

2022
工业经济
回眸之

经济平稳
向好
新篇章



[开栏语]抢时间、抓进度、忙生产,企业车间里奋战正酣……临近农历岁末,瑞安工业“战场”依然火热。

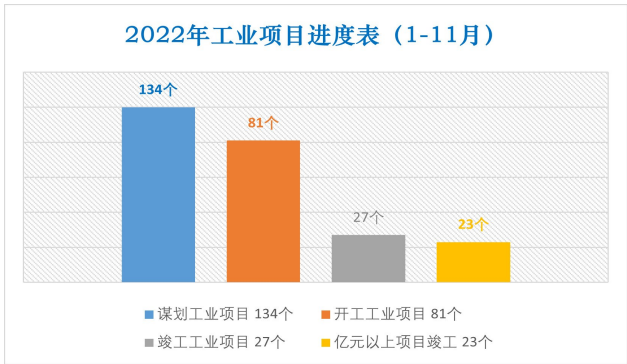
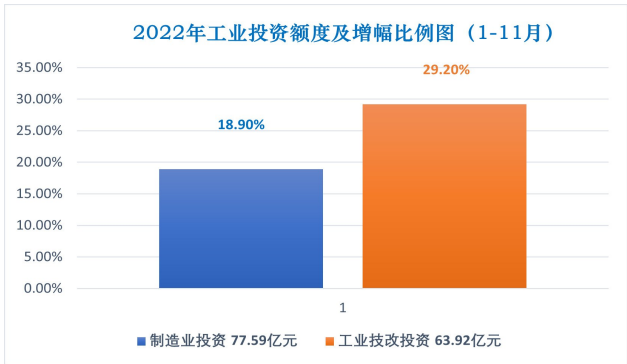
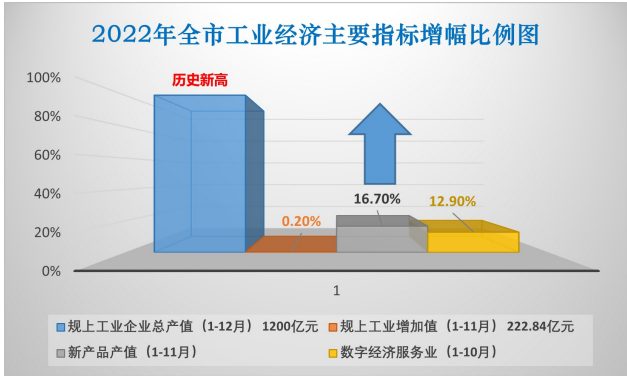
2022年,新冠疫情对瑞安工业经济造成较大影响。然而困难越大,越要把握“稳中求进”工作总基调。过去的一年,在市委市政府的领导下,市经信局深入贯彻落实省委省政府加快制造业高质量发展的决策部署,把促进工业平稳持续增长摆在重要位置,进一步巩固提升传统优势工业产业,加快培育战略性新兴产业,做优服务力,促企业稳产达产,工业“主引擎”依然强劲,为稳住经济大盘提供了有力支撑。

跻身2022年中国工业百强县(市)第36位,位次较2021年提升14位;省制造业高质量发展示范创建培育考核评价进入全省前10名;新增国家单项冠军示范企业1家;国家单项冠军示范企业(产品)累计6家(个),数量居温州第一……回首2022年,瑞安工业经济成绩亮眼。

即日起,本报推出“2022工业经济回眸”栏目,以“经济平稳向好”“制造业数字变革”“企业稳步发展”“产业转型升级”为内容,推出四篇回眸篇章,感受瑞安工业经济的发展脉动。

规上工业企业总产值突破1200亿元 创历史新高!

■记者 项颖 通讯员 邵延凡



经信之窗
RUI BAO

- ### 成绩单
1. 跻身2022年中国工业百强县(市)第36位,位次较2021年提升14位
 2. 省制造业高质量发展示范创建培育考核评价进入全省前10名
 3. 顺利通过浙江省国家两化深度融合示范区验收
 4. 入选省汽车零部件中小企业数字化改造试点
 5. 产业链预警项目入选数字经济系统“揭榜”项目阶段性评估评价A类项目第一名
 6. 新增国家单项冠军示范企业1家;国家单项冠军示范企业(产品)累计6家(个),数量居温州第一
 7. 新增国家专精特新重点“小巨人”4家,数量居全省第三;新增国家专精特新“小巨人”11家
 8. 预计新增国内首台套2个,实现瑞安“0”突破,省首台套4个
 9. 入选省级工业互联网平台创建名单2家(雅虎汽车智能健康座舱工业互联网平台、瑞安市智能汽车关键零部件工业互联网平台),预计入选省级重点工业互联网平台1家(瑞立集团全产业链协同工业互联网平台)
 10. 预计新增国家级绿色工厂2家,省级4家
 11. 预计入选省数字化车间/智能工厂5家
 12. 新增省级技术中心3家,数量居温州第二
 13. 圆满完成浙江网上技术市场3.0瑞安试点项目省市县资源可视化看板三级页面架构搭建及全部开发任务
 14. 新增市级“云上企业”42家
 15. 全年累计走访企业6867家,排摸各类问题557个,已化解553个,化解率达99%;入选温州市级“万名干部进万企”专项行动信息62篇,省媒、央媒等媒体宣传报道65篇
 16. 完成小微园开工2个,竣工4个,数字化建设实施中2个,成功认定国家四星级小微园1个

打响“抢工大战”第一枪

我市举办2023年首场线下招聘会

本报讯(记者 潘虹 通讯员 夏邦元)“这个招聘会举办得很及时,帮助企业招工,缓解企业用工需求。”昨日,“迎新春 送岗位 稳就业”招聘会在市区吾悦广场举行。该招聘会由市人力资源和社会保障局和安阳街道办事处联合举办,是2023年我市举办的首场线下招聘会,打响了我市“抢工大战”第一枪。

16时许,招聘会现场来了不少人求职。小吴和小金是两名大四学生,看到招聘会,就停下脚步看起了招聘信息。“下学期就要实习了,我提前过来了解一下瑞安企业的信息,看看有没有适合实习的岗位。”小吴说。

在此次招聘会上,瑞立集团、安固集团、天瑞药业等50家企业到场,现场提供2000多个用工岗位,涉及普工、销售、技术、管理等方面。在各企业的招聘区域,企业人事主管向求职者详细介绍企业基本情况、招聘岗位和薪酬待遇等;求职者仔细观看企业招聘信息,与企业工作人员讨论岗位情况。安固集团人事主管郭美华告诉记者,他们对普工需求量比较大,此次春节前参与招聘会,相当于错峰招聘,为年后大量用工做储备。

据了解,本次招聘会是我市“春风送真情、援助暖民心”——2023年新春系列招聘会暨春风行动就业援助月活动之一,旨在为大学生、农民工、专业技能人才、退役军人、就业困难人员等各类有就业创业意愿的城乡劳动者提供求职渠道。当天,招聘会达成就业意向232人。

招聘现场,市人力社保局组织职业指导师、创业培训师等专业力量开展“坐诊”服务,为援助对象开展个性化职业指导,制定“一人一策”援助计划。现场还设置了求职信息收集台,收集参会求职者个人信息,建立求职者信息库,便于招聘会后为其提供推荐工作服务。

据悉,为抢占节后用工“窗口期”,该局多维度谋划招聘活动,计划2023年第一季度组织50场(次),其中线下招聘会17场,预计吸引企业500余家(次),提供岗位1万余个;充分发挥六



大线上招聘平台优势,利用“直播带岗”等形式推动线上招聘常态化,组织线上招聘会33场,预计吸引企业1000余家(次),提供岗位2万余个。

该局还将聚焦瑞安四大主导产业,搭建“市级+镇街”联动招聘模式,在产业集中的镇街开展8场专场招聘会,主要面向鞋革、汽摩配、机械等产业。每场招聘会计划组织企业30家以上,提供岗位300个以上,并支持企业通过以老带新方式招聘新员工。该局积极对接四川、贵州、云南等人力资源输出大省,组织用工短缺企业走出去“抢工”,并协助当地做好劳务人员返瑞组织动

员工作,促使瑞企业员工尽早返岗返工。

市人力社保局党委委员、副局长唐之宇告诉记者,为保障春节后企业迅速复工复产,帮助企业解决用工短缺问题,该局抢抓岁末年初关键节点,提前打响“抢工大战”。他说:“随着疫情政策的优化调整,我局在2022年底就提前谋划新一年的招聘活动,开展百场招聘促就业行动,计划全年组织100场次以上招聘会。接下去,将在2月中旬集中组织开展网络招聘周活动,3月份起组织多场赴高校大学生招聘会,切实为瑞安‘兴消费、旺市场’实现开门红提供强有力用工保障。”

塘下镇262支小分队 开展护老行动暖人心

本报讯(记者 陈异俗)“阿公,‘阳康’后要多休息,最近天冷更要注意保暖,有需要随时联系我们。”连日来,塘下镇不少村社网格员、党员干部有了一个新身份——邻里志愿者。作为塘下镇暖心服务的重要力量,他们与村社工作人员一起走访高龄老人、独居老人,关心关爱辖区老年人的健康状况。

当前,疫情防控进入新阶段,加强老年人等群体的防护成为当务之急。塘下镇充分发挥党建引领作用,依托“1+3+N”网格力量和“共享社·幸福里”红色矩阵,整合组建262支暖心服务小分队,开展爱心护老行动,通过微信群沟通、电话联系和入户走访等方式,排摸全镇60周岁及以上老年人,尤其是独居老人、重度残疾人士等重点对象,明确专人固定联系,提供帮助。

家住山官村的独居老人陆奶奶,因子女常年在外工作,身边无人照顾。不久前,她出现发烧症状,家中又未准备退烧药品、体温计等。暖心服务小分队成员得知后,第一时间送来退烧药品和体温计,帮她量体温,告知用药方法和注意事项。陆奶奶说,暖心服务小分队成员陈成银每天还来电询问身体状况,上门送吃的、测血氧量,“太暖心了,服务很周到”。

据悉,塘下镇共有60周岁及以上老年人3.7万多人,其中独居老人418人,重度残疾、

肿瘤患者等重点对象738人。连日来,该镇暖心服务小分队开展分级分类管理,实施“每日一联系、每日一慰问”服务机制,时刻关注老年人的身体与精神状况,叮嘱他们做好日常防护和病后康养,并开展日常代跑代办、送餐送药等服务。目前,暖心服务小分队已为重点对象送医送药2258次,配餐送餐2069次,代购代办1557次,开展关爱照顾1284次。

该镇还给辖区60周岁及以上老年人准备了暖心“防疫包”,内含药品、消毒液、口罩、温馨提示卡等。暖心服务小分队在发放“防疫包”时,还耐心向老人讲解正确的用药方法,留下紧急联系服务卡以备不时之需。连日来,该镇已送出了3.6万份暖心“防疫包”,发放紧急联系服务卡近3万张,获得老年人的一致好评。

此外,该镇还组织工作人员走进居家养老服务照料中心、敬老院等,开展疫情防控指导工作,叮嘱各养老机构工作人员做好自我防护的同时,持续做好老年人的健康监测、日常消毒等防疫工作,密切关注老年人、伤残对象的健康状况。

活力塘下
RUI BAO

