

你问我答 塘下镇民营企业座谈会 务实又走心

塘下镇民营企业座谈会



本报讯(记者 陈异俗 通讯员 张格)6月9日,塘下镇召开民营企业座谈会,市委常委、塘下镇委书记刘建敏,塘下镇镇长叶秀敏携经信、税务、供电等部门负责人与民营企业代表面对面深入交流,为企业加油鼓劲,并给企业送上了54条帮助市场主体纾困解难的“大礼包”。这场干货满满的座谈会被塘下不少民营企业家评价为“务实又走心”。

座谈会上,浙江铭博汽车部件股份有限公司、浙江胜华电器股份有限公司、浙江环球滤清器有限公司、五洲汽车商贸集团有限公司等10多家民营企业代表畅所欲言,各抒己见,围绕企业转型升级、融资、科技创新、成本降低等方面,实事求是反映民营企业当前面临的困难和亟须解决的问题,并提出意见和建议。

今年1至5月,企业生产总值较去年同期有所增长,但因原材料和能源成本上涨等原因,企业利润却在下滑。浙江铭博汽车部件股份有限公司董事长黄圣安介绍,原材料供给不足、价格上涨以及当地供应链不完善是疫情下塘下工业企业遇到的共同问题。他希望政府能搭建平台,打造原材料采购联盟,引导企业探索抱团采购模式,降低原材料采购成本。

浙江环球滤清器有限公司董事长刘万斌和浙江康川实业有限公司董事长徐连顺也有共鸣,他们希望政府牵头推进企业抱团采购工作,并在当地打造原材料简易加工厂、储藏基地,减少企业运输成本。

在当前能源“双控双降”形势下,实体经济企业该如何转型应对是不少企业家亟需思考的重大课题。我们企业属于较

高能耗型企业,去年的限时用电对我们影响较大,目前正积极改进企业能源供给。健力粘扣带有限公司董事长余建木说,企业现已安装部分太阳能设备来降低用电量,建议政府采用“一企一策”方法,对部分高耗能企业用“限量用电”替代“限时用电”,激发更多企业寻求转型方法,使用太阳能等天然能源降低能耗。

税费优惠是不少企业家关心的事。温州力邦企业有限公司董事长韩忠华表示,受疫情影响力邦企业上半年订单变动大,但生产总体较稳定。他认为疫情对小微企业的影响更大,建议政府给予小微企业稳岗就业、税费减免等方面的政策倾斜。

面对企业家提出的问题和意见建议,塘下镇相关领导、职能部门负责人一一认真回答,并表示会后将对企业需要解决的问题进行梳理,并形成问题清单,在塘下本级职责范围内的,立即着手给予帮助解决;对于不能解决的问题,将汇总上报市委、市政府及上级单位协商解决。针对企业提出的共性建议,将与相关部门协商,完善已有政策,同时谋划新的解决之策。

会上,塘下镇分管领导还解读了我市新出台的54条帮助市场主体纾困解难政策。不少企业家表示,本次座谈会加强了政府与民营企业之间的交流,非常鼓舞人心,政府及时送出的助企纾困“大礼包”,释放出对民营企业发展的多项利好,将助推我市民营经济高质量发展快上新台阶。

活力塘下

RUI BAO

服务无缝对接 流程环环相扣 瑞安速度 诠释助企服务力度与温度

记者 项颖 通讯员 谢聪聪

6月6日,温州卡美琳乳胶制品有限公司(以下简称卡美琳乳胶制品)通过助企服务员向市“两办”提交了一份求助报告,6月13日下午,企业收到竣工验收备案表,顺利向所属街道提交了退还城市配套设施费的申请。近日,我市通过多部门无缝对接、流程环环相扣,7天时间圆满解决企业问题,诠释了助企服务的力度与温度。

6月初,市统计局总统计师、助企服务员叶青收到了位于飞云街道的卡美琳乳胶制品董事长徐振坤的求助电话。据悉,该企业位于飞云街道的工业返回地已于5月25日建设完毕,并于6月6日向相关部门提交验收报告。根据《瑞安市工业项目提速增效奖补政策》规定,企业于2022年6月14日之前完成竣工验收备案,可退还城市配套设施费27.9万元。

受国内外疫情影响,企业进口原材料严重短缺,生产经营举步维艰,急需这笔资金缓解压力,希望能得到帮助。眼看限定时间越来越近,徐振坤犯了愁。

得知企业困难后,叶青根据企业实际情况向市“两办”提交了一份关于申请项目竣工验收资金的报告;当天,市“两办”工作人员收到信息后,火速联系政务服务服务中心竣工联合验收综合受理窗口,要求开辟“绿色通道”为企业解难题。

市住建局是竣工联合验收牵头单位,该局竣工联合验收综合受理窗口工作人员翁富莱一次性告知企业联合验收申请材料,主动沟通联合验收部门,为企业提前开展服务,并联合自然资源规划局基层所、质量监督站、城建档案馆等工作人员于6月10日下午在企业内部召开会议,进行联合验收,现场验收通过。

6月13日下午,徐振坤向政务服务中心竣工联合验收综合受理窗口提交了竣工验收备案申请材料,仅用了半小时便取得了竣工验收备案表,并向飞云街道提交了退还城市配套设施费的申请。

瑞安的助企服务速度快、效率高,让我们企业扎根在此既舒心又放心。徐振坤的脸上露出了舒展的笑容,他表示,这

样的营商环境让企业对未来发展充满信心。

记者获悉,此次7个自然日完成联合验收也刷新了瑞安项目竣工验收速度。

部门无缝连接,流程环环相扣,生动诠释了瑞安企业服务的“快准实”。市“两办”相关负责人说,企业是稳增长、稳市场主体、保就业的主要支撑,如何为企业纾困解难、助企高质量发展,是当前我市最重要的工作之一。今年以来,我市为企业服务上突出“准”,解企之困上突出“快”,助企发展上突出“实”,充分发挥千名助企服务员作用,全力为企业纾困解难,进一步激发了市场主体活力,增强了企业发展动力,有力助推了经济高质量发展。

市“两办”相关负责人表示,下一步,各部门、各级助企服务员将持之以恒优化服务,全心全力排忧解难,当好政策“宣讲员”、企业“办事员”、贴身“服务员”,及时传达纾困帮扶政策,引导企业用足、用活、用好政策,让企业吃下“定心丸”,坚持将“入企走访”活动常态化、长效化,将企业反映的问题和意见建议第一时间系统梳理,及时协调相关部门,帮助企业排忧解难,以企业实际需求为导向,自我加压为企业提供“一站式”代办服务,努力创造更加便捷高效的营商环境,全力支持企业挺得住、过难关、有奔头。

助企纾困 稳进提质

预计减免2.2万家企业失业保险费1.2亿元 我市人社部门“真金白银” 兑现惠企政策红利

本报讯(记者 潘虹 通讯员 吴盛俊)“真金白银”兑现人社惠企政策红利。近日,记者从市人力资源和社会保障局获悉,我市阶段性降低失业保险费率政策将延续实施至2023年4月30日,期间,用人单位缴纳失业保险总体费率由原费率1.5%降至0.5%,预计减免全市2.2万家企业失业保险费1.2亿元。

据悉,为进一步激发市场主体活力,我市不断完善人社惠企政策体系,加强人社惠企政策落实,帮助企业减负稳岗,打出助企纾困“组合拳”。

去年11月起,我市开始实施普惠性失业保险稳岗返还政策,针对2020年不

裁员或少裁员的企业发放稳岗补贴,截至今年5月30日,已发放1730万元稳岗补贴,覆盖8403家企业。今年6月1日起,我市继续针对2021年不裁员或少裁员的企业发放稳岗补贴,并积极利用跨部门大数据比对,推行“免审即享”模式开展补贴返还工作,预计将发放稳岗补贴3500万元。

此外,我市将继续实施失业保险保障阶段性扩围政策,向参保失业人员发放失业补助金。2021年1月1日至2022年12月31日期间新发生的参保失业人员,领取失业保险金期满仍未就业的,可以按规定申领失业补助金。2021年1月至今,共发放失业补助金531万元,涉及

2300余人。市人力社保局相关负责人介绍,阶段性降低失业保险费率是我市兑现惠企政策红利的一项举措,旨在减轻企业社会保险缴费负担,对减轻企业负担、支持企业发展、促进就业稳定,具有重要的意义。而失业保险保障扩围,是扩大保障人群范围,对领取失业保险金期满仍未就业人员等困难群体给予一定补助的阶段性政策。自2020年起,我市已连续两年实施该政策,及时为符合条件人员发放待遇,充分发挥了兜底保障功能,进一步发挥失业保险保障基本民生、促进经济发展的积极作用。

以技能提升赋能企业发展 我市助力“空窗期”企业开展职业技能培训

本报讯(记者 潘虹 通讯员 戴小娜)特殊时期,通过技能培训稳定员工队伍,提升一线生产工人的技能水平,为企业发展添后劲。日前,瑞安市康佳鞋业有限公司组织企业100名员工参加高级工(三级)职业技能等级认定,该企业总经理王高勇介绍道。

今年新冠疫情及国外市场行情对我市实体经济产生了一定影响,一些企业进入生产淡季。为加大纾困力度,市人力资源和社会保障局结合工作实际,指导企业利用“空窗期”开展职业技能培训及等级认定等工作,协助企业提升生产工人的业务知识和技能水平,优化技能人才储备,改善内部生产秩序,夯实技术资源基础,为企业生产旺季的到来做好充分准备。

此外,为积极促进职业技能培训和技能鉴定需求,提升劳动者就业创业能力,我市今年对职业技能鉴定费进行减免,针对不同人群降低不同收费标准,全



面推进职业技能等级制度,创新多元化技能人才评价方式,促进市场经济平稳运行。

截至5月底,我市已开展职业技能培训23385人次,获证6543人。下一步,

我市将加大高技能人才培养力度,促进劳动者不断提升就业创业能力,加快培养和造就一支高素质的技术工人队伍,助力企业纾困解难,确保我市经济高质量发展。

以赛促学 以学促干 南滨街道举行 第二季度村社擂台赛



本报(记者 苏梦璐 通讯员 吴思思)村社主职干部的履职践诺情况怎么样?擂台赛上见分晓。6月10日,在南滨街道会议室里,辖区16个村社干部分片区上台打擂,亮出工作实绩,汇报换届以来村社取得的成绩和变化,并围绕各自所在辖区基层治理、村级集体经济发展等重点难点问题,亮思路、晒举措、找差距。

去年,我们村总投资300余万元,完成高架桥下多功能健身场所、新堂路照明工程、出村道路建设,投资20万元新建木栈道二期300米,投资50多万元改造建设微公园、微停车场、公厕,使村居环境有了很大的改善。南一村党总支书记、村委会主任陈实第一个出场汇报,他直奔主题,干脆利落,简要汇报了换届以来该村的五年工作计划和今年工作的完成情况。

这场擂台赛的现场,评委有南滨街道全体机关干部、各基层站所负责人以及各村社党组织书记、副书记、副主任,

他们要根据现场各村社负责人的打擂现场表现以及各项工作进展完成情况,选出6个优胜村社。

最终根据得票情况,南一村获得一等奖,北林村、南片村获得二等奖,南二村、林中村、沙园村获得三等奖。

将村社干部推到台前,让他们以赛促学、以学促干,加快掀起各村社争先创优、比学赶超的浓厚氛围,有助于进一步提升村社干部队伍的创造力和战斗力。南滨街道相关负责人表示,当天的擂台赛不是履职践诺工作的终点,希望每个村社干部继续对照承诺,拿出成绩,突出特点,干出实效,互学互比,及时总结和推广经验做法,为共同富裕提供坚强有力的组织保证。

据悉,当天擂台赛开始前,49名村社干部来到南片村,观摩学习党群服务中心打造、共享社·幸福里“点位创建”等优秀做法与经验,进一步拓宽工作思路,推动各项工作再上新台阶。

今年,南片村紧紧围绕“共享社·幸

福里”建设目标,以更高标准做足做深“党建+文章”,坚持发展成果全民共享。该村以打造全域党建矩阵为目标,投入近400万元打造瓯江红党群服务中心,改造提升南片公园和为老服务中心,增设红色驿站,成功实现“大阵”与小驿站“交错并行”的10分钟党群服务圈,儿童游乐、成人娱乐等十大功能全面覆盖,紧盯履职承诺,清单化推进民生项目,完成文化礼堂建设、桥下空间建设、南景桥和杨黄底危桥改造等民生实事4件,村级停车场、共享菜园全面启动,民生福祉提质提档,不断深化“巾帼向阳花”党建服务品牌,每月制定主题服务计划,发挥妇女作用,落实“一老一小”关心关爱举措,提供儿童夜间课堂、老年人定期公益理发等个性化服务。今年已累计开展志愿服务活动9场,服务党员群众384人次。

古韵南滨

RUI BAO