

# 引才招商“火力全开” 现场邀约“诚意十足” 市人力社保局链接杭温人力资源“双向奔赴”

■记者 潘虹 通讯员 彭蒙蒙

杭州距离瑞安有多远？是坐2.5小时左右的动车，还是4个多小时的自驾？在这场人力资源交流会上，杭州与瑞安，就是“面对面”的距离。

10月26日，借2023中国（浙江）人力资源服务博览会契机，“聚心合智·启航云江——2023杭温人力资源交流会”在杭州洲际酒店北京厅举办，活动以“构建人才平台·培育人才雁阵·赋能人才发展”为主题，瑞安市人力资源和社会保障局，温州市本土规上企业、人力资源服务机构及浙江省五星人力资源服务机构共同参与，四方洽谈共话人力资源链接合作，助力瑞安打造百亿人力资源产业。

“瑞安，天瑞地安！真诚地欢迎各人力资源机构负责人来瑞安这片创业的热土看一看，开启人力资源服务业务新征程。”市人力资源和社会保障局党委书记、局长金晓昆诚挚又热情地发出邀约。

## “来，我们加个微信！” 引才招商“火力全开”

当天上午，2023中国（浙江）人力资源服务博览会上人头攒动，浙江温州人力资源服务产业园在此设展，向来自全国各地逾百家优质人力资源机构、人力资源服务产业园、现代金融服务机构、高等院校、培训教育机构和国际知名猎头公司推介瑞安。

在杰艾（中国）人力资源展位前，金晓昆一行人与展位工作人员积极对接。杰艾控股于1998年在意大利米兰成立，是全球领先的人力资源服务供应商之一，为求职者、企业和社会体系提供一个可持续且充满活力的全球就业市场。“瑞安在意华侨众多，在浙江温州人力资源产业服务园内，还设有浙江首家中意人力资源产业园，我们双方也算有点渊源。来，我们加个微信，欢迎你们来瑞安看看。”金晓昆一边向该展位介绍瑞安，一边向其发出邀请。

余杭国际人才资源服务产业园于9月27日成立，翻开了余杭人才枢纽与交通枢纽有机融合的新篇章。此次博览会上，余杭区人力社保局工作人员也在展位前推介。“同是一个部门，我们都加个微信，向你们学习，有好的经验我们互相交流。”金晓

昆一行主动上前加了对方微信，双方人社部门就两地园区目前入驻的机构和运营状况进行了交流。

“目前，我们在浙南地区还没有设立机构，听了你们的介绍，我会向上级汇报，申请来瑞安看看。”上市公司人瑞人才科技集团人力资源开发有限公司工作人员与大家加了微信后表示。据了解，人瑞是中国领先的一体化人力资源服务及数字技术解决方案提供商，该公司坚持以效果为导向的人力资源服务模式，依靠技术驱动人力资源的服务能力，通过强执行力的组织体系与专业团队，提供适应数字化需求的人力资源一体化服务。

当天，微信被加“爆”的还有浙江温州人力资源服务产业园运营负责人章毅。“来咨询的人力机构和企业很多，我们工作人员向他们介绍了瑞安和园区的基本情况，有进一步合作意向的机构，就会扫我的微信二维码添加好友，一直在忙还没来得及回复，感觉微信要被加‘爆’了。”章毅表示，希望通过后续的联系，引进适合瑞安产业结构的人力机构，推动瑞安人力资源产业发展。



## “天瑞地安的瑞安，欢迎您！” 现场邀约“诚意十足”

“去年的交流会，我们收获满满；今年的交流会，我们满怀期待。希望通过这次杭温人力资源交流会，链接更多省内优质人力资源服务机构，为瑞安打造百亿人力资源产业提供强有力支撑。天瑞地安的瑞安，欢迎您！”当天下午，在2023杭温人力资源交流会上，金晓昆再次向与会的省内优质人力资源机构发出诚挚邀约。

产业的发展，离不开人才的支撑。作为浙江省唯一连续5年举办“千企百校”人才合作活动的样板地，瑞安立足四大主导产业、五大新兴产业，以企业发展需求为导向，推动提升瑞安市产业层次和质量效益，同时深化人才发展体制，落实一揽子政策举措，促进企业联动，积极链接业务，助力百万人才聚温州，走稳走好新时代共同富裕之路。

近年来，我市高度重视人力资源服务产业发展，2018年1月建成温州首家人力资源服务产业园，2019年获评省级人力资源产业园称号，并在园区挂牌成立了浙江省首家中意人力资源产业园，目前园区

入驻机构50家，累计服务市场主体15000家次，引进各类人才20万人次。今年以来，我市以争创“国家级产业园”为目标，积极谋划“百亿人力资源产业”，计划在今年年底前开工建设瑞安市人力资源产业园和公共就业创业服务孵化基地项目，拟建成全国县级体量最大的人力资源产业园，预计于2027年投入使用。

“近年来，随着经济社会的不断发展，掌握高端技术的科研专家、具有丰富经验的中高级技术和管理精英、应用型操作技能人才是我市不同行业、不同规模的企业亟须的人才。”金晓昆向与会代表介绍了瑞安市情和人才需求状况，希望通过交流会进一步推动政企合作发展层次，不断探索构建合作运行模式，携手为瑞安区域经济社会发展、促进行业转型升级提供更多助力。

现场，温州市人力社保局党组成员、副局长庄加灵，浙江省人力资源服务协会会长袁中伟、秘书长张凌，围绕瑞安人力资源产业现状、浙江温州人力资源产业服

务园发展及瑞安打造百亿人力资源产业建言献策。瑞安本土企业华峰集团有限公司、瑞立集团有限公司人资部相关负责人介绍企业发展概况，省内多家知名人力资源机构表达了来瑞考察的意向。

值得一提的是，入驻浙江温州人力资源产业服务园的温州中昂人才服务有限公司也参加了此次交流会。该公司于去年杭温人力资源交流会上进行接洽，来到瑞安，已为我市引入海外人才28名，其中申报国家级、省级人才16名，入选2名，助力我市与海外人才在更高层次、更广领域、更深程度开展交流与合作。

据悉，这是我市第二年举办杭温人力资源交流会，以人力资源应用的合作意向为导向，针对瑞安企业人力资源开展等工作的短板，链接省内优质人力资源服务机构，助力瑞安市人力资源服务业高质量发展。本次活动由浙江省人力资源服务协会、瑞安市人力资源和社会保障局主办，浙江温州人力资源服务产业园承办。

## 打造基层优质医疗环境 瑞安两家基层医疗卫生机构 新院建成投用

本报讯（记者 陈成成 通讯员 洪玉婷）我市卫生基建工作再传喜讯！10月27日，陶山镇卫生院、潘岱街道社区卫生服务中心两家基层医疗卫生机构同时启用新院。这是我市近年来夯实基层卫生网络、优化全市医疗资源布局、提升基层医疗服务水平的又一成果。

陶山镇卫生院、潘岱街道社区卫生服务中心分别建于1952年、1958年，均是集医疗、教学、预防、保健、体检、康复为一体的综合性乡镇卫生院（街道社区卫生服务中心）。陶山镇卫生院承担着陶山镇辖区（包括荆谷）47个行政村、10.1万常住人口、1.1万外来暂住人口的基本医疗、院前急救、公共卫生保障等任务；潘岱街道社区卫生服务中心承接辖区21个行政村的基本医疗、公共卫生及突发应急事件抢救等工作。

经过多年发展，两家基层医疗卫生机构不同程度地面临着医疗用房面积小、无停车位、就医不便、医疗设施落后且参差不齐等问题，已无法满足辖区居民的卫生服务需求。

为解决基层医疗卫生机构医疗用房问题、优化群众就医环境、满足群众健康需求，陶山镇卫生院、潘岱街道社区卫生服务中心新院区建设工程均于2021年启动。据介绍，陶山镇卫生院新院建设工程总投资11058万元，总用地面积18.35亩，设置病床数99张，另有机动车停车位93个，非机动车停车位226个，相关配套设施同步建设。潘岱街道社区卫生服务中心新院总投资4948万元，总用地面积10.67亩，病床数36张，设有机动停车位57个，非机动车停车位119个，新院区投用后，群众就医环境大为改善。

据了解，两家新投用的基层医疗卫生机构均设有内科、外科、妇科、中医科、中西医结合科、急诊医学科、全科医疗科、医学检验科、医学影像科、口腔科、预防保健科等门诊科室，拥有解决常见病、多发病的服务能力。

近年来，市委、市政府高度重视卫生健康事业发展，持续加大医疗卫生投入力度，



助力补齐医疗卫生短板，积极推进县域医疗资源整合，卫生健康事业实现高质量发展。特别是2018年以来，我市大力推进卫生基建工程，分批启动、分步实施项目，全面推进全市基层医疗卫生机构业务用房建设，确保每个乡镇（街道）建有一所标准化公立卫生院（社区卫生服务中心），基本形成布局合理、功能完善、设施齐全、交通便利的医疗卫生服务体系。通过项目建设，优化医疗资源配置，补齐基础短板，稳固县

乡村三级卫生健康服务网络。

市卫生健康局相关负责人表示，两个新院的建成投用，将对改善周边群众就医条件、拓展卫生院服务范围起到积极的推动作用，也将推动和促进全市卫生健康事业跨上新台阶。



## 湖岭镇陶溪村： 晾晒文明承诺 让移风易俗入心

本报讯（记者 潘虹 通讯员 方雷）近日，第三批温州市文明示范村名单公示，我市湖岭镇陶溪村入选。近年来，本着“内提村民素质、外塑美丽乡村形象”的长远目标，该村走出“陶治孝道，溪纳义德”的文明之路。

“尊老敬贤 扶危济困 严以待己 宽以待人”“尽善敬祖 尽忠报国 近情交友 尽职尽责”……在湖岭镇陶溪文化礼堂，礼堂内外的20余根柱子上挂着这样的文明乡风语录，特别的是，语录右下角还印有承诺人姓名。

陶溪文化礼堂占地面积650平方米，建筑面积1300平方米。该礼堂原为村里的宗教场所，为推动移风易俗走深走实，2017年该村将其改造为文化礼堂。改造后，村干部带头认领礼堂内的柱子，换上家训牌，一个柱子一个内容，右下角落款不同承诺人的姓名。

“别小看了这些承诺，对我们村整体乡风文明的提升起到了很好的带头作用。”陶溪村党总支书记陈忠辉介绍，“刚开始村民觉得这是一件新鲜事，常常会关注承诺人是否有做到承诺，承诺人因为受人监督，自我要求也不断提升，进而促进村民改正自己的一些不文明行为。”“改变最大的就是‘爆粗口’，以前村民说话比较粗鲁，经过几年的改变，现在乡亲邻里之间说话都文明了许多。”

据悉，近年来，陶溪村主推孝义文化，深挖村情村史，传承先贤精神。村文化礼堂主要设有“两堂、七室、十篇章”，除了有柱子上的文明承诺，礼堂内还集中展示了陶溪村的村规民约和善行义举，全面展示陶溪村的历史沿革、文化古迹、乡风民俗等。文化礼堂成为该村的文明传播阵地，通过文化礼堂孝义文化活动，大力开展群众性精神文明建设活动，全面提高村民的思想道德素质和科学文明素质。

随着乡风文明的不断提升，瑞安市文明村、温州市文明村、浙江省级文明村等荣誉也纷纷而来。现今，村里基础设施得到了有效改善，村民文明意识明显提高，形成了创建工作与经济建设良性互动、精神文明建设与物质文明建设齐头并进的良好局面。

接下去，该村将借省重点工程湖岭天然温泉旅游项目在村里建设的契机，把握温泉开发的大好机遇，常态巩固文明村创建成果，推动乡村文明创建工作再上新台阶。

据悉，近年来，陶溪村主推孝义文化，深挖村情村史，传承先贤精神。村文化礼堂主要设有“两堂、七室、十篇章”，除了有柱子上的文明承诺，礼堂内还集中展示了陶溪村的村规民约和善行义举，全面展示陶溪村的历史沿革、文化古迹、乡风民俗等。文化礼堂成为该村的文明传播阵地，通过文化礼堂孝义文化活动，大力开展群众性精神文明建设活动，全面提高村民的思想道德素质和科学文明素质。

随着乡风文明的不断提升，瑞安市文明村、温州市文明村、浙江省级文明村等荣誉也纷纷而来。现今，村里基础设施得到了有效改善，村民文明意识明显提高，形成了创建工作与经济建设良性互动、精神文明建设与物质文明建设齐头并进的良好局面。

接下去，该村将借省重点工程湖岭天然温泉旅游项目在村里建设的契机，把握温泉开发的大好机遇，常态巩固文明村创建成果，推动乡村文明创建工作再上新台阶。

