

汲取新知识新理念 赋能企业高质量发展

瑞安90多名企业家赴中山大学“充电”

■记者 黄丽云 通讯员 干正

日前，“瑞安市企业家管理创新中山大学研修班”圆满落幕。年龄跨度从50后到90后的老中青三代90多名瑞安企业家重进校园，转换角色，汲取新知识新理念，为企业高质量发展赋能。

据了解，此次研修班由市工商联主办、市企业家协会承办。从第一次开办企业家管理研修班至今5个年头，研修班的持续开办充分展示了市委、市政府对民营企业健康成长工作的高度重视，对坚定不移地推动我市“两个健康”民营经济发展的信心和决心。

举行开班典礼 为学员打气鼓劲

开班典礼上，中山大学高等继续教育中心副主任、企业管理培训中心主任韦小妹对学员们的到来表示了热烈欢迎，并介绍了中山大学的概况、学院建院历史及办学特色。

一直以来，我市传承着“亲商安商富商”的优良传统，瑞安的企业家也一直发扬“敢为天下先”的艰苦创业精神，成为经济发展、社会建设的生力军，他们是我市珍贵、有潜力的战略资源。

市政协副主席、市工商联主席、市企业家协会会长项建忠希望大家通过此次培训，学有所思，学有所获，将学习成果转化为企业高质量发展的动力，坚定发展信心和决心，进一步贯彻新发展理念、打好改革“主动仗”，为瑞安高水平打造“青春都市·幸福瑞安”、争创社会主义现代化先行标兵作出贡献。

“本次研修班借助中山大学搭建知识平台，

能开阔广大企业家的视野，提高管理企业的能力与水平。”市委组织部副部长胡晓秋在开班典礼上指出，希望企业家们把握这次培训机会，认真学习，确保取得预期的培训效果。下一步市委组织部将把企业队伍建设纳入干部培养计划，结合企业家人才政策应用，开展两新党建活动，为促进“两新党建”健康发展提供强有力保障。

“学习是文明传承之途、人生成长之梯、政党巩固之基、国家兴盛之要。”市委统战部副部长、市工商联党组书记黄隽焱在开班典礼上作动员讲话，他希望企业家们以此次培训为契机，运用新理论新知识武装头脑，积极应对新经济、新业态、新模式，不忘初心，把握机遇，全面提高自主创新能力，打造核心竞争力，争做新时代弄潮儿。广大企业家在学习过程中转化心态、静心学习，加强交流、相互促进，联系实际、学以致用。

培训内容丰富 学员吸收前沿思维

“这次参加培训的企业家特别多，开启报名不到两天，名额就满了。”市企业家协会相关负责人表示，大家积极性这么高，一是因为之前培训的效果好，企业家们对研修班的认可度高，二是因为这次选择的地点是中山大学，且课程安排结合了当下的经济形势和热点，都是企业家们颇为关注的内容。

培训期间，企业家们不时拿起手机，拍下主屏幕上的“金句”、模式结构图等；拿起笔，记录教授们口中的重点，细细品味其中精细巧妙的思维逻辑和创新模式组合。

第一堂课是中山大学中外管理研究中心主任黎红雷教授的《论语》管理智慧。多年从事企业儒学研究的黎红雷教授提炼出“拟家庭化的企业组织、拟家教化的企业管理、拟家风化的企业文化”理念。

黎红雷教授指出，《论语》上说：“君子敬而无失，与人恭而有礼，四海之内，皆兄弟也。”做老板的把企业当成自己的“家”，把自己当成“家长”，把员工当成自己的“家人”，就能够得到员工的拥戴，把企业办成同心同德、休戚与共的“命运共同体”。《论语》上说：“道之以政，齐之以刑，民免而无耻；道之以德，齐之以礼，有耻且格。”管理就是管心，管心就是管思想。与此同时，企业文化与企业制度、道德教化与法律惩罚要并行，简单地说就是宽与严，一个也不能少。

老师在讲台上认真教，学员们坐在教室里认真聆听并记录。“多学国学，对企业家而言真的很有好处，国学里的精髓与企业管理的精髓有着共通之处，黎红雷教授把这种共通之处直接点出来，我们能更好地吸收。”奥光动漫股份有限公司党支部书记林学芬说。

社会在快速变化，时代逼着大家要有互联网思维，企业家也一样。阿里巴巴创业导师，北大、清华总裁班客座教授张斌切合民营企业的难点痛点，全面剖析了互联网对传统企业的影响，

就微营销创新、建设，转型升级的布局和实施以及组织管理体系的创新等内容开展授课，讲解了移动互联网营销在传统企业行业的应用，从“紧跟国家战略，深挖文化互联网商机”到“如何找到精准客户”，通过列举大量的成功案例解读移动营销和新零售的概念。

培训会上，知名危机管理专家、华南危机管理研究院副院长林景新博士围绕“力挽狂澜：危机的防范、应对和善后”这个主题，从“危机防范：决断之时”“危机决策：对话比对抗更重要”“危机处理：关键的三度原则”“危机善后：从向善到向上”4个方面开讲，为学员们带来一场危机应对盛宴。

“有人评价当年曾国藩用了一句话——‘以万众之私成就一人之公’。对任正非来说应该叫做‘以万众之私成就万众之公’，汇聚20万华人为人的‘私心’成就了华为。”曾在华为任职11年、书享界创始人邓斌的课程《华为管理之道》，也给大家留下了深刻的印象。邓斌从华为文化的核心“以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗，坚持自我批判”给大家做了一个解析。

“听了邓斌老师的华为管理之道，感触颇深。今后我会学以致用，把这次所学的知识应用到实践中去。”温州融社创意设计有限公司总经理戴小敏说，对于企业而言，资金、技术、人才都不是最难克服的问题，唯有管理最难走捷径，这是一项长期苦练内功的活。管理是不可照搬引进的，只有依靠全体员工共同努力去确认，在实践中形成自己企业有效的管理体系。

培训课上，郭凯明教授的《后疫情时代宏观经济与市场趋势分析》、杨柏儒教授的《5G+新基建——疫情过后的科技风口、机会与资源》等课程亦紧贴时代形势，为学员们带去最前沿的信息和知识。在课堂上，学员们还积极与教授进行案例互动，课间休息时也不忘抢抓机会与教授们探讨相关问题。



开展现场教学课 提升培训实效

春风和煦，培训的最后一天，开展了现场教学课，走进黄埔军校和广州视源电子科技有限公司。

在黄埔军校，陆军军官学校的牌匾高挂在欧陆式的白色大门上，虽不华丽，但却透着庄严。沿着院落中的红砖小路缓步前行，两侧的展厅依次讲述着黄埔军校的史迹。黄埔群英的故事，描绘北伐战争中黄埔军人们的飒爽英姿和铮铮傲骨。当年军人们的棉风沐雨如今已化为一幅幅泛黄的图片，但黄埔精神却在近百年时光中沉淀，愈发闪耀。

“黄埔军校的现场教学，让我印象尤深。”浙江优邦智能科技有限公司行政总监瞿瑞津说，黄埔军校纪念馆内的“革命尚未成功，同志仍需努力”几个字是孙中山先生1923年的题词，如今也同样激励和提醒着大家要珍惜现在来之不易的好时代，也让大家谨记：不忘初心，砥砺前行，要为其共创美好家园作出贡献。

学习知识永不止步 老中青三代企业家皆有所获

丰富的课程，给予了学员们丰富的“精神养分”。此次参加培训的企业家年龄跨度较大，有50后、60后的前辈企业家，有70后、80后的“中坚一代”，还有不少90后的新生代企业家。

新潮集团股份有限公司董事长项春潮、温州宏运工艺制品有限公司董事长王建国和瑞安市南方煤矿机械厂厂长李小示均为50后企业家，研修班上的，他们的学习极为认真。为何会来参加培训？他们表示，如今在面对消费群体越来越年轻化、消费层次不断升级，企业要想保持长远而持久的发展，企业家的“进化”就不能停止，思维也不能止步。这次培训是一个让人重新审视商业形态、突破禁锢，引领行业向上发展的机会。

“这次培训的《华为管理之道》、《5G+新基建——疫情过后的科技风口、机会与资源》等课程，有很多关于企业转型升级发展的思路和方法。”60后企业家、浙江万松电器有限公司董事长潘贻春说，华为的以客户为中心、以奋斗者为本、为客户服务是华为存在的唯一理由等企业文化精髓，也非常值得学习。

潘贻春还表示，明年就是浙江万松电气有限公司成立50周年。企业若要更好地发展，打造长青百年企业，需从整个产业的供应链、产品研发、生产制造、客户端资源管理等入手，进行转型与变革，把企业文化的建设引入企业管理的实际应用中，使企业具有更强的市场竞争力。

“中大之行，尤深感人文之重，管理之义，科技之新，中山先生之训‘博学审问慎思明辨笃行’如涓涓细流，深入于心。”浙江邦泰机械有限公司总经理吴云说起此行的收获时表示，作为一名企业人，要与优秀企业同行，要努力做到“因我们的存在，让更多的人事业有成，家庭幸福”。

第二站，学员们来到广州视源电子科技有限公司，学习视源企业文化及人才培养体系。据悉，广州视源是一家信息产业类上市公司，成立于2003年，公司目前总人数超过3500人，约60%为技术人员，员工平均年龄约为29岁。公司目前主要致力于多类相关产品的研发、销售和售后服务，包括液晶电视主板设计、电源设计、移动互联网、智能机顶盒、商用显示、触控技术、工业设计、嵌入式游戏、医疗和教育等。

“视源股份把人才作为企业发展的动力源泉，非常重视人才的选、育、用、留。公司设立了完备的培养机制以帮助每位新成员快速成长，包括基础素质培养、专业技能培训、岗位培训和管理素质培训等；视源股份通过打造明确的上升通道和施展能力的平台空间，并提供了全面的保障措施，充分保障每位员工迅速成长……这些点都太值得我们学习了。”参观后，学员们纷纷感叹！

“此次的培训内容，让处在后疫情时期的我们对企业今后的发展方向更加清晰。”身为70后的瞿瑞津说，林景新博士分享的一些企业经营管理中经常会遇到的案例，尤其是关于企业公关危机处理方面，给了她很多提醒和启发。浙江优邦智能科技有限公司作为智能科技企业，产品众多，客户也很多，这次学习到了很多危机应对知识，让她今后可以更好地预防经营雷区，降低企业经营风险。

浙江科尔泵业股份有限公司总经理助理张威是一名80后，他认为思想的高度和战略的视野，决定一名企业管理者的前进步伐。“创新”已成为所有企业的一个关键词，在企业寻求创新的同时，企业管理者亦须实现自身的超越。参加创新研修班，及时吸取最前沿知识，就是实现自身超越的方法之一。

据了解，此次创新研修班中，有不少新生代企业家，“90后”不再仅仅有着年轻的含义，也逐渐增加了稳重和能力等层面的含义。瑞安市中泰线材有限公司总经理戴凤巢就是很稳重的一名90后企业家，市企业家协会举办的研修班他几乎都参加了。他说，每一次参加培训，总是能有新收获，不仅是知识层面，还有精神层面的提升。同样身为90后企业家的温州欧亚橡塑机械有限公司外贸经理叶海洲也是研修班的常客，他认为，坚持学习是一名企业管理者必须具备的素养，企业要创新，企业家思想必须创新。时代在向前，每隔几年就会出现新的经济模式，这就需要企业家不断更新知识体系，才能站高望远。



【短评】

企业家协会近5年来一直持续不断地推出各种管理研修班，每一次的课程都会精心安排，设置贴近最新经济形势和热点的课程。每一次的学习不仅有理论课，还有现场教学课。让企业家走出去，到众多成功的企业里去学习了解他们的经验。5年来，参加培训的企业家也切实感受到每次学习所带来的

收获和自己带给企业的每一个进步。这也使得研修班的开班次数越来越多，企业家争先报名，形成了良好的学习氛围。

学无止境，企业家不停学习，企业自然踏步向前。企业唯有全球化视野，想别人所不敢想，敢做别人所不敢做，才能引领产业转型升级，走出自己的创新之路。