

有政策、有补贴、有平台、有服务

我市召开“保用工 稳就业”新闻发布会



瑞安市人力资源和社会保障局
新闻发布会

本报讯(记者 潘虹 通讯员 陈文菁)就业是最基本的民生,一边关系着群众的生计生活,一边关系着企业的持续发展。1月16日,市人力资源和社会保障局召开“保用工 稳就业”新闻发布会,就我市“保用工 稳就业”系列工作举措进行解读。

近年来,市人力社保局围绕企业招工难、群众就业难困境,持续发力,多点突破,逐步形成了“平台+政策+招聘”的保用工稳就业体系,推动我市就业形势总体保持稳定,也为企业健康发展提供了强有力支撑。率先建成温州首家省级人力资源产业园,年均服务市场主体近万家次;相继成立全省首家县城“一站式”家政服务市场和我市首家“零工驿站”,为农村转移劳动力、就业困难群体等实现再就业搭建了新渠道;全面推广数字就业场景应用,实现就业帮扶服务向村居(社区)延伸。持续加码减负稳岗保市场主体政策,2022年我市共减征失业保险费约1.2亿元;发放失业保险稳岗返还、一次性扩岗补助和一次性留工培训补助资金6300余万元,发放其他就业补助资金2500余万元,共惠及企业约3.3万家(次)。2022年底,我市城镇登记失业率为2.01%,处于全省较低水平。

今年,为贯彻上级有关决策部署,保障春节后企业迅速复工复产,推动全市就业形势持续稳定向好,我市抢抓岁末年初关键节点,不断健全政策扶持体系。1月9日出台了《瑞安市支持企业“留员工、稳生产、开门红”工作方案》,同时高频开展就业招聘活动,推出百场招聘促就业活动,力争全年开展各类招聘会100场次以上,全力打造最优用工、最强就业生态。

该局党委委员、副局长唐之宇表示,今年该局搭建了“政策+招聘+平台”保用工稳就业体系,政策覆盖了企业、人力资源机构、求职者等,实现就业链全环节可享受政策补贴,刺激全市企业用工及就业形势稳中向好。同时,该局以前所未有的力度开展招聘会,计划一季度组织50场次,预计吸引1000余家次企业,提供2万余岗位,切实为我市“兴消费、旺市场”实现开门红提供用工保障。此外,该局还将聚焦欠薪领域风险隐患,深入推进“治欠打非·百日清零”和冬季根治欠薪等专项行动,全力打造“安薪”用工环境。

接下去,该局将继续围绕“服务发展,保障民生”工作主线,切实把保用工、稳就业工作干实干好,为瑞安高质量发展、争当“两个先行”排头兵贡献人力社保力量。

“保用工 稳就业”

你关心的问题都在这里

问:随着疫情防控政策的优化调整,今年春节回乡过年的员工比往年多,人社部门是否出台相关举措让他们“留瑞过年”,为我市春节期间正常生产经营和明年快速复工复产提供助力呢?

答:为了鼓励重点企业、重点项目、重大工程不停工、不停产,保障2023年春节期間正常生产经营和有序用工,1月9日我市出台了《瑞安市支持企业“留员工、稳生产、开门红”工作方案》,里面涉及13项具体举措,其中人社部门牵头组织4项。如给予企业一次性留工补助,鼓励企业通过发放留岗红包、过年礼包等方式,引导市外员工留瑞过年。对春节期间留瑞外地参保员工人数30人以上的企业,按外地参保员工每人500元的标准发放一次性留工补助,每家企业最高不超过20万元。又如延长阶段性缓缴社会保险费的补缴期限。阶段性缓缴企业职工基本养老保险费、失业保险费、工伤保险费政策到期后,补缴期限延缓至2023年12月31日,补缴期间免收滞纳金。再如,高频次开展就业招聘活动,春节假期前后计划开展专场招聘会和赴外招聘会近20场。

问:哪些单位可申领一次性留工补助?具体怎么申领?

答:民营企业、民办非企业、社会组织同时符合以下条件等可申领一次性留工补助:

- 1.外地员工指温州地域外的务工人员,以身份证前4位为准。
- 2.外地员工须参加2023年1月和2023年2月的企业职工养老保险。
- 3.外地员工在2023年1月6日至2023年2月5日未离开温州市。
- 4.企业留瑞外地员工人数须达到30人以上。

企业可登录温州市产业政策奖励兑现系统搜索“2023年企业一次性留工补助”进行申报,需提交《2023年瑞安市企业一次性留工补助员工明细表》等材料,申报期为2023年3月1日至2023年4月30日。

问:今年计划组织百场以上人才招聘会,其中一季度就有50场,具体的招聘会信息在哪里查询?

答:近期举办的招聘会具体时间、地点已在“瑞安人力社保局”微信公众号发布,大家可以随时关注查询。

今年首场线下招聘会,已于1月9日在吾悦广场举办,吸引了50家企业参与,提供岗位2000多个,现场达成就业意向232人。另外,近期最早的一场线下大型招聘会将于1月27日(正月初六)在吾悦广场举办,最早的跨省劳务协作专场招聘会安排在2月2日(正月十二)在四川南部县举办,我市将组团参加,欢迎各企业踊跃报名。另外,我市线上招聘会“不打烊”,通过瑞安人才网、群英人才网、58同城、瑞才网、智通人才网、永正人力小程序六大线上招聘平台常态化开展线上招聘。

问:最近企业、尤其是小微企业“招工难”问题比较凸显,他们自主招聘的渠道单一,如何报名参加人社部门组织的招聘会呢?

答:企业可关注“瑞安人力社保局”微信公众号,查找报名相关宣传链接,也可拨打报名热线0577-65823861或添加手机微信13868811239,报名参加。

为破解中小微企业“招工难”困境,在高频举办市级招聘会的基础上,还将招聘会“送上门”,前往各镇街召开专场招聘会,促进招聘精准化。小微企业招用毕业2年内的高校毕业生,将给予社保补贴。

另外,为吸引更多优秀人才集聚瑞安助力企业发展,还将组织企业“走出去”引才,一季度计划开展5次赴外引才,希望有意向参与赴外引才的企业通过上述方式联系。对于参加跨省招才的民营企业,还将给予路费、展位费、住宿费补贴,每家每次不超过3000元。

问:近年来,我市人力资源产业蓬勃发展,一些人力资源机构为我市企业招才招工做出了积极贡献,是否有针对人力资源机构的鼓励政策?

答:我市人力资源产业发展领跑温州。近年来,人力资源机构年均服务市场主体近万家次,为我市企业加快转型发展提供了强有力的用工保障。为鼓励人力资源机构招引更多人才,我市也出台了激励政策,对企业

新引进5名员工以上的人力资源服务机构,可按每人不低于500元的标准给予奖励,最高不超过10万元。

问:大学生来瑞就业或实习有相关补贴吗?

答:有补贴。近年来,我市持续加码大学生招引政策,对毕业5年内新来瑞中小微企业就业的硕士、本科生、专科生,分别给予4万元、2万元、1万元的就业补贴。

另外,人社部门还推出了实习生活补贴,鼓励大学生提前来瑞实习。符合全日制学制,且是普通高等学校专科及以上学历的在校大学生或港澳台在校大学生、海外留学人员,在瑞实习期间,可以领取每人每月2000元的实习生活补贴,以及在瑞期间综合商业保险费用。每人享受实习生活补贴仅限1次,不超过3个月。技工院校高级工班、特殊教育院校职业类学生和预备技师、技师班学生享受同等待遇。

问:近期新推出企业女职工产假期间社会保险补贴申领业务,具体政策内容有哪些?

答:为减轻企业压力、分担企业用工成本,市人力社保局推出了企业女职工产假期间社会保险补贴。

2022年6月7日起,女职工符合法律、法规规定生育子女,为其落实我省产假政策并缴纳社会保险费的企业,可享受社会保险补贴。

社会保险补贴采取“属地管理,先缴后补”方式,补贴标准为女职工基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费单位实际缴纳部分的50%,从女职工生育当月起补贴6个月。

符合申报条件的企业应在女职工生育当月起18个月内向市人力社保局就业创业服务中心提出申请,该项业务目前已开通浙江政务服务网和浙里办App线上申报端口,申请单位可直接线上提交企业女职工产假期间社会保险补贴申请表、出生医学证明(能够通过共享获取的免于提交)等资料。经就业创业服务中心审核通过的,在瑞安市政府信息公开网站予以公示。本政策从2023年1月1日起施行。

马屿镇全力为市三职项目“开路” 目前民房拆除工作完成,坟墓迁移接近尾声

本报讯(记者 林瑞蓉 通讯员 吴纯弟)日前,马屿镇组织拆除市三职建设项目涉及的剩余30间民房。随着这些民房的拆除,该项目的政策处理工作接近尾声,项目向“开工”又迈进一大步。

教育是经济社会发展的人才支撑。市第三职业技术学校建设项目是省重点项目、瑞安市重大项目,选址马屿镇簪社村,由市教育局牵头审批,马屿镇负责政策处理,总投资7.8亿元,总用地面积160.4亩,办学规模54个班,可容纳学生2700名,且具有对外培训功能。

该项目土地早在2009年就完成征收,涉及房屋征迁68户120.5间,坟墓约2200穴,为瑞安有史以来单村坟墓迁移量最大,政策处理量大面广、民情复杂。为全力保障项目顺利开工,马屿镇组建专班,严格落实镇主要领导周协调机制,分管党委副书记具体抓,统筹市、镇、村三级专班强力攻坚。

针对坟迁这项群众心中的“敏



感事”,专班开展十余次座谈调研,广泛征求党员干部和村民意见,竭尽所能满足村民提出的合理要求,积极对接公墓、商定优惠移坟协议价,最大限度争取理解和支持。同时,梳理簪社村公职人员、乡贤、老干部等关键人员清单,发动全镇干部主动联系簪社村籍亲朋好友支持政策处理,通过以点带面、层层攻坚,形成“党员干部带头迁、重点人员主动迁、做通工作配合迁”的攻坚态势。在马屿镇的强力推进下,目前坟墓迁移量已达2060穴,剩余村民基本已经签约明确开春后完成迁移。

马屿镇相关负责人介绍,该项

目对簪社村乃至马屿镇都是一个重大机遇,不仅能增加就业机会、拓宽收入渠道,改善村民的生活水平与生活质量,为集体经济增收,更有利于支撑产业建设、完善基础设施。该镇正谋划在该项目以北建设配套工程,联合市三职打造我市中西部地区的教育中心和研学基地,形成以市三职为核心的产学研用一体化科创园,进一步扩大市第三职业技术学校项目的综合效益。下一步,该镇将继续做好政策处理收尾工作,全力护航市三职项目落地。



市三职项目效果图

勇担使命 砥砺奋进 锦湖街道召开2023年党员代表会议



本报讯(记者 陈成成 通讯员 林双双)1月13日上午,中共锦湖街道2023年党员代表会议召开。此次会议旨在认真贯彻党的二十大精神,全面落实市委各项决策部署,回顾总结2022年工作,研究部署2023年任务,动员全街道广大党员干部和党员,勇担使命,砥砺奋进,为高水平打造“青春都市·幸福瑞安”、争当“两个先行”排头兵而努力奋斗。

2022年,锦湖街道在市委、市政府的正确领导下,紧紧围绕“青春都市·幸福瑞安”目标,牢固树立“重要窗口”担当意识,凝聚共识、主动作为,全力抓重点、攻难点、创亮点,全街道经济社会各项工作扎实推进。该街道全力以赴抓“发展质量”与“经济效益”提升,2022年1至11月,限上批零住餐销售额达739726万元、同比增长32.47%,其中,限上营利性服务业营业收入完成26410万元、同比增长55.86%,投资累计完成230395万元、累计完成率为82.48%。

2022年,锦湖街道坚持不懈抓“城镇内涵”与“城乡品质”提升。突出区域功能定位,在辖区内编制“一园一环五区”发展规划,以“城市之源”为特色打造集云山生态公园、以山水环城绿道建设助推幸福家园,以共同富裕建设打造五大未来社区。同时,加快有机更新,永胜门未来社区征地顺利完成,西门瓦窑地块主体结构完成50%,地下室砌体完成60%;花园路西、花滨路团块已完成征地并进场施工;沙河新村团块项目启动在即。此外,瑞枫线、高速沿线锦湖段环境提升工程、南岙岙综合环境整治等项目均已完成,沿线环境得到有效提升。该街道加大对辖区基础设施建设改造提升,巩固文明城市创建成果,推动全国文明城市

市创建科学化、制度化、规范化、常态化和长效化,创成垃圾分类省级示范小区6个、温州市示范小区1个、示范基层站所7个,辖区人居环境得到进一步提升。

平安是社会的主线。2022年,锦湖街道持之以恒抓“平安稳定”与“社会治理”提升。街道聚焦“守根脉、保平安、办实事”主线,进一步夯实“平安护航二十大”维稳安保根基,确保“小事不出村、大事不出街”。进一步加强农业生产、建筑施工、特种设备等十大领域排查整治,全年排查企业234家次,发现隐患923条,已全部整改到位;落实由驻村干部为网格指导员、社区“一把手”为网格长,专职社工及网格员任专职网格员的“1+3+N”模式,明确网格员掌握社情信息、了解群众诉求的职责,强化网格化管理,打通基层治理“最后一公里”。

2022年,锦湖街道千方百计抓“民生保障”提升,全年开展“扶贫济困”“情暖万家”“慈善一日捐”“爱心送清凉”“结对助学”等活动,救助107人、救助款369.76万元;设置“小修小补点”城市驿站服务分点,累积举办活动50场,服务560余人次。

2023年,锦湖街道将以高质量发展建设共同富裕示范区为新起点,践行初心使命,主动担当作为,创新实干、奋勇克难,只争朝夕、不负韶华,在高水平打造“青春都市·幸福瑞安”中走在前列、树立标杆。

会议审议并通过了《中共锦湖街道工作委员会的工作报告》《中共锦湖街道纪律检查工作委员会的工作报告》《党费收缴、使用情况的报告》。

