

# 1.3万个岗位、10项政策、1.2亿元资金、10项人才活动 我市“510计划”攻坚行动 “有请”1.5万名高校毕业生

■记者 潘虹 通讯员 陈文蕾

昨日，我市召开高校毕业生招引“510计划”攻坚行动推进会，全面助力“双创人才”净流入攻坚战，“有请”1.5万名高校毕业生来瑞就业创业。

近年来，我市定制多个政策“礼包”，先后推出“人才新政40条”“大学生就业创业10条”和人才住房保障“369”计划等分量最重、力度最大的政策举措，全面实施人才净流入“十百千万”工程，坚定不移实施“人才强市”“创新强市”战略。

此次发布的“510计划”是深入贯彻中共中央和国务院“六稳”“六保”决策部署，助力我市“双创人才”净流入攻坚战，抢抓当前疫情影响下高校毕业生就业创业机遇期、窗口期的重要内容。我市将从政策、岗位、资金、活动等全方面对高校毕业生加强支持力度，为人才提供全链条服务体系，力促形成“热带雨林式”人才生态，让人才引得进、留得住、发展得好。



[新闻+]

## 十项组合政策招引高校毕业生

对新全职来瑞工作博士研究生、世界大学排名前200位大学（以最新一期ARWU、THE、QS、U.S.News排名为准）或国内“一流大学”“一流学科”全日制硕士研究生、本科生，分别给予总额10万元、4万元、3万元就业补贴，分2年发放。

毕业5年内的高校毕业生首次来瑞企业就业并依法连续缴纳社会保险费的全日制硕士研究生、本科生、专科生分别给予总额2.4万元、1.2万元、7200元就业补贴，分2年发放。在攻坚期间来瑞企业工作的，补贴额度按150%兑现，即全日制硕士研究生、本科生、全日制专科生分别按总额3.6万元、1.8万元、1.08万元兑现，分2年发放。

就业  
补贴

创业  
补贴

毕业5年内全日制高校毕业生初次来瑞创办企业并担任法定代表人或从事个体经营的，正常经营1年以上后，给予个人1万元初创补贴；正常经营1年以上且连续缴纳社会保险的，再给予个人1万元的一次性创业补贴。

社保  
补贴

毕业5年内全日制高校毕业生在瑞通过从事个人创业、互联网营销等新业态职业灵活就业，并依法缴纳社会保险费6个月以上的，给予社会保险补贴。补贴标准为不超过其实际缴费的2/3，每人每年补贴不超过1万元，补贴期限为1年。对攻坚期内，我市民营企业引进全日制高校毕业生并依法缴纳社会保险费6个月以上的，给予企业社会保险补贴。补贴标准为每人每年补贴不超过1万元，补贴期限为1年。

公积金  
补贴

毕业5年内全日制本科生来瑞民营企业工作，并通过企业依法连续缴纳社会保险费和住房公积金6个月以上的，给予企业公积金补贴。补贴标准为上一年度实缴住房公积金的企业缴费部分的2/3，每人每年补贴不超过3000元，期限为1年。

租房  
补贴

向全职来瑞机关事业单位工作并依法连续缴纳社会保险费的博士研究生、世界大学排名前200位大学（以最新一期ARWU、THE、QS、U.S.News排名为准）或国内“一流大学”“一流学科”全日制硕士研究生发放租房补贴，分别为每月2400元、1200元，补贴时间累计不超过8年。向全职来瑞企业工作并依法连续缴纳社会保险费的博士研究生、全日制硕士研究生、全日制本科生、全日制专科生发放租房补贴，分别为每月2400元、1200元、800元、500元，补贴时间累计不超过8年。

购房  
补贴

向全职来瑞机关事业单位工作并依法连续缴纳社会保险费的，在瑞首购商品住房的博士研究生、世界大学排名前200位大学（以最新一期ARWU、THE、QS、U.S.News排名为准）或国内“一流大学”“一流学科”全日制硕士研究生，分别发放50万元、30万元一次性购房补贴。向全职在瑞企业工作并依法连续缴纳社会保险费的，在瑞首购商品住房的博士研究生、全日制硕士研究生、全日制本科生、全日制专科生分别发放50万元、30万元、20万元、10万元购房补贴。对全日制本科以上学历的，符合《瑞安市人才安居办法（试行）》（瑞委办发〔2020〕16号）条件的人才，享受配售人才住房。

路费  
补贴

给予毕业5年内全日制高校毕业生首次到在瑞民营企业就业的，按照出发地（生源地或毕业院校地）为浙江省（温州市除外）、华东地区（浙江省除外）、华东地区以外分别给予个人300元、500元、800元的求职路费补贴。受邀来瑞参加政府部门组织的引才活动的应届全日制毕业生，经认定，按同等标准享受求职路费补贴。

驿站  
补贴

通过政府购买服务形式鼓励社会机构为毕业2年内全日制高校毕业生（含毕业学年大学生）来瑞求职提供短期住宿服务，攻坚期间每人每天的标准从《关于进一步做好稳就业工作的实施意见》（温人社发〔2020〕73号）规定的80元提高至120元，累计不超过10天。

实习  
补贴

支持全日制专科及以上大学生来瑞参加政府组织的实习基地实习活动，给予实习人员每人每月1200元实习补贴，并承担实习期间必要的食宿、交通、通讯、考察、参观等费用，以及在瑞期间综合商业保险费用。

引才  
补贴

在高校设立“人才工作站”，对经年度绩效评估确定为合格、良好、优秀、特别优秀的，分别给予1万元、3万元、4万元、6万元奖励。对攻坚期内，人力资源服务机构为我市民营企业引进博士、全日制硕士、全日制本科生、全日制专科生并签订1年以上劳动合同、参加缴纳社保6个月以上的，分别按每人5万元、2万元、2000元、1500元的标准给予机构引才奖励。

## 1年招引1.5万大学生 抢占“窗口”稳就业促发展

当前，我市正致力于当好“重要窗口”的建设者、维护者、展示者，高水平助推创新型城市建设，比过去任何时候都更需要大量优秀青年人才赋能高质量发展。而同时，受新冠肺炎疫情影响，全球人才流动的“窗口期”“招才引才的”“机遇期”已经到来，高校毕业生作为“稳就业”的重要群体，亟须大量就业机会。

根据部署，通过实施高校毕业生招引“510计划”攻坚行动，开拓1.3万个岗位、推出10项政策、安排1.2亿元资金、开展10项人才活动，力争用1年左右时间，全市新招引1.5万名以上高校毕业生。

这意味着，来瑞留瑞就业的高校毕业生将享受到种类更多、力度更大的政策优惠，部分政策的享受门槛进一步降低，对象范围进一步扩大，将全面推动我市人才工作赶超发展，加快打造创新发展的示范窗口，为我市高质量发展提供强大的人才要素支撑。



## 十项专属政策 1.2亿元保障人才安心

值得特别指出的是，“510计划”十项专属政策带来丰厚的政策红利。据介绍，我市将对攻坚期内新招引的高校毕业生，采取就业补贴、创业补贴、社保补贴、公积金补贴、租房补贴、购房补贴、路费补贴、驿站补贴、实习补贴、引才补贴等十项组合政策，投入1.2亿元资金予以保障。

这些政策从毕业见习到就业创业，从驿站到租房购房，给予人才全链条的补贴支持。就业补贴可按有关政策150%标准兑现，体现了我市招才引才的满满诚意。

举个例子，如果小张同学是一名2020年9月1日后，在瑞首次缴纳社会保险费的高校毕业生。毕业后，他打算来瑞就业创业，那么小张可以享受就业补贴、创业补贴、社保补贴、公积金补贴、租房补贴、购房补贴、路费补贴、驿站补贴这8个补贴项目。如果小张是高校本科毕业生，来瑞到企业工作，根据测算，他可领取1.2万元就业补贴，最高1万元的社保补贴，最高3000元的公积金补贴，以及每年9600元的租房补贴，20万元一次性购房补贴，最高800元求职路费补贴，累计最高1200元的驿站补贴。如果小张是来瑞安创业的，则可以领取1万元初创补贴，正常经营1年以上且连续缴纳社会保险费的，还可以领取每人1万元的一次性创业补贴。

另外，如果小张学历是博士研究生、全日制硕士研究生或“双一流”大学全日制本科毕业生，以上所得的各类补贴标准都会有所提高。

为加强政策保障，我市加大财政投入力度和技术保障力度，不仅通过加强部门间人才资金统筹使用，形成政策集成合力，还通过推动人才政策兑现“一网通办”“掌上办”“最多跑一次”“一次都不用跑”。



扫一扫，查看政策申领指南

## 1.3万个新岗位 服务人才打开就业空间

“510计划”实施期间，全市要开拓1.3万多个岗位，其中企业是主要阵地。我市围绕产业链构建人才链，强化产业链核心人才引领机制，重点以汽车关键零部件、机械电子、高分子合成材料、时尚轻工等四大主导产业和智能装备制造、新材料、新能源汽车、新一代信息技术、生物医药及高性能医疗器械等五大战略性新兴产业培育发展需要为导向，以企业为主体开拓1万个以上岗位，其中民营企业10500个以上、国有企业200个以上。

同时，全市各地各单位多渠道开拓用才岗位，发挥行业招才引智合力，为人才提供更多机会。通过加强与银行、保险、证券等在瑞金融分支机构、电力、邮政、通信、运输、能源等在瑞单位，律师事务所、会计师事务所、中介机构等服务业单位联动招才，同时不断推进创业园、小微园建设，开拓互联网营销等新业态就业岗位，累计新开拓高校毕业生就业岗位1000个以上。

此外，我市还通过优化程序招录教师医生，切实缓解基层教师、医护人员等短缺现状。攻坚期内，中小学（幼儿园）新开拓高校毕业生就业岗位500个以上，医疗卫生机构新开拓高校毕业生就业岗位300个以上，其中累计新开拓高学历人才岗位100个以上。

结合机关事业单位自身发展和人才需求状况，我市放宽籍贯限制，新开拓高校毕业生就业岗位300个以上，尤其加大高学历人才招引力度，改善机关事业单位干部队伍结构，新开拓岗位100个以上。开发基层社区、村居工作者岗位210个以上，专项招录高校毕业生，按照不低于当地上年度全社会在岗职工平均工资标准给予待遇。1.5万个岗位同时上线，助力“双创人才”净流入攻坚战，崛起大众创业、万众创新的创新创业高地。

## 十大对接活动 搭建平台助力人才来瑞

广聚天下英才而用之。实施“510计划”期间，我市将以“人瑞才安·创享未来”为主题，聚焦瑞安产业实际，深挖用才需求，激发企业主体引才育才潜力，高标准办好十大人才活动，吸引集聚国内外优秀人才来瑞就业创业。

比如，11月13日召开的第三届中国瑞安“千企百校”合作对接会，各大院校与瑞安知名企业齐聚飞云江畔，促成瑞安221家企业与全国92所院校达成151项合作意向，30家校企代表分5批进行“产教融合实训基地”授牌，真正打通“需求端”与“供给端”的无缝衔接，促进多领域的深度交流与合作。

我市还依托在外瑞籍校友会、在外商会和学子联盟，健全引才网络，对瑞安产业紧密度的国家和城市派驻引才专班工作组，依托平台优势，举办各种形式的人才政策宣讲、人才引进对接会等人才招引活动，重点招引科创项目和科创人才。

通过加入“长三角人才发展联盟”行动，我市与杭州江干区、台州温岭市等9城共同签订联盟协议，聚焦聚力“高质量”和“一体化”两个目标，重点围绕大学生双创项目对接、大学生政策互认互享、大学生双创平台共建共用等方面开展合作，合力推进长三角大学生流动一体化发展，打造区域化的大学生工作创新共同体。

此外，我市还将通过开展人力资源产业园提升行动、开展“云江杯”瑞安智能制造全球创新创业大赛、实施汽车部件工程师引进专项计划、实施“百名博士（教授）进千企”行动、持续开展“全国巡回引才活动”、高频开展高校毕业生“双线招聘会”、实施“家燕归巢·智汇云江”专项行动等10个大型活动，全方位、多层次吸引集聚国内外优秀人才来瑞就业创业，帮助各路英才实现“成事在瑞”，真正把自身事业与这座城市更加紧密地联系在一起，共赢美好未来。