



小马托育园

■记者 孙伟芳 谢淼 通讯员 游世梅

2019年曾被称为“托育元年”，“托育”这一概念逐渐出现于人们视野中。然而，过去3年，瑞安托育行业受到孩子出生数断崖式下降的影响，深受冲击。

近日，记者随机采访瑞安9家民办托育机构和相关部门，了解该行业的发展现状，以及面临的问题挑战，发现瑞安已实现幼有所“托”，大部分机构不负所“托”，却在负重前行。



## 招生难,托育市场竞争激烈

“今年招生形势不好，生源大幅度下降，往年都能招满。”“招生情况不容乐观，同比下降三成。”……记者走访9家民办托育机构，发现仅两家机构招生满额，其他机构托位空置率超20%。据业内人士透露，今年秋季，瑞安托育机构普遍招生难，大部分没能招满。

“每年秋季，托育机构生源相对上半年都会减少。因为部分孩子下半年上幼儿园，会选择上半年先入托适应集体生活。”市妇幼保健院保健部医生叶秀芬介绍，“托育机构招生难主要原因还是出生的娃少了。目前，瑞安托育园所招收的孩子大部分出生于2020年和2021年，而这两年出生人口率均呈下滑。”

据市统计局统计，2016年实施全面两孩政策后，2017年我市出生人口数迎来一次高峰，但之后出生人口曲线就像坐上“滑滑梯”。2020年出生数10700人；2021年出生人口数跌破1万人，只有8000人，比上年减少2700人，可谓断崖式下降。到2021年三孩政策实施后，2022年数据相比上年依然减少1100人，出生人数只有6900人。

据统计，截至2023年8月，我市备案婴幼儿照护服务机构171家，可提供托位6474个，其中社会办托育机构34家，托位1985个，托幼一体化机构137家，托位4489个。

市卫生健康局妇幼与老龄健康科科长蔡庆高介绍，经过近3年时间努力，政府不断加大监管和扶持力



优贝乐托育园

度，除34家民办托育机构外，各民办幼儿园也纷纷开设托班，成为托育市场不容忽视的重要力量。目前，瑞安托幼一体化机构备案登记137家，约占全市幼儿园半数。瑞安每千人口托位数超4个，瑞安幼儿入托不再难，已实现幼有所“托”。目前，瑞安托育市场整体趋向饱和。

在34家备案民办托育机构中，安阳街道有19家，塘下镇4家，莘塍、东山、汀田街道各2家，另外，飞云、马屿、陶山、仙降、云周各1家。市区的托育机构大部分集中在瑞安广场和瑞祥新区附近。

成立于2019年的瑞祥新区一托育园，今年已转型。其园所软硬件设置，以及口碑均不错。“刚开始入驻时，瑞祥新区托育市场基本空白，后来新开两三家托育机构，还有的则是搬迁而来，竞争越来越激烈。”其负责人黄老师无奈地说，“特别是今年，在我们园所对面新开一家社区托育机构，其硬件设备更新，但托费反而收得更低，倒逼我们果断转型。”

## 回本慢,投资托育园成本高

“经营托育园3年时间，投资300多万元，最后基本上没能回本。”黄老师还告诉记者，“一开始没想到需要投资这么多钱，以为为投100多万元差不多，岂料越投越多。”

一方面，托育机构招生难，收入下降，成本不减；另一方面，开一家托育机构投资不小，经营管理费用高，而成本回收慢。

目前，瑞安民办托育机构一般收费标准为，每月2700元到4000多元不等。托育机构多数以品牌加盟居多，有加盟中国台湾、新加坡

的，也有加盟北京、上海等大城市的，大都具有比较系统的课程体系，但品牌加盟费以及辅助教具等是笔不小的投资。

“年租金47万元，装修140万元，品牌加盟费10多万元，基础配套教具30多万元……5年来，软硬件设施合计投入约400万元。”位于白岩桥佳园的优贝乐托育园负责人胡小静算了一笔账，“除了租金外，人工成本是最大压力，每年支出100多万元。而白岩桥佳园因入住年轻人不多，生源一直一般。如今招生就更难

# 幼有所『托』负重前行

瑞安民办托育路在何方(上)



红黄蓝成长中心



芽比托育园

了，如果继续经营下去，眼见要继续亏钱。”家人和朋友都劝胡小静，不赚钱还亏钱，干脆放弃托育园。可是，她心里始终放不下，这托育园的一桌一椅，都倾注她浓浓的情感，曾经为之付出诸多心血。“如果没有教育情结，真是难以坚持。”胡小静的这句话也吐露了很多同行的心声。

“光配套教学教具就花了100多万元。”瑞安红黄蓝成长中心负责人郑丽静告诉记者，按人工、房租等成本测算，托育班孩子每月收费3000元，还是难有盈利的。

至于人力成本更是不容小觑。按备案要求托育机构是1:7配置，但大部分托育机构是1:5，即一个15人的托班配备两个老师，一个保育员。有的招收更小月龄的婴幼儿，配比是1:3，甚至是1:2。大多数机构的人力成本年开支在100万元以上。此外，新入职老师的师资培训，也是一笔不小的支出。

另据透露，为了抢占生源，市场上个别早教机构纷纷推出优惠价，甚至和普通托育园收费不相上下，打起价格战。

## 人才缺,经营托育园耗精力



瑞安市托育综合服务中心资料图

从事幼教行业达30年的小马托育园负责人梁晓霞告诉记者，办托育园和幼儿园的区别还是蛮大的，不仅成本更高，压力也更大，细节要求更到位。

据统计，从2020年到2023年8月，瑞安卫健部门每年备案登记的托育机构分别是2家、7家、20家、7家，合计36家。其中，注销2家，目前还有34家。

瑞安红黄蓝成长中心是从早教转型而来的。因为狠抓师资培训和教学质量，这几年机构运营算是稳扎稳打。

前不久，东山一家托育机构想请郑丽静接手。刚开始，郑丽静蛮心动，对方园所设施挺好的。但请业内专家评估测算后，发现若接手该托育机构，运营成本太高。考虑到个人精力难以兼顾，她最终选择放弃。“作为同行，其实我也很心疼她们，因为，放弃一家园所实属忍痛割爱。”郑丽静告诉记者，“对方园所除招生生源问题外，管理可能也存在一定问题。而且这家托育园之前曾转手一次。其实，从事托育行业并没有业外人士所看到的那么简单，入行需谨慎，运营需花费很多精力。”

记者了解到，一些托育机构对从业人员学历和专业要求并不高，有的甚至没有学前教育专业背景。然而，托育园师资力量不容忽视。

据介绍，照顾0岁至3岁婴幼儿，对老师综合能力要求更高，特别考验老师的耐心和爱心。“现在这些机构的年轻老师大都没有带娃经验，能照顾好那么小的孩子吗？”在采访中，不少家长都有这个担忧。

实际上，成熟的托育园都很重视师资培训。芽比托育园负责人王应

相表示，在办园之初，他们面临的最大困难也是招不到优秀老师。于是，他们不断在人才培养方面下功夫，自主研发配套的教师培训体系。去年，芽比托育园全新实践了“医育融合”的托育新体系。“我们要求老师们不断学习，考取相应证书，参加国家级的培训和学习。在我看来，即使老师有教育经历，还是需要不停地学习，再输出。”王应相介绍。

“现如今对于托育园保育员也有要求，需要高中以上学历，要求持证上岗，教师资格证、保育师、育婴师要三证持一。2020年以来，市妇幼保健院开展相关基础岗位培训，累计790人参加培训，全市持证率达90%以上。”叶秀芬说。

据了解，近日，市托育综合服务中心项目开工，选址于玉海街道滨江五组团，总建筑面积为2028.84平方米，投资638.5万元。该中心由市妇幼保健院作为建设主体，并负责托育服务机构运营，投运后将提供普惠类托位79个。其除承担婴幼儿早期发展及儿童保健外，还负责托育从业人员培训、托育产品研发和标准设计、托育服务辖区婴幼儿养育照护服务工作监督管理指导等功能。这对百姓来说是个利好消息，也许看似给个别民办托育机构造成一定的招生压力，但从长远看，其投运后，将有利于瑞安托育行业良性发展。

据业内人士分析，从10多年前火遍市场的早教中心到积极转型托育机构，从托育机构如雨后春笋般涌现到大浪淘沙，逐渐走向低迷也是必然趋势；而一个行业从无到有，从0标准0监管到日渐规范也是必经过程。