

筹得85.5万元,6月底前实施慈善救助 瑞安医保共富基金成立 敲响困难群众“共富门”

■记者 张洵煜 通讯员 韩林鹤

瑞安“医保暖心·共富基金”成立了!这是记者在近日召开的2023年全市基本医疗保险定点医药机构工作会议上获悉的。

现场,市医疗保障局为“医保暖心·共富基金”捐赠单位代表授予捐赠证书。据悉,该基金将专门用于化解低收入家庭高额医疗费用负担问题。

“慈善医疗救助是医疗保障体系的重要组成部分,可以有效防范化解低收入家庭因病致贫返贫风险,对于促进慈善医疗救助发展、健全医疗保障体系、推动共同富裕县域样板建设有重大意义。”市医保局党组书记、局长池益华表示,市医保局作为民生保障部门,广泛发动社会力量开展慈善医疗救助,责无旁贷。



前期,市医保局在内部开展了“慈善一日捐”活动,领导班子率先垂范,带头捐款,以实际行动作出表率,全体干部职工积极响应,踊跃捐款,活动共筹得资金1.78万元并全部汇入慈善基金。随后,该局向全市各医药机构发放捐款倡议书,积极动员开展慈善基金募集,效果显著:瑞安农商银行为慈善医疗救助行动提供300万元(每年捐赠60万元)的启动资金;市人民医院3000余人共捐款31.1万元;莘塍街道社区卫生服务中心200多人共捐款2.2万元;市药业协会呼吁会员单位爱心接力,共筹资8.45万元;某牙科诊所负责人以个人名义捐款5000元……截至4月12日,共有167家医药机构开展捐赠活动,共筹集共富基金85.5万余元。

如何让共富基金更规范透明?《瑞安市慈善医疗救助共富基金管理章程(试行)》也随之出台。《章程》中指出,慈善医疗救助共富基金理事会成员单位由市医

保局、民政局、总工会、红十字会等部门组成,通过跨部门协同机制,明确各部门协作联动职责,形成日常会议协商、多方联动协作和监督落实等制度,定期召开全体会议,交流总结有关工作。

其中,市医保局负责预警对象的筛选、低收入人员医疗费用数据汇总以及慈善医疗救助的组织实施;市民政局做好预警对象的监测、初筛,以及低收入家庭的资格认定;市红十字会负责受理低收入家庭慈善救助申请;市慈善总会负责医保慈善基金的日常管理,根据联席会议决议发放慈善救助基金。

《章程》还制定了医保慈善基金筹划决策机制,明确基金救助对象、标准,建立起基金信息公开机制,及时公开基金收支明细、救助对象救助金额等。

目前,我市医保部门已通过医保纾困平台筛查,将2022年度个人自负医疗费用5万元以上、有致贫风险的本地户籍

参保人员1300余人的信息共享给民政部门,民政部门将其作为预警对象分发到乡镇(街道)、村居(社区)进行甄别。后续将开展低收入家庭资格认定,形成初步救助方案,最终确定救助标准和对象。市医保局相关负责人表示,计划在6月底前对2022年符合条件的低收入人群实施慈善救助,同时做好基金使用全过程公开。

“下步,还要迭代升级慈善医疗救助2.0版本和迭代创新3.0版本,做好与社会慈善基金的对接,扩大救助规模,提高救助水平。待条件成熟时,组建医保纾困慈善基金会,建立高额医疗费用慈善救助信息共享和合力化解平台,形成全市统一、可持续、专门用于救助低收入家庭医疗费用的医保纾困慈善基金募集运行机制,推动慈善医疗救助可持续发展,打响医保纾困特色品牌。”市医保局党组成员徐定横说。

纪检“嵌入式”监督 执法“阳光下”操作

我市创新模式保障畜禽产品质量安全

本报讯(记者 苏盈盈 通讯员 朱红)“看一下兽药的使用记录,记录的休药时间和用量情况符合规范吗?”连日来,市农业农村局联合市纪委监委驻市农业农村局纪检监察组(以下简称“驻局纪检监察组”)开展“绿剑”畜禽养殖专项执法行动,执法人员对本市范围内的畜禽养殖场进行检查,共发现违法线索10起。

和以往的农业执法检查不同,此次专项行动由驻局纪检监察人员全程参与。这是市农业农村局在农业行政执法领域创新开展的“执法+监督”模式,通过纪检“嵌入式”监督,确保行政执法更规范、阳光,进而保障畜禽产品质量安全。

此次专项行动由市农业行政执法队队长李新波带队,共出动执法人员31人次,检查经营户12家,重点对畜禽养殖场的养殖档案,养殖场所的消毒记录、防疫台账、兽药、饲料的使用记录,尤其对兽药的使用类别、使用时间、休药时间和用量情况进行了详细检查,发现养殖档案不健全、台账记录填写不规范、消毒记录不详细等问题。执法人员现场要求养殖户限期整改,同时向养殖户进行法律法规及相关政策宣传。

驻局纪检监察组组长林波说,我市畜禽养殖业处于传统意义上的散养向中小型规模养殖场、养殖小区过渡,个别养殖场业主畜禽食品安全意识淡薄,在发生违法行为时,可能会寻求避免处



罚的方式,这些行为容易为执法过程滋生腐败、滥用权力等现象提供条件,使执法人员陷入廉政风险危机。

为此,驻局纪检监察组将监督作用发挥到关键部位,紧盯农业行政执法关键环节,督促并积极参与“绿剑”畜禽养殖专项执法行动。在执法过程中,派驻纪检监察组强化全程监督,在发现违法线索后,纪检及时跟进落实,确保执法过程和处置结果公正透明。

“通过双向监督的执法检查推动我市畜禽产品质量安全执法工作再上新台阶,实现从源头上消除畜禽产品质量安全隐患,以规范执法保障舌尖上的安全,践行为民办实事的职责担当。”林波说。

据悉,今后该监察组将定期开展专

项监督,促进规范公正文明执法。“通过‘执法+监督’模式实现我市农业行政执法队伍规范化管理。”市纪委监委相关负责人说,今后将督促农业农村局严格落实行政执法“三项制度”,深入分析检查发现的问题,全面查找存在的制度管理漏洞,切实做好农业行政执法工作,同时降低廉政风险点,规范执法公权力。



浙江温州人力资源服务产业园有了新荣誉 连续三年获 亚太人力资源服务奖



本报讯(通讯员 彭蒙蒙 记者 潘虹)4月15日,浙江温州人力资源服务产业园受邀参加第九届亚太人力资源开发与服务博览会。颁奖典礼上,产业园荣获“创新产业园奖”,这是该产业园连续三年荣获亚太人力资源服务奖项。

本次博览会以“促科技创新、谋共同发展、惠全球人才”为主题,共同探索新时代中国人力资源服务业发展的新路径、新模式。会议期间,还开设“‘中国式’人力资源服务:路径、产品、模式与技术”为主题的高峰论坛,现场邀请了近20余名国内知名专家学者和企业家进行演讲,内容涵盖人力资源服务新路探索、模式重构、技术应用、产品创新、政策解析等方向。

当天,产业园积极推介,与多家企业就产业发展、园区建设、政策优势等方面深入交流,并通过倾听行业大咖讲座,深度挖掘行业价值与高质量发展的变革契机。

据悉,浙江温州人力资源服务产业园为温州首家省级人力资源服务园区。产业园自成立以来,始终以立足温州、辐射浙南闽北赣东为定位,大力探索集聚产业发展模式,积极搭建机构入驻兴业平台,组织机构参与多场讲座及政策分享会,对接机构业务交流合作,深化服务能力体系,全力促进就业创业;引入瑞安市人力资源数字化平台,助力我市用工大数据指挥中心化,启用“人工智能+人力资源产业园区建设”的创新应用,购置智能讲解机器人,积极探索大数据时代人工智能在人力资源服务业的广泛适应性。

下一步,该产业园将以我市谋划推进百亿人力资源服务业发展为契机,继续推进招商引资、招才引智工作,吸纳各地优质人力资源服务机构进驻,打造地区人力资源服务产业新高地、新样板,为企业可持续发展提供有力支持。

议事当天马上办 塘下民生议事堂 快速解“急难愁盼”



本报讯(记者 陈异俗 通讯员 叶荷)“没想到增开校门这件事这么快就提上日程了,感谢民生议事堂!”4月12日,在塘下镇民生议事堂活动现场,塘下镇第三小学校长蔡邦兰握着民生议事堂代表的手感谢道,“明天我就去找第三方机构设计方案,争取本学期内完成该项工作,缓解师生上下学拥堵问题。”

据介绍,塘下镇第三小学现有教学班级36个,师生1500余人,学校现有一处正大门设于广场西路。但该路车流量大,加上附近塘底隧道项目正在施工,工程车往来频繁,学生上学、放学高峰期时,校门口拥堵不堪。考虑到塘底隧道明年4月通车后,将与广场西路连通,车流量会更大,届时会给该校师生出行带来极大不便和安全隐患。不少家长向学校反映要求增开校门,分散学生流量。“学校在设计之初就预留了两个副门位置,分别位于校园东面和北面。”蔡邦兰说,近日,该校正积极与所在村社三都社区和北堡经合社协商谋划,向镇政府、塘下教育学区申请增开校门。

镇区政协委员走基层发现该问题后,上报民生议事堂。镇民生议事堂第一时间组织政协委员、民生议事堂成员开展商

前调研,听取各方意见,助推增开校门事项提上日程。

4月12日下午,镇民生议事堂组织多名代表,与塘下办事处、镇市政办、市交警大队塘下中队、市资规局塘下分局、市行政执法综合队塘下中队、塘下供电所以及三都社区、北堡经合社等单位负责人前往现场,商议塘下镇第三小学增开校门相关事宜,并现场决定启动在校园东面增开副门工作。

张宅社区清河路道路“双改单”工作在开会后的第二天就落实了,“如何让新居民留塘过个充实欢乐年”议事在开会后的当天下午就开始筹备……去年以来,该镇将“民生议事堂”活动作为办好民生“关键小事”的重要载体,以快速解决群众身边的烦心事为出发点,共开展了7次协商议事活动。塘下镇党委委员、民生议事堂召集人欧阳玉潺表示,下步该镇将继续用好“民生议事堂”载体,凸显政协履职“基层力量”,进一步提升辖区群众生活的幸福指数。

活力塘下
RUI BAO