，使作业流程和操作规程得到完善和优化。

多年勤勤恳恳，江波相继获得浙江金蓝领、浙江省技术能手、二级技师等荣誉称号。多年来，在提升自身技术的同时，他一直坚持培训新进员工，使一大批人员很快成为合格的燃气运行作业能手，取得特种作业资格。

【安金杰】 将本土眼镜 发扬光大



安金杰，华图眼镜设计有限公司首席执行官。进入眼镜行业15年来，他相继通过眼镜验光员三级技师、眼镜定配工四级技师、高级眼镜设计师考核。

2010年前后，在得知瑞安眼镜行业设计师、工程师、造型师稀缺的情况，安金杰创办了本土第一家专业的眼镜设计培训中心，主要为行业储备人才。截至目前，已为我市培训眼镜设计人员180多名，全部就业于本土和温州眼镜企业，为行业发展做出重要贡献。

2017年，安金杰创立了市华图眼镜设计有限公司，在他的主导下，公司团队以创新材料、工艺、舒适、时尚、潮流为定位，以人体头部工程学为设计依据，创新设计出不同年龄段佩戴舒适、脸型修饰、尺寸精准的人体工学眼镜，佩戴更舒适、材料更安全、尺寸更准确。

值得一提的是，他将人体工学眼镜设计融入瑞安人眼镜品牌SEROVA施洛华的生产，通过为郑凯、易烊千玺等众多当红明星专属设计佩戴款式，成功将SEROVA施洛华打造成消费者喜爱的国内前沿流行品牌，将本土生产眼镜品牌发扬光大，为行业创新设计发挥引领作用，为瑞安眼镜行业发展带来新的活力。

【后记】

一线工人、技师、非遗传承人，翻看瑞安工匠的个人简历，记者发现了他们的一个共同点，都是从最平凡的岗位做起，一步一个脚印地干出了不平凡的业绩。

普通，并不一定平凡；平凡，并不一定平庸。精益求精，在平凡中谱写不平凡，正是工匠们拥有的职业素养，也是瑞安工匠选树要凸显的理念之一。市总工会相关负责人表示，任何一个岗位，都需要有人来坚守，任何一个职业，都需要有人来担当。社会好比是一台巨型设备，需要全社会成员共同来维护，各行各业缺一不可。希望通过瑞安工匠评选活动，让瑞安工匠如群星闪耀，更要把工匠精神发扬到各个领域、各个行业。

这是一个呼唤匠心回归的时代，也是一个匠才辈出的时代，相信随着瑞安工匠评选工作的深入推进，一定会让工匠精神擦亮爱岗敬业、劳动光荣的价值底色，引领质量至上、品质取胜的企业风尚，让工匠精神蔚然成风，成为新时代瑞安产业工人队伍建设改革的一种时代气质。