

市企业家协会“学标杆促升级”活动走进贝尔、戈尔德 借鉴标杆经验 促企稳进提质

■记者 黄丽云 通讯员 王正

日前，市企业家协会组织开展“学标杆促升级”活动，走进浙江贝尔阀门有限公司(以下简称“贝尔公司”)和浙江戈尔德智能悬架股份有限公司(以下简称“戈尔德公司”)，50多名企业家会员参加活动。

据了解，此次活动旨在通过企业间的互看互学互帮，推动企业稳进提质。活动中，企业家们仔细了解了标杆企业生产、管理等相关情况后，纷纷表示此行受益匪浅。



扫一扫，看图文



【标杆企业】

【浙江贝尔阀门有限公司】 创新发展 以智能化促效率提升

“创新是发展的动力。”对于这一论断，作为国家仪器仪表执行器协会理事单位的贝尔公司深有感触。

正是专注自主研发、坚持创新驱动，贝尔公司才能从一家小作坊成长为一家颇有名气的国家高新技术企业。从单做阀门设备发展到如今自主创新开发电气动高性能系列调节阀、高性能系列蝶阀、智能定位器、智能电液执行器，是目前国内少数几家能在品质上与国外产品竞争的阀门制造企业之一。

据了解，贝尔公司成立于1987年，系工业自动化流体过程控制阀专业制造企业。贝尔公司以“制造高品质产品，树高端品牌”为企业的发展目标，经过多年不断在技术研发、生产设备上的投入，以高品质产品闻名于国内同行业。公司现有员工200余人，各类技术人员及大学学历以上的员工占总员工数的60%。

近几年来，我国石油化工、煤化工、冶金、精细化工、新能源新材料等工业企业进行智能化、无人化、信息化的工业过程管理改造，促进了控制阀行业的飞速发展，也促使了控制阀在新技术方面的飞速发展。

在众多业界人士看来，阀门技术日新月异，平均每隔几年就会出现更迭，因此必须在研发上优先一步，否则就会面临掉队的风险。贝尔公司通过多年的持续科研攻关，在控制阀的智能控制器与阀门执行器领域逐渐占据技术高地。

“一台智能控制器的成本可占到整套控制阀成本的60%以上，它就好比汽



车的‘发动机’，没有发动机的汽车制造商，是肯定没有竞争力的。”贝尔公司总经理林峰介绍，早在2003年，贝尔公司就开始研发控制阀中最关键、最核心的部件——控制阀的智能控制器与执行器。一直以来，国内控制阀生产厂家，所配套的控制阀的智能控制器，在高端部分90%以上采用是纯进口产品，如何才能拥有自己的成熟智能控制器产品，已经成了国内控制阀行业中各企业最关键的竞争要素了。2015年，贝尔公司成功突破技术难题，智能控制器开始装备自己生产的控制阀进行销售。

通过几年研发转型，贝尔公司获得省控制阀智能执行器研究院、省级高新技术企业企业研究开发中心、温州市名牌产品企业、知名商标企业、温州市专利示范企业等荣誉，慢慢脱离竞争异常激烈的阀门低端生产链，进入行业中更高端产业链的竞争。就在2021年，贝尔

公司还投入了1500万元，进行智能化改造，企业的产能提升了20%左右。

企业的信息化建设亦进一步提升了企业的生产效率。早在10年前，贝尔公司就开始了信息化建设的旅程，所有的软件系统都由企业自己开发。“自己开发，速度会比较慢，投入也大，但后期的维护方便。”林峰介绍，眼下企业的所有设备通过物联网连接，并将之与企业的MES管理系统连接，每一笔订单的生产情况都可以得到详细的反馈。接下来，贝尔公司还有意向将管理系统与客户分享，届时客户可以直接查询自己下的订单，生产进度情况等，哪个车间生产的，什么时候能出货……各种信息均会一目了然。

在企业技术发展上，林峰认为坚持不懈才是最难得的努力。近几年来，贝尔公司每年的科研经费投入约占营业收入的5%。

【浙江戈尔德智能悬架股份有限公司】 智能赋能 走专精特新发展之路

戈尔德公司是国内专业的汽车悬架系统解决方案供应商，先后被评为浙江省“隐形冠军”企业、国家专精特新“小巨人”企业。

近年来，在市委、市政府的全方位支持下，戈尔德公司迎难而上、克难奋进，连续3年保持快速发展，2021年产销同比增长。这些成绩的取得，得益于戈尔德公司始终将“技术创新”“制造引领”“智能赋能”，作为实践“专精特新”理念、推动公司实现了高质量发展。

“‘技术创新’是戈尔德高质量发展的‘法宝’之一，它能提升产业产品竞争力。”戈尔德公司总经理陈万里介绍，公司持续加大研发投入，定位于新产品、新技术、新工艺研究应用、产品验证为一体的国内领先的智能悬架专业研发中心，将大幅提升公司在汽车智能悬架研发能力和制造水平。

据悉，成立于2008年的戈尔德公司专注于减震器研发和生产的技术储备和应用，积极搭建省级企业研究院，与多家科研院所合作成立研发分中心，持续加强研发投入。公司还积极运用信息化管理技术，实现公司内部研发和生产系统贯通融合。

“制造为本”是戈尔德高质量发展的第二个“法宝”。据了解，戈尔德公司坚持把不断的研发能力，转化为领先的制造水平，通过引进高级技术人才和加强队伍建设，使研发团队涵盖机械制造、模具、制造工艺、材料学、力学等多个方向，



构建了主任工程师、研发工程师、试验工程师、工艺工程师组成的纵向人才网络，目前已拥有一百余项汽车悬架系统零部件相关的专利技术。该公司抓住新能源汽车的发展技术趋势，专门成立智能悬架研发团队，着力推进智能悬架国产化技术升级，先后投产乘用车、商用车智能悬架产品，接下来有望带来更多实质性的突破，实现国产品牌的向上冲击。

“智能赋能”是戈尔德高质量发展的第三个“法宝”。该公司从工艺优化、装备升级、产线集成、工业机器人应用、系统集成等方式，探索分步快进的智能化转型道路，努力建设一流的先进制造业基地。先后建立了车间工业网络，通过设备联网和数据采集实现生产过程

关键数据的采集，实施MES系统，实现计划、生产、质量和设备等生产过程的数字化和智能化管控，通过WMS系统实现产成品的自动化出入库和库存管理等，成功创建为浙江省数字化车间/智能工厂。通过智能化转型，不仅有效降低了小批量产品的生产制造过程管理和运营成本，也大幅度提升了产品质量，从“制造”迈向“智造”。

陈万里表示，下一步，戈尔德公司将更加坚定“专精特新”理念自信，牢牢把握新能源汽车的战略机遇，全面发力智能悬架产品的研发和制造，发挥好行业龙头对瑞安汽车零部件产业转型和供应链升级的带动作用，为我市制造业、民营经济高质量发展作出应有的贡献。

【学员收获】

浙江力诺流体控制科技股份有限公司董事长陈晓宇：

此次活动给企业家们提供了很好的交流机会。走访的两家企业对设备的投入都很执着，也取得了丰硕的成果。

通过信息化和数字化建设来提升企业管理的质量，力诺与贝尔、戈尔德有共同点。2008年，力诺开始引入ERP管理系统，这是现代企业管理的一种运行模式。2019年开始，公司利用PDM系统，让产品研发实现信息化，设计实现规范化。以研发为引领，将标准和工艺贯穿整个生产的过程。

今年，力诺携手微软，启动ERP系统全面升级。在面朝大海的新空间里，力诺不仅要实现硬件的全面升级，更要推动管理模式的全面升级。携手微软，是力诺接轨国际先进管理模式的开始；ERP软件系统的升级，是力诺数字化管理新的里程碑。ERP系统全面升级，必将让力诺的管理水平提升一个量级，助推企业高质量发展。

浙江邦泰机械有限公司总经理吴云：

在戈尔德公司，总经理陈万里金句频出，真是听君一席话，胜读十年书：“把实验厂当市场，不把市场当实验厂”“敢投入，不敢分红”“做事专一、敬业勤劳”“思维受限，则发展受限”……

在今后的企业经营中，我希望能有更多机会与企业高管交流，倾听他们生产经营过程中总结的宝贵经营。作为一名企业经营管理者，我参观完标杆企业后的最大想法就是创新是根本，发展是根本；只有努力努力再努力，改变改变再改变，才能跟上心中所想。

短短一下午的沟通，听到的都是经验，但我知道，在现实操作中要有思想上的高度统一和行动上的同心同行，这样目标才能逐步实现。

浙江万松电气有限公司董事长潘贻春：

这次“学标杆促升级”活动，我参观了阀门和汽车悬架的智能化生产线和制造工艺流程，深受启发。

贝尔公司专注于各种阀门的研发生产，对智能制造的投入已有多多年，形成规模化生产，企业得到了较快的发展。戈尔德公司2008年成立至今只有十几年的时间，发展到现在的规模，主要得益于他们十分注重生产装备和技术研发的投入。他们在汽配领域专注于悬架系列产品的研发生产，企业的愿景在“十四五”期末要实现该领域的产量全球第一，这个非常值得我们学习。

对于我们企业来说，要想有更好的发展，必须向戈尔德、贝尔公司等标杆企业学习，在产品的一个领域内做到极致。尽管万松电气近两年来在智能制造方面也有了投入，但对标杆企业还存在着很多的差距，我们还要加大智能化制造的技改投入、但是加大产品研发的投入，真正使企业做到专精特新，把企业做强做大，在激烈的市

场竞争中处于不败之地，进一步提升企业的发展空间。

瑞安市中泰线路器材有限公司总经理戴风燊：

此次“学标杆促升级”活动中，有企业家问起戈尔德公司是如何从零发展至现有规模，陈万里总经理介绍，机遇很重要，一个寻找合作对象的新客户遇上了当时正好完成新厂房建设，有了新设备、新员工的戈尔德，仅一个新客户，一年的订单就好几亿元。由此我深感机会不等人，只有你提前做好准备，才能抓住一闪而逝的机遇。

在疫情常态化的大背景下，对自己企业所处空闲之际，我也将沉下心来，努力增强企业的自身竞争力，学习新的管理模式、新的技术，为未来发展做好准备。不确定的是环境，但能确定的是自己，我们要去理解这个大环境，与它共处，寻求发展之路。待迷雾散去，太阳照常升起的时候，希望自己能抓住升起的第一缕阳光。

浙商期货瑞安营业部副经理林峰：

专注于控制阀门制造的贝尔公司，是一家以“制造高品质产品，树高端品牌”为发展目标的国家高新技术企业。尤其是在该公司新厂房投入使用后，企业规模快速扩大，产品竞争力也是持续提升。而这来之不易的成绩背后，一定是优秀企业家日夜奋斗的努力与付出。从企业负责人林峰的分享中，我可以深刻感受到一位“撸起袖子加油干”的企业家风采。

“古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志”。正是一名名拥有超前的意识和坚韧的品格的企业家，不断摸索、大胆尝试，努力推动技术升级、信息升级、产品升级，才最终赢得市场。

瑞安市新力玻璃有限公司董事长胡美聪：

此次走访的两家标杆企业有不同的文化和经营特色，但是我发现它们都有一个共同的特性：用心专注一件事！

疫情影响下，许多企业受大环境的影响，发展受限，但是凡能在一件事上用心专研、专业专注到5年以上的企业，经营状况多是越来越好，且未来前景也更加平稳。戈尔德公司专注于汽车悬架系统的研发生产，仅十几年的时间，年产值已达16亿多元，实现了高质量发展；贝尔阀门30多年来专注于阀门生产，成为国内少数几家能在品质上与国外产品竞争的制造企业之一。

我也要向前辈们学习，专注于创新汽车后服务市场，希望通过自己的努力，以后能够真正拥有自己的厂房。

“观摩就是最好的学习，学习就是为了对标赶超。”通过观摩学习，我还要将标杆企业的各种规范做法、优良经验带回来，加以对照，寻找自身企业与标杆企业的差距，学习和改进自身企业管理制度，并优化服务，将之转化为企业发展的动力，进一步促进自身企业的创新发展。