

# 勇拼大干之志 争创发展之机 加快打造温州南部综合交通枢纽

瑞安市交通运输局党委书记、局长 贾建华

2023年,市交通运输局将认真贯彻全市“赶超再出发、勇闯争一流”拼经济攻改革强创新大会精神,对标“八提攻坚”任务清单,以“大干交通”的实际行动打开城市格局,以“干大交通”的一等实绩,答好“六问”,切实当好“两个先行”开路先锋,加快打造温州南部综合交通枢纽。



## 答“六问”晒指标

### 2023第一季度指标

- 综合交通投资完成15亿元
- 开工重大交通建设项目1个
- 完工重大交通建设项目1个
- 公路运输量同比增长5.5%
- 水路运输量同比增长5.5%

### 2023年度指标

- 综合交通投资完成66亿元
- 开工重大交通建设项目5个
- 续建重大交通建设项目12个
- 完工重大交通建设项目5个
- 推进重大交通建设项目前期29个
- 重大交通建设项目完成工可批复11个、用地预审11个
- 公路运输量同比增长5%
- 水路运输量同比增长5%
- 快递主要品牌平均进村覆盖率92%，新增客货邮线路1条、服务点5个以上
- 培育货运物流规上企业1家

实干拼搏,力促综合交通投资创新高。坚持项目为王,锁定高线目标,全程冲刺力拼“全年红”。开工东山陆岛码头、上望作业区一期、S3线瑞安段等五大项目,提速建设瑞湖高速、瑞苍高速、永宁大桥、南山隧道等八大项目,完工S2线瑞安段、龙瑞公路、322国道南滨至飞云段等五大项目。确保全年完成综合交通投资66亿元以上。

克难攻坚,力争交通规划前期再突破。抓住“十四五”中期规划、国土空间规划调整双重机遇,凝心聚力,谋划温福高铁及瑞安东枢纽、温武吉铁路及瑞安站提升、合温高速南延及瑞湖连接线、凤凰山及北龙作业区综合开发“四大百亿”工程。力争温福高铁在瑞安江北设站,温武吉铁路经瑞安站西引,合温高速南延深化线位方案争取纳规,凤凰山港区项目前期加速推进。

协同攻关,力保重大项目要素可落实。切实发挥牵头抓总职能,抢抓基础设施适度超前政策窗口期,全力争取政策用政策,用好考核“指挥棒”,挂图作战,晾晒比拼,切实做到规划项目盯前期、新建项目抓开工、在建项目促进度。协同攻关项目保障的难点堵点,确保610亩建设用地等保障要素落地。

新的一年,市交通运输局将以“赛马”精神,深入实施综合交通“1357”工程,力促行业治理转型升级、品质交通建设持续深化,加快打造温州南部综合交通枢纽。

# 专心致“质”奏响质量强市建设“最强音” 8连A! 我市质量工作 再获温州考核A等

本报讯(记者 苏盈盈 通讯员 林洁)日前,记者从市市场监管局获悉,温州市2022年度各县(市、区)政府质量工作考核结果出炉,我市获得A等,我市连续8年获此荣誉。

近年来,我市高度重视质量工作,全面贯彻新发展理念,以高质量发展为主线,坚决落实《质量强国建设纲要》《中共浙江省委浙江省人民政府关于开展质量提升行动的实施意见》《温州市质量强市“十四五”发展规划》等部署要求,抓品牌攀高线、抓监管守底线、抓统筹促合力,大力实施品牌发展战略,狠抓产品、工程、服务、环境“四大”质量安全,加快构建“政府监管、市场调节、企业主体、行业自律、社会参与”的质量工作格局,入选单项冠军产品数居温州第一,多个建设工程项目获“钱江杯”“瓯江杯”,2021年营商环境综合排名居省工业大县(市、区)第16名,获省级生态文明建设示范区等荣誉,高质量完成了各项目标任务。

质量是城市发展的核心竞争力,是民生之本。质量就是企业的生命。2022年度温州市市长质量奖获奖企业浙江瑞星机电科技有限公司董事长陈其安说,该公司从2020年开始每年申报温州市市长质量奖,历经三年终

于捧得荣誉,申报过程见证了公司在质量管理体系中不断自我提升、自我改进的历程,在不断完善卓越绩效模式中,公司配件采购批次合格率、产品一次交检合格率、外部质量成本、顾客满意度等方面显著提高。

据统计,目前我市已累计创成省政府质量管理创新奖1家、温州市市长质量奖12家、温州市质量管理创新奖1家、瑞安市市长质量奖38家,温州市市长质量奖总量居温州各(市、区)第一。

质量奖硕果累累仅是我市质量工作的成效之一。对于质量提升,我市有自己的诠释与深读,对于建设质量强市,更有自己的坚持与“巧思”。

2022年,我市聚焦质量提升、品牌主导、标准示范,促进提质增效,汽摩配纳入全省百个特色产业质量提升项目,瑞立集团入选省级“未来工厂”,新增“品字标”企业49家、对标达标企业29家,主导“浙江制造”标准6.5项,主导行标2项、参与国标11项,推进规上工业企业标准化统计监测1109家、限上服务业企业标准化试点调查24家,新增发明专利质押210件,培养企业首席质量官60人。聚焦环境监测现代化、自动化、智能化,推进环境质量提升,温瑞

塘河6个省、市控断面均达到Ⅴ类及以上水质标准,饮用水源水质达标率100%,环境空气质量逐年提升,获省空气质量清新示范区。聚焦工程质量规范化管理、源头化治理,全市建设项目工程质量总体情况良好,稳中有进,2022年共创建“瓯江杯”7个,“云江杯”41个,2022年度绿色建筑和装配式建筑考核指标圆满完成。聚焦绿色生产、品牌发展,推动农产品品质提升,围绕粮食、蔬菜、林果、畜禽、水产五大主导产业,推广实施农业地方标准,新增“瓯越鲜”风干标准化生产基地12个,发展生态化农业,建成绿色防控示范区7个,加快品牌化发展,累计认证绿色食品7个,无公害食品38个,有机认证5个,农产品地理标志2个。

同时,为确保质量强市建设有序推进,我市强化组织领导,建立健全工作机制,强化责任考核,将质量工作考核纳入政府绩效考核体系,清单化推进、时限化管理,优化产业政策,出台《瑞安市质量强市“十四五”规划》《瑞安市加快质量强市建设若干政策》,以及工业经济、服务业高质量发展等政策,全力打好“三强一制造”转型升级组合拳,强化氛围营造,增强全社会质量安全意识。

# 基层治理、乡村振兴、创新创业……她们撑起“半边天” 聚焦莘塍共富路上的巾帼担当

记者 陈丹丹

莘塍的共富路上,有那么一群人,她们敢担当、勇作为,在创业中矢志拼搏,在创新中施展才干,在创造中筑梦未来,书写精彩的故事,助力莘塍发展更具温度、更富活力。

昨日是第113个“三八”国际妇女节,记者将目光聚焦莘塍多个领域敬业奉献的女性,展现新时代“她”的风采、“她”的担当。

## 和美莘塍

FUJI BAQ

### 陈索引

帮助更多家庭实现“家和万事兴”

日前,省妇联印发《关于认定浙江省最美执委的通知》,陈索引榜上有名,荣获“浙江省最美执委(村社级)”称号。

陈索引是莘塍街道董八村妇联执委,也是“瑞家港湾”莘塍站家事调解员。常言道“清官难断家务事”。从古到今,家务事永远是最复杂、最让人头疼的纠纷之一,可她却在家事调解岗位上兢兢业业干了3年多。家事调解员就是大家口中的“闲事婆”,希望能帮助更多家庭实现“家和万事兴”的愿望。陈索引打趣道。

从外地嫁到莘塍的妇女李某因产后抑郁和家庭纠纷,萌生了带着孩子轻生的念想,她立即联系街道村社妇联工作人员入户调解,帮助李某重拾生活信心,得知辖区居民吴某长期遭受家暴,她联合派出所民警入户调解,民警对吴某丈夫进行了教育和训诫,并出具了家暴告诫书。面对家长里短、情感纠葛、赡养纠纷这些琐碎的家事,陈索引努力让居民感受到司法的温度。调解中,她高度重视当事人心理疏导,以情感为牵引找出引发矛盾的症结所在,对症下药,实现家事基层微化解闭环服务。



谢谢你们关心,我们夫妻已和好了。这是常态化电话回访中,陈索引经常听到的话。面对每一起家事纠纷,她一丝不苟,从流转分析到跟踪回访,事事亲力亲为。在她看来,家事调解工作虽然单调且繁琐,但在防范民转刑案件发生上起到关键作用,能将隐患解决在基层、化解在源头。

2019年5月以来,她参与调解婚姻家庭纠纷1619起,化解率98.27%,其中化解家庭暴力200起,撑起了“瑞家港湾”莘塍站家事纠纷调解工作的“半边天”。

### 陈碎兰

女支书“挑大梁”,实现居民安居梦

在万松东路南镇段,一栋栋鳞次栉比的新房映入眼帘。谁能想到十几年前,这里还是一片旧厂房挨着破败老房、农用地穿插在道路间的老旧景象。

近年来,该经合社紧紧抓住瑞安城市东扩的发展机遇,不断壮大集体经济,居民住上新房,居住环境也越来越好,这背后,离不开南镇经合社党支部书记陈碎兰的真心付出。

2010年,45岁的陈碎兰正式当选为原南镇村党支部书记。起初,很多村民对她有质疑,但她凭着雷厉风行、果敢大胆、勇于创新的作风,很快得到了认可,大家都说:“我们南镇出了一位能干的女支书”!

在陈碎兰带领下,南镇经合社圆满完成万松东路南镇段遗留十多年的征地问题。政策处理过程中,她主动挑起大梁,不怕辛苦,一遍遍地往群众家中跑。碰到有些不解的群众,她晓之以理、动之以情,苦口婆心地做思想工作。2020年8月,该安置留地项目启动建设,预计今年下半年完成交付。届时,220户居民将住上新房。

如何让辖区老人“老有所养、老有所依”,



是陈碎兰一直关注的事情。她牵头探索失地农民补偿新路,晚年生活得到保障。每逢过年,南镇经合社都会开展辖区高龄老人、困难老人走访慰问活动,并连续多年出资为老年人集中购买意外险。

居民生活条件改善了,人居环境也要跟上来。这些年来,陈碎兰坚持抓好脏乱整治、亮点打造等工作,通过腾空旧厂房,将原本的脏乱点打造成河滨公园,公园的一侧还设置了羽毛球场和健身器材。这样一来,我们南镇居民在家门口,就能休闲健身,生活更加惬意。陈碎兰说。

### 缪玲玲

把企业打造成职工的“共富家园”

从供销公司会计步步成长为“能顶半边天”的民营企业负责人,缪玲玲勇挑重担、敢打敢拼,一次次完成自我挑战。问起她的成功秘诀,她笑着说:“人生的价值在于拼搏,认定了就全力以赴,做就要做到最好。”

缪玲玲是倍发来控股集团有限公司党支部书记、行政副总裁。20多年来,她见证公司由名不见经传的小厂发展为以品牌袜子、针织鞋面、工业机器人智能装备研发制造、产业园区建设为一体的集团公司,心中满是自豪。

说起异地创业的经历,缪玲玲坦言,正是那段埋头打拼的日子,锻炼了她独当一面的能力。

时间拨回到2008年,当时,安徽倍发来服饰有限公司成立,缪玲玲背井离乡,在安徽宣城扎下了根,成为倍发来集团“开疆扩土”的见证者。万事开头难,尤其是在人生地不熟的地方,创业之初,她就遇到了厂房建设、手续办理、设备采购、人员不足等诸多麻烦。她身兼数职,哪里需要,就到哪里顶上,争取当地政策支持,到周边乡镇多次举办专场招聘会,悬挂、张贴招工横幅、海报,联系属地部门单位解决厂房建设、供水供电等问题。靠着“一步一个脚印”,企业渐渐步入正轨,她也被评为宣城十大创业女性、安徽省“巾帼建功标兵”。



当安徽倍发来服饰有限公司发展渐入佳境时,缪玲玲选择回到位于莘塍东新工业园区的倍发来集团总部。这些年来,她对员工的关心无微不至,致力于将企业打造成职工的“共富家园”,特地腾出一间25平方米的房间作为“妈咪暖心小屋”,为公司孕期、哺乳期女职工打造休息、缓解不适的“小天地”。

她还先后担任瑞安市针织行业协会工会主席、副主席,2008年以来,在行业内积极推行工资集体协商制度,推动行业企业员工工资每年涨幅在4%至7%,以此促进行业、企业劳资双方互利共赢,构建和谐的劳动关系,引领行业职工走向共同富裕。