

【耕读曹村】

排摸乱点挂图作战、每月评比营造氛围

曹村镇以“开门一件事”绘制“全域美”画卷

■记者 苏盈盈

元旦前后，曹村镇的背街小巷上多了一抹亮丽的“志愿红”，十多天，身穿红马甲的村干部、党员和村民志愿者每天带着扫把、铲子等工具上路，一一清理房前屋后的乱点，整治后，村域环境焕然一新。1月7日，该镇开展“全域美”村村交叉验收，由各村党支部书记组成2个考核组，入村开展交叉考核验收。

据了解，为深入落实我市组织的“大干十天、六清六整、全新迎新”村(社区)综合环境整治专项行动，进一步推动新任村(社区)班子落实好“开门十一个一”行动，曹村镇以村组织“全域美”评比活动为抓手，大力开展村综合环境整治，通过镇级督导警示、村级自主整改、全面验收打分、月度排名晾晒等方式，推动村组织常态化落实环境整治。



考核组分两组入村开展交叉考核验收



清理房前屋后乱点

“作战图”彰显“战斗力”

下发320个督办乱点，每月评分排名

在我市部署“大干十天、六清六整、全新迎新”村(社区)综合环境整治专项行动后，曹村镇第一时间召开党委扩大会议，深入研究并提出《曹村镇“全域美”评比活动方案》，将环境整治列为各村月度固定评比内容，列入年终考评内容。

乱挂等乱点。“如果是当下可整改的，我们会让村民自行整改，若无法整改到位则拍照存档并标注好地址，交由镇里统一分配整治。”

干事成效怎么样，数字来说话。为激励各村积极参与评比行动，该镇将各村的乱点整治情况集成为一张“曹村‘全域美’作战图”，并结合镇级督办数、村级自查数、整治完成率等计算出“战斗力值”，按照90%以上、90%-70%、70%以下划分三个档次，分别赋以绿色、黄色、灰色三种颜色，直观显示整治成效。

同时，由镇班子领导带队、各村村干部为成员组成验收组，每月对各村的环境整治情况开展“互学互比”打分，引导各村比学赶超、争先创优。按分数进行月度排名，按月实施奖惩，对排名前3名的村予以村建设资金补助、村干部奖励金，后3名的村扣村干部报酬，并将排名情况在全镇公开，激发各村开展环境治理的自主性。

“只有党员干部用自己的苦干实干来发动、带动群众一起干，每个村民的家门口干净了，曹村才能真正实现‘全域美’。”曹村镇党委书记何志友说。

现实亦是如此。这几天的曹村镇，“干群合力除乱点”的画面在各村持续上演，一支支队伍志愿者队伍用实际行动点亮“开门红”。

“我们村每天平均有15名志愿者在路上清理乱点，已经持续7天了。”西前村党支部书记林子昌说，该村村域面积大，镇里下发的督办乱点有28处，村里以房前屋后100米为范围再次排查并申报20多个点位，目前除了村干部外还发动党员参与，以

路为单位集中开展清理，将在本月镇里验收组到来前全部整改到位。

在宋杏村，“志愿红”的身影已从去年年底忙碌到现在，如今镇级督办和自查申报的乱点基本整治到位。“我每天在现场跟踪，清理一个乱点，我就销号一个。”该村党支部书记余立勋说。

当下，该镇14个村再掀环境整治全民参与的热潮，其背后是该镇精心谋划组织齐发动、汇聚全镇之力抓落实的成效。据了解，在启动曹村镇村组织“全域美”评比活动后，该镇分别召开镇村干部动员会和镇级督查部署会议，精心部署活动，现场签订《曹村镇“全域美”村环境整治责任状》，要求

各村召开村班子会议部署落实。去年年底，组织各村在12月份的主题党日活动上开展党员志愿者助力村环境整治启动仪式，动员党员积极参与村环境整治行动。启动仪式后，党员志愿者立即进村开展整治活动。

同时，以曹村“十大先锋”机制为依托，新增150个村环境整治先锋岗，让各村党员主动认领参与；由村组织发动村民代表、网格员、共青团等村有生力量，积极参与村居环境整治，形成“环境治理人人参与”的良好氛围。截至目前，全镇已排摸镇级督办乱点320个、村自查乱点146个、平均整治率92.8%。

“志愿红”点亮“开门红” 签订责任状，人人参与环境治理

“大变样”赢得“大拇指” 全域美丽护航全域旅游经济

复兴带、红色教育体验带、山林栈道观光带等四条旅游精品线路，旅游产业增势强劲。天井坪研学成功摘牌省级研学基地，接待研学学生3万余人，招引落地民宿、滑翔伞基地、房车露营等10个旅游项目，坪心岛实现“水、陆、空”三栖游玩，2020年，累计吸引游客200万人次，接待全国各地观光考察团共计451批次，带来旅游收益超3000万元。

“全域旅游需要‘全域美’来守护，曹村的‘颜值’不能乱。”何志友说，如今，曹村人对全域旅游的期盼已实现，2.95万曹村人共有的村级公司——进士旅游公司有序运营，观光小火车、产品展销厅和小吃街等项目即将投入运行，来曹村游玩的客人越来越多，只有发动全体曹村人共同守护干净整洁的环境，才能留住更多游客，让全域旅游发展之路走得更加长远。

【至美安阳】

基层治理更有效，生活更美好

安阳“红色管家”创新社区治理新模式

■记者 苏梦璐 通讯员 葛雅婷

如何打造“红色管家”，让小区治理更有效，城市生活更美好？

安阳街道给出的答案是，把党的建设融入基层治理的全过程，坚持党建引领基层治理，多方联动、多元共治，全力打造“共建共治共享”美好家园。

激活“红色细胞” 发挥模范作用

随着时代的发展，建成时间已有15年的新江南人家小区出现外立面脱落、杂物随意堆放等情况，“颜值”直线下降。在安阳街道和育才社区的帮助下，新江南人家小区17名“红色管家”带领278户业主众筹370多万元，更新小区外立面4.5万余平方米，更换铁栅栏、单元门550余处，修补墙体、窗架3900余平方米，让小区重新焕发新生机。

起初，中瑞景苑的居民对垃圾分类工作持有不同意见。去年，在“红色管家”林尧龙、吴洪翎等人的动员下，小区垃圾分类工作有力推进，5处垃圾屋建设得到广泛支持。

“‘红色管家’是以小区为单位，组建的由业主委员会成员、物业代表、热心居民等多方力量共同参与的小区自治队伍，以‘管家’的形式服务小区各项工作。”安阳街道育才社区党总支书记李群微介绍，作为全市试点单位，2019年8月份，育才社区将“红色管家”模式引入小区治理，在化解居民矛盾，改善小区环境等方面发挥积极作用，架起党群连心桥。目前该模式已覆盖社区全部8个封闭式小区，一批群众关注的“关键小事”办成落地，得到广泛点赞。

“红色管家”让辖区小区变得越来越好，让居民省心。他们发挥先锋模范作用，主动进入小区业主圈，示范带动小区其他力量共同管理好小区事务。在今年

战“疫”期间，“红色管家”发挥了大作用。他们与社区党员干部一起值守小区大门，对出入人员进行登记检查；帮助行动不便的老人配送日常生活所需；监督工作人员对小区楼道电梯等进行消毒；对不配合社区防疫工作的业主进行耐心细致的解释。

据悉，去年12月底，“红色管家”模式覆盖安阳街道13个社区95个封闭小区，助力党建引领小区治理创新，构建富有活力和效率的新型基层社区治理体系，让辖区居民满意度和幸福感大幅提升。

“选好人”“立好章” “红色标杆”注入强大动力

近年来，安阳街道把党的建设融入基层治理的全过程，坚持党建引领基层治理，试点先行、逐步推广，全面覆盖，扎实推进“红色管家”工作，全力打造“共建共治共享”美好家园。

据悉，安阳街道“红色管家”从“选好人”“立好章”“办好事”入手，理顺社区、物业、业委会的关系，完善了城市治理体系，形成和谐有序的基层治理模式。

在深入实施“红色管家”工作中，安阳街道和社区发挥核心引领作用，加强对业委会的领导，实行业委会动态管理，将党员参选人列为业委会成员重点候选人，确保新建或换届的业委会成员比例不少于50%；

构建“1+3+X”基层治理模式，特别针对锦东佳园、中瑞景苑等人员结构复杂的小区，在业委会换届筹备之际，社区充分利用大党委机制，帮助引入司法、住建

等法律和专业援助，为业委会筹建、选举、运作提供技术支持；

建立“联席会议制度”，实现区域共建共享，并通过实行重大决策“三议两公开一备案”“双述双评”“财务公开”等制度，不断规范对物业、业委会管理，业主满意度和物业费收缴率均大幅提升；建立需求、资源、项目“三张清单”，实施民生实事领办制。

创新服务模式 传递“红色温暖”

近年来，“红色管家”工作开展得如火如荼，赢得了住户居民的广泛赞誉。“和事佬e站”线上调解微信群作为安阳育才社区为民调解的渠道，发挥调解员“店小二”精神，通过线上+线下联动调解，为群众提供服务。

2019年，在法律援助律师、业委会工作人员和专职网格员的多次帮助下，“和事佬e站”平台成功调解一起因占用单元楼下空地停车引发的纠纷，最终矛盾双方达成和解，表示愿意各自退让一步。同年，该平台帮助从事保安工作的陈大爷拿到了拖欠的工资。目前，“和事佬e站”已协调解决公共事务20多件，民生实事300多件。

另外，安阳街道依托辖区新时代文明实践站、红色驿站、党群服务中心等阵地，推出“服务型”和“顾问型”两种志愿服务类型，精心组建13支各具特色的服务队伍开展各类服务活动，促进各行各业志愿力量发挥优势下沉社区，努力打造“一公里”红色志愿服务圈。



育才社区“红色管家”开展调解工作

70余名新任社区干部 参与消防平安培训会

本报讯(记者 苏梦璐)日前，安阳街道70余名新任社区干部参与冬季消防平安培训会，进一步增强社区干部消防安全意识，提高火灾应急处置能力。

现场，一行人先后听取了祥瑞社区和鑫家园与祥和社区仁和嘉园的消防整治工作汇报。安阳街道党工委副书记夏小开从消防案例分析入手，详细讲解了消防责任落实、消防隐患排查、消防知识宣传等工作的重要性。

最后，安阳街道党委书记蔡永杰要求新任社区干部要加强学习，更好地为居民服务，特别要加强防疫、消防、安



全生产等各项平安建设工作，抢抓机遇主动作为，力促各项工作掷地有声、落到实处。