

瑞安市第十中学 以“善”育人，共筑文明校园

■记者 潘虹 通讯员 赵小玲 陈婷茹

文明，是一所学校内在的气质。瑞安市第十中学(以下简称“瑞安十中”)以文明校园创建为契机，秉承“弥纶通变以致善”的校训，承袭“经世致用、以应时需”之传统，以“三德三善”特色党建为引领，构建“善课程”体系，形成以“善”为核心的校园文化，努力将学校建设成为地域特征鲜明、时代精神彰显、文化积淀厚重的文明校园。

该校于1998年晋升为浙江省A级普通高中和温州市首批重点中学，2005年晋升为浙江省三级重点中学，现为浙江省二级特色示范普通高中、浙江教育绿色联盟核心学校、温州市文明单位等。自创办以来培养出2万多名优秀人才，赢得社会各界的广泛赞誉。



瑞安十中

教育，践行“纳新·陪伴·善导·生长”的教风和“阅读·思考·表达·行动”的学风，强化师生行为规范，推进文明校园创建工作走深走实。

“善学”课程体系 提升师生文明素养

2020年4月，瑞安十中化学组教师利用实验室现有的仪器与饱和食盐水、高锰酸钾、双氧水等化学品调配成不同用途的消毒水，给循环使用的水桶、杯具等器具消毒，引发社会各界点赞。

这是该校“善学”选修课程的一个缩影。该校以学教方式变革为突破口，不断进行课程校本化探索，构建“善心”高阶课程，大大提高了教师专业素养和教研组整体实力。多个教研组荣获温州市优秀教研组称号，5个课堂案例受到国家教育部课程研究所表彰。

此外，该校还注重开发特色社团活动，构建“善行”社团课程，建强校园活动阵地。课程以活动类、职业技能类、综合实践类和部分兴趣特长类课

程为主，组织、鼓励学生常施“善行”，提高学生综合素质。

据了解，该校以四大校本原则为核心，构建“善学”课程体系。该体系注重课程建设和学生需求相适应；注重课程建设和学生特长相适应，以体验课形式让学生走进“艾迪生数字实验室”和“梦想加工实验室”；注重课程建设和教师课堂教学、专业成长相适应；注重课程建设和学校过程管理、评价体系相适应，多措并举推动学生文明素养的提升。

践行“致善”德育 共筑文明和谐校园

在校园内，电子屏、宣传栏、黑板报、校园网、广播室、校史文化走廊、祝福墙等宣传阵地，以“善”为核心的学校文化随处可见，“善学、善心、善行”的育人模式在校园落地生根，文明之花开满校园。

从合群到乐群再到善群，该校结合不同阶段学生心理特点，加强校园文化建设，开发学生不同阶段的“群意识”。

高一阶段注重培育促成群立场意识，搭建“合群”学生的群结构——以心理课、班会课、研究性学习为课程支架，使高一新生与原有社群剥离，适应融入新集体，培育促成正确的群立场意识。高二阶段指导形成群任务意识，搭建“乐群”学生的群结构——以学校群育传统和特色活动为实践支架，使学生在群体中找准自我定位，在人际交往中得乐长智，指导形成清晰可视的群任务意识。高三阶段通过自发生成群价值意识，搭建“善群”学生的群结构——以学校三位一体模拟面试、校园开放日充当“导师”、毕业生校友会成立等项目化活动为活动支架，让学生展现自己在高中三年“群育”中形成的综合能力素养和价值意识。

“学校以德育推动文明校园创建，根据校训与育人目标，践行‘致善’德育，形成以‘善’为核心的学校文化体系。通过完善德育机制、创新德育途径等多种举措，厚植家国情怀，涵育道德情操，让学生成为校园中流动的‘文明因子’，成长为有大爱大德大情怀的人。”该校校长秦声春介绍。

零工人员有“新家” 瑞安首家 “零工驿站”挂牌

本报讯(记者 潘虹 通讯员 夏邦元)做防水、补漏、电工等的灵活就业人员，再也不用站在马路上风吹日晒等招工了。11月1日，瑞安首家“零工驿站”在市职业介绍中心挂牌，为灵活就业群体提供一个“放心用工、安心就业、方便群众”的公益用工平台。

“这儿的环境好多了，夏天晒不到、冬天冻不着。”王师傅是一位灵活就业者，平时主要靠打短工谋生，揭牌当日他就来到“零工驿站”，等待用工方上门招工。不一会儿，驿站大厅里就聚集了一些前来看零工的师傅。

据了解，“零工驿站”里按照热门零工行业类别，针对季节工、小时工、劳务派遣等工作性质，搜集企业用工需求，专项整理推送信息。此外，还开辟了线上、线下“零工专区”服务通道，建立零工求职登记和用工需求信息库，灵活就业人员登录后就能看到招工信息。

“零工驿站”主要是将马路边自发形成的招工市场搬进职业介绍中心，一方面是对混乱的招工现象进行规范，同时也是为灵活就业人员提供权益保障和暖心服务。”市人力社保局相关负责人介绍，驿站内设置了休息等候区、咨询服务台，配备了饮水、急救药箱等用品，为零工求职者提供了一个固定规范的用工平台和集洽谈、停车、休闲、遮风避雨、防暑防寒、秩序维护等基本服务功能的便利场所。

据悉，灵活就业人员是共同富裕中“提低”的一个目标群体。市人力社保局创新“党建+零工驿站”模式，为零工开展订单式培训，增强致富本领，同时针对零工群体维权渠道窄、抗风险能力不足等问题，打造源头防范、投诉咨询、快速调裁维权通道。

下一步，该局还将不断优化驿站内部设施，不定期举办“我为零工办实事”“红色零工”等党建主题活动，切实为零工群体提供有需服务，让驿站真正成为灵活就业人员的“家”。



“零工驿站”

“三德三善”党建 引领文明校园创建

“为谁培养人、培养什么人、怎样培养人”始终是教育的根本问题，瑞安十中通过实施红色领航立德树人行动，把学校建设成为锻造理想信念的熔炉。

围绕立德树人根本任务，该校创新推出“三德三善”智慧党建特色教育模式。在学校和党员教师层面，围绕“三德”开展，即以德治校、以德修身、以德育人；在青年学生层面，围绕“三善”开展，即善心立志、善学探索、善行实践，扎实有效地推进党员队伍建设和青年学子德行引领活动。

该校还通过微型党课、致善论坛和基于红色文化资源的活体图书借阅等创新型校本活动，将社会主义核心价值观融入文化知识教育和社会实践

文明校园风采展示

【活力塘下】

塘下开展“民生议事堂”协商议事活动

■记者 陈异俗/文 特约记者 徐洪梅/图

“要办群众需要的活动”“植入地方文化，做主题性文化礼堂”……10月27日，塘下镇“民生议事堂”在西河文化礼堂开展协商议事。市政协委员、“民生议事堂”成员、村社党组织书记代表及相关部门负责人围坐在一起，围绕提升文化礼堂综合使用效能开展“头脑风暴”。据悉，这是该镇近期开展的第三场“民生议事堂”协商活动，旨在推动解决一批群众“急难愁盼”的问题，撬动民生大幸福。

市政协副主席王文光参加协商活动。

近年来，塘下镇强力推进农村文化阵地建设，建设农村文化礼堂75家(其中五星级8家、四星级8家、五星级16家)，实现农村文化礼堂全覆盖；积极开展各类文体活动，激发共同富裕的精神支撑力。然而，一些文化礼堂活动开展不够丰富，使用效能偏低，村民参与度不高，甚至个别文化礼堂除了上级送文化下乡外，几乎无自选活动。

如何让文化礼堂更好地发挥作用，成为此次“民生议事堂”的主题。

协商会上，大家各抒己见，纷纷为文化礼堂高效使用出点子、献计策。塘下镇相关科室负责人、各村社党组织书记一一记下建议内容。

据悉，为了让本次协商活动有成效、建议接地气，活动开展前，该镇组织

市政协委员、镇“民生议事堂”成员现场走访各村社及文化礼堂，倾听群众声音，充分了解文化礼堂使用情况、活动开展过程中存在的难题等，并形成调研文章，供相关部门参考。

“统一思想才能统一行动，凝聚共识才能凝聚力量。”王文光表示，要坚持以群众为中心，以问题为导向，做好文化挖掘、空间融合、对象服务、运行管理等文章，提升农村文化礼堂综合效能，切实发挥其乡村文化地标和精神家园的作用，满足群众文化需求。

塘下镇相关负责人表示，接下来该镇将持续依托“民生议事堂”，注重选择切口小、与群众密切相关的议题开展协商议事，广集众智广聚人心，解决群众身边的操心事、烦心事、揪心事，提升幸福感和满足感。



刘伟静

“选好带头人是关键，要让有体育、文化等爱好，有活力、有责任心的人进入文化礼堂总干事队伍。同时强化管理人员考核，建立奖惩机制。”市政协委员、市综合执法局工会主席刘伟静说。



周玉友

“不能让文化礼堂成为摆设，要及时更新礼堂内展示的文化知识和最新政策，丰富活动内容，让文化礼堂富有生命力，让参加活动、参观礼堂的人不仅有新鲜感，更能学到文化知识，使之成为村民团结和睦、文化传播的中心点。”市政协委员、瑞安市纪龙汽车电器有限公司总经理周玉友说。



黄金土

“塘下文化底蕴深厚，民间社团资源丰富，文体能人辈出，要充分挖掘发挥其作用，通过对口结对、举办乡贤能人公益班等形式，让民间资源进入文化礼堂，解决礼堂活动少、资金紧张等问题，助力活动常态化开展。”塘下乡土文化研究会会长黄金土说。



参观调研文化礼堂



协商现场



贾建东

“充分发挥地方文体能人作用，因地制宜打造‘一村一品’的主题性、系列型文化礼堂，如陈岙文化礼堂以新农村建设为主题、驮山以‘驮山菜头’为主题等。同时建议引进社会公益组织，开设周末公益课堂，开展爱国主义教育、乡土文化传播等。”市政协委员、市热血志愿者服务队理事长贾建东说。



杨玲玲

“塘下新居民占人口总数约50%，目前新塘下人几乎没有参与文化礼堂活动，建议通过与市居民服务中心、相关协会等部门、单位合作沟通，推行礼堂活动与新居民‘积分’制挂钩等机制，让更多新居民融入当地文化，参与礼堂活动，增加归属感。同时打造‘互联网+’平台，通过微信公众号、小程序发布礼堂活动，让更多人了解、参与文化礼堂活动。”市政协委员、嘉利特泵业有限公司工会主席杨玲玲说。



“民生议事堂”协商现场