

瑞安：打造“单项冠军之城”

(上接第1版)

创新争得市场 话语权

和瑞立厂房仅10公里之隔的浙江瑞星化油器制造有限公司，主打产品是有通用汽油机的“心脏”之称的通用汽油机化油器，其品质直接影响到通用汽油机的各项性能。

2000年之前，瑞星的化油器产品一直是汽车行业的“配角”，产品主要被运用于汽车化油器的售后市场。当时，国内的中国通用汽油机行业还未起步，通用汽油机化油器需要向欧美国家购买，中国的企业有钱都未必能买到。

陈其安告诉记者，通用汽油机化油器的制作工艺要求非常高。想要“订制”一款化油器，需要经历3D模型图设计、修改、打样、调试、试验等多个环节，通常得花费两年的时间，而手持国外公司的产品图纸，从设计到生产仅需两三个月。

我们不走捷径，宁可一开始将步子放慢些，厚积薄发。陈其安说，为此，瑞星从2000年起发力技术研发，誓当行业的主角。

锚定目标后，瑞星组建了一支支技术研发团队，每年投入1000多万元用于技术研发。

搞研发是个体力活，有时候为了跟竞争对手抢一个单，大伙通宵赶设计方案是常态。在瑞星，陈其安用“铆足了劲”来形容二十年如一日的技术创新、钻研。

这是我们最新研发的电子燃油控制系统核心控制单元，也是发动机的“智能脑”。瑞星技术部副部长叶圣环举起一块火柴盒大小的电路板介绍。近几年，智能制造席卷全球制造业，智能化油器系统也成了行业中的“香饽饽”，而核心技术一度被欧洲两家企业垄断。

3年前，瑞星开启了这一最新项目的研发，叶圣环是主要负责人。他带领团队，耗时1年多，啃下了这块“硬骨头”。

我们研发的系统不但能够填补国内技术空白，还可以让我们上游产业发动机制造商参与到国际竞争中。叶圣环颇为自豪。目前该系统已有小批量的



工程产品面世。

将科技创新作为第一竞争力，瑞星靠着自主研发能力将竞争对手远远甩在身后，占领了国内行业“第一”。它还将舞台延伸至全球，成为我国唯一一家获得欧美通用汽油机行业“入场券”的企业，如今瑞星90%的产品用于出口欧美大型名企。

记者在瑞星看到一份数据：2020年，该公司通用汽油机化油器年产量达1400万台，较上年增长10%，占全球通用汽油机化油器年需求量的23%。

作为浙江传统工业强县的瑞安，用科技创新引领行业关键技术突破，已经成为当地政府和企业的共识。

2020年10月19日，2020世界青年科学家峰会瑞安云江科创大会在瑞安举行，两院院士、知名学者、科创人才等400人齐聚，为瑞安智造把脉献策。这已经是瑞安连续第三年举办高规格的科创大会。各类科创要素的集聚，为瑞安打造“单项冠军之城”注入了强劲动能。

政企合力谋“双打”

制造业单向冠军企业是提升产业核心竞争力的中坚力量，是推动地方经济高质量发展的重要载体。在瑞安市经信局局长叶昌隆看来，除了企业自身的努力以外，政策环境也非常重要。好政策提升了城市的创新能力，也为单项冠军

企业的成长赋能。

近几年，瑞安提出以科技创新引领技术改造，集中资源专注主营产品做精做强，以“企业发力+政府助力”的形式，加大对单项冠军企业的培育和支持，单项冠军之城的养成路越走越顺。

在企业发力的同时，政府推出“亩均论英雄”，占地少、效益高的企业资源优先配置；推出优惠贷款补助，企业专注创新，政府分担风险；建立十大制造业单项冠军培育库，以“千名干部进千企”为着力点，破解各类困难问题；出台单项冠军专项激励政策，对单项冠军示范企业、单项冠军产品均给予100万元奖励，对单项冠军培育企业奖励50万元；开展智能制造试点工作，单独列支财政资金1亿多元，在汽摩配、制鞋行业遴选出智能工厂、数字化车间、智能生产线、智能工段时段项目，最高奖补可达1500万元。

2021年伊始，瑞安市专门成立单项冠军企业培育工作领导小组，建立专题研究、专班帮扶、联席会议等机制，建立拟申报国家制造业单项冠军企业（产品）库，实行市领导“一对一”挂钩联系机制，提供个性化、专班式服务。

今年，瑞安已组织申报列入温州市级单项冠军入库培育企业24家，并将重点围绕三大主导产业继续加大调查排摸力度，进一步深入挖掘优质企业、优势产品。瑞安市委书记麻胜聪表示，该市将

栽好梧桐树 引得凤凰来

蔡余萍

每年3月12日，被设定为“温州人才日”。选在与植树节同一天，寓意像呵护树木一样关爱人才之“树”，以一座城市的最高礼遇、最大诚意向人才致敬。

得人才者得发展。一座城市若缺乏强有力的人才驱动，就难以支撑起高质量发展。近年来，各地不惜下重金、出大招，纷纷推出重磅人才新政，甚至在政策上层层“加码升级”，出现“你方唱罢我登场”的“攀比现象”，抢人大战轮番上演、硝烟四起。为了能引才、留人，不少城市不甘落后，亮出了许多硬核招法，不断加入抢人战役，在强势抢人中推波助澜。一场全国性的“抢人大战”方兴未艾，如火如荼。

不断攀高的“彩礼”，自然会成为引凤求凰的一大引力。但一时的红利能否留得住人，热抢而来的人才能否留得住、用得久？对人才而言，哪里的机制活，哪里才是干事创业的沃土。哪里的服务好，哪里就能落地生根。拴住心才能留住人，这需要城市既要大度，也要有温度。让人才引进来、留下来、用起来，不仅在于政策条文的数量与含金量，更在于政策落实的速度与温度；不仅需要把更多精力放到建设宜居宜业的软环境上，更在于将更多功夫花在打造后顾之忧的暖环境上。

十年树木，百年树人。种树需要培土、浇水、施肥，人才也要栽培、关爱、呵护。春风送暖之日，聚才、爱才、惠才正当其时。设立“温州人才日”，旨在以节日为契机，开展系列主题主线活动，进一步浓厚全社会礼敬人才、厚待人才、激励人才的氛围，丰富真诚尊重人才、真情服务人才、真金厚待人才的内涵，厚植给养人才的土壤，涵养充满生机活力的“热带雨林式”人才生态，打造更具温情温馨、更有引力聚力的人才高地。种好梧桐树，才能引得凤凰来。只有梧桐树枝繁叶茂，飞来的金凤凰才能深情眷恋、栖息扎根。



扫一扫

看图文

