

迈出建设温州南部综合交通枢纽新步伐

我市召开全市交通运输工作大会

本报讯(记者 陈异俗 通讯员 黄亦凌/文 记者 蔡自祥/图) 6月23日上午,全市交通运输工作会议暨“除险保安”工作推进会召开。会议总结了2021年以来我市交通运输工作,部署了今年下半年重点工作,动员交通运输全系统干部职工团结拼搏,奋进新征程,加快推进温州南部综合交通枢纽建设,打造浙江交通强省示范先行县,全力塑造“交通强国”瑞安样板。

2021年,在市委市政府的坚强领导下,全市交通运输工作成效显著、精彩纷呈,在“十四五”开局之年迈好了第一步。这一年,重点交通项目加压奋进,路轨桥站建设齐头并进,230省道宁益至龙湖段等4个项目完成建设,瑞平苍高速、永宁大桥等7个项目开工,S2线、330国道场桥至罗凤段等10个项目加速推进,全年完成综合交通投资56.4亿元。

这一年,交通消危全域竞进,平安环境

全面提升,全行业安全治理体系重构,重点突出“两客一危”等安全监管,创建监控单元处置、隐患排查整治闭环机制,排查并完成隐患整治3584个,全市1240家交通行业企业、在建重点工程实现网络、视频监控全覆盖,道路旅客运输、危货运输、超限运输专项整治成效佳。

人物其行,物畅其流。2021年,我市运输服务提质增效,“掌上办”等24小时在线办理渠道开通,上线智慧驾校资金监管“云保障”系统,实施公路养护项目39个,新建公交停靠站29座、智能站牌18个,推行长三角公交乘车社会保障卡一卡通,全市货运物流规模企业大增,建成471个农村物流网点,实现物流“村村通”。数字化改革有了新突破,承接开发的全省首个交通领域正向激励型数字化改革项目——“浙运安危货物运输安全豆”,获省交通厅、省大数据中心支持认可,纳入全省数字化改革重大应用“一本账”三

张清单。

“2022年是党的二十大召开之年,也是实施“十四五”规划关键之年,全市交通运输发展进入新阶段,朝着温州南部综合交通枢纽的目标迈出新步伐。”市交通运输局党委书记、局长贾建华在大会上发言,今年全局以起步就冲刺的姿态推进各项工作进行并实现“开门红”;交通项目建设大手笔推进,1月至5月交通投资完成率和总额均居温州各县(市、区)前列,重点项目监管有了新模式、治超工作找准突破口、机制改革建立干事积分榜。他表示,接下来,全局上下要继续聚焦项目建设壮筋骨,全力推进24个综合交通项目,力争全年完成综合交通总投资超60亿元,聚焦平安交通强基固本,全面排查、集中整治,强化监管与执法,严厉打击超限运输,专项开展危险货物运输、“两客”运输、驾培维修、水上运输等领域整治,确保隐患整治不留死角盲区、安全生产重大事故不再发



生,聚焦服务惠民生,完善高质量农村公路网,拓展普惠性城际、城乡交通网,多线并进发展货运物流网,深化升级高品质美丽交通和物流网,同时深入推进工程智慧监管、审批服务优化、绿色发展减碳提效工作。

大会要求,接下去,全局上下要牢牢把握“稳进提质”主基调,坚持防疫、维稳两手

抓,在做好常态化疫情防控工作的同时,全力打好除险保安攻坚战,为党的二十大胜利召开营造安全稳定的交通运输环境。

会上,表彰了2021年度交通运输系统先进集体、先进工作者以及安全生产先进个人、执法考试优秀代表、信息宣传先进个人、先进员工。

一校一策、直播带岗、校园人才大使……

我市“花式揽才”促首批“00后”大学生就业

■记者 潘虹

毕业季来临,首批“00后”将踏入职场生涯。今年以来,我市坚持将大学生引育工作摆在战略性位置,通过政府搭台“双线”引才、为毕业生定制专属“云聘会”、创新“校园人才大使”为企业代言等形式,“花式揽才”促首批“00后”大学生就业。

引才更要留才,我市积极搭建平台载体,迭代升级大学生招引政策,不断优化人才生态,截至5月底,新增大学生7735名,其中硕士127名,博士8名,为争当高质量发展建设共同富裕示范区先行标兵提供人才硬核支撑。



创新“校园人才大使”为企业代言



线下校园招聘



“政校”联合授课

一校一策 为毕业生定制专属“云聘会”

一校一策,为毕业生定制专属“云聘会”。5月20日,浙江安防职业技术学院就业团队来到我市,与市人力社保局联合举办了一场“大学生就业双选会”直播带岗瑞安专场活动,搭建瑞企与学校“云桥梁”。直播招聘会现场,各企业HR纷纷化身网络主播,从办公环境、住宿餐饮、薪酬待遇、岗位培训、发展潜力等多角度,推介优质工作岗位。

瑞安时代开元名都大酒店人力资源总监任炳松表示,直播招聘减少企业招聘的费用,也给企业便捷招聘提供了很大的帮助,学生都可以通过线上方式来沟通交流。安防职业技术学院有酒店管理专业,

也非常契合自己企业的用工需求。据了解,本次直播活动以浙江安防职业技术学院创建的9个钉钉群为媒介,面向3000余名大二、大三学生,其中“00后”占比达95%。

市人力社保局人才交流和市场服务中心主任孙志锋介绍,受疫情影响,直播带岗已成为促进就业的新模式,不仅用人单位满意,学生参与度也很高。“除直播带岗外,我市还以浙江温州人力资源产业园六大线上招聘平台为主线,推动线上招聘常态化,日均滚动发布岗位信息万余条,日均线上互动6000余人次,保障我市用工需求。”

企校配对 政府搭台“双线”引才

5月7日,市人力社保局组织17家企业参加温州商学院管理学院举办的2022届毕业生就业招聘会暨2023届学生实习双选会,这是我市今年组织的首场线下校园招聘。

现场以线上线下“双线”模式进行。在校学生可以与企业面对面交流,了解我市最新人才招引政策、企业岗位的具体要求和待遇。未在校学生则可以通过直播的形式,与人社部门工作人员、企业HR线上交流,了解人才招引政策和企业岗位要求。

“瑞安欢迎大家,一揽子推出就业、社保、交通等十项人才补贴……”5月24日,在浙江东方职业技术学院内,一场特别的“政校”联合授课活动正在进行,市人力社保局人才交流和市场服务中心副主任储国成与该校就业指导教研室老师

李鸣燕分别代表政府部门和校方,相互配合,对我市“510+行动计划”进行了深入浅出的解读。

这是我市“才聚智造 筑梦云江”瑞安市高校毕业生招引510+行动的一次创新。当天课堂上,李鸣燕代表校方,针对毕业生关注的就业、深造等问题进行讲解。储国成代表政府部门,对我市市情、人才招引政策进行解读。课堂上,他们从不同角度的讲解,让毕业生对自身未来的规划更加明晰,并通过与毕业生之间的互动,及时解答他们的疑问。

“受疫情影响,赴外招聘、现场招聘受到限制,而企业对人才的需求又很迫切。我们将企业岗位需求与高校专业进行匹配,在做好疫情防控的前提下,将‘配对’成功的企业与高校开展线下、线上招聘助企招才。”储国成介绍。

打破壁垒 创新“校园人才大使”为企业代言

企业不到场的招聘会怎么开?6月1日,市人力社保局联合温州科技职业学院召开了一场特别的校园招聘会,现场没有一家企业HR到场,各家企业却收获颇丰。当天,该校学生干部化身“校园人才大使”为企业代言、向学生问需,助力企业人才招聘。

因疫情防控需要,温州科技职业学院要求线下招聘会企业招聘工作人员不入校。为推进我市人才招引工作,我市

人社部门与该校积极对接,由该校挑选的110名学生干部作为“校园人才大使”对接企业,在招聘会期间让他们代表企业HR为企业宣传、接收简历、与学生交流。

浙江精一环境管理有限公司是这次参展的企业之一,该公司人事负责人陈志远表示,虽然他们未到现场,但时刻“后台”在线。“这种形式既不影响线下招聘工作的开展,也搭建了企业与学生之

间的桥梁。”该负责人说。

“让学生挑大梁的招聘会,对于人社部门和企业来说,都是一次新的尝试。”孙志锋告诉记者,为确保招聘会的顺利进行,市人力社保局利用浙江温州人力资源服务产业园的优势,让园内入驻人力资源机构与企业、学校双方对接,根据学校专业特色与企业岗位进行匹配,了解企业、学生双方需求,合理分配岗位安排,力争实现精准对接。

搭建“亲密圈” 打通温州11所高校实习就业通道

近年来,为进一步吸引温州高校毕业生来我市实习实训、就业创业,我市把促进在温大学生来瑞就业创业工作摆在突出位置。市人力社保局牢牢把握高校毕业生就业窗口期,提前谋划“抢人大战”,与温州11所高校搭建就业实习“亲密圈”。

今年1月25日,市人力社保局邀请温州11所高校就业处代表齐聚浙江温州人力资源服务产业园,围绕2022年温州高校毕业生就业实习开展座谈,致力打通前期实习通道,吸引人才留瑞就业。

据了解,今年以来,我市聚焦人才需求侧,全力开拓优质岗位吸引大学生来

瑞返瑞。截至5月底,已推动277家企业开拓需求岗位11622个,组织双选招聘会36场次,累计吸引4039家企业提供5.5万个岗位,达成就业意向1.5万人次;创新搭建六大常态化线上招聘平台,服务市场主体1万余家,达成就业意向2万余人次,进一步开拓见习岗位,推动来瑞实习大学生达653人。

此外,为提升人才政策“竞争力”,我市不断优化人才生态,出台了《开展瑞安市面向全球招引高校毕业生“510+行动计划”方案》,迭代升级大学生招引政策,为大学毕业生提供从路费到住宿、实习、就业、驿站、租房、购房的全链条政策支

持。同时积极配合市委组织部人才办围绕人才引进、培养、评价、激励、服务等关键环节,制订出台配套细则,推动政策落地见效。

下步,我市人社部门将继续深挖企业潜力扩大就业容量,实施“一地一策”引才策略,吸引在外瑞籍人才回流发展。面向在温大学生,组织优质企业开展校园专场招聘会,组织“高校学子瑞安行”活动,并邀请院校领导来瑞实地考察,吸引在温大学生来瑞发展。面向温州市外人才,视疫情情况,开展小批量、高频次、精准化的“全国巡回引才”专项行动。