

市人力社保局做实留工、招工、稳工、用工文章

下好用工保障‘先手棋’助力经济‘开门红’

■记者 潘虹 通讯员 陈文蕾

预计发放5000余万元稳岗补贴,打出稳岗留工‘组合拳’;‘双线’开展新春招聘月活动,实现春节引才‘不打烊’;开展‘新春技能提升月’为留瑞员工‘充电’,使出技能稳工‘连环招’。深入开展根治欠薪冬季攻坚行动,构建最优用工‘生态链’……

近期,市人力资源和社会保障局聚焦春节前后企业用工需求及疫情防控形势,做实留工、招工、稳工、用工文章,下好用工保障‘先手棋’,全力助推我市一季度经济‘开门红’。



赴南部县开展东西部劳务协作暨春风行动现场招聘会



新春人才云聘会直播带岗

开展双线招聘 实现春节招工‘不打烊’

打通前期实习通道,吸引人才留瑞就业。1月25日,该局邀请温州市11所高校就业处代表,齐聚浙江温州人力资源服务产业园,围绕如何吸引高校学子来我市实习实训、就业创业等问题开展专题座谈,为我市人才引进添上‘羽翼’。

“欢迎南部的朋友来瑞安就业!”2月10日,我市组织13家知名企业携1400余个岗位,前往四川省南部县举办现场招聘会,实现跨越千里的‘山海之盟’,为我市赴外招聘迎来‘开门红’。同日,2022年春风行动公益性现场招聘会在市职业介绍中心举行。该招聘会连续举办三天,分别以汽摩配、鞋服、纺织皮革等行业为主题,搭建企业和求职者面对面交流平台,助力我市传统支柱产业优先复工复产。2月12日,‘才聚智造·筑梦云江’2022年市新春云招聘会‘云端揽才’,223家企业提供了7160岗位,持续一周为求职者打通求职渠道。此外,该局还借力瑞安群英人才网,在春节假期持续举办线上招聘会,让求职者不出门就可以与企业HR进行无接触沟通……

据悉,为保障节后企业用工需求,该局提前摸底重点企业紧缺岗位、紧缺工种,绘制瑞安企业新春紧缺职工目录,向社会公布。通过开展新春招聘月活动,线上线下双线并进,累计组织1000余家企业提供16000余个就业岗位,实现一季度招才引智‘开门红’。

此外,我市还鼓励企业老员工‘以老带新’,凡为企业招聘到符合一定条件新员工的老员工,按招聘1人给予1000元奖励。今年2月1日起至2月20日,企业包车从温州市外‘点对点’接送外来员工返瑞,按照实际包车费用的50%对企业进行补助,每家企业补助最高不超过25万元。

打击恶意欠薪 构建最优用工‘生态链’

1月6日,该局工作人员多次组织协调,解决了一起欠薪事件,帮助18名务工人员要回被拖欠工资35万余元。

去年12月27日,一群人来到该局湖岭所申诉浙江中升建设有限公司欠薪问题。针对该问题,该所迅速启动欠薪应急处置预案,与湖岭镇政府一起积极开展各项处置工作。经过深入调查,明确18名人员均系浙江中升建设有限公司承建鹿木、六科、桂峰三所敬老院装修加固项目工程的务工人员,被拖欠工资共计35万余元。

由于此案涉案人员众多、结构复杂、金额较大,该所严格按照规定,启动欠薪查处程序。立案后,工作人员及时约谈涉案单位负责人,并向其普及法律、法规以及政策的相关规定,责令其限期结清欠薪务工人员的工资。经多次组织协调,最终解决此案。

据了解,为紧盯春节前后企业欠薪隐患,该局深入开展根治欠薪冬季攻坚行动,重点对鞋类等劳动密集型重点领域、重点企业实施地毯式摸排,坚决打击各类恶意欠薪行为,确保瑞企员工节后安‘薪’返岗工作。同时,对确因经营困难发生较大金额工资拖欠的,及时启动应急周转金予以安置,确保被欠薪员工不为‘薪’愁。

此外,该局牵头员工关爱工作,联合有关部门,在春节期间投放1000万元消费券,并实行共享单车、公共交通、国有停车场等免费乘坐停放,切实保障瑞企员工工作安‘薪’,生活‘省’心。

“一把手”谈实干担当

市人力资源和社会保障局党委书记、局长 金晓昆

2022年,市人力社保局将坚持‘服务发展、改善民生’主线,以‘开局就是决战,起步就是冲刺’的状态,深化五大行动,实现五大创新,全力推动瑞安市人力社保事业整体跃升。

打造‘数智人社’新样板。坚持以数字化改革为牵引,建成温州首家人力资源服务产业园,开创数智人力资源服务新局面,争创国家级中小企业公共服务示范平台。创新推出人社‘RPA流程自动化机器人’,构建‘机器换人’经办新模式。推出掌上家政服务,构建‘1小时’云家政服务圈。

构筑‘人才引育’新高地。坚持人才引领发展战略,深入实施高校毕业生‘510计划’三年行动,举办第五届中国·瑞安“千企百校”合作洽谈会、百场双线巡回招聘会等活动,推动大学生引育数创新高。做强博士后工作站能级,创新引进境外博士后来瑞开展科研工作。做优技能人才梯次,开展技能大赛、职业技能培训等活动,探索建立‘新八级’职业技能等级制度,推动技能等级试点工作继续领跑温州。

开创‘就业助富’新格局。聚焦共同富裕‘提低、扩中’目标,确保2022年城镇新增就业人数1.8万人以上,登记失业率稳定在2%左右。完善企业用工监测机制,推动用工监测由重点企业向全市企业覆盖。加快基层数字就业平台建设,围绕重点群体帮扶创建应用场景,推动就业服务触角延伸至村居、社区。深入东西部劳务扶贫协作,与四川省南部县签订‘山海协议’及‘骄傲蓝’引才工程,开启就业扶贫新局面。

展现‘社保规范’新作为。启动企业职工养老保险扩面五年行动,让全市基本养老保险参保率稳定在95%以上。进一步完善工伤预防常态化机制,推动工伤发生率降至0.8%以下,实现工伤参保率稳步提升。继续推动新业态从业人员纳入社会保障体系。加强社保基金安全监管健全政策、经办、信息、监督‘闭环’风险防控体系。

搭建‘劳动和谐’新路径。推进劳动争议处理一体化平台建设,实现系统内督办案件和欠薪线索动态清零。深化‘互联网+调解仲裁’改革。建立女职工维权庭,切实维护女职工劳动保障权益。试点推出建筑行业纠纷融合调解室,联动行业调解组织、行业主管部门等单位,打造建筑行业纠纷调解‘瑞安样板’。

实干比担当
实绩论英雄



充实职工生活 使出技能稳工‘连环招’

化妆、茶艺、网店运营……为了做好春节期间留瑞员工关爱工作,该局整合培训资源开展‘新春技能提升月’行动,从1月13日起推出15场次生产生活类公益性技能培训,给外地留瑞员工‘充电’,让他们‘留得下、提技能、过好年’。培训期间,各学员仔细听讲、深入思考、积极讨论,学员们纷纷表示这些活动不仅丰富了他们的留瑞生活,也提升了他们职业技能。

据了解,本次技能培训以‘菜单式’培训+跟进式服务’的模式联动推出,根据我市疫情防控政策以‘线上+线下’的双线方式开展,内容涵盖化妆、茶艺、网店运营、收纳整理、剪纸窗花、信息录入等项目,培训项目全部免费,累计培训451人次。

此外,该局还在春节期间组织了企业班组长管理、网络直播、中医推拿等职业技能鉴定14场,鉴定发证567人次。



公益性技能培训