

载民生之舟 扬服务之帆 市人社局全力推进人社事业新发展

记者 潘虹 通讯员 李东霖



回眸2020

合力战疫 聚焦复工复产争速度

包车包列包机,从家门直达厂门。去年疫情防控期间,市人社局聚焦复工复产工作,深入用工监测,推出双线招工模式,实现疫情防控期间线上线下招工服务不打烊。

线下,该局牵头组织全市25个赴外招工专班159人,前往7省百余县市,精准招工6万余人,并与29个劳务输出地签订长效劳务协作协议。线上,创新举办“春暖花开·云江聚才”云聘周等系列云聘会近20场,6000

余家企业提供6万余个岗位,达成就业意向3万余人。双线招工模式为我市后疫情时代经济快速复苏提供保障,其中线上模式在温州地区作经验推广,市人社局荣获温州市“抗疫先进集体”称号。

稳中求进 加码就业帮扶增强度

新老政策并举,打出稳就业政策组合拳。去年,市人社局坚持减负、稳岗、扩就业并举,不仅持续加码社保费返还等老政策,还相继推出小微企业招用高校毕业生社保补贴等新政策,全年累计为企业发放各类稳就业政策补贴22692万元以上,全市城镇新增就业19731人,城镇登记失业率降为2.01%,零就业家庭实现动态清

零。同时向四川阿坝县实施精准扶贫,2020年阿坝来瑞就业人数112人,留瑞人数16人,创历史新高。持卡服务,放心、创业补贴、安心;1+N模式、贴心。为推进家政服务业提质扩容行动,去年市人社局建成了集聚职业培训、创业服务、托幼服务等6大功能为一体的家政服务市场,并建立了4个家政服务网点。一年来,共培训

家政从业人员1260人,新增持卡人员991人,新增免费体检1014人,实现从业人员持卡上门服务、家政服务进社区目标。积极布局“家服驿站”建设,设立“家服驿站”25张床位,为首次来瑞并持“家庭服务信息卡”的家政人员提供住宿。在浙江·温州创业创新博览会上,该局斩获了优秀组织奖等三项荣誉,位居温州各县(市、区)前列。

抢占高地 持续招引人才拓广度

开拓1.3万个岗位、安排1.2亿元资金、推出10项新政、开展10项人才活动。去年,我市启动高校毕业生510计划攻坚行动,通过深入实施万名大学生来瑞就业创业行动,开展百校巡回引才活动,全年共举行21场专场招聘会,通过举办中国·瑞安第三届千企百校合作交流大会,累计促成我市221家企业与全国92所院校达成151项合作意向,同时扩大校企合作成果,创新推动23个镇街和院校建立合作关系,开启“一镇一校”新格

局。去年,我市实现来瑞大学生人数稳步提升,来瑞大学生人数15967人,其中博士生19人,硕士生143人,各项数据居温州各县(市、区)前列。去年9月,市人社局牵头举办了2020年职业技能大赛,2340名选手角逐涉及机械、鞋类等16个项目技能竞赛,展示了我市广大技能人才的技术水平和精神风貌。这是我市万名职工技能提升行动的一个写照,去年市人社局通过该行动,建成瑞安市级高技能人才培训基地1个,新增职业

技能培训学校2家、技能大师工作室28个,全年累计培养技能人才26183人次,其中高技能人才4701人。此外,温州人力资源服务产业园再获省级称号。该园建成以来,服务市场主体8000余家次,引进各类人才15万余人次,创造产值10亿元以上,创税近3000万元,突破完成年初标线的179%。同时,该园还获评2020年度省级中小企业公共服务平台称号,为温州地区唯一上榜综合平台。

紧扣民生 完善社保体系显温度

去年,市人社局通过升级“双线”社保服务网完善社保体系。线下,扩容社银合作项目,推动社银网点规范化建设,实现10分钟“社保服务圈”基本覆盖个人社保业务。线上,全面开展“不见面”服务,深入“去窗”行动,实现全市社保窗口去窗率达50%。此

外,还借力“健康码”使用广覆盖优势,率先全省之先启动“健康码”退休年审认证。截至去年年底,我市基本养老保险参保率达95.18%。该局还以工伤预防省级试点工作为契机,聚焦快递、外卖、网约车等行业,率先全省之先探索新业态从业人员

职业伤害保障工作。同时,通过加强社保基金监管,全面取消现金业务、手工办理、社银人工报盘等工作,联合法院、公安等部门建立了多部门联动机制,逐步实现服刑人员违规领取养老金金额动态清零。

树立标杆 维护劳动权益有力度

在家也能开庭。去年2月,我市首例线上劳动仲裁案件开启“在线庭审”模式。该案为温州地区首个县级市范围内达到省人社厅网络庭审开庭标准的案件。据统计,去年我市仲裁网络办案率达22.2%以上,实现申请人线上维权“不跑

腿”。为切实维护劳动者合法权益,巩固省级无欠薪城市创建成效。去年市人社局紧盯重点领域、新业态领域和受疫情影响的劳动用工风险,深入劳动保障监察“双随机”工作,落实智慧监管“阳光支付”系统

六项制度,形成“一方”举报投诉,全市联动受理工作格局。该局还积极推动劳动监察、劳动仲裁力量入驻市矛调中心,启动劳动纠纷处置一体化平台运行,推动矛盾纠纷前置提速化解,搭建劳动关系处置大调解格局。

锐意创新 深化改革工作增亮度

去年5月,我市入选国家“人社服务快办行动”试点,成为温州地区唯一的试点县(市、区)。入选后,市人社局迅速搭建了“1+10”专班模式,建立三级督办机制,全力推进“快办行动”快速落地。截至去年11月中旬,

我市10项快办事项已全部上线办件。其中,“试点工作中的‘工伤待遇一件事’与‘大学生一件事’等项目获温州市级点赞。去年,市人社局率温州各县(市、区)之先完成职业技能等级认

定改革试点,协助瑞立集团通过浙江省职业技能等级认定试点企业评审,助力瑞立集团成为温州市首家职业技能等级认定试点企业,促进我市技能人才培养工作高质量发展。



奋斗2021

把握稳中求进总基调 推进就业形势持续向好

2021年,市人社局将继续把握“六稳六保”焦点,始终把“稳就业”作为首要任务,通过完善落实就业政策措施、完善用工监测长效机制、加强产业工人队伍建设、加强就业领域扶贫工作和做好家政服务提质扩容这五方面内容,统筹推进城乡和各类重点群体就业,保障全市就业形势总体稳定,力争2021年全市新增城镇就业14000人,城镇登记失业率稳定在3%以下。

把握需求导向总规律 推进人才工作提质增效

2021年,市人社局将始终把人才工作作为重中之重,通过深入大学生来瑞行动、实施时代工匠培育工程、做强温州人力资源服务产业园和优化人才配套服务这四项行动,聚焦瑞安发展需求,积极搭建青年基础型、专业技能型、高端引领型“人才金字塔”,为瑞安高质量发展提供人才支撑。

把握持续发展总导向 推进社保体系逐步完善

2021年,市人社局将始终把民生福祉作为根本追求,通过全面落实全民参保计划、健全养老保险制度体系、建立完善社保待遇正常调整机制和加强基金安全管理这四项内容,确保全市基本养老保险参保率稳定在95%以上。

把握和谐稳定总要求 推进劳动关系日益改善

2021年,市人社局将始终把促进和谐作为重要使命,通过抓好根治欠薪工作、加强劳动保障监察工作、加强劳动仲裁工作和完善劳动纠纷化解“大调解”格局这四项工作,确保人社领域平安不出事底线。

把握争先创优总方向 推进人社改革稳居前列

2021年,市人社局将始终把改革创新作为推动人社工作高质量发展的动力引擎,根据当年工作重点,每年推出一批改革品牌项目,通过深化便民利企“一件事”改革、机关内部“最多跑一次”改革、深化工伤保险制度改革等三项改革,力争打造人社改革“温州样板”。

2020年 人力社保工作 “高光时刻”

1

荣获温州市“抗疫先进集体”称号。

2

人力资源服务产业园获2020年度省级中小企业公共服务示范平台称号,为温州地区唯一上榜综合平台。

3

浙江·温州创业创新博览会上斩获优秀组织奖、优秀展示奖等三项荣誉,位居温州各县(市、区)前列。

4

市劳动人事争议仲裁院被省人社厅列为劳动人事争议调解仲裁标准院、开标准庭、办标准案试点单位,为温州各县(市、区)唯一纳入试点的地区。

年终大盘点
2020
瑞安
高光时刻

2020中国·瑞安“千企百校”对接大会授牌仪式

