

搭建“留、招、优”全链式用工保障体系
瑞安打出“组合拳”助力经济“开门红”

■记者 潘虹 通讯员 陈文蕾



一把手话发展

瑞安市人力资源和社会保障局党委书记、局长 金晓昆

2023年是充满机遇和挑战的一年,也是人力社保事业发展的关键一年。市人力社保局将对标“六问”提能,立足主责主业,奋勇争先,深入攻坚,努力推动全年工作“满堂红”,切实为瑞安高质量发展贡献更多人社力量。

大千快上,全面掀起干事创业热潮。百舸争流,奋楫者先。市人力社保局将锚定“创先争优”目标,以“开局就是决战,起步就是冲刺”的状态,聚焦聚力人社事业高质量发展、服务能力高水平提升、治理现代化转型,全力以赴推动人社各项工作进等升位。今年以来,我局提前打响了温州“抢工大战”第一枪,为瑞安企业节后加快复工复产提供了强有力的用工保障。全力吹响“欠薪处置”集结号,保障春节前后全市劳动领域整体平稳。靠前谋划了“百亿”人力资源产业,推动我市人力资源产业赶超发展。

力求突破,努力打造标志性人社成果。惟改革者进,惟创新者强。市人力社保局将坚持改革创新引领,重点推动“五大项目”成果落地,努力打造温州样板。一是就业促进项目,全力搭建“共富型”高质量就业体系,健全“全链式”就业帮扶机制,打造最优就业生态。二是人才增量项目,创新人才引进模式,高频开展人才活动,加快建成技师院校,实现我市人才引进数创新高。三是百亿产业项目,持续做大做强浙江温州人力资源服务产业园,加快推动产业园由“省级”向“国家级”转型。四是家政服务项目,依托我市家政市场,不断规范家政行业服务发展,切实满足群众日益提升的服务需求。五是数字改革项目,聚焦人社领域的痛点、难点,持续推动制度重构、流程再造、系统重塑,推动人社服务领跑温州。

稳中求进,全力保障民生事业发展。为政之道,民生为要。市人力社保局将坚持民生导向,全力搭建“老有所养、劳有所得”民生保障体系。一方面,健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系,深入社会保险征缴扩面工作,逐步扩大企业职工基本养老保险参保覆盖面,并持续提升养老保险待遇水平。另一方面,坚持预防为主、调解优先原则,紧盯重点领域、重点企业及新业态行业,加强企业用工规范监管,推动劳动纠纷前置预防、快速处置,切实保障瑞安劳动领域整体稳定。

党建引领,着力打造人社干部铁军。人尽其才,则百事兴。市人力社保局将坚持党建引领,深入学习贯彻党的二十大精神等最新理论成果,强化理论武装,筑牢思想根基,大力实施“红色根脉强基工程”,不断加强人社干部队伍建设,全力打造一支政治清明、作风优良、业务精湛的人社干部铁军,切实为人社事业高质量发展提供坚强保障。

击鼓催征稳驭舟,奋楫扬帆启新程。市人力社保局将紧紧围绕“服务发展、改善民生”工作主线,对照上级部署要求、对照群众期盼需求,努力在追赶中发展、在跨越中领先,以时不我待、只争朝夕的进取精神,开拓创新、主动作为,争当瑞安市高质量发展的“排头兵”。



发展成绩单

●全省劳动人事争议案件处理工作成绩突出单位
●全省劳动人事争议案件处理工作成绩突出基层调解组织

●推进全省人力资源服务业高质量发展工作成绩突出集体
●全省人力资源服务产业园“优秀”等次

●温州市科技创新和人才工作成绩突出集体
●获评温州市科技企业孵化器
●获评温州市众创空间

●瑞安市六重攻坚和疫情防控工作突出集体
●瑞安市共同富裕工作先进集体
●瑞安市民生保障专项奖
●瑞安市直单位 A1 类“优秀”



瑞安市就业帮扶招聘团



2023年首场线下招聘会



走访中国成都人力资源服务产业园

下好留工先手棋,按下招工快进键,优化用工生态链……2023年以来,市人力资源和社会保障局聚焦春节前后企业用工需求,抢抓岁末年初关键时间节点,搭建留工、招工、优工全链式用工保障体系,切实为我市“稳岗位、促生产”提供强有力用工保障,助力瑞安经济“开门红”。

下好留工先手棋

保障企业平稳运行

温州瑞明工业股份有限公司员工唐斌来自四川,今年选择留瑞过年。他说:“公司福利待遇特别好,我们一家六口在瑞安团聚,有家的感觉。春运后在淡季返乡,公司还有返乡补贴等,这些保障让我们安心。”据了解,今年春节该公司大约有500名员工选择留在生产线。

这是我市企业留工的一个缩影。为吸引外地员工在春节期间留下来,我市打出“政策留工”组合拳:出台系列留工稳岗政策,对春节期间外地员工留瑞人数30人以上的企业,按外地参保员工每人500元的标准发放一次性留工补助,预计发放400余万元,充分发挥企业用人主体功能,鼓励

重点企业、重大项目施工企业春节期间持续生产、节后提前开工,对于符合要求的企业发放不超过30万元的一次性奖励。指导用工紧缺企业提前“预订”员工,在春节前与老员工续签劳动合同。

留人,更要留心。为切实了解员工留瑞情况,市人力社保局完善企业用工动态监测机制,搭

建“数据留工”新路径。2023年1月至2月中旬期间,我市聚焦外地员工较多的企业,抽样选取120家样本企业,实施“周一监测”,动态监测外地员工留工、返乡情况,并以此为参考建立瑞安企业新春紧缺岗位数据库,为节前精准留工、节后靶向招聘提供数据支撑。

按下招工快进键

加速企业复工复产

2022年年底,市人力社保局抢抓岁末年初关键节点,多维度谋划招聘活动,高频组织双线招聘会,推出百场招聘促就业行动,计划2023年全年组织各类招聘会100场次以上,其中第一季度开展50场次。

该局还聚焦我市四大主导产业创新招聘方式,通过“市级+镇街”产业联动模式,精准开展行业招聘会,覆盖鞋革、汽摩配、机械等产业。为进一步拓展招聘版图,全面深化东西部劳务协作机制,该局提前启动跨省招聘行动,组织带领用工紧缺企业积极对接四川、贵州、云南等人力资源输出大省,同时协助当地做好劳务人员返瑞组织动员工作,促使劳务人



瑞明公司员工在生产线上忙碌

员尽早返岗返工,同时支持企业开展灵活“厂招”以老带新方式招聘新员工。

1月9日,市人力社保局在市区吾悦广场举办2023年首场

线下招聘会,提前打响我市乃至温州“抢工大战”第一枪。1月12日、13日,组织考察团赴成都、重庆考察学习,谋划我市今年百亿人力资源服务业发展规

划。1月16日,利用春节劳务人员返乡的有利时机,组织11家企业将1665个岗位送到四川省南部县群众家门口。1月27日,开启兔年新春招聘新篇章,通过现场交流、直播带岗、网络招聘方式提供岗位17150个。1月28日,首场行业(鞋革箱包)专场招聘会开到仙降街道,开启“市级+镇街”招聘模式。2月2日,跨省招聘团再次出发,实现跨越千里的“山海之盟”……

截至2月7日,该局组织开展各类招聘会24场,参加企业1706家次,提供岗位69317个,达成意向9013人次,有力地帮助企业解决用工短缺问题,为企业复工复产提供强有力的用工保障。

优化用工生态链

助力企业快速发展

优化用工环境,助企轻装前行。我市迭代升级就业补助政策,对毕业5年内新来瑞中小微企业就业的硕士、本科生、专科生,分别给予4万元、2万元、1万元就业补贴。支持全日制大专及以上学历在校大学生来瑞实习,给予实习人员每人每月2000元实习生活补贴。此外,小微企业招用毕业2年内的高校毕业生,我市将视情况给予企业最长12个月的社保补贴。

过节不误“充电”。市人力社保局拓宽职业发展通道,引导企业加强职工发展规划,聚焦瑞安产业发展需求,开展“新春技能提升月”行动,以“菜单式培训+跟



务工人员为劳动监察部门送去锦旗

进式服务”模式,高频次开展职业技能培训,推动企业员工技能大

提升。截至1月底,我市已组织各类职业技能培训12班次,涉及

车工、铣工、短视频制作等6个工种,培训719人,其中培育高技能人才300人。

乐业无欠薪,暖心更“暖薪”。该局全力构建“安薪”用工环境,紧盯春节前后企业欠薪隐患,深入开展根治欠薪攻坚行动,充分运用企业工资支付数字化监管平台等,对全市6200余家重点企业实行线上实时监管,并对鞋革等劳动密集型重点领域实施线下“地毯式”摸排,坚决打击各类恶意欠薪行为。对确因经营困难发生较大金额工资拖欠的,及时启动应急周转金予以安置,确保员工不为“薪”愁。